



**U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100**

e-mail: concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P4928 del
06/12/2024

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Sig.ra Rosaria Calì

Responsabile del procedimento

Dott. Claudio Sudano

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: "Interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Città metropolitana di Roma Capitale di n. 5 Funzionari Tecnici dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione rivolto agli idonei dell'elenco formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2239 del 5.7.2023 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113. - COD. 1/FT-TI." - SCORRIMENTO GRADUATORIA PER N. 12 UNITA' E RELATIVA AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 5 ottobre 2020 e ss.mm.ii.;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 75 del 27/12/2023 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Approvazione Programma Triennale degli acquisti di beni e servizi 2024-2026.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 76 del 27/12/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 17/01/2024 recante "Approvazione variazione di cassa 2024 ex art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ex art. 18, comma 3, lett. b) dello Statuto.";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29/02/2024 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026. Variazione di cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 17 del 22/05/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024 - 2026 - Variazione di cassa";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 25 del 29/05/2024 recante "Rendiconto della gestione 2023 - Approvazione";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 30 del 29/07/2024 recante "Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 (Art. 175, comma 8, TUEL). Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 - 2026. Variazione di cassa. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2024 - Art. 193 T.U.E.L.";



Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 48 del 27/09/2024 recante “D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l’esercizio 2023.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 66 del 28/10/2024 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024–2026. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 – 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 – 2026. Variazione di cassa. Ricognizione degli equilibri di Bilancio 2024 – Art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 74 del 25/11/2024 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024–2026 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026. Variazione di cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 – 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 – 2026. Verifica del mantenimento degli equilibri, art. 193 T.U.E.L.”;

Visti:

la legge n. 56/2014 con la quale è stato ridefinito l’ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell’omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i.;

l’art. 35, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che “Il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti”;

l’art. 89, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, il quale dispone che “In mancanza di disciplina regolamentare sull’ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487”;

il vigente “Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane” approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 334 del 29.12.2023;

la “Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l’acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane” approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 40 del 23.03.2022;

Vista la determinazione dirigenziale R.U. n. 2415 del 1°.07.2024 avente ad oggetto: “Capacità assunzionali Anno 2024 – Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O. - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale) triennio 2024-2026;

Il Decreto del Sindaco metropolitano n. 195 del 3.12.2024 ad oggetto: Parziale modifica del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026;

la Determinazione Dirigenziale n. 2455 del 24.07.2023, “Interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Città metropolitana di Roma Capitale di n. 5 Funzionari Tecnici dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione rivolto agli idonei dell’elenco formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2239 del 5.7.2023 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021,



n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113. – COD. 1/FT-TI. APPROVAZIONE SCHEMA INTERPELLO”;

la Determinazione Dirigenziale n. 252 del 29.01.2024 avente ad oggetto “Interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Città metropolitana di Roma Capitale di n. 5 Funzionari Tecnici dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione rivolto agli idonei dell’elenco formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2239 del 5.7.2023 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113. – COD. 1/FT-TI. SELEZIONE - APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E AUTORIZZAZIONE ALL’ASSUNZIONE DEI VINCITORI DELLA SELEZIONE” con la quale è stata approvata la graduatoria di merito ed è stata autorizzata l’assunzione a tempo pieno e indeterminato con il profilo di “Funzionario Tecnico”, ascritto all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, di n. 5 candidati risultati vincitori della selezione;

Preso atto che il candidato classificatosi al 5° posto nella graduatoria non ha sottoscritto il contratto individuale di lavoro, determinando, ai sensi dell’art. 17, comma 3, del DPR 487/94 s.m.i. la decadenza dalla graduatoria e che a seguito di tale rinuncia, è stato assunto il candidato idoneo classificatosi al 6° posto;

Vista la determinazione dirigenziale n. 754 del 7.3.2024 ad oggetto: "Interpello per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Città metropolitana di Roma Capitale di n. 5 Funzionari Tecnici dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione rivolto agli idonei dell’elenco formato con determinazione dirigenziale R.U. n. 2239 del 5.7.2023 a seguito di selezione unica ex art. 3 bis D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113. – COD. 1/FT-TI." – SCORRIMENTO GRADUATORIA PER N. 12 UNITA' E RELATIVA AUTORIZZAZIONE ALL’ASSUNZIONE.

Preso atto che, a seguito del suddetto procedimento di scorrimento di graduatoria, sono stati assunti i candidati idonei fino al 18° posto incluso;

Considerato che, con Decreto del Sindaco metropolitano n. 195 del 3.12.2024, questa Amministrazione ha manifestato nuove esigenze assunzionali, ritenendo opportuno procedere a una parziale modifica del P.I.A.O. 2024-2026, mediante integrazione della sottosezione relativa al “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

Visto l’Allegato A) al predetto PIAO 2024-2026 Fabbisogni di personale così come integrato;

RITENUTO, pertanto, di procedere all’assunzione, mediante scorrimento della graduatoria di cui trattasi di ulteriori 12 candidati risultati idonei;

Ritenuto di provvedere alla pubblicazione della graduatoria, così come aggiornata, all’Albo pretorio, sul sito internet istituzionale, sul Portale del Reclutamento “inPA” secondo le previsioni contenute nel Bando, costituirà notifica a tutti gli effetti;

di dare atto che nella suddetta graduatoria gli idonei assunti verranno indicati con il nome e cognome mentre i restanti candidati risultati idonei sono indicati con il relativo codice identificativo;

dato atto che, ai sensi dell’art. 7 dell’Interpello, l’inserimento nella graduatoria di merito dei candidati e l’assunzione è avvenuta con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, con la conseguenza di provvedere all’esclusione di coloro che ne risultassero privi anche successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro;



DATO ATTO, con riguardo alla spesa del personale, del rispetto di quanto disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

DATO ATTO, inoltre, del rispetto in materia di spesa per le assunzioni di personale e di capacità assunzionali di quanto disposto dall'art. 33 del DL 34/2019 e dal Decreto del Ministero dell'Interno del 17 marzo 2020;

PRESO ATTO che la spesa relativa alle assunzioni dei n. 12 ulteriori candidati risultati idonei della selezione di cui trattasi rientra tra gli stanziamenti previsti in Bilancio di cui al P.e.g. del Servizio 2 "Trattamento Economico e previdenziale del personale" dell'Ufficio Centrale Risorse Umane che provvederà con atti seguenti ai relativi impegni della spesa;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

di autorizzare l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di ulteriori n. 12 "Funzionari Tecnici" risultati idonei in esito alla selezione di cui trattasi mediante scorrimento secondo l'ordine della graduatoria di merito approvata con Determinazione Dirigenziale n. 252 del 29.01.2024 relativa alla selezione "Interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso la Città metropolitana di Roma Capitale di n. 5 "Funzionari Tecnici" dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

di provvedere alla pubblicazione della graduatoria finale di merito, così come aggiornata, all'Albo pretorio, sul sito internet istituzionale, sul Portale del Reclutamento "inPA" che secondo le previsioni contenute nel Bando costituirà notifica a tutti gli effetti;

di dare atto che nella suddetta graduatoria gli idonei assunti verranno indicati con il nome e cognome mentre i restanti candidati risultati idonei sono indicati con il relativo codice identificativo;



di dare atto, con riguardo alla spesa del personale, del rispetto di quanto disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

di dare atto, inoltre, del rispetto in materia di spesa per le assunzioni di personale e di capacità assunzionali di quanto disposto dall'art. 33 del DL 34/2019 e dal Decreto del Ministero dell'Interno del 17 marzo 2020;

di prendere atto che la spesa relativa alle assunzioni di ulteriori n. 12 candidati risultati idonei della selezione di cui trattasi rientra tra gli stanziamenti previsti in Bilancio di cui al P.e.g. del Servizio 2 "Trattamento Economico e previdenziale del personale" dell'Ufficio Centrale Risorse Umane che provvederà con atti seguenti ai relativi impegni della spesa;

di dare atto che, ai sensi dell'art. 7 dell'Interpello, l'inserimento nella graduatoria di merito dei candidati e l'assunzione è avvenuta con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, con la conseguenza di provvedere all'esclusione di coloro che ne risultassero privi anche successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro;

di rilevare l'assenza di conflitti di interesse da parte del Dirigente procedente e Responsabile del procedimento (ex, art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n. 190/2012);

di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di legge.



Città metropolitana
di Roma Capitale

Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**

RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.