

## Pre-Intesa del 30 Ottobre 2023 Delegazione Trattante – Area dirigenziale

## **VERBALE**

L'anno 2023, il giorno 30 del mese di ottobre, alle ore 12.30 presso la sede della Città metropolitana di Roma Capitale, sita in Viale Giorgio Ribotta, 41 ha avuto luogo l'incontro tra:

la rappresentanza della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle persone di:

Dott. Paolo Caracciolo – Direttore Generale dell'Ente – Presidente
Dott. Paolo Berno – Direttore dell'U.C. "Risorse Umane" – Componente
Dott. Antonio Talone – Ragioniere Generale dell'Ente – Componente
Dott. Andrea Fusco – Dirigente del Servizio 2 UC 1 "Trattamento Economico e previdenziale del personale" – Componente
e le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:
Amedeo Formaggi e Ilaria Rondinelli per la CGIL FP
Michele Marrocco e Stefania Lumaca per la CISL FP
Virginio Zuccari per la UIL FPL
Mario Sette per la FEDIRETS

Sono presenti inoltre le P.O. della Direzione UC Risorse Umane Dott. Claudio Sudano e Dott.ssa Barba Lattanzi.

Le parti si trovano a seguito di convocazione a firma del Direttore U.C. "Risorse Umane" in data 26.10.2023, avente ad oggetto "Convocazione delegazione trattante del personale dirigente" con all'ordine del giorno la discussione su:

- prosecuzione lavori contrattazione decentrata anno 2023;
- varie ed eventuali.

Al termine dell'incontro le Parti sottoscrivono la seguente pre-intesa:

Le parti, tenuto conto del quadro di riferimento normativo, istituzionale, funzionale, organizzativo e finanziario in atto, concordano sulla ultrattività del vigente contratto collettivo integrativo relativo al personale con qualifica dirigenziale (C.C.I. 2021-2023 dell'8.04.2021), in conformità alla legislazione vigente in materia e nel rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di assicurare al personale di qualifica dirigenziale la corresponsione per l'Anno 2023 delle relative retribuzioni di posizione e di risultato alla stregua dei vigenti criteri e tenuto conto dell'ammontare delle risorse del relativo fondo per l'Anno 2023 pari ad € 3.392.529,80.

Le parti concordano di prevedere per il solo Anno 2023 una retribuzione di risultato degli incarichi in titolarità aumentata del 5,3 % pari all'aumento su base annua dell'indice nazionale dei prezzi al consumo per l'intera collettività (NIC) così come rilevato a settembre con l'utilizzo delle risorse presenti nel Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2023 alla voce importi residui delle risorse non destinati nell'anno precedente. Tale aumento non riguarderebbe gli incarichi dirigenziali per i quali il decentrato vigente prevede una misura massima dell'indennità di risultato pari al 40% dell'indennità di posizione.

L'aumento sarà soggetto alla verifica effettiva delle disponibilità che sarà attuata in sede di liquidazione delle indennità di risultato previa formalizzazione successiva ad una verifica condotta in coordinamento tra il Direttore Generale e il Direttore dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane".

Le parti concordano inoltre di apportare solo modifiche tecniche all'art. 23 "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett. b, del CCNL 17.12.2020)" riguardante la determinazione della retribuzione di risultato, alla luce delle nuove misurazioni e valutazioni dei dirigenti per l'anno 2023, pertanto la nuova formulazione dell'art. 23 del C.C.I. 2021-2023 dell'8.04.2021 sarà la seguente:

## Art. 23 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato.

(Art. 45, comma 1, lett. b), del CCNL 17.12.2020)

- 1. Ai Direttori di Dipartimento o Ufficio equiparato e ai Dirigenti di Servizio, per effetto della assegnazione di competenze complesse alle strutture, sarà corrisposta una indennità di risultato fino ad un importo massimo del 30% del valore della posizione attribuito alla struttura ricoperta, previa valutazione degli obiettivi raggiunti.
- 2. La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, nei limiti dell'importo massimo definito dal vigente CCI, avverrà a seguito di valutazione annuale e l'ammontare effettivo, determinato dal Servizio competente in materia di trattamento economico del personale sulla base degli esiti della predetta valutazione annuale, sarà rapportato alla percentuale del risultato raggiunto secondo il seguente schema, fermo restando che l'erogazione della retribuzione di risultato può avvenire solo a seguito di una valutazione positiva (da 60 punti):

Livelli di	Punteggio assegnato nell'Anno	Importo della retribuzione assegnato
performance		(espresso in percentuale dell'importo
		massimo previsto)

Livello 1	Inferiore a 60 punti	0%
Livello 2	da 60 al 70,99 punti	70%
Livello 3	da 71 al 80,99 punti	80%
Livello 4	da 81 a 90,99 punti	90%
Livello 5	da 91 a 100 punti	100%

- 4. Al fine di consentire il miglioramento dei risultati nell'ambito del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale adottato dall'Ente, le Parti concordano che il sistema di valutazione delle prestazioni attese per i Dirigenti debba prevedere fasi intermedie di monitoraggio e verifica con cadenza semestrale da parte dei preposti organi di controllo gestionale e strategico, con successiva comunicazione ai Dirigenti interessati.
- 5. In ogni caso, l'importo complessivo della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun Dirigente, per ciascun anno, relativamente alla somma degli incarichi allo stesso conferiti non può eccedere la misura massima dell'80% della retribuzione di posizione massima.

Alla presente Pre-Intesa è allegato il prospetto riepilogativo di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2023 che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La presente Pre-Intesa esplicherà i suoi effetti subordinatamente all'acquisizione della relativa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e alla sua successiva sottoscrizione definitiva.

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale, la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Paolo Caracciolo – Presidente
Dott. Paolo Berno – Componente
Dott. Antonio Talone – Componente
Dott. Andrea Fusco – Componente
Per le Organizzazioni sindacali territoriali:
CISL FP
UIL FPL