Città metropolitana
di Roma Capitale

Collegio dei Revisori

Verbale n. 176 del 09.09.2024

Premesso che:

- è stata richiesta al Collegio dei Revisori "**CERTIFICAZIONE SULLA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER L'ANNO 2024"**

- su convocazione del Presidente, il Collegio dei Revisori, nelle persone dei Signori Dott. Filippo Savo (Presidente), Dott. Scipione De Micco (Componente), Rag. Francesco Costanzo Michieletto (Componente), si è riunito presso la sede dell'Ente in Roma Viale Ribotta il giorno 09/09/2024 alle ore 11.00;

L'Organo di Revisione

DATO ATTO CHE

- L'Ente ha messo preventivamente a disposizione dell'Organo di revisione tutta la documentazione necessaria per rilasciare la certificazione richiesta, su apposita cartella dedicata, alla quale i componenti dell'Organo di revisione, tramite credenziali riservate fornite dall'Ente, hanno libero accesso;

- I componenti dell'Organo di Revisione, ognuno per proprio conto hanno preso compiutamente visione della documentazione messa a disposizione dall'Ente su cartella condivisa, a cui ogni componente dell'Organo di revisione accede liberamente tramite credenziali fornite dall'Ente;

PREMESSO

- che in data 29.08.2024 il Direttore del Dipartimento I, Dott. Paolo Berno ha trasmesso la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2917 del 06.08.2024 con nota prot. CMRC-2024-0142987 - 29-08-2024 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2024", adottata ai sensi del Decreto del Sindaco Metropolitano n.104 del 16.07.2024 avente ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2024 e per la contrattazione collettiva integrativa";

- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

PRESO ATTO

- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 52 del 25/09/2023 recante "D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2022.";

- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 75 del 27/12/2023 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Approvazione Programma Triennale degli acquisti di beni e servizi 2024-2026.";

- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 76 del 27/12/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026";

- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 17/01/2024 recante "Approvazione variazione di cassa 2024 ex art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ex art. 18, comma 3, lett. b) dello Statuto.";

- del Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29/02/2024 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026.";

- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026.Variazione di cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024.";

- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 17 del 22/05/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024 - 2026 - Variazione di cassa";

- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 25 del 29 maggio 2024 recante "Rendiconto della gestione 2023 - Approvazione";

- della Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 30 del 29 luglio 2024 recante "Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 (Art. 175, comma 8, TUEL).

- della Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 - 2026. Variazione di cassa. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2024 - Art. 193 T.U.E.L.;

- del l'art. 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e, in particolare, i commi 1 e 2;

- del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali Triennio 2019/2021 del 16 novembre 2022;

- del Decreto del Sindaco Metropolitano n. 104 del 16.07.2024 avente ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per l'Anno 2024 e per la contrattazione collettiva integrativa.";

- della Determinazione Dirigenziale R.U. n. 1728 del 25.05.2023 avente ad oggetto: "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER L'ANNO 2023.";

- della Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2054 del 20.06.2023, avente ad oggetto: "COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER L'ANNO 2023 - Parziale rettifica alla D.D. R.U. n. 1728 del 25.05.2023";

DATO ATTO

- del limite complessivo massimo dei trattamenti economici accessori del personale non dirigente per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 23, comma 2, terzo periodo, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

- che sul Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente dell'anno 2023 si sono verificati risparmi di spesa per complessivi € 677.372,00 (di cui € 348.260,00 da P.E.O. per cessazioni e risparmi da "Differenziali stipendiali" Anno 2023 non utilizzati; € 16.212,00 da Comparto per cessazioni; € 49.288,00 da Turno per minore spesa; € 118.819,00 da Reperibilità per minore spesa; € 144.793,00 da Indennità Condizioni di lavoro per minore spesa), che possono essere resi disponibili sul Fondo di cui trattasi per l'Anno 2024 ai sensi del comma 1 dell'art. 80 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;

- che il fondo delle risorse decentrate come quantificato dal presente atto rispetta i vigenti limiti di legge ai trattamenti accessori del personale non dirigente;

TENUTO CONTO CHE

-il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 come definito dalla DD citata rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

-il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 3, del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020;

PRESO ATTO CHE

- per dare attuazione a quanto disposto dal citato il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 104 del 16.07.2024, si è previsto per l'Anno 2024 di:

    A. autorizzare il Direttore dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane" a procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città Metropolitana per l'Anno 2024 ai sensi e per gli effetti della disciplina contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, tenuto conto del periodo di vigenza del CCI Triennio 2023-2025 e applicando i seguenti indirizzi;

B. stanziare le risorse stabili e variabili ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, in linea con quanto previsto per l'Anno 2023, che anche per l'Anno 2024 garantisca un adeguato ammontare complessivo di risorse da destinare alla contrattazione integrativa e al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, comunque nei limiti delle disponibilità di bilancio e fermo restando il rispetto dei limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale e di spese del personale;

C. ridurre la parte stabile del Fondo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 (Art. 79 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), tenuto conto delle risorse stabili destinate al finanziamento di impieghi stabili relativi al personale trasferito, nell'ambito di processi di delega o trasferimento di funzioni interessanti l'Ente, medio tempore intervenuti sotto il predetto regime contrattuale;

D. stanziare, nel rispetto dei limiti di Legge in materia di trattamenti accessori del personale e di spese del personale, gli eventuali risparmi conseguiti sulle risorse stabili del Fondo per il salario accessorio 2023, prevedendone la destinazione per specifici progetti di remunerazione della produttività.;

DATO ATTO CHE

- l'ammontare delle risorse finalizzate alla contrattazione decentrata così come quantificate dal presente atto, considerate anche le risorse destinate all'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni di cui all'art. 17 del CCNL 16 novembre 2022, complessivamente rispetta i vigenti limiti di legge ai trattamenti accessori del personale non dirigente e in particolare i limiti del sopra citato art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, così come previsto dall'art. 79, comma 6 del CCNL 16 novembre 2022;

- del rispetto del limite di legge previsto per l'ammontare complessivo dei Fondi destinati al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale e del personale non dirigente, nonché del trattamento accessorio destinato al Segretario Generale

VALUTATO CHE

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

- che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento

sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 125 del 04/08/2022;

- che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare

VISTI

- gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

PRESO ATTO

- delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:
- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- CCNL del 16.11.2022;

VISTI

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ***non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016****. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.* ***Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";***

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, ***possono***

destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

  "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori é effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

  "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

  "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

  "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

SI EVIDENZIA CHE

- non avendo l'Ente rispettato il Patto di stabilità 2015, l'ammontare delle risorse di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017 deve essere riferito, e non può superare, l'importo corrispondente per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale per l'anno 2016;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

TENUTO CONTO

- del prospetto trasmesso (Allegato A alla presente certificazione) prot. : CMRC 2024-0142987 - 29-08-2024 avente ad oggetto: *"FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE* COSTITUITO PER L'ANNO 2024 AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO" dove viene determinata la somma complessiva del Fondo per il Personale non dirigente pari a € 18.199.121,24;

- è stato inoltre trasmesso un prospetto di raffronto dall'anno 2017 all'anno 2024;

VERIFICATO

- che il fondo per le risorse decentrate anno 2024, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere deli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2015;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2024 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione anno 2024-2026 approvato con Delibera del Consiglio metropolitano n. 76 del 27/12/2023- esecutiva ai sensi di legge - avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026;

Tutto ciò premesso

- Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali Triennio 2019/2021 del 16 novembre 2022;
- Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;
- Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;
- Visto il D.Lgs.n.165/2001;
- Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
- Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
- Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

CERTIFICA

- nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2024 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2024, nel limite dell'importo complessivo di € ***20.552.636,65***.

Data 09/09/2024

Si allega relazione del direttore personale

L'Organo di Revisione

Dott. Filippo Savo
(Presidente)

Dott. Scipione De Micco
(Componente)

Rag. Francesco Costanzo Michieletto
(Componente)

Protocollo: CMRC-2024-0148422 - 10-09-2024 09:42:06
Protocollo: CMRC-2024-0142987 - 29-08-2024 08:28:41

Relazione al Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente relativo all'Anno 2024

Il fondo del salario accessorio per il personale non dirigente relativo all'Anno 2024 (Fondo delle risorse decentrate), è stato predisposto in attuazione delle - e in conformità alle - previsioni del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022. Esso è sintetizzabile negli importi di seguito indicati, conformi alla disciplina legislativa vigente in materia:

Descrizione	2024		2015
Risorse stabili (**dentro limite**) La parte "stabile" delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022, in **€ 15.367.875,02**, costituente l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili.	**15.367.875,00**		
Risorse Stabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL – Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 - dell'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022.		**214.323,00**	
Risorse Stabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (Art.		**99.203,00**	

Direzione
Sede: Viale G. Ribotta, 41/43 – 00144 - Roma
Telefono: 06-67666165
Pec: risorseumane@pec.cittametropolitanaroma.it
E-mail Direzione: risorseumane@cittametropolitanaroma.it

79 comma 1, lett. b) e comma 5).			
Risorse Stabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Incrementi riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria - dell'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022.		**1.324.732,00**	
Risorse stabili (**dentro limite**) Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 1°.01.2017 - dell'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022.	**143.849,32**		
Risorse stabili Riduzione stabile per sostenimento a regime degli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi.	- **1.641.025,44**		
Risorse stabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Art. 79, comma 1, lett. d) Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi		**391.727 ,18**	

Direzione
Sede: Viale G. Ribotta, 41/43 – 00144 - Roma
Telefono: 06-67666165
Pec: risorseumane@pec.cittametropolitanaroma.it
E-mail Direzione: risorseumane@cittametropolitanaroma.it

incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.			
Risorse stabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Importo differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) per il personale inquadrato nei profili professionali della ex categoria B cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.			**365.794,00**
Totale risorse stabili	**13.888.570,11**	**2.395.779,18**	
	Totale risorse stabili: 16.284.349,29		
Risorse variabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (Art. 79 comma 1, lett. b) e comma 5) – Una tantum Anno 2021.		**0,00**	
Risorse variabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (Art. 79 comma 1, lett. b) e comma 5) – Una tantum Anno 2022.		**0,00**	

Direzione
Sede: Viale G. Ribotta, 41/43 – 00144 - Roma
Telefono: 06-67666165
Pec: risorseumane@pec.cittametropolitanaroma.it
E-mail Direzione: risorseumane@cittametropolitanaroma.it

Risorse variabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21.05.2018 – Art. 43 della legge n. 449/1997 – Art. 79 comma 2, lett.) CCNL del 16.11.2022.		**227.106,04**	
Risorse variabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale.		Incentivi progettazione ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 – **150.000,00** Incentivi progettazione ex art. 93 D.Lgs. n. 163/2006 e incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 – **280.000,00** Incentivi S.U.A. – **450.000,00** Onorari professionali avvocati – **180.000,00**	
Risorse variabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**)		Destinazione quota proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e5, del D.Lgs. n. 285/1992 – Quota da destinare alle risorse del Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio – Anno 2022 per il personale con qualifica di Agente/Funzionario della Polizia Metropolitana **65.000,00**	

Direzione
Sede: Viale G. Ribotta, 41/43 – 00144 - Roma
Telefono: 06-67666165
Pec: risorseumane@pec.cittametropolitanaroma.it
E-mail Direzione: risorseumane@cittametropolitanaroma.it

Risorse variabili (**dentro limite**) Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 Eventuali delle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente a decorrere dal 2017.	**9.028,92**		
Risorse variabili (**dentro limite**) Art. 79, comma lett. b) CCNL 16.11.2022 Importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.	**721.303,00**		
Risorse variabili (**dentro limite**) Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.	**1.400.000,00**		

Risorse variabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.		**0,00**	
Risorse variabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022 Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti.		**677.372,00**	
Risorse variabili (**Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.**) Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 – Incremento delle risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 – Anno 2024.		**108.477,40**	
Totale risorse variabili	**2.130.331,92**	**2.137.955,44**	
	Totale risorse variabili: 4.268.287,36		
Totale risorse stabili e variabili	**16.018.902,03**	**Totale risorse non soggette ai limiti 4.533.734,62**	
Risorse destinate nell'anno 2024 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni.	**2.127.211,23** (di cui € 10.531,23 fuori dal limite i cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 – Art. 79		

Direzione
Sede: Viale G. Ribotta, 41/43 – 00144 - Roma
Telefono: 06-67666165
Pec: risorseumane@pec.cittametropolitanaroma.it
E-mail Direzione: risorseumane@cittametropolitanaroma.it

	comma 3 CCNL 16.11.2022)		
Totale Fondo Anno 2024 comprensivo budget E.Q. per il raffronto con il Fondo Anno 2015 così come rideterminato	**18.135.582,03**		**18.199.121,24**

Con riferimento alla presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente relativo all'anno 2024 si specifica quanto segue.

Con Determinazione R.U. n. 3204 del 29.07.2016, avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente, per lo svolgimento delle funzioni fondamentali della Città Metropolitana di Roma Capitale - anno 2016 relativo al personale non dirigente adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali", fu costituito il predetto Fondo pari a euro 17.050.000,00, composto di sole risorse stabili, in conformità alla legislazione vigente in materia e nel rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di assicurare il mantenimento per l'anno in corso dei livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali e collettive del personale adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali dell'Ente, tenuto conto dell'ammontare delle risorse stabili del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016.

In quell'anno, alla stregua della normativa e degli accordi vigenti allora in materia di personale adibito allo svolgimento delle funzioni di servizi e politiche attive del lavoro, al fine di consentire la continuità dei servizi erogati, fu assicurato il mantenimento della posizione giuridica ed economica del predetto personale anche con riferimento alle voci del trattamento economico accessorio, per un importo complessivo lordo annuo stimato pari a euro 3.186.437,00.

Inoltre, nello stesso anno fu verificata la necessità di una riduzione del Fondo delle risorse decentrate per l'Anno 2016 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente e, in particolare, dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 cit. che portò al seguente calcolo:

Variazioni della consistenza del personale di ruolo in servizio presso l'Ente negli anni 2015 e 2016:

CONFRONTO ANNI 2015-2016

Direzione
Sede: Viale G. Ribotta, 41/43 – 00144 - Roma
Telefono: 06-67666165
Pec: risorseumane@pec.cittametropolitanaroma.it
E-mail Direzione: risorseumane@cittametropolitanaroma.it

ANNO 2015:

- personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2015 = n. 2.688;
- personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2015 = n. 2.574;

MEDIA ARITMETICA ANNO 2015: (dipendenti al 01/01/2015 + dipendenti al 31/12/2015):2 = 5.262 (2.688 + 2.574): 2 = 2.631;

ANNO 2016:

- personale a tempo indeterminato in servizio1 al 01/01/2016 = 2.234;
- personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016, tenuto conto del personale assumibile ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 = 2.119;

MEDIA ARITMETICA ANNO 2016: (dipendenti al 01/01/2016 + dipendenti alla data del 31/12/2016):2 = 4.353 (2.234 +2.119):2 = 2.176,50;

SCOSTAMENTO PERCENTUALE IN RIDUZIONE TRA ANNO 2016 E ANNO 2015:

2.176,50:2.631,00 x 100 = 82,725;

100 - 82,725 = 17,275;

RIDUZIONE IN PERCENTUALE DEL FONDO ANNO 2015 = 17,275%;

RIDUZIONE IN TERMINI ASSOLUTI DEL FONDO ANNO 2015 = Euro 25.851.385 x 17,275:100 = € 4.465.826,759;

DETERMINAZIONE LIMITE MASSIMO FONDO 2016 (alla data odierna): € 25.851.385 - € 4.465.826,759 = **€ 21.385.558,24**.

In considerazione dell'accertata violazione del patto di stabilità interno per l'anno 2015, non fu possibile integrare il fondo delle risorse decentrate dell'Anno 2016 con risorse aggiuntive. Orbene, la normativa vigente in materia prevede che, per gli enti locali che si siano trovati in tale condizione, l'ammontare complessivo delle risorse di cui trattasi non può superare il corrispondete importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Il limite di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per l'Amministrazione è pertanto rappresentato dal Fondo delle risorse decentrate dell'Anno 2015 così come rideterminato nei calcoli sopra esposti (€ 21.385.558,24), decurtato della quota di salario accessorio destinato al personale assegnato alle funzioni di servizi e politiche attive del lavoro (personale transitato nell'anno 2018 nei ruoli della Regione Lazio), ed **è quindi pari ad € 18.199.121,24**.

Sulla base dei calcoli sopra riportati, il Fondo delle risorse decentrate per l'Anno 2024 costituito ai sensi della contrattazione collettiva nazionale di lavoro per un ammontare pari ad € **20.552.636,65,** una volta depurato delle voci non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 1 lettera a) (ex art. 67 comma 2 lettere a) e b)), Art. 79, comma 1, lettera b) e comma 5 – Art. 79, comma 1 lettera d) – Art. 79, comma 1-bis – Art. 79, comma 2 lettera a) (ex art. 67 comma 3, lett. a) e lett. c) – (ad eccezione degli importi ex art. 208, commi 4, lett. c),e 5, del D. Lgs.n. 285/1992) – Art. 79, comma 2 lettera d) – Art. 79, comma 3 – Art. 80 comma 1. - per un **totale di € 4.533.734,62 – Risorse fuori limite**) risulta essere pari ad € **18.135.582,03**. Tale importo è comprensivo delle risorse destinate nell'Anno 2024 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, pari nel 2024 ad € **2.127.211,23** (di cui € 10.531,23 fuori dal limite i cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 – Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022).

Deriva da quanto sopra che il Fondo costituito dall'Amministrazione con la D.D. R.U. n. 2917 del 6.08.2024 rispetta il limite massimo relativo al Fondo dell'Anno 2015 così come sopra rideterminato.

Dott. Paolo Berno
Paolo Berno
28.08.2024
16:38:57
GMT+02:00

Direzione
Sede: Viale G. Ribotta, 41/43 – 00144 - Roma
Telefono: 06-67666165
Pec: risorseumane@pec.cittametropolitanaroma.it
E-mail Direzione: risorseumane@cittametropolitanaroma.it