



Collegio dei Revisori

Verbale n. 73 del 12 Dicembre 2022

OGGETTO: CERTIFICAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2022

L'Organo di revisione della Città metropolitana di Roma Capitale, nelle persone di:

- **Dott. Savo Filippo** (Presidente);
- **Dott. Scipione De Micco** (Componente effettivo);
- **Rag. Francesco Costanzo Michieletto** (Componente effettivo);

PREMESSO

-il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 143 del 12.09.2022 avente ad oggetto: “Indirizzi per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e per la contrattazione collettiva integrativa – Anno 2022 – del personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale

- che in data 14.11.2022 il Direttore delle Risorse Umane, Dott. Paolo Berno ha trasmesso con nota CMRC-2022-0175816 - 14-11-2022 copia della propria determinazione n. 3236 del 11/11/2022 avente ad oggetto: “COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022 PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE” con relativo Allegato con il prospetto sulla costituzione del fondo in oggetto, entrambi acquisiti agli atti di questo Collegio;

-che in data 30.11.2022 il Direttore delle Risorse Umane, Dott. Paolo Berno ha trasmesso con nota prot. CMRC-2022-0186749 – la Pre-Intesa del 24.11.2022 per il personale con qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'Anno 2022”;

- che in data 06.12.2022 il Dott. Andrea Fusco, Dirigente del Servizio n.2 dell'UC Risorse Umane ha rilasciato una attestazione con la quale si dà atto del rispetto della Circolare del Ministero Economie e Finanza n. 179877 del 01 Settembre 2020, in relazione alla disciplina di cui all'art.11 del Decreto-Legge 30 Aprile 2019, art.35e successive modifiche ed integrazioni;

-che contestualmente alla determina è stata inoltrata anche la “Relazione illustrativa e tecnico-

finanziaria relativa alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2022”;

- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

Dato atto del limite complessivo massimo del Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2022, al netto del costo degli incarichi ad interim, ai sensi della summenzionata disciplina legislativa

Preso atto del CCNL 23.12.1999 e, in particolare, l'art.26 in materia di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Visti i CC.NN.LL. del personale dirigente del Comparto Regioni e autonomie locali (Area II) e, in particolare:

- il CCNL 3/08/2010 - Biennio economico 2008-2009;
- il CCNL 22/02/2010 - Quadriennio normativo 2006-2009 - Biennio economico 2006-2007;
- il CCNL del 14/05/2007 - Biennio economico 2004-2005
- il CCNL del 22/02/2006 – Quadriennio normativi 2002-2005 e Biennio economico 2002-2003;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali Triennio 2016 - 2018 del 17 Dicembre 2020;

Vista il Contratto Collettivo nazionale di lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali (art. 7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016 2016) relativo al triennio 2016-2018 e definitivamente sottoscritto in data 17.12.2020;

Visto l'art. 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75 e, in particolare, i commi 1 e 2;

DATO ATTO CHE

- il Fondo in parola, come quantificato per l'Anno 2022 dal presente atto, pari ad € 3.393.998,10 (Totale Fondo Anno 2022 soggetto al limite ai trattamenti accessori del personale di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 pari ad € 2.982.938,00) rispetta i vigenti limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale (Totale Fondo Anno 2015 riproporzionato - limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017 pari ad € 3.033.450,00);

RITENUTO

-di costituire il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2022 come da prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO CHE

- il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 125 del 04/08/2022;

-il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

VISTO

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014; Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.; Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

Lo

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita dalla succitata determinazione n. 3236 del 11/11/2022 a firma del Direttore dei Dipartimento I, Dott. Paolo Berno come di seguito esposto:

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2022	
DESCRIZIONE	IMPORTI (*) 2022
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Unico importo annuale, comprensivo delle risorse di cui all'art. 56, comma 1 (1,53% monte salari 2015) e della RIA del personale cessato fino al 31.12.2020 (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 3.042.489,00
Retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo al 2020, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020)	
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57, comma 2, lett. d), del CCNL 17.12.2020)	
Decurtazione del fondo / parte fissa	
Totale Risorse fisse ai sensi dei C.C.N.L.	€ 3.042.489,00
<i>Risorse variabili</i>	
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020) (2)	
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2091 (art. 57, comma 2, lett. b), del CCNL 17.12.2020)	€ 77.400,00
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dal rispettivo ordinamento finanziario e contabile (art. 57, comma 2, lett. E), del CCNL 17.12.2020)	
Importi residui delle risorse non destinati nell'anno precedente	€ 274.109,10
Decurtazione del fondo / parte variabile	
Totale risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, primo periodo, del D. Lgs. n. 75/2017	€ 351.509,10
TOTALE FONDO 2022 COSTITUITO AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO	€ 3.393.998,10
<i>Trattamenti economici accessori personale dirigente e non relativi all'anno 2015 riproporzionati (limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017)</i>	
<i>Riduzione ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017</i>	
TOTALE FONDO 2022 DETERMINATO EX ART. 23, COMMA 2, PRIMO PERIODO, DEL D. LGS. N. 75/2017	€ 3.393.998,10

PRESO ATTO

- che il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, formalizzato con determinazione del Direttore dell'Ufficio Centrale "*Risorse Umane e Qualità dei Servizi*" n. R.U. 3236 dell'11.11.2022, relativo all'Anno 2022 è sintetizzabile negli importi di seguito indicati, conformi alla disciplina legislativa vigente in materia e alle previsioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali:

Descrizione	Importo
Totale Fondo Anno 2022	€ 3.393.998,10
Totale Fondo Anno 2022 soggetto al limite ai trattamenti accessori del personale di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	€ 2.982.938,00 (3.042.489,00 – 58.127,00 – 1.424,00)
Totale fondo Anno 2015 riproporzionato (limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017)	€ 3.033.450,00
Riduzione ex art. 23, comma 2, terzo periodo, d.lgs. n. 75/2017	-

TENUTO CONTO CHE

-la parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in un ammontare complessivo pari ad € **3.042.489,00**.

Verificato che il fondo per le risorse decentrate anno 2022, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;

TUTTO CIO' PREMESSO

-vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 45 del 29/07/2022 recante “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022 – 2024 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 – 2024 – Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 – 2024 ed Elenco annuale 2022”

Visto il CCNL 23.12.1999 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022.

Data 12.12.2022

L'Organo di revisione



The image shows a handwritten signature in black ink, written over a horizontal line. The signature is cursive and appears to be 'V. Caporali'. Above the signature, the text 'L'Organo di revisione' is printed in bold black font.

