



**Promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale - Sostegno e supporto
alle attività economiche ed alla formazione**

Servizi per la formazione professionale - DIP0503

e-mail: r.capone@cittametropolitanaroma.gov.it

Proposta n. 99904459

Del 24-12-2020

Registro Unico n. 4363
del 30/12/2020

Protocollo n. 0187670 del
30/12/2020

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento
Giuseppe M. Tallarico

Determinazione firmata digitalmente dal:

- Dirigente attestante la regolarità tecnica e contabile, in
data 29/12/2020
- Dirigente Responsabile controllo della spesa, in data
30/12/2020
- Ragioniere Generale attestante la copertura finanziaria,
in data 30/12/2020

Riferimenti contabili

Anno bilancio 2020

Mis 15 Pr 2 Tit 1 Mac 3

Capitolo/Articolo 103080/8

CDR 1531

Impegno n. 103615/Sub 0

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: PROGETTO GESTIONE PERCORSI IEFP PFI E SISTEMA DUALE DA
REALIZZARE PRESSO I CFP DI ROMA CAPITALE A.F. 2020/2021 - AFFIDAMENTO IN
HOUSE A CAPITALE LAVORO SPA COMMESSA N. 19 PDO 2020**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO



Rosanna Capone

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011. ";

Vista la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 35 del 27/07/2020 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020 - 2022 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 – 2022 – Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2020 – 2022 ed Elenco annuale 2020 - Salvaguardia equilibri di Bilancio 2020 – Art. 193 T.U.E.L";

Vista la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 39 del 05/10/2020 recante "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2020, unificato con il Piano della Performance 2020. Art. 169 del D.lgs. n. 267/2000";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 68 inerente la "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2020 – 2022 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 – 2022. Variazione di Cassa. Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2020 – 2022 ed Elenco annuale 2020. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2020 – Art. 193 T.U.E.L così come modificato dall'art. 54, comma 1, del D.L. 104/2020."

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 67 del 30/11/2020 inserente "Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2019."

Visto il Decreto della Sindaca di Città metropolitana di Roma Capitale n. 127 del 12 novembre 2020 avente ad oggetto: Approvazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e determinazione del Perimetro di consolidamento per l'esercizio 2019;

Visti altresì:

la Determinazione Dirigenziale RU n. 2125 del 6 agosto 2020 con la quale è stato approvato "Avviso Pubblico per l'approvazione di un catalogo di proposte per i Percorsi Triennali di leFP e per i Percorsi Formativi Individualizzati (P.F.I.) - Percorsi di Istruzione ed Obbligo Formativo presso le Istituzioni Formative in regime convenzionale riconosciute dalla Regione Lazio ed i Centri afferenti alle Amministrazioni Comunali, nel rispetto delle normative vigenti in materia ed,



in particolare, delle disposizioni regionali in materia di accreditamento per la macrotipologia "Obbligo Formativo / Obbligo di Istruzione e percorsi di istruzione e Formazione Professionale." A.F. 2020-2021;

la DGR 593 del 6 agosto 2020 che ha approvato il "Piano Annuale degli Interventi del Sistema Educativo Regionale – Anno scolastico e Formativo 2020-2021";

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2357 dell' 11 settembre 2020 avente per oggetto "Approvazione delle graduatorie relative alle prime annualità dei percorsi formativi autorizzati e autorizzazione alla prosecuzione delle attività delle seconde e terze annualità dell'Anno Formativo 2020-2021 - Percorsi triennali di leFP e P. F. I. annuali e biennali - Riferimento all'Avviso Pubblico approvato con Determinazione Dirigenziale RU n. 2125 del 6 agosto 2020";

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2471 del 21 settembre 2020 di integrazione e rettifica della Determinazione Dirigenziale R.U. 2357 dell'11 settembre 2020;

la Determinazione Dirigenziale Regionale di impegno n. G12158 del 20 ottobre 2020, trasmessa con nota prot. U0927695 del 29 ottobre 2020 che, in attuazione della D.G.R. 593/2020, impegna risorse di F.S.E destinate al finanziamento delle attività integrative dei percorsi triennali di leFP e dei Percorsi Formativi Individualizzati a valere per l'A.F. 2020/2021, per un importo complessivo pari a € 9.576.747,00 - e.f. 2020;

la Determinazione Dirigenziale Regionale di impegno n. G12154 del 20 ottobre 2020, trasmessa con nota prot. U0968072 dell'11 novembre 2020 che, in attuazione della D.G.R. 593/2020, impegna risorse di Fondo Statale destinate al finanziamento dei percorsi triennali di leFP a valere per l'A.F. 2020/2021, per un importo complessivo pari a € 11.995.453,00 - e.f. 2020;

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3544 del 26 novembre 2020 con la quale si è provveduto ad accertare la somma di € 21.572.200,00 del Piano Annuale leFP e PFI AF 2020/2021 trasferiti con DD G12154/2020 e G12158/2020 in attuazione della DGR 593/2020 con contestuale prenotazione sui correlati capitoli di uscita;

la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 4192 del 23/12/2020 avente ad oggetto: Ente ROMA CAPITALE - C.F. 02438750586 /P.IVA 01057861005. Attività Formativa 2020/2021. Realizzazione interventi formativi triennali di Istruzione e Formazione Professionale (leFP), Attività Integrative (leFP) e Percorsi Formativi Individualizzati (P.F.I.). Impegno primo acconto di Fondo Regionale per i Percorsi triennali di leFP. Impegno primo, secondo acconto e anticipo saldo F. S. E. per le "Attività Integrative" per i percorsi Triennali di leFP. Impegno primo, secondo acconto e saldo F. S. E. per i P. F. I.;

Premesso che:

la Città Metropolitana di Roma Capitale e l'Amministrazione capitolina, negli ultimi anni hanno avviato un processo di collaborazione interistituzionale finalizzato al superamento di difficoltà gestionali in ordine al reclutamento dei formatori da impegnare presso i centri di Formazione di Roma Capitale;

detta collaborazione ha condotto alla sottoscrizione di tre protocolli di intesa, l'ultimo dei quali di durata biennale, approvato con Decreto di Città Metropolitana di Roma Capitale n. 97 del 15/10/2019, per l'attivazione dei rapporti di collaborazione istituzionale finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione presso i Centri di Formazione Professionale e le Scuole d'Arte e dei Mestieri di Roma Capitale di durata biennale a partire dalla sottoscrizione;



il precitato Protocollo d'Intesa è stato sottoscritto in data 14/11/2019 e, pertanto, ai sensi dell'art. 4 ha durata fino al 13/11/2021;

ai sensi dell'art. 6 del Protocollo in argomento, l'attuazione dello stesso avviene mediante l'adozione, per ciascun anno formativo, di specifici accordi operativi da parte delle strutture dipartimentali o dei servizi competenti;

Dato atto che:

con nota prot. QA/274519 del 03/07/2020, l'Ente Roma Capitale ha rinnovato la richiesta alla Città Metropolitana di Roma Capitale la disponibilità a stipulare un nuovo accordo per l'anno formativo 2020/2021 finalizzato all'impiego, presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., società in house della stessa Città Metropolitana di Roma Capitale e alla Regione Lazio l'assenso alla stipula di tale accordo ai fini dell'autorizzazione allo svolgimento delle attività formative;

con nota prot. n. U0739685 del 31/08/2020 la Regione Lazio ha dato parere favorevole alla predetta richiesta e ha raccomandato l'intervento di Città Metropolitana al fine di scongiurare, anche per l'anno formativo 2020/2021, il rischio di interruzione del pubblico servizio costituito dall'erogazione dei percorsi formativi triennali di leFP, anche in modalità di apprendimento duale, validi per l'assolvimento dell'obbligo scolastico;

con riscontro prot. n. CMRC-2020-0128993 del 14/09/2020 il Dirigente del Servizio 3 del Dipartimento V ha espresso il proprio assenso all'avvio dell'iter finalizzato alla sottoscrizione degli Accordi di Collaborazioni per l'anno formativo 2020/2021;

per la gestione delle attività del Sistema Duale la Regione Lazio provvede all'erogazione diretta delle relative risorse finanziarie, riconosciuto agli Enti titolari dei percorsi formativi in modalità di apprendimento Duale Anno Formativo 2020/2021;

Preso atto che

con la nota prot. CMRC-2020-0100657 del 14/10/2020 Roma Capitale ha formalmente presentato a Città Metropolitana gli schemi di accordo di collaborazione ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 per la gestione dei servizi della Formazione professionale realizzati presso 9 Centri di Formazione Professionale per l'Anno Formativo 2020/2021;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3069 del 27/10/2020 e successiva integrazione con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3154 del 30/10/2020, il Servizio 3 del Dipartimento V ha approvato gli Accordi di Collaborazione ai sensi dell'art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241, finalizzati alla gestione dei servizi da realizzare presso i CFP di Roma Capitale, Anno Formativo 2020/2021 e sottoscrive gli stessi in data 30/10/2020;

il costo del servizio ristora le spese effettivamente sostenute per la contrattualizzazione di formatori ed esperti, reclutati sulla base del fabbisogno comunicato da Roma Capitale, calcolato sulla base delle previsioni del CCNL della Formazione Professionale, ed i costi di gestione e accessori direttamente correlati a tale contrattualizzazione;

Considerato che con Nota Prot. CMRC-2020-0155556 del 30-10-2020, nelle more della



formalizzazione degli Accordi di collaborazione per l'anno formativo 2020/2021, si è autorizzata la società in house in via di urgenza ad avviare le procedure relative alla contrattualizzazione dei docenti da inserire nei CFP di Roma Capitale secondo i fabbisogni richiesti dall'Amministrazione capitolina, per consentire l'avvio dei corsi istituiti nei tempi concordati;

Tenuto conto che

come chiarito dalla giurisprudenza nazionale e comunitaria, una Pubblica Amministrazione può adempiere ai compiti di interesse pubblico ad essa incombenti affidando i medesimi attraverso i meccanismi dell'appalto, della concessione ovvero operando direttamente mediante propri strumenti amministrativi e tecnici, tra i quali rientra anche il ricorso ad altre entità giuridiche di diritto privato rispetto alle quali l'amministrazione detenga un controllo ed un potere di indirizzo analoghi a quelli esercitati nei confronti dei propri uffici;

la politica di sviluppo delle attività istituzionali della Città metropolitana di Roma Capitale è stata realizzata anche attraverso l'affidamento della gestione di alcune attività, spesso affidate a società interamente partecipate secondo il modello dell'in house providing;

Atteso che

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha già operato attraverso lo strumento della delegazione interorganica di servizi tipici dell'in house providing, per conto del Dipartimento V Servizio 4, oggi Servizio 3 Dipartimento V della Città Metropolitana di Roma Capitale, fornendo servizi strumentali di varia natura contemplati nell'oggetto sociale e che, relativamente alle attività svolte l'integrazione tra l'azione del Dipartimento Committente e la Società affidataria ha raggiunto un livello tale da rendere opportuno che il ricorso ai servizi offerti da quest'ultima nei casi in cui trattasi assuma nel medio periodo carattere di continuità;

l'art.2 comma 2 del Contratto Quadro 2014-2016 sottoscritto con la Società dispone che i dirigenti cui competono le attività in esso richiamate stipulano i Contratti di propria competenza, nei quali deve essere specificato e dettagliato il contenuto delle prestazioni che la Società è chiamata a svolgere nel corso dell'esercizio;

l'art. 4 comma 2 prevede, altresì, che i corrispettivi per lo svolgimento delle attività siano definiti nell'ambito dei singoli Contratti;

Tenuto conto

del D.Lgs. 175/2016 come modificato dal D.Lgs.100/2017 in vigore dal 27/06/2017 e della successiva Legge n. 205 del 27/12/2017;

degli artt. 5 e 192 del D.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 rispettivamente inerenti i "Principi comuni in materia di esclusione per concessioni, appalti pubblici e accordi tra enti e amministrazioni aggiudicatrici nell'ambito del settore pubblico" e "Il regime speciale degli affidamenti in House";

dell'art. 16, comma 1, del D. Lgs 175/2016 come modificato dal D. Lgs. 100/2017, Testo unico di società a partecipazione pubblica, il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il 3° comma del medesimo articolo, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;

Atteso che



l'art. 3 dello Statuto della società Capitale Lavoro S.p.a. prevede che “La società ha per oggetto le attività di supporto all'esercizio delle funzioni amministrative dell'Ente proprietario comprensive delle funzioni fondamentali e delle altre funzioni amministrative attribuite e delegate da altri Enti della Pubblica Amministrazione”, e che: “pertanto la Società supporta le strutture dell'Ente proprietario nelle funzioni fondamentali relative a:

programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;

pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici; pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;

strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;

servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;

promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni del Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

l'art. 38 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi della Città metropolitana di Roma Capitale disciplina le finalità e lo svolgimento del controllo sulle società partecipate;

sono pienamente soddisfatte tutte le condizioni poste dall'art.5 del D. Lgs. n. 50/2016 “Nuovo Codice degli Appalti e delle Concessioni” e dell'art.16 Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica, per poter procedere ad un affidamento diretto alla Società in house Capitale Lavoro S.p.A.;

Considerato che:

a seguito della cessazione dell'Organo Amministrativo della società Capitale Lavoro Spa avvenuto in data 11/10/2019, la Sindaca metropolitana ha rappresentato l'esigenza di rivedere la governance societaria attraverso il ripristino della figura dell'Amministratore Unico;

ad esito dell'iter procedurale amministrativo volto all' identificazione del nuovo Organo Amministrativo, l'Assemblea dei soci in data 22/05/2020, con verbale Rep. 5211 / 2806 Reg. Roma 6 in data 25/05/2020 n. 1851 Serie 1T a mani del Notaio Ada Colucci di Roma, ha nominato il Dr. Ulderico Granata Amministratore Unico della società Capitale Lavoro Spa;

il Dipartimento V Servizio 4, oggi Servizio 3 del Dipartimento V, ha già attribuito a Capitale Lavoro S.p.A. la realizzazione di progetti di contenuto e finalità analoghi a quelli di cui al precitato Accordo, per il reclutamento dei docenti da contrattualizzare per la realizzazione degli interventi formativi dei percorsi di leFP anche in modalità Duale per i CFP di Roma Capitale;

per Capitale Lavoro S.p.A. deve confermarsi il principio di piena congruità tra la natura dell'incarico affidato alla Società in house dall'Amministrazione, la sua missione istituzionale, il suo oggetto sociale e le sue competenze professionali;



la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

Preso atto che la commessa è stata inserita nel PDO 2020 al n. 19 per l'ammontare complessivo dell'impegno relativo al primo acconto in favore di Capitale Lavoro S.p.A. a valere sull'esercizio finanziario 2020 e sarà inserita nella proposta di PDO 2021 l'importo di competenza del relativo esercizio finanziario;

Ritenuto

di affidare a Capitale Lavoro S.p.A. il "Progetto per il reclutamento dei formatori da impiegarsi presso i CFP di Roma Capitale, Anno Formativo 2020/2021" – Accordo collaborativo ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 (allegato "A") e (Allegato "B") parte integrante e sostanziale alla presente Determinazione;

di procedere all'approvazione dello schema di contratto allegato alla presente determinazione per l'intera durata del progetto e comunque fino ad esaurimento delle risorse impegnate;

di procedere alla sottoscrizione del Patto di Integrità così come approvato da Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale Avv. Virginia Raggi, in cui viene richiesta, peraltro, la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

di impegnare nei confronti della società Capitale Lavoro S.p.A. complessivi € 500.000,00 (cinquecentomila) a titolo di primo acconto per le attività di leFP, da subimpegnare dalla Determinazione Dirigenziale R.U. 4192 del 23/12/2020;

di rimandare le quantificazioni e gli impegni del secondo acconto e saldo da liquidare fino a concorrenza di quanto interamente dovuto per il complessivo affidamento in house in argomento, con le modalità di liquidazione come indicato nel Contratto allegato alla presente Determinazione;

di rimandare la formalizzazione dell'impegno e la liquidazione delle risorse economiche a favore di Capitale Lavoro S.p.A. per i percorsi Triennali di leFP in modalità Duale a successive Determinazioni Dirigenziali a seguito dell'atto di trasferimento dei fondi stabiliti da parte dell'Ente Roma Capitale previsto nell' esercizio finanziario 2021;

di liquidare, nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A. complessivi € 500.000,00 (cinquecentomila/00) a titolo di primo acconto per le attività di leFP a seguito di presentazione di regolare fattura per il relativo importo ;

Dato atto che

in ossequio alle disposizioni dell'art. 6 L. 241/1990 ed in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) il Responsabile del procedimento ha dichiarato l'assenza di conflitto di interesse e di relazioni di parentela o di affinità con i destinatari della presente Determinazione;



avverso il presente atto è esperibile ricorso unicamente al TAR Regione Lazio nel termine generale di 30 giorni come disposto dagli articoli 119 e 120 del D. Lgs. 104/2010 "Riordino del processo amministrativo" come modificati dal D. Lgs. 50/2016;

Verificato il rispetto della normativa anti-pantouflage, ai sensi dell'art. 53 comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., e l'assenza di conflitti di interesse da parte della Società in house Capitale Lavoro S.p.a.;

Tenuto conto che il suddetto affidamento in house providing avviene compatibilmente con i vincoli della normativa nazionale sul riordino dell'amministrazione territoriale;

Preso atto che la spesa di euro € 500.000,00 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103080/8	FORPRO - Servizi per la formazione professionale - MP1502
CDR	1531	DIP0503-SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA	--	
Eser. Finanziario	2020	--
Numero	103615	--
Importo	€ 500.000,00	--

Conto Finanziario : S.1.03.02.04.999 - ACQUISTO DI SERVIZI PER ALTRE SPESE PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento ha apposto il visto di conformità agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 16, comma 4, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Roma", approvato con Deliberazione G. P. n. 1122/56 del 23 dicembre 2003 ed in ultimo modificato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 84 del 09/08/2019;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma



Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

di affidare a Capitale Lavoro S.p.A, così come risulta costituita e rappresentata, il Progetto per la gestione dei percorsi formativi di leFP e P. F. I. e leFP in modalità di apprendimento Duale da realizzare presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale. A. F. 2020/2021", di cui agli Accordi di collaborazione ex art.15, Legge 7 agosto 1999, n.241 (allegato "A" e "B") approvati da Città Metropolitana di Roma Capitale con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3069 del 27/10/2020 e successiva integrazione con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3154 del 30/10/2020;

di approvare il Contratto di Servizio (Allegato "C"), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di impegnare a favore di Capitale Lavoro S.p.A. la somma di € 500.000,00 (cinquecentomila) a titolo di primo acconto di Fondo Regionale destinate al finanziamento dei Percorsi Triennali di leFP da subimpegnare come da Determinazione Dirigenziale R.U. 4192 del 23/12/2020 sull'impegno di spesa n. 103615/2020 capitolo 103080-8;

di dare atto che la commessa è stata inserita nel PDO 2020 al n. 19 approvato con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 39 del 05 ottobre 2020, per l'ammontare complessivo dell'impegno relativo al primo acconto in favore di Capitale Lavoro S.p.A. a valere sull'esercizio finanziario 2020;

di dare atto che in continuità delle attività relative alla commessa inserita nel PDO 2020 gli importi relativi al secondo acconto e saldo verranno richiesti nella proposta del PDO 2021;

di dare atto che si provvederà a sottoscrivere, per la presente determinazione ed in relazione alla commessa in esame, il "Patto di Integrità in materia di contratti pubblici" (Allegato D) il cui schema è stato approvato con Decreto della Sindaca metropolitana della Città metropolitana di Roma Capitale n. 109 del 15/10/2018;

Di imputare la spesa di euro € 500.000,00, come di seguito indicato:

Euro 500.000,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 - VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43,ROMA

Miss	Prog	Titolo	MacroAgg	Cap/Art	CDR	PEG	Anno	Movimento
15	2	1	3	103080/8	1531	20090	2020	103615/1



di liquidare nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A. (P.IVA 07170551001) la somma di € 500.000,00 (cinquecentomila/00) a titolo di primo acconto per le attività di leFP, previa presentazione di regolare fattura dalla società in house per il relativo importo;

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Rosanna Capone

Documento prodotto, conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e rispettive norme collegate