



Collegio dei Revisori

Verbale n. 177 del 09.092024

Premesso che:

- è stata richiesta al Collegio dei Revisori “COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024”
- su convocazione del Presidente, il Collegio dei Revisori, nelle persone dei Signori Dott. Filippo Savo (Presidente), Dott. Scipione De Micco (Componente), Rag. Francesco Costanzo Michieletto (Componente), si è riunito presso la sede dell'Ente in Roma Viale Ribotta il giorno 09/09/2024 alle ore 11.25;

DATO ATTO CHE

- L'Ente ha messo preventivamente a disposizione dell'Organo di revisione tutta la documentazione necessaria per rilasciare la certificazione richiesta, su apposita cartella dedicata, alla quale i componenti dell'Organo di revisione, tramite credenziali riservate fornite dall'Ente, hanno libero accesso;
- I componenti dell'Organo di Revisione, ognuno per proprio conto hanno preso compiutamente visione della documentazione messa a disposizione dall'Ente su cartella condivisa, a cui ogni componente dell'Organo di revisione accede liberamente tramite credenziali fornite dall'Ente;

PREMESSO

- che in data 29.08.2024 il Direttore del Dipartimento I, Dott. Paolo Berno ha trasmesso la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3102 del 21.08.2024 con nota prot. con nota prot. CMRC-2024-0142987 - 29-08-2024 avente ad oggetto: “COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2024”, adottata ai sensi del Decreto del Sindaco Metropolitano n.120 del 05.08.2024 avente ad oggetto: “*Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2024 e per la contrattazione collettiva integrativa;*”
- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

PRESO ATTO

- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 52 del 25/09/2023 recante “D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2022.”;
- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 75 del 27/12/2023 recante “Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026”

- ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Approvazione Programma Triennale degli acquisti di beni e servizi 2024-2026.”;
- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 76 del 27/12/2023 recante “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026”;
 - della Deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 17/01/2024 recante “Approvazione variazione di cassa 2024 ex art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ex art. 18, comma 3, lett. b) dello Statuto.”;
 - del Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29/02/2024 recante “Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026.”;
 - della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2024 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026. Variazione di cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024.”;
 - della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 17 del 22/05/2024 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024 - 2026 - Variazione di cassa”;
 - della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 25 del 29 maggio 2024 recante “Rendiconto della gestione 2023 - Approvazione”;
 - della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 30 del 29 luglio 2024 recante “Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 (Art. 175, comma 8, TUEL).
 - della Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 - 2026. Variazione di cassa. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2024 - Art. 193 T.U.E.L.;
 - del l’art. 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e, in particolare, i commi 1 e 2;
 - il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’Area dirigenziale delle Funzioni Locali Triennio 2019 - 2021 del 16 luglio 2024;
 - il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 120 del 5.08.2024 avente ad oggetto: “Indirizzi per la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e per la contrattazione collettiva integrativa - Anno 2024 - del personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale.”;
 - la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2290 del 10 luglio 2023, avente ad oggetto:

“COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2023.”

CONSIDERATO

- il limite complessivo massimo del Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2024, al netto del costo degli incarichi ad interim, ai sensi della summenzionata disciplina legislativa;
- il rispetto del limite di legge previsto per l'ammontare complessivo dei Fondi destinati al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale e del personale non dirigente, nonché del trattamento accessorio destinato al Segretario Generale;
- il Fondo delle risorse decentrate per l'Anno 2024 come definito con determinazione sopraccitata rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

TENUTO CONTO CHE

- il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2024 risulta come da prospetto allegato alla Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2917 del 06.08.2024 trasmessa presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
- il Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato relativo al personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2024, come quantificato dal presente atto, pari a 3.431.804,96 (Totale Fondo Anno 2024 soggetto al limite ai trattamenti accessori del personale di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 pari ad € 2.982.938,00) rispetta i vigenti limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale (Totale Fondo Anno 2015 riproporzionato - limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017 pari ad € 3.033.450,00);
- che il totale del Fondo per l'Anno 2015 riproporzionato (limite ex art.23, comma 2, terzo periodo del D.Lgs n.75/2017) ammontava a € 3.033.450,00;

PRESO ATTO CHE

- il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, formalizzato con determinazione del Direttore dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane e Qualità dei Servizi" R.U. n. 3102 del 21.08.2024, relativo all'Anno 2024 è sintetizzabile negli importi di seguito indicati, conformi alla disciplina legislativa vigente in materia e alle previsioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali:



Protocollo: CMRC-2024-0148426 - 10-09-2024 09:44:31

Descrizione	Importo
Totale Fondo Anno 2024	€ 3.341.804,96
Totale Fondo Anno 2024 soggetto al limite ai trattamenti accessori del personale di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	€ 2.982.938,00 (3.042.489,00 – 58.127,00 – 1.424,00)
Totale fondo Anno 2015 riproporzionato (limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017)	€ 3.033.450,00
Riduzione ex art. 23, comma 2, terzo periodo, d.lgs. n. 75/2017	-

CONSIDERATO CHE

-sono stati effettuati i seguenti incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Risorse di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 (1.53% monte salari 2015) (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 58.127,00
RIA del personale cessato (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 1.424,00

PRESO ATTO CHE

- il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 125 del 04/08/2022;

-il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

VISTO

-il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

-gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

IL COLLEGIO CERTIFICA

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024.

Data 09.09.2024

L'Organo di Revisione

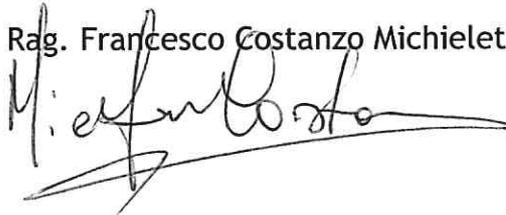
Dott. Filippo Savo



Dott. Scipione De Micco



Rag. Francesco Costanzo Michieletto



5/2/24



Città metropolitana
di Roma Capitale

Ufficio Centrale – “Risorse Umane”

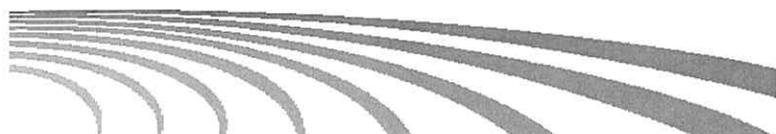
Direzione

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2024

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, formalizzato con determinazione del Direttore dell'Ufficio Centrale “Risorse Umane e Qualità dei Servizi” R.U. n. 3102 del 21.08.2024, relativo all'Anno 2024 è sintetizzabile negli importi di seguito indicati, conformi alla disciplina legislativa vigente in materia e alle previsioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali:

Descrizione	Importo
Totale Fondo Anno 2024	€ 3.341.804,96
Totale Fondo Anno 2024 soggetto al limite ai trattamenti accessori del personale di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	€ 2.982.938,00 (3.042.489,00 – 58.127,00 – 1.424,00)
Totale fondo Anno 2015 riproporzionato (limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017)	€ 3.033.450,00
Riduzione ex art. 23, comma 2, terzo periodo, d.lgs. n. 75/2017	-



Città metropolitana
di Roma Capitale

Ufficio Centrale – “Risorse Umane”

Direzione

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.**Risorse storiche consolidate**

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’Anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in un ammontare complessivo pari ad € **3.042.489,00**.

A partire dall’Anno 2024 il Fondo di cui trattasi è integrato nella sua parte stabile dalle seguenti risorse **che non sono soggette al limite ai trattamenti accessori del personale di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017:**

- Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Art. 39 comma 1 del CCNL 16.07.2024 pari a **€ 82.848,00**;
- Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Art. 39 comma 3 del CCNL 16.07.2024 pari a **€ 9.067,96**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Permangono inoltre i seguenti incrementi:

Risorse di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 (1,53% monte salari 2015) (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 58.127,00
RIA del personale cessato (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 1.424,00

(1) Art. 57, comma 2, lettera. c), del CCNL 17.12.2020: “c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall’anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCN” - dal 2021 (n.d.A.) - “, compresa la quota di tredicesima mensilità; l’importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall’anno successivo alla cessazione dal servizio” - del 2022 (n.d.A.) – “, in misura intera in ragione d’anno; solo per tale anno successivo” - 2022 (n.d.A.) - “, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente” - 2021 (n.d.A.) - “, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.”.



**Sezione II – Risorse variabili.**

Le risorse variabili sono state così determinate:

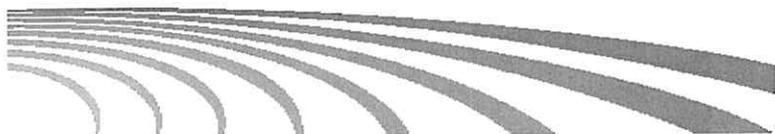
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020) (2)	-
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, D.lgs. n. 165/2001 (art. 57, comma 2, lett. b), del CCNL 17.12.2020) (*)	€ 77.400,00
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dal rispettivo ordinamento finanziario e contabile (art. 57, comma 2, lett. E), del CCNL 17.12.2020)	-
Importi residui delle risorse non destinati nell'anno precedente	€ 220.000,00
Decurtazione del fondo / parte variabile	-
Totale risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, primo periodo, del D. Lgs. n. 75/2017	€ 297.400,00

(2) Si v. nota 1).

(*) Risorse allo stato stimate in via previsionale. La quantificazione definitiva delle poste connesse alle quote per onorari avvocati si identificherà nella successiva puntuale e definitiva loro contabilizzazione e quantificazione a consuntivo da parte dei competenti uffici dell'Amministrazione.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo.

Ai fini della costituzione del Fondo per l'Anno 2024, non si è dovuta applicare la decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, D.lgs. n. 75/2017, in quanto l'importo eccedente il tetto ai trattamenti accessori del personale dirigente non soggiace a tale tetto.





Città metropolitana
di Roma Capitale

Ufficio Centrale – “Risorse Umane”

Direzione

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2024	
DESCRIZIONE	IMPORTI (*) 2023
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Unico importo annuale, comprensivo delle risorse di cui all'art. 56, comma 1 (1,53% monte salari 2015) e della RIA del personale cessato fino al 31.12.2020 (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 3.042.489,00
Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Art. 39 comma 1 del CCNL 16.07.2024	€ 82.848,00
Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Art. 39 comma 3 del CCNL 16.07.2024	€ 9.067,96
Decurtazione del fondo / parte fissa	
Totale Risorse fisse ai sensi dei C.C.N.L.	€ 3.134.404,96
<i>Risorse variabili</i>	
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 (art. 57, comma 2, lett. b), del CCNL 17.12.2020) **	€ 77.400,00
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dal rispettivo ordinamento finanziario e contabile (art. 57, comma 2, lett. E), del CCNL 17.12.2020)	
Importi residui delle risorse non destinati nell'Anno precedente	€ 220.000,00
Decurtazione del fondo / parte variabile	
Totale risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, primo periodo, del D.Lgs. n. 75/2017	€ 297.400,00
TOTALE FONDO 2024 COSTIUITO AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO	€ 3.431.804,96
<i>Trattamenti economici accessori personale dirigente e non relativi all'anno 2015 riproporzionati (limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D.Lgs. n. 75/2017)</i>	
<i>Riduzione ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D.Lgs. n. 75/2017</i>	
TOTALE FONDO 2024 RIDETERMINATO EX ART. 23, COMMA 2, TERZO PERIODO, D.LGS. N. 75/2017	€ 3.431.804,96





Città metropolitana
di Roma Capitale

Ufficio Centrale – “Risorse Umane”

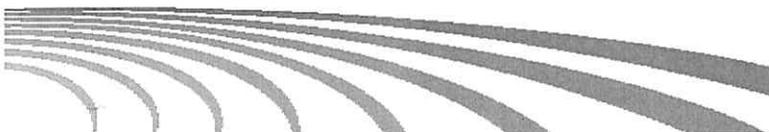
Direzione

(*) Tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali a carico del datore di lavoro (contributi ed IRAP).

(**) Risorse allo stato stimate in via previsionale. La quantificazione definitiva delle poste connesse alle quote per onorari avvocati si identificherà nella successiva puntuale e definitiva loro contabilizzazione e quantificazione a consuntivo da parte dei competenti uffici dell'Amministrazione.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.



Protocollo: CMRC-2024-0142987 - 29-08-2024 08:28:41

Ufficio Centrale – “Risorse Umane”

Direzione



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo del Fondo Anno 2024 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dall'Anno 2015

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2016	Anno 2015
Risorse stabili	3.134.404,96	3.042.489,00	3.042.489,00	3.042.489,00	2.982.938,00	3.227.637,00	3.225.546,00	3.223.599,00
Risorse variabili	77.400,00	77.400,00	77.400,00	77.400,00	77.400,00			276.401,00
Residui anni precedenti	220.000,00	272.640,80	274.109,10	274.109,10				0
Decurtazione Legge 122/2010 2° limite							(-) 192.096,00	-
Riduzione ex art. 23, comma 2, primo periodo, d.lgs. n. 75/2017						(-) 194.187,00		-
Totale	3.431.804,96	3.392.529,80	3.393.998,10	3.393.998,10	3.060.338,00	3.033.450,00	3.033.450,00	3.500.000,00

Viale G. Ribotta, 41/43 - 00144 Roma
Telefono 06 6766 6165



Città metropolitana
di Roma Capitale

Ufficio Centrale - "Risorse Umane"

Direzione

Secondo il dettato di cui al comma 2 dell'articolo 23 del D.lgs. 75/2017, "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (...) Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016". Il Fondo per il 2015 riproporzionato è pari € 3.033.450,00.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2015 riproporzionato risulta rispettato.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si veda la precedente sezione I.

Roma, il 28.08.2024

Il Direttore dell'Ufficio Centrale
"Risorse Umane"
Dott. Paolo Berno

Paolo Berno
28.08.2024
16:39:45
GMT+02:00



