

TABELLA "A"

Valutazione trimestrale dei partecipanti al Piano di Lavoro – Anno 2019

Dipartimento _____ Servizio _____

Matricola |_|_|_|_|_| Dipendente _____

a) Presenza in servizio Anno 2018 **1° Trimestre** **2° Trimestre** **3° Trimestre** **4° Trimestre**

Fino al 30%	Punti 0,5				
Superiore al 30%	Punti 1				

b) Apporto individuale (indice quantitativo)

Sufficiente	Punti 1				
Medio	Punti 2				
Massimo	Punti 3				

c) Prestazione resa (indice qualitativo)

Sufficiente	Punti 1				
Medio	Punti 2				
Massimo	Punti 3				

d) Flessibilità organizzativa

Sufficiente	Punti 1				
Medio	Punti 2				
Massimo	Punti 3				

Totale punti nel trimestre				
-----------------------------------	--	--	--	--

Validazione del Dirigente				
Firma del dipendente				
Validazione del Direttore				

Correlazione tra punteggi ed attribuzioni economiche in quota parte mensile

Totale punti nel trimestre	Quota parte mensile	Codice liquidazione
Punti inferiori a 4	€ 0	0
Punti da 4 a 4,5	€ 275,00	1
Punti da 5 a 7,5	€ 305,00	2
Oltre punti 7,5	€ 340,00	3

E' in facoltà del Dirigente non liquidare, limitatamente ai dipendenti che hanno raggiunto il punteggio minimo di 4 punti, con adeguata motivazione, la quota di salario accessorio.

Sulla controversia si esprime il Direttore di Dipartimento, instaurato il relativo contraddittorio, dandone comunicazione al Direttore Generale.