



**CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE**  
**IL SINDACO METROPOLITANO**

Il Sindaco metropolitano Prof. Roberto Gualtieri, in data odierna, ha adottato il seguente atto:

**DECRETO N. 141 del 30/08/2022**

**OGGETTO:** Approvazione Protocollo di Intesa tra il Comune di Fiumicino e la Città Metropolitana di Roma Capitale, per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionale finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione professionale presso il Centro di Formazione Professionale del Comune di Fiumicino - Triennio 2022/2024.

OGGETTO: Approvazione Protocollo di Intesa tra il Comune di Fiumicino e la Città Metropolitana di Roma Capitale, per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionale finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione professionale presso il Centro di Formazione Professionale del Comune di Fiumicino - Triennio 2022/2024.

## **IL SINDACO METROPOLITANO**

Su proposta del Consigliere Daniele Parrucci delegato all'Edilizia scolastica, Impianti sportivi, e politiche della formazione;

Premesso che:

la legge 7 aprile 2014 n. 56, avente ad oggetto "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" indica, tra i suoi principi, quello di favorire l'avvio di forme di collaborazione tra gli Enti che sono parte costitutiva della Città metropolitana e a tal fine indirizza, tra l'altro, le Città metropolitane a disciplinare i rapporti tra tali Enti ed i Comuni del territorio metropolitano, prevedendo anche forme di organizzazione e di esercizio in comune delle funzioni metropolitane e comunali, eventualmente differenziate per aree territoriali, anche attraverso il ricorso a strumenti quali l'avvalimento, mediante convenzione, o la delega per l'esercizio di specifiche funzioni;

la Città Metropolitana di Roma Capitale considera la concertazione con i Comuni elemento fondante della propria azione amministrativa, per definire in modo coordinato e congiunto interventi in specifici e rilevanti ambiti operativi, ritenendo obiettivo prioritario il raggiungimento di possibili Accordi con i Comuni del territorio metropolitano per condividere specifiche esperienze tecniche ed amministrative maturate, risorse umane, strumentali ed economiche;

l'art. 1, comma 9, dello Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale, approvato con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22 dicembre 2014, identifica tra i principi statutari generali e programmatici, le politiche attive per il lavoro ed il sistema integrato educativo scolastico, quali fattori fondamentali di sviluppo sociale, culturale e professionale dei cittadini;

Considerato che con decreti del Sindaco della Città metropolitana n. 7 del 18/01/2018 , n.157 del 7/12/2018, n.120 del 28/10/2019, n. 171 del 23/12/2020, n. 105 del 16/09/2021 e con deliberazioni di Giunta del Comune di Fiumicino n.166 del 21/12/2017, n. 133 del 19/09/2018, n. 99 del 02/07/2019, n. 121 del 19/11/2020 con validità biennale, sono stati approvati gli Accordi di collaborazione tra il Comune di Fiumicino e la Città Metropolitana di Roma Capitale per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di Formazione e Lavoro per gli anni formativi dal 2017/2018 al 2021/2022;

Preso atto che:

la Città Metropolitana di Roma Capitale ed il Comune di Fiumicino perseguono entrambe la promozione e la realizzazione di percorsi formativi in materia di Formazione Professionale destinati ai giovani residenti nel territorio di competenza;

la Città di Fiumicino contribuisce all'offerta di Formazione Professionale attraverso la progettazione, la gestione e la realizzazione di corsi di istruzione e formazione professionale, in A.T.S. con Roma Capitale, intervenendo soprattutto in contesti di disagio, nell'intento di ridurre il rischio di dispersione scolastica, favorendo il recupero di giovani a rischio di marginalità e devianza;

la funzione della formazione è prevista, inoltre, dai principi programmatici dello Statuto della Città di Fiumicino che, all'art. 2, promuove lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale;

il Comune di Fiumicino con nota prot. n.154862/2022 del 18/07/2022 ha chiesto alla Città Metropolitana di poter proseguire le attività di collaborazione istituzionale in corso anche per le prossime tre annualità;

la Città Metropolitana intende favorire l'integrazione e le sinergie operative tra i due Enti, dando stabilità alla cooperazione interistituzionale, attraverso la definizione dell'allegato Protocollo di Intesa con il Comune di Fiumicino per la prosecuzione dei rapporti di collaborazione finalizzati all'individuazione di modelli organizzativi utili a promuovere lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale, l'accrescimento delle capacità professionali, mediante l'implementazione delle azioni volte a favorire l'attività di formazione professionale e lo sviluppo dell'offerta formativa pubblica del Centro di Formazione Professionale del Comune di Fiumicino;

in particolare la Città Metropolitana è disponibile a proseguire la cooperazione interistituzionale avviata a partire dall'anno formativo 2017/2018 e si è sviluppata nel corso dei successivi anni formativi sino a quello 2021/2022, attraverso la stipula dei suddetti specifici accordi di collaborazione finalizzati alla gestione dei percorsi formativi all'interno del Centro di Formazione Professionale del Comune di Fiumicino;

Valutato che:

si ritiene, pertanto, opportuno attivare moduli e strumenti organizzativi di collaborazione tra Comune di Fiumicino e la Città Metropolitana di Roma Capitale, per un efficiente ed efficace esercizio dei servizi e delle funzioni di rispettiva competenza al fine di favorire l'integrazione e le sinergie operative tra i due Enti, attraverso la definizione del Protocollo di Intesa tra Comune di Fiumicino e la Città Metropolitana di Roma Capitale per l'attivazione di rapporti di collaborazione finalizzati all'individuazione di modelli organizzativi utili a promuovere lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale, l'accrescimento delle capacità professionali, mediante l'implementazione delle azioni volte a favorire l'attività di formazione professionale e lo sviluppo dell'offerta formativa pubblica del Centro di Formazione Professionale del Comune di Fiumicino di cui allo schema in allegato;

con deliberazione di Giunta del Comune di Fiumicino sarà approvato il medesimo Schema di Protocollo d'Intesa;

nell'ambito del suddetto Protocollo verranno adottati, con Determinazioni Dirigenziali, i singoli Accordi di Collaborazione ex art. 15, legge 7 agosto 1990 n. 241 attuativi del protocollo stipulato;

Preso atto:

che il Dirigente del Servizio 4 “Servizi per la formazione professionale” del Dipartimento I “Politiche educative: Edilizia scolastica e formazione professionale” Dott. Stefano Carta ha espresso parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell’articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

che il Direttore del Dipartimento I “Politiche educative: Edilizia scolastica e formazione professionale” Dott. Paolo Berno ha espresso parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell’articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. ed ha apposto il visto di coerenza con i programmi e gli indirizzi generali dell’Amministrazione (art. 24, comma 1, lett. d, del Regolamento sull’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi);

che il Ragioniere Generale ha espresso parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell’articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

che il Vice Segretario Generale Vicario, ai sensi dell’art. 97 del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm. ed ii. e dell’art. 44 dello Statuto, nello svolgimento dei “*compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi dell’Ente, in ordine alla conformità dell’azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti*”, nulla osserva;

## DECRETA

1. di approvare lo schema di Protocollo di Intesa tra il Comune di Fiumicino e la Città metropolitana di Roma Capitale, per l’attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionale finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione professionale presso il Centro di Formazione Professionale del Comune di Fiumicino, di cui all’ Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stabilire in tre anni, rinnovabili, la durata del Protocollo di Intesa quale tempo necessario al raggiungimento degli obiettivi prefissati ed esplicitati nell’ allegato A);
3. di rimandare a successivi atti l’adozione dei singoli accordi di collaborazione ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 attuativi del protocollo stipulato;
4. di delegare il Dirigente del Servizio 4 del Dipartimento I “Servizi per la formazione professionale”, Dott. Stefano Carta, alla sottoscrizione dell’allegato Protocollo di Intesa;
5. di individuare il proponente Servizio 4 del Dipartimento I della Città Metropolitana di Roma Capitale, quale struttura di riferimento per la predisposizione dei successivi atti utili e necessari a dare attuazione al Protocollo di Intesa di cui al presente decreto.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE VICARIO

F.to digitalmente  
ANDREA ANEMONE

IL SINDACO METROPOLITANO

F.to digitalmente  
ROBERTO GUALTIERI



CITTÀ DI  
FIUMICINO

AREA POLITICHE SOCIALI  
IL DIRIGENTE

Alla c.a Spett.bile Città Metropolitana di Roma  
Capitale  
Dipartimento V Servizio 3 “Servizi per la  
formazione”  
lavoroeformazione@pec.cittametropolitana.gov.it

Oggetto: Protocollo d'intesa per l'attivazione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione professionale presso il Centro di Formazione Professionale del Comune di Fiumicino.

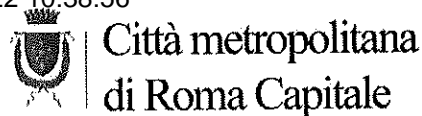
L'Amministrazione comunale della Città di Fiumicino ha nel corso degli anni stipulato con Codesto Ente accordi volti alla contrattualizzazione di docenti esperti appartenenti alla società in house Capitale Lavoro s.p.a. Vista la necessità di collaborazione in un senso più ampio volta all'adozione di strumenti organizzativi e di collaborazione per un funzionale efficiente ed efficace esercizio dei servizi delle funzioni nell'ambito della formazione si richiede la possibilità di attivare un Protocollo d'intesa per i prossimi anni formativi volto al raggiungimento di tali finalità.

Si inoltra allegata alla presente comunicazione una bozza di Protocollo d'intesa che se concordato sarà oggetto di delibera di Giunta comunale per la sua approvazione.

In attesa di riscontro favorevole alla collaborazione si porgono,  
Cordiali saluti.

Il Dirigente  
Dott. Fabio Sbrega

COMUNE DI FIUMICINO  
Protocollo Partenza N. 154852/2022 del 18-07-2022  
Doc. Principale - Class. 7.15 - Copia Documento



**PROTOCOLLO DI INTESA TRA LA CITTA' DI FIUMICINO E LA CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER L'ATTIVAZIONE DI RAPPORTI DI COLLABORAZIONE INTERISTITUZIONALI FINALIZZATI ALLA REALIZZAZIONE DI AZIONI IN MATERIA DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PRESSO IL CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL COMUNE DI FIUMICINO**

Il presente Protocollo di Intesa regola i rapporti tra:

**Il Comune di Fiumicino** – Area Politiche Sociali e Gestione del Personale, con sede legale in Fiumicino, P.zza Generale Carlo Alberto dalla Chiesa, 10 (C.F. 97086740582), rappresentata dal Dirigente Dr. Fabio Sbrega nato a Roma il 17/09/1964, domiciliato per la carica presso la stessa sede

E

**Città metropolitana di Roma Capitale** – Dipartimento I Servizio 4 “Servizi per la formazione professionale”, con sede in Roma, Viale Giorgio Ribotta, 41-43, (C.F. 80034390585), rappresentata dal Dirigente ....., nato a ..... il ....., domiciliato per la carica presso la stessa sede

di seguito, congiuntamente, "le parti"

\*\*\*\*\*

**Premesse**

Atteso che la legge 7 aprile 2014 n. 56, avente ad oggetto “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*” indica, tra i suoi principi, quello di favorire l'avvio di forme di collaborazione tra gli Enti che sono parte costitutiva della Città metropolitana e a tal fine indirizza, tra l'altro, le Città metropolitane a disciplinare, mediante i propri statuti, i rapporti tra tali Enti ed i Comuni del territorio metropolitano, prevedendo forme di organizzazione e di esercizio in comune delle funzioni metropolitane e comunali, eventualmente differenziate per aree territoriali, anche attraverso il ricorso a strumenti quali l'avvalimento, mediante convenzione, o la delega per l'esercizio di specifiche funzioni;

che la Città Metropolitana considera la concertazione con i Comuni elemento fondante della propria azione amministrativa, per definire in modo coordinato e congiunto interventi in specifici e rilevanti ambiti operativi, ritenendo obiettivo prioritario il raggiungimento di possibili Accordi con Roma Capitale e con gli altri Comuni del territorio metropolitano per condividere specifiche esperienze tecniche ed amministrative maturate, risorse umane, strumentali ed economiche;

che la Città di Fiumicino, come previsto dall'art. 3 del proprio Statuto, riconosce nella Città Metropolitana la sede istituzionale idonea per l'esercizio coordinato, con la Regione Lazio e gli organi dello Stato, delle complesse funzioni territoriali inerenti all'attività economica, ai servizi essenziali, alla tutela dell'ambiente e alle relazioni sociali e culturali;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale e il Comune di Fiumicino perseguono entrambe la promozione e la realizzazione di percorsi formativi in materia di Formazione Professionale destinati ai giovani residenti nel territorio di competenza;

che la Città di Fiumicino opera attivamente nell'ambito della Formazione Professionale, intervenendo soprattutto in contesti di disagio sociale, favorendo il recupero di giovani a rischio di marginalità e devianza, nonché svolgendo azioni per l'inserimento professionale degli studenti con disabilità;

COMUNE DI FIUMICINO  
 Protocollo Partenza N. 154852/2022 del 18-07-2022  
 Doc. Principale - Class. 7.15 - Copia Documento



che al fine di favorire l'integrazione e le sinergie operative tra i due Enti, si ritiene opportuno dare stabilità alla cooperazione interistituzionale, attraverso la definizione del presente Protocollo di Intesa tra la Città di Fiumicino e la Città Metropolitana di Roma Capitale per l'attivazione di rapporti di collaborazione finalizzati all'individuazione di modelli organizzativi utili a promuovere lo sviluppo economico, sociale e culturale della comunità locale, l'accrescimento delle capacità professionali, mediante l'implementazione delle azioni volte a favorire l'attività di formazione professionale e lo sviluppo dell'offerta formativa pubblica del Centro di Formazione Professionale del comune di Fiumicino;

tale cooperazione interistituzionale è già stata avviata con ottimi risultati negli anni formativi 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 e prosegue tutt'oggi attraverso la stipula di specifici accordi di collaborazione finalizzati alla gestione dei percorsi formativi all'interno del Centro di Formazione Professionale del comune di Fiumicino;

che si ritiene, pertanto, opportuno attivare moduli e strumenti organizzativi di collaborazione tra la Città di Fiumicino e la Città Metropolitana di Roma Capitale, per un efficiente ed efficace esercizio dei servizi e delle funzioni di rispettiva competenza.

### **Tutto ciò premesso e considerato, si conviene quanto segue**

#### **Art. 1 – Premessa**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Protocollo di Intesa e si considerano integralmente richiamate, trascritte e riportate nel presente articolo.

#### **Art. 2 - Oggetto e finalità**

Il presente Protocollo di Intesa è volto a stabilire una collaborazione istituzionale tra la Città di Fiumicino e la Città Metropolitana di Roma Capitale per l'adozione di strumenti organizzativi e di collaborazione per un funzionale, efficiente ed efficace esercizio dei servizi e delle funzioni nell'ambito del Centro di Formazione Professionale del comune di Fiumicino.

#### **Art. 3 – Ambiti di collaborazione**

Oggetto della collaborazione istituzionale tra le Parti è l'esercizio di funzioni amministrative, l'erogazione di servizi, lo svolgimento di attività e la realizzazione di progetti nell'ambito dello sviluppo dell'offerta formativa pubblica del Centro di Formazione Professionale del comune di Fiumicino e, più in generale, delle politiche dell'istruzione e della formazione professionale, in un'ottica di *Lifelong Learning*.

In particolare, è prevista l'implementazione di progetti ed attività concernenti:

- nuovi modelli organizzativi ed informativi della Formazione Professionale in generale;
- interventi integrati di qualificazione professionale;
- l'ampliamento delle opportunità di acquisizione di qualifiche professionali, nell'ambito del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale;
- interventi di contrasto alla dispersione scolastica;
- innalzamento del livello delle conoscenze, dei saperi e delle competenze;
- l'integrazione, l'orientamento e l'inserimento lavorativo attraverso percorsi formativi con tirocinio dei soggetti diversamente abili;
- la promozione di specifiche iniziative finalizzate all'inclusione educativa/lavorativa/professionale dei cittadini di origine straniera e in situazioni di disagio;
- la promozione di specifiche iniziative formative finalizzate a favorire l'occupazione femminile;



- la salvaguardia e la rivitalizzazione di mestieri artigianali a rischio di scomparsa, anche tramite lo sviluppo di accordi con categorie operanti nei vari settori dell'artigianato artistico e non;
- l'offerta formativa rivolta agli adulti, per migliorarne conoscenze, competenze e professionalità;
- convenzioni con Università, Musei, Fondazioni ed altri enti;
- promozione degli scambi internazionali in collegamento con i percorsi formativi, degli stages all'estero e di altre opportunità di mobilità europea;
- promozione di manifestazioni e iniziative volte alla diffusione della conoscenza delle opportunità formative;
- promozione dell'offerta formativa e delle altre opportunità presso le scuole per favorire la scelta dei percorsi di istruzione.

#### Art. 4 - Impegni delle Parti

Le Parti si impegnano a:

- promuovere, valorizzare e realizzare la più ampia attuazione del presente Protocollo di Intesa, mediante idonei strumenti e nel pieno rispetto della normativa vigente;
- agevolare la comunicazione tra le parti, per lo scambio della documentazione e dei dati, nonché il loro successivo aggiornamento, nel rispetto della normativa in materia di tutela dei dati personali;
- garantire la piena collaborazione e cooperazione dei propri apparati amministrativi.

#### Art. 5 - Durata

Il presente Protocollo di Intesa ha la durata di tre anni, rinnovabile, dalla data di sottoscrizione.

Alla scadenza del predetto periodo, le parti valuteranno, di comune intesa e in considerazione dei risultati perseguiti, la prosecuzione del rapporto con l'approvazione di apposito atto deliberativo.

Ciascuna delle Parti potrà recedere dal presente protocollo, previa formale comunicazione, con preavviso di sei mesi.

#### Art. 6 – Attuazione del Protocollo di Intesa

Il presente Protocollo di Intesa verrà attuato mediante l'adozione di accordi di collaborazione operativi, a cura delle strutture dipartimentali o servizi competenti, per ogni anno formativo sulla base dei finanziamenti erogati dalla Regione Lazio per il Centro di Formazione Professionale del comune di Fiumicino;

#### Art. 7 – Disposizioni finali e foro competente

Per quanto non previsto nel presente protocollo, si rinvia alla normativa vigente.

Le parti si impegnano alla risoluzione amichevole delle eventuali controversie in materia di attuazione e interpretazione del presente Protocollo d'Intesa che, qualora non altrimenti definibili, saranno deferite al Foro di Roma.

Roma, .....

PER COMUNE DI FIUMICINO

PER LA CITTÀ METROPOLITANA  
DI ROMA CAPITALE

COMUNE DI FIUMICINO  
Protocollo Partenza N. 154862/2022 del 18-07-2022  
Doc. Principale - Class. 7.15 - Copia Documento