Città metropolitana
di Roma Capitale

U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100
e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P5257 del 18/12/2024

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Talone Antonio
Numero RU: 4980
19.12.2024 09:23:25 UTC

Responsabile dell'istruttoria

Sig.ra Rosaria Calì

Responsabile del procedimento

Dott. Paolo Berno

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ***Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nei singoli profili di Funzionario/Elevata Qualificazione ("Famiglia professionale Amministrativa"): n. 55 posti Funzionario Amministrativo - Cod. FA13. Approvazione graduatoria definitiva e autorizzazione alla sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro.***

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo

Berno Paolo
19.12.2024 08:17:53 UTC

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 5 ottobre 2020 e ss.mm.ii.;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 75 del 27/12/2023 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 – Approvazione Programma Triennale degli acquisti di beni e servizi 2024-2026.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 76 del 27/12/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 17/01/2024 recante "Approvazione variazione di cassa 2024 ex art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 – Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ex art. 18, comma 3, lett. b) dello Statuto.";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29/02/2024 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 – 2026. Variazione di cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 – 2026 ed Elenco annuale 2024.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 17 del 22/05/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 – 2026. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 – 2026 ed Elenco annuale 2024 – Variazione al Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024 – 2026 – Variazione di cassa";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 25 del 29/05/2024 recante "Rendiconto della gestione 2023 – Approvazione";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 30 del 29/07/2024 recante "Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2024–2026 (Art. 175, comma 8, TUEL). Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 – 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 – 2026. Variazione di cassa. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2024 – Art. 193 T.U.E.L.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 48 del 27/09/2024 recante “D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l’esercizio 2023.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 66 del 28/10/2024 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024–2026. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 – 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 – 2026. Variazione di cassa. Ricognizione degli equilibri di Bilancio 2024 – Art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 74 del 25/11/2024 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024–2026 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026. Variazione di cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 – 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 – 2026. Verifica del mantenimento degli equilibri, art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la legge n. 56/2014 con la quale è stato ridefinito l’ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell’omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti; il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento per le Progressioni tra le Aree del personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 131 del 25.07.2023;

Visto il vigente “Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane” approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 54 del 24.04.2024;

Visto l’art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, come riformulato dall’art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, in merito alle progressioni tra le aree, dispone tra l’altro, che: “Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All’attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

Visto l’art 13 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali personale non dirigente del 16.11.2022, triennio 2019/2021;

Vista la determinazione dirigenziale R.U. n. 2415 del 1.07.2024 avente ad oggetto: “Capacità assunzionali Anno 2024 – Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O. - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale) triennio 2024-2026;

Vista la determinazione dirigenziale R.U. n. 3189 del 15.09.2023 di approvazione dell'"Avviso di Selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nei singoli profili di Funzionario/Elevata Qualificazione ("Famiglia professionale Amministrativa"): n. 55 posti Funzionario Amministrativo – Cod. FA 13 - n. 5 posti Funzionario Contabile - Cod. FC13.";

ATTESO che il predetto Avviso così approvato è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul Sito web istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 2 dell'Avviso, era possibile presentare domanda di partecipazione alla selezione esclusivamente nelle modalità ivi previste entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 20.10.2023;

Viste inoltre:

le determinazioni dirigenziali R.U. n. 4272 del 05.12.2023 e n. 4517 del 15.12.2023 con le quali il Direttore dell'U.C. "Risorse Umane", previa istruttoria svolta sulle domande di partecipazione pervenute, ha provveduto ad ammettere con riserva n. 256 candidati alla procedura valutativa prevista dall'articolo 5 dell'Avviso, per il profilo di "Funzionario Amministrativo" precisando che l'ammissione avveniva per tutti in ragione dei principi di economia procedimentale e di *favor partecipationis* riservandosi, ai sensi dell'art. 3 del predetto Avviso, di procedere in qualsiasi momento all'esclusione a seguito di verifica, con esito negativo, dei requisiti dichiarati, anche successivamente alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

la determinazione dirigenziale R.U. n. 85 del 16.01.2024 con la quale il Direttore dell'U.C. "Risorse Umane" ha nominato la Commissione esaminatrice;

Dato atto:

che in data 26.01.2024 l'Ufficio Concorsi ha provveduto ad inviare tramite posta elettronica alla Commissione esaminatrice, ai fini dell'avvio dei lavori, l'Avviso relativo alla selezione in oggetto e l'elenco dei candidati ammessi;

che su richiesta della Commissione esaminatrice, l'Ufficio Concorsi ha provveduto alla pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito web istituzionale dell'Ente, della tabella riepilogativa contenente l'indicazione dei punteggi relativi ai singoli criteri di valutazione e del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato all'esito della valutazione dei titoli e delle competenze professionali;

che i colloqui si sono regolarmente tenuti presso la sede della Città metropolitana di Roma Capitale sita in Viale G. Ribotta 41/43;

che terminati i colloqui, con nota prot.n. 212036 dell'11.12.2024, il Presidente della Commissione Esaminatrice ha comunicato il completamento dei lavori e ha trasmesso all'"Ufficio Concorsi" della Direzione dell'Ufficio Centrale "Risorse "Umane", tutti i verbali relativi alle attività della Commissione esaminatrice e la tabella riepilogativa con l'indicazione dei punteggi riportati da ciascun candidato all'esito della valutazione dei titoli, delle competenze professionali, dei colloqui di approfondimento e del curriculum lavorativo;

della regolarità dei lavori della Commissione esaminatrice così come risultanti dalla documentazione trasmessa;

Ritenuto:

di procedere, ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso della selezione in oggetto, all'approvazione della graduatoria definitiva, ordinata in modo decrescente sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in esito alle valutazioni dei titoli e del colloquio di approfondimento;

di provvedere, ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso, ad applicare a parità di punteggio, i criteri di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi;

di allegare la suddetta graduatoria alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

Atteso che la graduatoria definitiva consta di n. 256 candidati idonei in esito alla selezione per la Progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari/Elevata Qualificazione – (Famiglia Professionale Amministrativa) ex art. 13 del C.C.N.L. Funzioni locali del 16.11.2022;

Atteso che, con DD R.U. n. 4952 del 18.12.2024, si è provveduto ad autorizzare la progressione tra le Aree e la conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il profilo di "Funzionario amministrativo" per il 1° candidato utilmente collocato in graduatoria dopo la 27^ posizione relativamente alla Selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 in quanto il candidato Formaggi Eleonora tra i vincitori della predetta selezione risulta firmatario del contratto relativamente al profilo di "Funzionario di biblioteca" e non ha, pertanto, sottoscritto il contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area superiore a quella in godimento con decorrenza giuridica ed economica dal 27 dicembre 2024 per il profilo di "Funzionario amministrativo";

Preso atto che nella graduatoria tra i candidati idonei della selezione di cui all'art. 13 del predetto C.C.N.L., n. 32 candidati hanno sottoscritto il relativo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area superiore a quella attuale per la Selezione per la Progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 15 del sopracitato C.C.N.L.;

Ritenuto di provvedere, relativamente alla Selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022, ad autorizzare la progressione tra le Aree e di procedere alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il profilo di "Funzionario Amministrativo" per n. 55 candidati utilmente collocati in graduatoria, non potendo considerare, per la citata sottoscrizione, i candidati vincitori della relativa selezione di progressione e già firmatari del contratto individuale di lavoro ex art. 15 del C.C.N.L.;

dato atto che nella graduatoria i candidati per i quali è autorizzata la progressione tra le Aree e i vincitori della selezione di progressione ai sensi dell'art. 15 sono indicati con il nome e cognome mentre i restanti candidati risultati idonei sono indicati con il codice identificativo UID della domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3 della Selezione, l'inserimento nella graduatoria dei candidati avviene con la riserva della verifica del possesso dei requisiti ivi previsti e di provvedere alla conseguente esclusione di coloro che ne risultassero sprovvisti, anche successivamente alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

PRESO ATTO che si provvederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale dove rimarrà reperibile, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Avvisi di Progressione";

PRESO ATTO inoltre che la spesa relativa al riconoscimento delle progressioni in parola dei 55 candidati rientra tra gli stanziamenti previsti in Bilancio di cui al P.e.g. del Servizio 2 "Trattamento Economico e previdenziale del personale" dell'Ufficio Centrale Risorse Umane che provvederà con atti seguenti ai relativi impegni della spesa;

dato atto, con riguardo alla spesa del personale, del rispetto di quanto disposto dall'art 1, comma 557, della Legge 296/2006;

dato atto, inoltre, del rispetto in materia di spesa per le assunzioni di personale e di capacità assunzionali di quanto disposto dall'art. 33 del DL 34/2019 e dal Decreto del Ministero dell'Interno del 17 marzo 2020;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

di dare atto della regolarità delle attività della Commissione esaminatrice così come risultante dalla documentazione trasmessa con nota prot. n. 212036 dell'11.12.2024;

di approvare le risultanze delle valutazioni dei titoli, competenze professionali, dei colloqui di approfondimento e del curriculum lavorativo come emergenti dalla tabella riepilogativa trasmessa dalla Commissione esaminatrice con la nota sopra citata, in quanto svolte in coerenza con quanto previsto dall'Avviso della selezione in oggetto e dal Regolamento per le Progressioni tra le Aree del personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 131 del 25.07.2023;

di procedere, ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso della selezione in oggetto, all'approvazione della graduatoria definitiva, ordinata in modo decrescente sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, in esito alle valutazioni dei titoli e dei colloqui di approfondimento;

di dare atto che, ai sensi del precitato art. 7 dell'Avviso, per i candidati che hanno riportato il medesimo punteggio, si è provveduto ad applicare i titoli di preferenza/precedenza previsti dall'art.5, comma 4, del D.P.R.487/1994 e s.m.i.;

di allegare la predetta graduatoria alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

di dare atto che la graduatoria consta di n. 256 candidati risultati idonei in esito alla selezione per la Progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari /Elevata Qualificazione – (Famiglia Professionale Amministrativa) ex art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

di dare atto che nella graduatoria tra i candidati idonei risultano n. 32 candidati vincitori della Selezione per la Progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del sopracitato C.C.N.L. che hanno già sottoscritto il relativo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area superiore a quella attuale;

di provvedere, relativamente alla Selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022, ad autorizzare la progressione tra le Aree e di procedere alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il profilo di "Funzionario Amministrativo" per n. 55 candidati utilmente collocati in graduatoria, non potendo considerare, per la citata sottoscrizione, i candidati già vincitori della relativa selezione di progressione e già firmatari del contratto individuale di lavoro ex art. 15 del precitato C.C.N.L.;

di dare atto che nella graduatoria i candidati per i quali è autorizzata la progressione tra le Aree e i 32 vincitori della selezione di progressione ai sensi dell'art. 15 sono indicati con il nome e cognome mentre i restanti candidati risultati idonei sono indicati con il codice identificativo UID della domanda di partecipazione alla selezione di cui trattasi;

di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso, l'inserimento nella graduatoria dei candidati avviene con la riserva della verifica del possesso dei requisiti ivi previsti e di provvedere alla conseguente esclusione di coloro che in esito alle verifiche effettuate se ne risultassero sprovvisti, anche successivamente alla sottoscrizione del contratto di lavoro;

di provvedere alla pubblicazione della citata graduatoria definitiva all'Albo Pretorio on-line e nell'apposita sezione del Sito Istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale che, secondo quanto previsto nell'Avviso, costituirà notifica a tutti gli effetti;

di prendere atto che la spesa relativa alla progressione tra le Aree dei n. 55 candidati rientra tra gli stanziamenti previsti in Bilancio di cui al P.E.G. del Servizio 2 "Trattamento Economico e

previdenziale del personale" dell'Ufficio Centrale Risorse Umane che provvederà con atti seguenti ai relativi impegni della spesa;

di prendere atto, con riguardo alla spesa del personale, del rispetto di quanto disposto dall'art 1 comma 557 della Legge 296/2006;

di prendere atto, inoltre, del rispetto in materia di spesa per le assunzioni di personale e di capacità assunzionali di quanto disposto dall'art. 33 del DL 34/2019 e dal Decreto del Ministero dell'Interno del 17 marzo 2020;

di rilevare l'assenza di conflitti di interesse da parte del dirigente procedente e Responsabile del procedimento (ex, art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n. 190/2012);

di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di legge.

Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.