



Città metropolitana
di Roma Capitale

**U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100**

e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P135 del
16/01/2024

Il Dirigente del servizio
Berno Paolo

Responsabile dell'istruttoria

Rosaria Calì

Responsabile del procedimento

Paolo Berno

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Istruttore ("Famiglia professionale Amministrativa"): n. 20 posti Istruttore Amministrativo - Cod. IA15. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

VISTI:

il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 come modificato ed integrato dal D.P.R. n. 82 del 2023;

il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

l'art. 35, comma 7, del D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti";

il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

il Regolamento dell'Ente sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" approvato con Decreto del Vicesindaco metropolitano n. 72 dell'11.06.2021;

il Decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 20.04.2023 avente ad oggetto: "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) - Triennio 2023- 2025";

il Regolamento per le Progressioni tra le Aree del personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 131 del 25.07.2023;

CONSIDERATO CHE:

con Determinazione Dirigenziale n. 3226 del 19.09.2023 è stato approvato lo schema di "Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Istruttore ("Famiglia professionale Amministrativa"):

n. 20 posti Istruttore Amministrativo - Cod. IA15".

PRESO ATTO che, in risposta all'Avviso, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 20 Settembre 2023, era possibile presentare domanda di partecipazione alla Selezione esclusivamente nelle modalità previste all'art. 2 dello stesso: "Pubblicazione dell'Avviso e presentazione delle



domande. Termini e modalità” a decorrere dal giorno 20 Settembre fino alle ore 23:59 del 20 ottobre 2023 e che, in esito a tale procedura, sono pervenute n. 93 domande di partecipazione;

VISTA la determinazione dirigenziale R.U. n. 4818 del 27.12.2023 con la quale il Direttore dell’U.C. “Risorse Umane”, previa istruttoria svolta sulle domande di partecipazione pervenute, ha provveduto ad ammettere con riserva n. 92 candidati alla procedura valutativa prevista dall'articolo 5 dell’ Avviso precisando che l’ammissione avviene per tutti in ragione dei principi di economia procedimentale e *di favor participationis* riservandosi, ai sensi dell’art. 3 del predetto Avviso, di procedere in qualsiasi momento all’esclusione a seguito di verifica, con esito negativo, dei requisiti dichiarati, anche successivamente alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro;

ATTESO CHE:

ai sensi dell’art. 4 dell’Avviso in parola, la selezione comparativa è effettuata da un’apposita Commissione esaminatrice nominata ai sensi dell’art. 13 del Regolamento per le Progressioni tra le Aree del personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 131 del 25.07.2023;

ai sensi del precitato art. 13, la Commissione è nominata con determinazione del Dirigente coordinatore del Personale, è presieduta da un Dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale e composta da due esperti nelle materie oggetto della selezione, assicurando la presenza di entrambi i sessi e da un Segretario verbalizzante;

nell’ambito delle attività di valutazione di sua esclusiva competenza ed al fine di processare i dati e i documenti relativi ai singoli Candidati, la Commissione potrà avvalersi di una piattaforma di supporto all'analisi decisionale basata su algoritmi di Intelligenza Artificiale MS Open AI - CHAT-GPT4. I sistemi sono stati addestrati sulla base dei criteri definiti dagli Avvisi e dai sotto-criteri eventualmente stabiliti dalla Commissione stessa;

la piattaforma, sviluppata con l’ausilio della Soc. Microsoft Italia Srl, potrà quindi essere utilizzata dalla Commissione esaminatrice con l’ausilio del Segretario della stessa e, laddove necessario, del supporto di personale messo a disposizione del Servizio 1 del Dipartimento VI, per la risoluzione di problematiche di carattere tecnico/informatico;

la piattaforma è stata progettata per operare nel pieno rispetto delle vigenti disposizioni in materia di protezione dei dati personali e fornisce elevate garanzie in merito ai requisiti di cui al Regolamento UE n.679/2016 diretti a tutelare i diritti dell'interessato;

RITENUTO, pertanto, di:

procedere alla nomina della citata Commissione individuando i componenti della stessa tra il personale con qualifica dirigenziale dell’Amministrazione e che sarà composta nel rispetto del principio della parità di genere e tenuto conto dei curricula del citato personale dai seguenti dirigenti:

- Presidente: Dott.ssa Ilaria Papa
- Componente: Dott. Andrea Fusco
- Componente: Dott. Emiliano Di Filippo

nominare per le attività di segreteria della Commissione esaminatrice il Funzionario/Elevata Qualificazione, dipendente di ruolo della Città metropolitana di Roma Capitale, il Dott. Claudio Sudano;



nominare in qualità di Segretario aggiunto per integrare, coadiuvare e supportare le attività del Segretario della Commissione esaminatrice, la dipendente di ruolo della Città metropolitana di Roma Capitale Dott.ssa Paola Buratti;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, così come modificato dal D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città metropolitana di Roma Capitale adottato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29 dicembre 2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa:

1. di nominare, nel rispetto del principio della parità di genere, la Commissione esaminatrice per l'espletamento della selezione in oggetto, che risulta così composta:
 - Presidente: Dott.ssa Ilaria Papa
 - Componente: Dott. Andrea Fusco
 - Componente: Dott. Emiliano Di Filippo
2. di nominare in qualità di Segretario della Commissione esaminatrice il Dott. Claudio Sudano;
3. di nominare in qualità di Segretario Aggiunto, a supporto delle attività del Segretario della Commissione esaminatrice, la Dott.ssa Paola Buratti;
4. di dare atto che non si rileva conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento e al Dirigente che sottoscrive la presente determinazione.