

 Città metropolitana
di Roma Capitale
Organo di Revisione

Verbale n 140 del 18/12/2023

In data 18/12/2023 alle ore 8,45 circa, su convocazione del Presidente si è riunito in conferenza video telefonica il Collegio dei Revisori, nelle persone del Dott. Filippo Savo (Presidente) del Dott. Scipione De Micco e del Rag. Francesco Costanzo Michieletto (Componente) per rassegnare il parere sulla Proposta di Decreto del Sindaco Metropolitano avente ad oggetto: **"Aggiornamento Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025"**.

L'Organo di Revisione

dato atto che

- la documentazione necessaria per rassegnare il presente parere è stata messa a disposizione da parte dell'Ente, su apposita cartella dedicata, alla quale i componenti dell'Organo di revisione, tramite credenziali riservate fornite dall'Ente, hanno libero accesso;
- ognuno dei componenti, per proprio conto, ha preso completa visione della richiamata documentazione messa a disposizione dall'Ente.

PREMESSO CHE

- in data 12.12.2023 il Direttore della U.C. Risorse Umane, Dott. Paolo Berto ha trasmesso con nota prot. CMRC-2023-0199547 - 12-12-2023 la Proposta di Decreto del Sindaco avente ad oggetto: "Aggiornamento Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025";
- questo Collegio, con verbale n. 98 del 18.04.2023, ha asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio finanziario ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 51 del 20.04.2023 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025";
- il Direttore del Dipartimento del Personale, con mail del 12/12/2023, ha trasmesso al Collegio la Proposta di Decreto del Sindaco Metropolitano n. 135 del 06.12.2023 avente ad oggetto: "Aggiornamento Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025", nel quale si **prevede**:
 1. **di modificare il piano assunzionale contenuto nel P.I.A.O. Triennio 2023-2025** prevedendo nell'ambito delle capacità assunzionali, attestate dal Direttore del Dipartimento del Personale e contenute nella precedente formulazione, una variazione finalizzata ad **acquisire n. 2 unità di personale con procedura di mobilità** per il profilo professionale di Agenti di Polizia Locale, inquadrati nell'area degli istruttori, per un costo complessivo di Euro 35.000,00;
 - **di dare atto che il predetto importo di Euro 35.000,00 trova copertura nelle somme già stanziata in bilancio a titolo di spese di personale e che il costo complessivo del Piano dei Fabbisogni, così come variato anche in forza del presente atto, rientra pienamente**

 1 

nel limite alle capacità assunzionali calcolato ai sensi dell'art. 33 del d.l. 30 aprile 2019, n. 34 con Determinazione Dirigenziale RU n. 2406 del 20.07.2023;

2. **di modificare, altresì, il piano assunzionale contenuto nel P.I.A.O. Triennio 2023-2025** inserendo le spese necessarie a soddisfare il fabbisogno di personale per l'esercizio della delega conferita a CMRC, nell'ambito della Convenzione del 15.11.2022 recante la "Disciplina delle modalità di organizzazione e gestione delle funzioni non fondamentali in materia di formazione professionale delegate dalla Regione Lazio alla Città Metropolitana di Roma Capitale, anche mediante ricorso a lavoro interinale;

di dare atto che le risorse stanziare nell'ambito della Convenzione del 15.11.2022 finalizzate alla copertura delle spese del personale, anche personale di CMRC dedicato alla formazione professionale, è pari ad € 1.874.768,00;

di dare che l'eventuale spesa che potrà essere destinata a personale interinale, dovrà comunque rientrare nello stanziamento complessivo previsto dalla Regione Lazio nell'ambito della Convenzione del 15.11.2022 a titolo di rimborso delle spese di personale;

di dare atto, altresì, che tali spese in quanto finanziate da risorse della Regione Lazio non incidono sugli equilibri di bilancio;

Considerata

- la Convenzione del 15.11.2022 recante la "Disciplina delle modalità di organizzazione e gestione delle funzioni non fondamentali in materia di formazione professionale delegate dalla Regione Lazio alla Città Metropolitana di Roma Capitale", la Città metropolitana di Roma Capitale, nell'ambito delle previsioni dell'articolo 4 comma 1 lett. c) della citata Convenzione e nei limiti del finanziamento annuo erogato dalla Regione Lazio per le spese necessarie a soddisfare il fabbisogno di personale per l'esercizio della delega conferita (pari ad € 1,874,768,00);

Preso atto che

- l'Ente ha indetto, per l'attività delegata, una procedura avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, per la selezione di un'Agenzia per il Lavoro per il reclutamento di una parte del personale di supporto amministrativo occorrente ad integrazione dell'organico già disponibile, mediante contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato;

TENUTO CONTO CHE

-l'articolo 6, comma 5, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica, emanati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della Legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, siano individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.);

-con D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 è stato emanato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;

-con Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n. 132, adottato di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze, è stato emanato il Regolamento recante definizione del contenuto del P.I.A.O. che si articola in diverse sottosezioni a loro volta suddivise in specifiche sezioni tematiche;



VISTE

- le previsioni contenute nella Sezione organizzazione e capitale umano del vigente P.I.A.O., con particolare riguardo alla Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale;
- la Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale è strumento indispensabile per una corretta pianificazione delle politiche del personale e del reclutamento di nuove risorse professionali per le finalità e gli obiettivi ricompresi nella sezione "Valore pubblico, Performance e Anticorruzione" del P.I.A.O.;

CONSIDERATO CHE

- alla luce delle esigenze organizzative accertate in sede di ricognizione delle eccedenze e dei fabbisogni di personale e quelle emerse a fronte dell'applicazione della disciplina delle modalità di organizzazione e gestione delle funzioni non fondamentali in materia di formazione professionale delegate dalla Regione Lazio alla Città Metropolitana di Roma Capitale, si rende necessario operare un aggiornamento delle previsioni dei Fabbisogni di personale contenute del P.I.A.O. Triennio 2023-2025 approvato con il citato Decreto del Sindaco Metropolitano;

VISTA

- la proposta di aggiornamento con la nuova formulazione degli Allegati A e B della Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del P.I.A.O. Triennio 2023-2025, elaborata dal Direttore dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane";

DATO ATTO CHE

1. l'aggiornamento della Sottosezione in parola, resosi necessario per poter effettuare alcune modifiche di dettaglio al complessivo piano assunzionale originariamente previsto, comporta una variazione delle *risorse derivanti dalle capacità assunzionali, rispetto alla precedente previsione, pari ad € 35.000,00* e che tale importo trova comunque copertura nelle somme già stanziare in bilancio a titolo di spese di personale e che il costo complessivo del Piano dei Fabbisogni rivisto in forza del presente atto rientra pienamente nel limite alle capacità assunzionali calcolato ai sensi dell'art. 33 del d.l. 30 aprile 2019, n. 34 con Determinazione Dirigenziale RU n. 2406 del 20.07.2023, che per l'anno 2023 risulta accertato pari ad € 9.481.305,69;
2. la modifica del piano assunzionale contenuto nel P.I.A.O. Triennio 2023-2025 con l'inserimento delle spese necessarie a soddisfare il fabbisogno di personale per l'esercizio della delega conferita, pari ad € 1.874.768,00, nell'ambito della Convenzione del 15.11.2022 recante la "Disciplina delle modalità di organizzazione e gestione delle funzioni non fondamentali in materia di formazione professionale delegate dalla Regione Lazio alla Città Metropolitana di Roma Capitale, e che il ricorso a contratti di somministrazione di lavoro interinale è scelta organizzativa dell'Ente, **con vincolo di spesa rendicontabile complessivamente di € 1.874.768,00;**

PRESO ATTO CHE

- le integrazioni oggetto dell'aggiornamento della Sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale che compongono l'allegata proposta di aggiornamento del P.I.A.O. 2023-2025 sono state oggetto di informazione alle OO.SS. ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

CONSIDERATO E VISTO CHE

- il dirigente/direttore del Servizio "RISORSE UMANE" dell'Ufficio Centrale Dott. BERNI Paolo, **esprime parere favorevole di regolarità tecnica** ai sensi dell'art 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

-il **Ragioniere Generale**, **esprime parere favorevole di regolarità contabile**, ai sensi dell'art 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;

-il **Segretario Generale**, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 dello Statuto, nello svolgimento dei "compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi dell'Ente, in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti", **nulla osserva**;

-il **Direttore dell' Ufficio Centrale I** ha **apposto il visto di coerenza** con i programmi e gli indirizzi generali dell'Amministrazione ai sensi dell'art. 24, comma 1, lettera d), del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020.

L' Organo di Revisione, considerato e valutato quanto innanzi riportato,

- **richiamata l'asseverazione** resa dal Collegio, con verbale n. 98 del 18.04.2023s, sul rispetto pluriennale dell'equilibrio finanziario ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, ritenuto che le modifiche di cui al Decreto in oggetto ed il quadro informativo a disposizione non richiedono di rivalutare i presupposti su cui è stata resa l'asseverazione richiamata;

- **preso atto della** Proposta di Decreto del Sindaco Metropolitano avente ad oggetto: *"Aggiornamento Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025"*;

esprime parere favorevole

in merito alla variazione del PIAO come proposta con Decreto del Sindaco metropolitano sopra riportato;

attenziona l'Ente per l'attività delegata formazione professionale

- a monitorare costantemente l'andamento della spesa ai fini del rispetto del vincolo complessivo di € 1.874.768,00, per assicurare che la stessa spesa (comprensiva anche delle spese del personale di CMRC) rientri nello stanziamento complessivo previsto dalla Regione Lazio nell'ambito della Convenzione del 15.11.2022 a titolo di rimborso delle spese di personale;
- a considerare nell'ambito delle spese del personale per lavoro interinale anche l'aggio previsto per la Società interinale, che dovrà trovare copertura nel medesimo stanziamento di Euro 1.874.768,00, previsto da Regione Lazio nell'ambito della Convenzione per tale tipologia di spesa.

L'Organo di Revisione

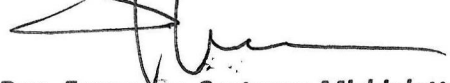
Dott. Filippo Savo

(Presidente)



Dott. Scipione De Micco

(Componente)



Rag. Francesco Costanzo Michieletto

(Componente)

