



Collegio dei Revisori

Verbale n. 112 del 29 marzo 2021

- Nel premettere che il presente parere è reso nel contesto della situazione emergenziale determinata da Covid_19, circostanza che ha comportato:
- la necessità di doversi avvalere di strumenti di collegamento a distanza per le riunioni dell'organo di revisione nonché per intrattenere i rapporti con gli Uffici dell'Ente, strumenti atti comunque a permettere l'identificazione e la partecipazione attiva di ciascun intervenuto;
- che la documentazione necessaria per rendere il presente parere è stata messa a disposizione dall'Ente su supporto informatico ed archiviata in apposita cartella dedicata.
- In data 29 marzo alle ore 10,00 circa, su convocazione del Presidente si è riunito in conferenza video telefonica l'intero Collegio dei Revisori, nelle persone del Dott. Filippo Savo (Presidente), del Dott. Gaetano Di Monaco e del Rag. Gianluca Ciuffo (Componenti), per rassegnare la certificazione avente ad:

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2021

PREMESSO

- che in data 25 Marzo 2021 è stato approvato il Decreto n.30 recante "Indirizzi per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2021 e per la contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2021-2023.";
- che in data 25.03.2021 il Direttore del Dipartimento I, Dott. Federico Monni ha trasmesso con nota prot 0046301 copia della propria determinazione n. 941 del 25/03/2021 avente ad oggetto: "Costituzione del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente anno 2021 con relativo Allegato con il prospetto sulla costituzione del fondo in oggetto, entrambi acquisiti agli atti di questo Collegio;
- che contestualmente alla determina è stata inoltrata anche la "Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2021".

- che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile;

Preso atto del CCNL 23.12.1999 e, in particolare, l'art.26 in materia di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

Visti i CC.NN.LL. del personale dirigente del Comparto Regioni e autonomie locali (Area II) e, in particolare:

- il CCNL 3/08/2010 - Biennio economico 2008-2009;
- il CCNL 22/02/2010 - Quadriennio normativo 2006-2009 - Biennio economico 2006-2007;
- il CCNL del 14/05/2007 - Biennio economico 2004-2005
- il CCNL del 22/02/2006 – Quadriennio normativi 2002-2005 e Biennio economico 2002-2003;

Visto l'accordo integrativo sottoscritto in data 07.12.2020;

Vista il Contratto Collettivo nazionale di lavoro del personale dell'Area delle Funzioni Locali (art. 7, comma 3, CCNQ 13 luglio 2016 2016) relativo al triennio 2016-2018 e definitivamente sottoscritto in data 17.12.2020;

Visto l'art. 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.75 e, in particolare, i commi 1 e 2;

Dato atto del limite complessivo massimo del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente per l'anno 2021, al netto del costo degli incarichi ad interim, ai sensi della summenzionata disciplina legislativa;

Dato atto che il fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente per l'anno 2021, come quantificato dal presente atto, pari a € 3.393.998,10, rispetta i vigenti limiti di legge in materia di trattamenti accessori del personale;

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata e preso atto della *“Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2021;*

Preso atto della quantificazione del “fondo”, come definita dalla succitata determinazione n. 941 del 25/03/2021 a firma del Direttore del Dipartimento I, Dott. Federico Monni come di seguito esposto:

Allegato)

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2021	
DESCRIZIONE	IMPORTI (*)
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
Unico importo annuale, comprensivo delle risorse di cui all'art. 56, comma 1 (1,53% monte salari 2015) e della RIA del personale cessato fino al 31.12.2020 (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	€ 3.042.489,00
Retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo al 2020, compresa la quota di tredicesima mensilità' (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020)	
Somme commesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57, comma 2, lett. d), del CCNL 17.12.2020)	
Decurtazione del fondo / parte fissa	
Totale Risorse fisse ai sensi dei C.C.N.L.	€ 3.042.489,00
<i>Risorse variabili</i>	
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020) (2)	
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2091 (art. 57, comma 2, lett. b), del CCNL 17.12.2020)	77.400,00
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dal rispettivo ordinamento finanziario e contabile (art. 57, comma 2, lett. E), del CCNL 17.12.2020)	
Importi residui delle risorse non destinati nell'anno precedente	274.109,10
Decurtazione del fondo / parte fissa	
Totale risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, primo periodo, del D. Lgs. n. 75/2017	351.509,10
TOTALE FONDO 2021 COSTITUITO AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO	3.393.998,10
<i>Trattamenti economici accessori personale dirigente e non relativi all'anno 2015 riproporzionati (limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017)</i>	
<i>Riduzione ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017</i>	
TOTALE FONDO 2021 RIDETERMINATO EX ART. 23, COMMA 2, TERZO PERIODO, D.LGS. N. 75/2017	3.393.998,10

(*) Tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali a carico del datore di lavoro (contributi ed IRAP).

(**) Risorse allo stato stimate in via previsionale. La quantificazione definitiva delle poste connesse alle quote per onorari avvocati si identificherà nella successiva puntuale e definitiva loro contabilizzazione e quantificazione a consuntivo da parte dei competenti uffici dell'Amministrazione.

Verificato che il fondo per le risorse decentrate anno 2021, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022 approvato con Deliberazione del Consiglio Metropolitan n.35 del 27.07.2020;

Visto il CCNL 23.12.1999 e i CCNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati, in particolare paragrafo 5.2 del principio il n. 4/2;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per il finanziamento della posizione e del risultato personale dirigente anno 2021 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2021.

Data 29/03/2021

L'Organo di revisione

Dott. Filippo Savo (Presidente)



Dott. Gaetano Di Monaco (Membro)



Rag. Gianluca Ciuffo (Membro)

