



**Promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale - Sostegno e supporto  
alle attività economiche ed alla formazione**

**Servizi per la formazione professionale - DIP0503**

e-mail: a.capitani@cittametropolitanaroma.gov.it

**Proposta n. 99902147**

**Del 28-07-2020**

Registro Unico n. 2272  
del 01/09/2020

Protocollo n. 0122959 del  
01/09/2020

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento  
Dott. Antonio Capitani

**Determinazione firmata digitalmente dal:**

- Dirigente attestante la regolarità tecnica e contabile, in data 31/08/2020
- Dirigente Responsabile controllo della spesa, in data 01/09/2020
- Ragioniere Generale attestante la copertura finanziaria, in data 01/09/2020

**Riferimenti contabili**

Come da dispositivo interno.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: CUP F85G19000040006 IMPEGNO DI SPESA DEL SECONDO ACCONTO DEL FINANZIAMENTO RELATIVO AL PROGETTO EUROPEO DENOMINATO YOUR FIRST EURES JOB 6.0, DI CUI AL GRANT AGREEMENT RIF. VS/2018/0473, PER UN IMPORTO DI EURO 146.339,62, A FAVORE DELLA SOCIETÀ IN HOUSE CAPITALE LAVORO S.P.A. IN QUALITÀ DI ENTE AFFILIATO DEL PROGETTO.**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Antonio Capitani

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;



Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il vigente Regolamento di contabilità della Provincia di Roma, adottato con D.C.P. n. 161 del 12/07/1996;

#### **Visti:**

- il D.Lgs 118/2011, Allegato 4/2, punto 3.12 con cui si definisce il principio di contabilità finanziaria relativo all'entrata delle risorse finanziarie provenienti dall'UE;
- la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 6 avente ad oggetto: "Approvazione della Variazione al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019-2021. Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2019, unificato con il Piano della Performance 2019 e contenente il Piano degli Obiettivi 2019. Art. 169 del D.lgs. n. 267/2000. Variazione DUP 2019/2021";
- il Decreto della Sindaca Metropolitana n. 88 del 06/09/2019 – Determinazione del Gruppo amministrazione pubblica;
- la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 29 dell'08/05/2020 di approvazione del rendiconto di gestione per l'anno 2019;
- la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 35 del 27/07/2020 avente ad oggetto: Adozione del Bilancio di previsione finanziario 2020 - 2022 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 – 2022 – Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2020 – 2022 ed Elenco annuale 2020 - Salvaguardia equilibri di Bilancio 2020 – Art. 193 T.U.E.L;

#### **Premesso:**

- Il programma dell'UE per l'occupazione e l'innovazione sociale (EaSI) gestito direttamente dalla Commissione europea che ha come obiettivo la promozione di un elevato livello di occupazione sostenibile e di qualità, garantire una protezione sociale adeguata e dignitosa, combattere l'emarginazione e la povertà e migliorare le condizioni di lavoro;
- l'asse EURES del programma EaSI che si propone di rafforzare EURES, la rete europea per la mobilità professionale che offre informazioni, assistenza e servizi di assunzione/collocamento ai datori di lavoro, a coloro che cercano un impiego e a qualsiasi cittadino che desideri beneficiare della libera circolazione dei lavoratori;
- la Call for Proposal VP/2018/009 denominata "EaSI – EURES: Targeted Mobility Scheme "YOUR FIRST EURES JOB";



- la proposta progettuale dal titolo "Your first EURES job - Targeted Mobility scheme (YfEj 6.0) ", che il Dipartimento III della Città metropolitana di Roma Capitale ha presentato in qualità di Co-applicant con l'ANPAL - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (Lead –Applicant - soggetto coordinatore), ammessa a finanziamento;
- il Grant Agreement rif. VS/2018/0473 sottoscritto in data 18/12/2018 tra la Commissione Europea DG Occupazione, Affari Sociali ed Inclusione e ANPAL, in qualità di Lead Applicant (Soggetto coordinatore), agli atti del servizio;
- l'Internal Cooperation Agreement sottoscritto tra ANPAL (Lead Applicant), Città metropolitana di Roma Capitale (Co-applicant) e Capitale Lavoro S.p.A. (ente affiliato), agli atti del servizio;
- la Determinazione Dirigenziale R.U. 1209 del 28/03/2019 con cui si è proceduto all'accertamento d'entrata della somma complessiva di Euro 365.849,05 (esente IVA), a titolo di trasferimento da parte dell'ANPAL (Lead Applicant) per la realizzazione del progetto sopra richiamato;
- la Determinazione Dirigenziale R.U. 2076 del 31/05/2019 di impegno di spesa del primo acconto del 40% del finanziamento approvato, per un importo di Euro 146. 339,62, a favore della società Capitale Lavoro S.p.A. in qualità di ente affiliato del progetto;
- il Contratto di Servizio sottoscritto in data 5/6/2020 che disciplina i rapporti tra Città metropolitana di Roma Capitale e Capitale Lavoro S.p.A. per l'affidamento e lo svolgimento delle attività del suddetto progetto all'ente in house Capitale Lavoro S.p.A.;

Considerato che

- l'importo complessivo del progetto è di Euro 4.888.117,94, di cui Euro 4.643.199,84 finanziati dalla Commissione Europea ed Euro 55.231,83 finanziati dai partners progettuali;
- il budget complessivo assegnato a Città metropolitana di Roma Capitale è pari ad Euro 385.104,26, di cui Euro 365.849,05 finanziati dalla Commissione Europea ed Euro 19.255,21 cofinanziati dalla Città metropolitana di Roma Capitale mediante quota parte degli emolumenti dei dipendenti che contribuiscono alla realizzazione del progetto;

Preso atto che l'ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche attive del Lavoro) come Lead Applicant/coordinatore provvede al trasferimento delle somme previste nel progetto per la Città metropolitana di Roma Capitale secondo le seguenti modalità:

1. primo prefinanziamento, pari ad Euro 146.339,62 (40% dell'importo complessivo del trasferimento) entro 30 giorni dalla firma del Cooperation Agreement; tale somma è stata accertata con Determinazione Dirigenziale R.U. 1209 del 28/03/2019, acc. 100556/0, E.F. 2019 e risulta completamente incassata;
2. secondo prefinanziamento, pari ad Euro 146.339,62 (40% dell'importo complessivo del trasferimento), al raggiungimento di una spesa del 70% dell'importo complessivo del primo acconto, sarà richiesto entro 60 giorni dalla fine del primo periodo di riferimento (da mese 1 al mese 12); tale somma è stata accertata con Determinazione Dirigenziale R.U. 1209 del 28/03/2019, acc. 100007/0, E.F. 2020 e risulta completamente incassata;
3. saldo, fino ad un massimo di Euro 73.169,81, entro 90 gg dall'approvazione del rendiconto e del trasferimento delle somme spettanti da parte della Commissione Europea all'ANPAL;



Preso atto che:

- le attività progettuali sono state avviate a partire dal 2 febbraio 2019 e che le stesse avranno una durata di 24 mesi, salvo eventuali proroghe;
- con Determinazione Dirigenziale R.U. 1209 del 28/03/2019, si è proceduto all'accertamento in entrata della somma complessiva di Euro 365.849,05, a titolo di trasferimento da parte dell'ANPAL (Lead Applicant) per la realizzazione del progetto sopra richiamato;-
- con Determinazione Dirigenziale R.U. 2076 del 31/05/2019 si è proceduto all'impegno di spesa del primo acconto del 40% del finanziamento approvato, per un importo di Euro 146.339,62, a favore della società Capitale Lavoro S.p.A. in qualità di ente affiliato del progetto;

Considerato che:

- come previsto dall'Internal Cooperation Agreement, la Città metropolitana di Roma ha trasmesso il report intermedio finanziario e tecnico delle attività ad ANPAL ed ha contestualmente richiesto il trasferimento del secondo acconto del finanziamento pari al 40% del totale del budget ovvero Euro 146.339,62;

Preso atto che le spese rendicontate da Città metropolitana di Roma sono state riconosciute e che pertanto ANPAL ha provveduto all'erogazione del secondo acconto del finanziamento il quale è stato accertato con la Determinazione Dirigenziale R.U. 1209 del 28/03/2019 (accertamento pluriennale) sul capitolo in entrata 201089 (ex PRGCOM), E.F. 2020, acc. n. 100007/0 e che tale somma risulta completamente incassata;

Ritenuto pertanto opportuno procedere all'impegno di spesa della somma di Euro 146.339,62, a titolo di secondo acconto del finanziamento del progetto Your first EURES job 6.0, a favore dell'ente affiliato (*affiliated*) Capitale Lavoro S.p.A. (società in house), da imputare sul capitolo di spesa 103186 (ex PRGCOM), E.F. 2020,

Dato atto che:

- Capitale Lavoro S.p.A. svolge l'attività progettuale in qualità di Ente Affiliato (*affiliated*) della Città metropolitana di Roma Capitale, secondo le indicazioni contenute nel Grant Agreement VS/2016/0252 e nell'Internal Cooperation Agreement, con l'indirizzo ed il coordinamento del Servizio 3 del Dipartimento V (prima Dipartimento III) della Città metropolitana di Roma Capitale;
- Capitale Lavoro S.p.A. svolge nell'ambito del progetto le attività di placement, assistenza e pagamento dei contributi ai beneficiari finali (candidati e aziende), mediante proprio staff (Employment Advisors) nonché l'attività di valutazione esterna;

Tenuto conto che:

- come chiarito dalla giurisprudenza nazionale e comunitaria, una Pubblica Amministrazione può adempiere ai compiti di interesse pubblico ad essa incombenti affidando i medesimi attraverso i meccanismi dell'appalto, della concessione ovvero operando direttamente mediante propri strumenti amministrativi e tecnici, tra i quali rientra anche il ricorso ad altre entità giuridiche di diritto privato rispetto alle quali l'amministrazione detenga un controllo ed un potere di indirizzo analoghi a quelli esercitati nei confronti dei propri uffici;
- la politica di sviluppo delle attività istituzionali della Città metropolitana di Roma Capitale è stata realizzata anche attraverso l'affidamento della gestione di alcune attività, spesso affidate a



società interamente partecipate secondo il modello dell'in house providing;

Atteso che:

- la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha già operato attraverso lo strumento della delegazione interorganica di servizi tipico dell'in house providing, per conto sia dell'ex Dipartimento III della Città metropolitana di Roma Capitale che dell'attuale Dipartimento V della Città metropolitana di Roma Capitale, fornendo servizi strumentali di varia natura contemplati nell'oggetto sociale e che, relativamente alle attività svolte presso i Centri per l'Impiego ed i Centri di Formazione Professionale della Città metropolitana di Roma Capitale l'integrazione tra l'azione del Dipartimento Committente (ex Dipartimento III e attuale Dipartimento V) della Società affidataria ha raggiunto un livello tale da rendere opportuno che il ricorso ai servizi offerti da quest'ultima nei casi di cui trattasi assuma nel medio periodo carattere di continuità;

- l'art. 2 comma 2 del Contratto Quadro 2014-2016 sottoscritto con la Società dispone che i dirigenti della Città metropolitana di Roma Capitale cui competono le attività in esso richiamate stipulano i Contratti Accessivi di propria competenza, nei quali deve essere specificato e dettagliato il contenuto delle prestazioni che la Società è chiamata a svolgere nel corso dell'esercizio;

- l'art. 4 comma 2 prevede altresì che i corrispettivi per lo svolgimento delle attività siano definiti nell'ambito dei singoli Contratti Accessivi;

Tenuto conto:

- il D. Lgs. 175/2016 come modificato dal D. Lgs. 100/2017 in vigore dal 27/06/2017 e dalla successiva Legge n. 205 del 27/12/2017;

- gli artt. 5 e 192 del Dlgs 18 aprile 2016 n. 50 rispettivamente inerenti i "Principi comuni in materia di esclusione per concessioni, appalti pubblici e accordi tra enti e amministrazioni aggiudicatrici nell'ambito del settore pubblico" e "Il regime speciale degli affidamenti in House";

- l'art. 16 comma 1 del D. Lgs 175/2016, come modificato dal D. Lgs. 100/2017 e dalla Legge n. 205 del 27/12/2017, Testo unico di società a partecipazione pubblica, il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il 3° comma del medesimo articolo, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;

- lo Statuto della società Capitale Lavoro Spa all'Art. 3 prevede che "La società ha per oggetto le attività di supporto all'esercizio delle funzioni amministrative dell'Ente proprietario comprensive delle funzioni fondamentali e delle altre funzioni amministrative attribuite e delegate da altri Enti della Pubblica Amministrazione", e che: "pertanto la Società supporta le strutture dell'Ente proprietario nelle funzioni fondamentali relative a: a) programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei; b) pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici; c) pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana; d) strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano; e) servizi di supporto alle attività di



assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate; f) promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni dei Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

Ritenuto che siano pienamente soddisfatte tutte le condizioni poste dall'art. 5 del D. Lgs. n. 50/2016 Nuovo Codice degli Appalti e delle Concessioni e dall'art. 16 Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica, per poter procedere ad un affidamento diretto alla società in house Capitale Lavoro SpA;

Considerato che l'art. 38 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e Servizi della Città metropolitana di Roma Capitale disciplina le finalità e lo svolgimento del controllo sulle società partecipate;

Visto:

- che, con verbale di Assemblea degli azionisti rep. 14432 Racc. 7980 a mani del Notaio Paolo Cerasi di Roma Reg. il 13/07/2017 n. 9836 Serie 1T si è provveduto ad approvare le modifiche allo Statuto sociale, resosi necessario al fine di assicurare l'esatto adempimento alla normativa specifica in materia di società in house;

- inoltre, l'art. 192 "Regime speciale degli affidamenti in house" del D. Lgs. n. 50/2016 ed in particolare il comma 1) che prevede l'istituzione presso l'ANAC, anche al fine di garantire adeguati livelli di pubblicità e trasparenza nei contratti pubblici, l'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del Nuovo Codice;

- che in data 15/02/2017 con Delibera n. 235, il Consiglio dell'ANAC ha definito la “Linee guida n. 7 di attuazione del D. Lgs 18/04/2016 n. 50” successivamente aggiornate con Delibera n. 951 del 20 settembre 2017, sancendo la data del 31/10/2017 a partire dalla quale è possibile richiedere l'iscrizione all'“Elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di propri organismi in house”;

- che, con D.C.M. n. 43 del 29 settembre 2017, sono stati adempiuti gli obblighi inerenti la “Revisione straordinaria delle Partecipate” e con DCM 67/2018 sono stati adempiuti gli obblighi della “Revisione ordinaria delle Partecipate” di cui all' Art. 20 del D. Lgs. 175/2016 e all'Art. 17 del D.L. 90/2017, pertanto, è stata confermata l'operatività della società Capitale Lavoro S.p.A. quale società in-house;

- che la richiesta di iscrizione a tale suindicato “elenco” è stata perfezionata da parte della scrivente Amministrazione in data 26 gennaio 2018 registrata con Protocollo ricezione n. 0008057 e in data 2 Agosto 2018 l'ANAC ha terminato l'iter della istruttoria sancendone l'iscrizione di Città metropolitana di Roma Capitale;

- il D.C.M. n. 88 del 06/09/2019 – Determinazione del Gruppo Amministrazione Pubblica;

- il D.C.M. 157 del 18/12/2019 e deliberato dal Consiglio metropolitano con Il D.C.M. 68 del 27/12/2019 Ha dato luogo all'approvazione del Piano di Razionalizzazione periodica delle partecipazioni al 31/12/2018, oltre alla relazione sull'attuazione del piano di razionalizzazione al 31/12/2018 (art. 20 c.4 TUSP) ed alla revisione periodica attuazione delle misure di





razionalizzazione (art. 20 c.1 TUSP) al 31/12/2018;

Dato atto che i principi e le condizioni stabilite nelle Direttive Comunitarie emanate nell'anno 2014 n. 23/UE Art. 17, n. 24/UE Art. 12. N. 24/UE Art. 28 per quanto concerne il "controllo analogo", l'entità della partecipazione azionaria dell'Ente aggiudicatore e l'inesistenza di quote di capitale privato nel capitale sociale della società in house, come ogni altra disposizione contenuta nel D. Lgs 175/2016, sono pienamente soddisfatti, e pertanto la Città Metropolitana di Roma Capitale esercita una influenza determinante sugli obiettivi strategici e sulle decisioni della società partecipata "in house" la quale non persegue interessi contrari a quelli della scrivente Amministrazione;

Tenuto conto:

- del Patto di Integrità debitamente firmato dalla Società in house Capitale Lavoro Spa così come approvato da Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale Avv. Virginia Raggi, in cui viene richiesta, peraltro, la dichiarazione ai sensi del D. Lgs 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs 165/2001;

- che, a seguito della cessazione dell'Organo Amministrativo della società Capitale Lavoro Spa avvenuta in data 11/10/2019, ed in attesa che l'Ente concludesse l'Iter necessario per la nomina del nuovo Amministratore Unico, il Collegio Sindacale, attraverso specifica delega al Presidente Dott. Ulderico Granata ed in ossequio al disposto di cui all'art. 2386 c.5 del Codice Civile, provvedeva ad assicurare esclusivamente le attività di ordinaria amministrazione;

- che, con Verbale dell'Assemblea ordinaria del 22/05/2020, agli atti del Notaio Ada Colucci di Roma Rep. 5211, raccolta 2806, registrato a Roma 6 il 25/05/2020, n. 1851, serie 1T, il Dott. Ulderico Granata è stato nominato in qualità di Amministratore Unico della società in house Capitale Lavoro S.p.A.;

Considerato che:

- in ossequio alle disposizioni dell'art. 6 L. 241/1990 ed in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), il Responsabile del procedimento ha dichiarato l'assenza di conflitto di interesse e di relazioni di parentela o di affinità con i destinatari della presente Determinazione;

- ai sensi dell'art. 192, comma 2 del D. Lgs. n. 50/2016, la scelta della forma di gestione prescelta apporta notevoli vantaggi e benefici per la collettività con espresso riferimento agli obiettivi di universalità e socialità, di efficienza, economicità e di qualità del servizio, nonché ottimale impiego delle risorse pubbliche;

- saranno adempiuti tutti gli obblighi inerenti la pubblicazione degli atti connessi all'affidamento diretto medesimo previsti dal D. Lgs. 18/04/2016 n. 50 art. 192 c.3 nella sezione Amministrazione trasparente del profilo istituzionale dell'Amministrazione ai sensi del D. Lgs. Del 14/03/2013 n.33;

**Preso atto che** la spesa di euro € 146.339,62 trova copertura come di seguito indicato:

--	--	--



<b>Missione</b>	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
<b>Programma</b>	1	SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO
<b>Titolo</b>	1	SPESE CORRENTI
<b>Macroaggregato</b>	3	ACQUISTO DI SERVIZI
<b>Capitolo/Articolo</b>	103186/1	PRGCOM - Contributi per progetti Comunitari in materia di lavoro - MP1501
<b>CDR</b>	1531	DIP0503-SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
<b>CCA</b>	--	HDP0503
<b>Eser. Finanziario</b>	2020	--
<b>Numero</b>		--
<b>Importo</b>	€ 146.339,62	--

Conto Finanziario : S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento ha apposto il visto di conformità agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 16, comma 4, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Roma", approvato con Deliberazione G. P. n. 1122/56 del 23 dicembre 2003 ed in ultimo modificato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 84 del 09/08/2019;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

## **DETERMINA**

-di procedere all'impegno di spesa e al trasferimento della somma di Euro 146.339,62, a titolo di





secondo acconto del finanziamento pari al 40% del budget complessivo relativo al progetto Your first EURES job 6.0, di cui al Grant Agreement rif. VS/2018/0473 e all'Internal Cooperation Agreement, entrambi agli atti del servizio, a favore della società in house Capitale Lavoro S.p.A., in qualità di ente affiliato del progetto (*affiliated*), da imputare sul capitolo di spesa 103186 (ex PRGCOM), E.F. 2020;

-di prendere atto che l'affidamento delle attività progettuali alla società Capitale Lavoro S.p.A. è stato definito con apposito contratto di servizio, agli atti del servizio;

Di imputare la spesa di euro € 146.339,62, come di seguito indicato:

Euro 146.339,63 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 - VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43,ROMA

Miss	Prog	Titolo	MacroAgg	Cap/Art	CDR	PEG	Anno	Movimento
15	1	1	3	103186/1	1531	20094	2020	102143/0

CUP: F85G19000040006

- di provvedere al trasferimento delle risorse finanziarie impegnate a favore di Capitale Lavoro S.p.A per un importo totale di Euro 146.339,62 (esente IVA), da erogarsi dietro presentazione di regolare fattura per il relativo importo.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Antonio Capitani

*Documento prodotto, conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e rispettive norme collegate*