



Città metropolitana
di Roma Capitale

Collegio dei Revisori

Verbale n. 116 del 21/07/ 2023

Premesso che:

- in data 18.07.2023 è stata inoltrata richiesta di certificazione con nota prot. CMRC-2023-0116764 sulla **"COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2023"**
- su convocazione del Presidente, il Collegio dei Revisori, nelle persone dei Signori Dott. Filippo Savo (*Presidente*), Dott. Scipione De Micco (*Componente*), Rag. Francesco Costanzo Michieletto (*Componente*), si sono riuniti in data odierna in audio video conferenza alle ore 11,30 circa;

l'Organo di Revisione

DATO ATTO CHE

- ° L'Ente ha messo preventivamente a disposizione dell'Organo di revisione tutta la documentazione necessaria per rilasciare la certificazione richiesta, su apposita cartella dedicata, alla quale i componenti dell'Organo di revisione, tramite credenziali riservate fornite dall'Ente, hanno libero accesso;
- ° I componenti dell'Organo di Revisione, ognuno proprio conto ha preso compiutamente visione della documentazione messa a disposizione dall'Ente sulla cartella condivisa,

PREMESSO

-lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

-la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05/10/2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011" successivamente integrata con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 60 del 29/09/2022;

-la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2023 recante "Approvazione definitiva del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025 con

 1 

aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023. Approvazione Programma Biennale Acquisti beni e servizi 2023-2024”;

-la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 11 del 27/03/2023 recante “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025”;

-la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 13 del 12/04/2023 recante “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023. Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000”;

-la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 14 del 12/04/2023 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025”;

-il Decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 20/04/2023 recante “Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025.”;

-la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 23 del 22/05/2023 recante: "Rendiconto della Gestione 2022 - Approvazione”;

-la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 32 del 29/05/2023 recante: "Approvazione della variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023-2025 ed Elenco Annuale 2023 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025”;

-il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali Triennio 2016 - 2018 del 17 Dicembre 2020;

-il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 78 del 24.05.2023 avente ad oggetto: “Indirizzi per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e per la contrattazione collettiva integrativa - anno 2023 - del personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale”;

CONSIDERATO

-la D.D. R.U. n. 2290 del 10 luglio 2023, avente ad oggetto: “Costituzione del Fondo per l'Anno 2023 per il finanziamento della posizione e del risultato del personale con qualifica dirigenziale della Città metropolitana di Roma Capitale.”;

DATO ATTO

- ✚ del limite complessivo massimo del Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2023, al netto del costo degli incarichi ad interim, ai sensi della summenzionata disciplina legislativa;
- ✚ che il Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato relativo al personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2023, come quantificato dal presente atto, pari a 3.392.529,80 (Totale Fondo Anno 2023 soggetto al limite ai trattamenti accessori del personale di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 pari ad € 2.982.938,00) rispetta i vigenti limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale (Totale Fondo Anno 2015 riproporzionato - limite ex art.

23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017 pari ad € 3.033.450,00);

- il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2023 risulta composto come da prospetto sottostante:

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2023	
DESCRIZIONE	IMPORTI ^(*) 2023
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Unico importo annuale, comprensivo delle risorse di cui all'art. 56, comma 1 (1,53% monte salari 2015) e della RIA del personale cessato fino al 31.12.2020 (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 3.042.489,00
Retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo al 2020, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020)	
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57, comma 2, lett. d), del CCNL 17.12.2020)	
Decurtazione del fondo / parte fissa	
Totale Risorse fisse ai sensi del C.C.N.L.	€ 3.042.489,00
<i>Risorse variabili</i>	
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020)	
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 (art. 57, comma 2, lett. b), del CCNL 17.12.2020) **	€ 77.400,00
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dal rispettivo ordinamento finanziario e contabile (art. 57, comma 2, lett. E), del CCNL 17.12.2020)	
Importi residui delle risorse non destinati nell'anno precedente	€ 272.640,80
Decurtazione del fondo / parte variabile	
Totale risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, primo periodo, del D.Lgs. n. 75/2017	€ 350.040,80
TOTALE FONDO 2023 COSTITUITO AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO	€ 3.392.529,80
Trattamenti economici accessori personale dirigente e non relativi all'anno 2015 riproporzionati (limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D.Lgs. n. 75/2017)	
Riduzione ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D.Lgs. n. 75/2017	
TOTALE FONDO 2023 RIDETERMINATO EX ART. 23, COMMA 2, TERZO PERIODO, D.LGS. N. 75/2017	€ 3.392.529,80

(*) Tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali a carico del datore di lavoro (contributi ed IRAP).

(**) Risorse allo stato stimate in via previsionale. La quantificazione definitiva delle poste connesse alle quote per onorari avvocati si identificherà nella successiva puntuale e definitiva loro contabilizzazione e quantificazione a consuntivo da parte dei competenti uffici dell'Amministrazione.

TENUTO CONTO CHE

-sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Risorse di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 (1,53% monte salari 2015) (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 58.127,00
RIA del personale cessato (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 1.424,00
Retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo al 2020, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020) (1)	-
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57, comma 2, lett. d), del CCNL 17.12.2020)	-
Decurtazione del fondo / parte fissa	-

(1) Art. 57, comma 2, lettera. c), del CCNL 17.12.2020: “c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCN” - dal 2021 (n.d.A.) - “, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio” - del 2022 (n.d.A.) – “, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo” - 2022 (n.d.A.) - “, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente” - 2021 (n.d.A.) - “, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.”.

VALUTATO

-il confronto sottostante con i corrispondenti Fondi certificati dall’Anno 2015:

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2016	Anno 2015
Risorse stabili	3.042.489,00	3.042.489,00	3.042.489,00	2.982.938,00	3.227.637,00	3.225.546,00	3.223.599,00
Risorse variabili	77.400,00	77.400,00	77.400,00	77.400,00			276.401,00
Residui anni precedenti	272.640,80	274.109,10	274.109,10				0
Decurtazione Legge 122/2010 2° limite						(-) 192.096,00	-
Riduzione ex art. 23, comma 2, primo periodo, d.lgs. n. 75/2017					(-) 194.187,00	-	-
Totale	3.392.529,80	3.393.998,10	3.393.998,10	3.060.338,00	3.033.450,00	3.033.450,00	3.500.000,00

PRESO ATTO CHE

- ✓ il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 125 del 04/08/2022;
- ✓ il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

VISTO

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;
- gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

IL COLLEGIO CERTIFICA

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023, nel limite dell'importo complessivo di Euro € 3.392.5298,80;

Data 21/07/2023

L'Organo di Revisione

Dott. Filippo Savo

(Presidente)



Dott. Scipione De Micco

(Componente)



Rag. Francesco Costanzo Michieletto

(Componente)

