



Il Collegio dei Revisori

VERBALE n° 25 del 20/02/2025

In data 20 febbraio 2025, su convocazione del Presidente si è riunito in video/audio conferenza il Collegio dei Revisori, nelle persone del Dott.ssa IANNUZZI Claudia (Presidente) della Dott.ssa TOSTI Chiara Maria e del Dott. MITRANO Gianfranco (Componenti).

Il Collegio riceveva dal Direttore dell'U.C. Risorse Umane, Dott. Paolo Berno la documentazione inerente il fabbisogno di personale 2025-2027; in particolare:

- la relazione del direttore delle risorse umane *“PIAO 2025-2027 - Relazione Sottosezione Fabbisogni di personale 2025-2027”* corredata da:
 - Determinazione Dirigenziale RU N. 5386 del 31.12.2024;
 - Prospetto andamento dotazione organica con carenze per l'Anno 2025;
 - Determinazione Dirigenziale RU n. 2415 del 01.07.2024;
 - Tabella Calcolo capacità assunzionali;
 - Allegati A e B PIAO Triennio 2025-2027 Sottosezione Fabbisogni di personale;
- lo *“Schema di fabbisogno del personale 2025-2027”* del direttore delle risorse umane;

PREMESSO CHE

- l'articolo 33 comma 1bis del D.L. 34/2019 prevede che: *“a decorrere dalla data individuata da un apposito Decreto Ministeriale, di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione”*;

- il D.P.C.M. 11 gennaio 2022, pubblicato in G.U. n. 49 del 28 febbraio 2022, in materia *“Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane”* con decorrenza delle disposizioni assunzionali a far data dal 01 gennaio 2022;



Il Collegio dei Revisori

VISTO

- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 25 del 29 maggio 2024 recante “Approvazione del Rendiconto della Gestione 2023”;
- la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 84 del 23/12/2024 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2025-2027 ed Elenco Annuale dei Lavori 2025 – Approvazione Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2025-2027”;
- la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 85 del 23/12/2024 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025 – 2027”;
- la nota di integrazione documentale ricevuta in data 20 febbraio 2025 a firma del Dirigente U.C. Risorse Umane dott. Andrea Fusco, in relazione alla compatibilità della previsione di spesa del personale con gli equilibri di bilancio di Previsione 2025 - 2027;

CONSIDERATO CHE

- la documentazione richiamata in premessa presentata dal Dirigente competente, Dott. Paolo Berno, nella quale sono illustrate le valutazioni tecniche di competenza, per le quali l’ufficio ha predisposto i seguenti atti di programmazione:
 - lo “*Schema di fabbisogno del personale 2025-2027*” proposto, al paragrafo 3 analizza la “*Compatibilità dello schema di fabbisogno con i limiti posti dalla normativa vigente e con le disponibilità finanziarie*”;
 - lo “*Schema di fabbisogno del personale 2025-2027*” proposto, al paragrafo 4 analizza le “*Previsioni Finanziarie per il personale*”;
- dalla soprarichiamata relazione, il Dirigente competente alla luce di quanto relazionato nelle predette sezioni, attesta che:
 - “*la complessiva spesa derivante dalle operazioni di assunzione/progressione che saranno previste per il Triennio 2025/2027, trova copertura anche nella proposta di bilancio pluriennale 2025-2027*”;
 - “*in base alla Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2415 del 1/07/2024 la percentuale di spesa del personale su entrate correnti (valore soglia dell’Ente) pari al 14,65%, quantifica la capacità*



Il Collegio dei Revisori

assunzionale dell'Ente in € 8.104.165,28", come evidenziato nella allegata tabella di Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle Città metropolitane;

- nelle previsioni finanziarie della spesa del personale del Bilancio 2025-2027, sono allocate le risorse finanziarie anche per le esigenze connesse alle nuove assunzioni, così come evidenziate nella Previsione del Fabbisogno del Personale allegato al DUP 2025-2027";

- il fabbisogno ipotizzato relazione al DUP 2025/2027, svilupperà nell'arco del triennio considerato una ulteriore spesa di personale che, una volta consolidata, ammonterà a € 1.929.314,55 (1.287.010,85 per l'Anno 2025 e 642.303,38 per l'Anno 2026)", come anche evidenziato nella Tabella allegato A) al PIAO;

- che il comma 1-bis dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, stabilisce che le province e le Città Metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione. In base all'art. 4 del successivo decreto della Funzione Pubblica in data 11 gennaio 2022 il valore soglia applicabile alla C.M.R.C. è il 16,20%;

- la nota di integrazione documentale ricevuta in data 20 febbraio 2025 a firma del Dirigente U.C. Risorse Umane dott. Andrea Fusco, in relazione alla compatibilità della previsione di spesa del personale con il rispetto degli equilibri di bilancio di Previsione 2025 - 2027;

DATO ATTO

che la documentazione in ordine alla programmazione del fabbisogno di personale 2025-2027 pervenuta risulta essere improntata nel rispetto del limite del valore "soglia" previsto dal Decreto della presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica – del 11 gennaio 2022 ed è compatibile con il rispetto degli equilibri di bilancio di previsione 2025 – 2027;

Il Collegio dei Revisori

L'ORGANO DI REVISIONE

sulla base di quanto su esposto e nel limite delle proprie competenze, nonché alla luce dei soprarichiamati pareri di regolarità tecnico contabile ed amministrativa, esprime parere favorevole in ordine alla soprarichiamata documentazione di programmazione del fabbisogno di personale 2025-2027.

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa IANNUZZI Claudia (Presidente)



Dott.ssa TOSTI Chiara Maria (Componente)



Dott. MITRANO Gianfranco (Componente)

