



CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE
IL SINDACO METROPOLITANO

Il Sindaco metropolitano Prof. Roberto Gualtieri, in data odierna, ha adottato il seguente atto:

DECRETO N. 151 del 30/09/2022

OGGETTO: Approvazione Protocollo di Intesa tra il Comune di Monterotondo e la Città Metropolitana di Roma Capitale, per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionale finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione professionale presso il Centro di Formazione Professionale del Comune di Monterotondo - Triennio 2022/2024

OGGETTO: Approvazione Protocollo di Intesa tra il Comune di Monterotondo e la Città metropolitana di Roma Capitale, per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionale finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione professionale presso il Centro di Formazione Professionale del Comune di Monterotondo - Triennio 2022/2024.

IL SINDACO METROPOLITANO

Su proposta del Consigliere Daniele Parrucci delegato all'Edilizia scolastica, Impianti sportivi, e politiche della formazione;

Premesso che:

la Legge 7 aprile 2014 n. 56, avente ad oggetto "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" indica, tra i suoi principi, quello di favorire l'avvio di forme di collaborazione tra gli Enti che sono parte costitutiva della Città metropolitana e a tal fine indirizza, tra l'altro, le Città metropolitane a disciplinare i rapporti tra tali Enti ed i Comuni del territorio metropolitano, prevedendo anche forme di organizzazione e di esercizio in comune delle funzioni metropolitane e comunali, eventualmente differenziate per aree territoriali, anche attraverso il ricorso a strumenti quali l'avvalimento, mediante convenzione, o la delega per l'esercizio di specifiche funzioni;

la Città metropolitana di Roma Capitale considera la concertazione con i Comuni elemento fondante della propria azione amministrativa, per definire in modo coordinato e congiunto interventi in specifici e rilevanti ambiti operativi, ritenendo obiettivo prioritario il raggiungimento di possibili Accordi con i Comuni del territorio metropolitano per condividere specifiche esperienze tecniche ed amministrative maturate, risorse umane, strumentali ed economiche;

l'art. 1, comma 9, dello Statuto della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22 dicembre 2014, identifica tra i principi statutari generali e programmatici, le politiche attive per il lavoro ed il sistema integrato educativo scolastico, quali fattori fondamentali di sviluppo sociale, culturale e professionale dei cittadini;

Considerato che con Decreto del Sindaco della Città metropolitana n. 6 del 03/02/2022 e con Deliberazione di Giunta del Comune di Monterotondo n. 8 del 20/01/2022 è stato approvato l'Accordo di collaborazione tra il Comune di Monterotondo e la Città metropolitana di Roma Capitale per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro per l'anno formativo 2021/2022;

Preso atto che:

la Città metropolitana di Roma Capitale ed il Comune di Monterotondo perseguono entrambe la promozione e la realizzazione di percorsi formativi in materia di Formazione Professionale destinati ai giovani residenti nel territorio di competenza;

il Comune di Monterotondo contribuisce all'offerta di Formazione Professionale attraverso la progettazione, la gestione e la realizzazione di corsi di istruzione e formazione professionale, intervenendo soprattutto in contesti di disagio, nell'intento di ridurre il rischio di dispersione scolastica, favorendo il recupero di giovani a rischio di marginalità e devianza;

la funzione della formazione è prevista, inoltre, dai principi programmatici dello Statuto della Città di Monterotondo che, all'art. 2, promuove lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale;

il Comune di Monterotondo con nota prot. n. 34689 del 1/09/2022 ha chiesto alla Città metropolitana di poter proseguire le attività di collaborazione istituzionale in corso anche per l'anno formativo 2022/2023;

la Città metropolitana intende favorire l'integrazione e le sinergie operative tra i due Enti, dando stabilità alla cooperazione interistituzionale, attraverso la definizione dell'allegato Protocollo di Intesa con il Comune di Monterotondo per la prosecuzione dei rapporti di collaborazione finalizzati all'individuazione di modelli organizzativi utili a promuovere lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale, l'accrescimento delle capacità professionali, mediante l'implementazione delle azioni volte a favorire l'attività di formazione professionale e lo sviluppo dell'offerta formativa pubblica del Centro di Formazione Professionale del Comune di Monterotondo;

si ritiene, pertanto, opportuno attivare moduli e strumenti organizzativi di collaborazione tra il Comune di Monterotondo e la Città metropolitana di Roma Capitale, per un efficiente ed efficace esercizio dei servizi e delle funzioni di rispettiva competenza al fine di favorire l'integrazione e le sinergie operative tra i due Enti, attraverso la definizione di un apposito Protocollo di Intesa per l'attivazione di rapporti di collaborazione finalizzati all'individuazione di modelli organizzativi utili a promuovere lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale, l'accrescimento delle capacità professionali, mediante l'implementazione delle azioni volte a favorire l'attività di formazione professionale e lo sviluppo dell'offerta formativa pubblica del Centro di Formazione Professionale "Don Luigi Liegro" del Comune di Monterotondo di cui allo schema in allegato;

con Deliberazione di Giunta del Comune di Monterotondo sarà approvato il medesimo Schema di Protocollo d'Intesa;

nell'ambito del suddetto Protocollo verranno stipulati, previa adozione di apposite Determinazioni dirigenziali, i singoli Accordi di collaborazione ex art. 15, Legge 7 agosto 1990 n. 241 attuativi del Protocollo stesso, per ogni anno formativo, sulla base dei finanziamenti erogati dalla Regione Lazio;

Preso atto:

che il Dirigente del Servizio 4 "Servizi per la formazione professionale" del Dipartimento I "Politiche educative: Edilizia scolastica e formazione professionale" Dott. Stefano Carta ha espresso parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

che il Ragioniere Generale ha espresso parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

che il Direttore del Dipartimento I "Politiche educative: Edilizia scolastica e formazione professionale" ha apposto il visto di coerenza con i programmi e gli indirizzi generali dell'Amministrazione (art. 24, comma 1, lett. d, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi);

che il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm. ed ii. e dell'art. 44 dello Statuto, nello svolgimento dei *“compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi dell'Ente, in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti”*, nulla osserva;

DECRETA

1. di approvare lo Schema di Protocollo di Intesa tra il Comune di Monterotondo e la Città metropolitana di Roma Capitale, per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionale finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione professionale presso il Centro di Formazione Professionale “Don Luigi di Liegro del Comune di Monterotondo, sulla base dei finanziamenti erogati allo stesso dalla Regione Lazio, di cui all' Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stabilire in tre anni, rinnovabili, la durata del Protocollo di Intesa quale tempo necessario al raggiungimento degli obiettivi prefissati ed esplicitati nell' allegato A;
3. di rinviare a successivi provvedimenti dirigenziali l'attuazione del Protocollo di Intesa, delegando il Dirigente della competente struttura amministrativa “Servizi per la formazione professionale” alla sottoscrizione dei singoli accordi di collaborazione ex art. 15, Legge 7 agosto 1990 n. 241;
4. di delegare il Dirigente della competente struttura amministrativa “Servizi per la formazione professionale”, alla sottoscrizione dell'allegato Protocollo di Intesa;
5. di individuare la competente struttura amministrativa “Servizi per la formazione professionale” della Città metropolitana di Roma Capitale, quale struttura di riferimento per la predisposizione dei successivi atti utili e necessari a dare attuazione al Protocollo di Intesa di cui al presente decreto.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to digitalmente

PAOLO CARACCILO

IL SINDACO METROPOLITANO

F.to digitalmente

ROBERTO GUALTIERI

Allegato A)

PROTOCOLLO DI INTESA TRA COMUNE DI MONTEROTONDO E LA CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER L'ATTIVAZIONE DI RAPPORTI DI COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALI FINALIZZATI ALLA REALIZZAZIONE DI AZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PRESSO IL CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL COMUNE DI MONTEROTONDO

Il presente Protocollo di Intesa regola i rapporti tra:

Comune di Monterotondo – Dipartimento Servizi alla Persona – Servizio Politiche Educative con sede legale in Monterotondo, Piazza Angelo Frammartino, 4 (C.F. 80140110588), rappresentata dal Dirigente Gianna Rita Zagaria nata a Roma il 18 settembre 1975, domiciliata per la carica presso la stessa sede

E

Città metropolitana di Roma Capitale – Dipartimento I Servizio 4 “Servizi per la formazione professionale”, con sede in Roma, Viale Giorgio Ribotta, 41-43, (C.F. 80034390585), rappresentata dal Dirigente Stefano Carta, nato a Roma il 31 luglio 1966, domiciliato per la carica presso la stessa sede

di seguito, congiuntamente, “le parti”

Premesse

Atteso che la legge 7 aprile 2014 n. 56, avente ad oggetto “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*” indica, tra i suoi principi, quello di favorire l'avvio di forme di collaborazione tra gli Enti che sono parte costitutiva della Città metropolitana e a tal fine indirizza, tra l'altro, le Città metropolitane a disciplinare, mediante i propri statuti, i rapporti tra tali Enti ed i Comuni del territorio metropolitano, prevedendo forme di organizzazione e di esercizio in comune delle funzioni metropolitane e comunali, eventualmente differenziate per aree territoriali, anche attraverso il ricorso a strumenti quali l'avvalimento, mediante convenzione, o la delega per l'esercizio di specifiche funzioni;

che la Città Metropolitana considera la concertazione con i Comuni elemento fondante della propria azione amministrativa, per definire in modo coordinato e congiunto interventi in specifici e rilevanti ambiti operativi, ritenendo obiettivo prioritario il raggiungimento di possibili Accordi con Roma Capitale e con gli altri Comuni del territorio metropolitano per condividere specifiche esperienze tecniche ed amministrative maturate, risorse umane, strumentali ed economiche;

che il Comune di Monterotondo, come previsto dall'art. 3 del proprio Statuto, riconosce nella Città Metropolitana la sede istituzionale idonea per l'esercizio coordinato, con la Regione Lazio e gli organi dello Stato, delle complesse funzioni territoriali inerenti all'attività economica, ai servizi essenziali, alla tutela dell'ambiente e alle relazioni sociali e culturali;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale e l'Amministrazione capitolina perseguono entrambe la promozione e la realizzazione di percorsi formativi in materia di Formazione Professionale destinati ai giovani residenti nel territorio di competenza;

che il Comune di Monterotondo opera attivamente nell'ambito della Formazione Professionale intervenendo anche in contesti di disagio sociale, favorendo il recupero di giovani a rischio di marginalità e devianza, nonché svolgendo azioni per l'inserimento professionale degli studenti con disabilità;

che al fine di favorire l'integrazione e le sinergie operative tra i due Enti, si ritiene opportuno dare stabilità alla cooperazione interistituzionale, attraverso la definizione del presente Protocollo di Intesa tra il Comune di Monterotondo e la Città Metropolitana di Roma Capitale per l'attivazione di rapporti di collaborazione finalizzati all'individuazione di modelli organizzativi utili a promuovere lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale, l'accrescimento delle capacità professionali, mediante l'implementazione delle azioni volte a favorire l'attività di formazione professionale e lo sviluppo dell'offerta formativa pubblica del Centro di Formazione Professionale del Comune di Monterotondo;

tale cooperazione interistituzionale è già stata avviata con ottimi risultati per l'anno formativo 2021/2022 attraverso la stipula di uno specifico accordo di collaborazione finalizzato alla gestione dei percorsi formativi all'interno del Centro di Formazione Professionale del Comune di Monterotondo;

che si ritiene, pertanto, opportuno attivare moduli e strumenti organizzativi di collaborazione tra il Comune di Monterotondo e la Città Metropolitana di Roma Capitale, per un efficiente ed efficace esercizio dei servizi e delle funzioni di rispettiva competenza.

Tutto ciò premesso e considerato, si conviene quanto segue

Art. 1 – Premessa

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo di Intesa e si considerano integralmente richiamate, trascritte e riportate nel presente articolo.

Art. 2 - Oggetto e finalità

Il presente Protocollo di Intesa è volto a stabilire una collaborazione istituzionale tra il Comune di Monterotondo e la Città Metropolitana di Roma Capitale per l'adozione di strumenti organizzativi e di collaborazione per un funzionale, efficiente ed efficace esercizio dei servizi e delle funzioni nell'ambito del Centro di Formazione Professionale del Comune di Monterotondo.

Art. 3 – Ambiti di collaborazione

Oggetto della collaborazione istituzionale tra le Parti è l'esercizio di funzioni amministrative, l'erogazione di servizi, lo svolgimento di attività e la realizzazione di progetti nell'ambito dello sviluppo dell'offerta formativa pubblica del Centro di Formazione Professionale del Comune di Monterotondo e, più in generale, delle politiche dell'istruzione e della formazione professionale, in un'ottica di *Lifelong Learning*.

In particolare, è prevista l'implementazione di progetti ed attività concernenti:

- nuovi modelli organizzativi ed informativi della Formazione Professionale in generale;
- interventi integrati di qualificazione professionale;
- l'ampliamento delle opportunità di acquisizione di qualifiche professionali, nell'ambito del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale;
- interventi di contrasto alla dispersione scolastica;
- innalzamento del livello delle conoscenze, dei saperi e delle competenze;
- l'integrazione, l'orientamento e l'inserimento lavorativo attraverso percorsi formativi con tirocinio dei soggetti diversamente abili;
- la promozione di specifiche iniziative finalizzate all'inclusione educativa/lavorativa/professionale dei cittadini di origine straniera e in situazioni di disagio;
- la promozione di specifiche iniziative formative finalizzate a favorire l'occupazione femminile;



- la salvaguardia e la rivitalizzazione di mestieri artigianali a rischio di scomparsa, anche tramite lo sviluppo di accordi con categorie operanti nei vari settori dell'artigianato artistico e non;
- l'offerta formativa rivolta agli adulti, per migliorarne conoscenze, competenze e professionalità;
- convenzioni con Università, Musei, Fondazioni ed altri enti;
- promozione degli scambi internazionali in collegamento con i percorsi formativi, degli *stages* all'estero e di altre opportunità di mobilità europea;
- promozione di manifestazioni e iniziative volte alla diffusione della conoscenza delle opportunità formative;
- promozione dell'offerta formativa e delle altre opportunità presso le scuole per favorire la scelta dei percorsi di istruzione.

Art. 4 - Impegni delle Parti

Le Parti si impegnano a:

- promuovere, valorizzare e realizzare la più ampia attuazione del presente Protocollo di Intesa, mediante idonei strumenti e nel pieno rispetto della normativa vigente;
- agevolare la comunicazione tra le parti, per lo scambio della documentazione e dei dati, nonché il loro successivo aggiornamento, nel rispetto della normativa in materia di tutela dei dati personali;
- garantire la piena collaborazione e cooperazione dei propri apparati amministrativi.

Art. 5 - Durata

Il presente Protocollo di Intesa ha la durata di tre anni, rinnovabile, dalla data di sottoscrizione.

Alla scadenza del predetto periodo, le parti valuteranno, di comune intesa e in considerazione dei risultati conseguiti, la prosecuzione del rapporto con l'approvazione di apposito atto deliberativo.

Ciascuna delle Parti potrà recedere dal presente protocollo, previa formale comunicazione, con preavviso di sei mesi.

Art. 6 – Attuazione del Protocollo di Intesa

Il presente Protocollo di Intesa verrà attuato mediante l'adozione di accordi di collaborazione operativi, a cura delle strutture dipartimentali o servizi competenti, per ogni anno formativo sulla base dei finanziamenti erogati dalla Regione Lazio per il Centro di Formazione Professionale del Comune di Monterotondo;

Art. 7 – Disposizioni finali e foro competente

Per quanto non previsto nel presente protocollo, si rinvia alla normativa vigente.

Le parti si impegnano alla risoluzione amichevole delle eventuali controversie in materia di attuazione e interpretazione del presente Protocollo d'Intesa che, qualora non altrimenti definibili, saranno deferite al Foro di Roma.

Roma,

PER COMUNE DI MONTEROTONDO

PER LA CITTÀ METROPOLITANA
DI ROMA CAPITALE