Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'Anno 2022

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente, formalizzato con determinazione del Direttore dell'Ufficio Centrale "*Risorse Umane e Qualità dei Servizi*" n. R.U. 3236 dell'11.11.2022, relativo all'Anno 2022 è sintetizzabile negli importi di seguito indicati, conformi alla disciplina legislativa vigente in materia e alle previsioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali:

Descrizione	Importo
Totale Fondo Anno 2022	**€ 3.393.998,10**
Totale Fondo Anno 2022 soggetto al limite ai trattamenti accessori del personale di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	**€ 2.982.938,00** (3.042.489,00 – 58.127,00 – 1.424,00)
Totale fondo Anno 2015 riproporzionato (limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017)	**€ 3.033.450,00**
Riduzione ex art. 23, comma 2, terzo periodo, d.lgs. n. 75/2017	-

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in un ammontare complessivo pari ad € **3.042.489,00**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Risorse di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 (1,53% monte salari 2015) (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	**€ 58.127,00**
RIA del personale cessato (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	**€ 1.424,00**
Retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo al 2020, compresa la quota di tredicesima mensilita' (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020) (1)	-
Somme connesse alk'applicazione del principio di onnicomprensivita' della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57, comma 2, lett. d), del CCNL 17.12.2020)	-
Decurtazione del fondo / parte fissa	-

(1) Art. 57, comma 2, lettera. c), del CCNL 17.12.2020: "*c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCN*" - dal 2021 (n.d.A.) - "*, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio*" - del 2022 (n.d.A.) – "*, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo*" - 2022 (n.d.A.) - "*, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente*" - 2021 (n.d.A.) - "*, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.*".

Sezione II – Risorse variabili.

Le risorse variabili sono state così determinate:

Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020) **(2)**	-
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3, D. Lgs. n. 165/2091 (art. 57, comma 2, lett. b), del CCNL 17.12.2020) **(*)**	**€ 77.400,00**
Risorse autonomamente stanziate dall'Ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dal rispettivo ordinamento finanziario e contabile (art. 57, comma 2, lett. E), del CCNL 17.12.2020)	-
Importi residui delle risorse non destinati nell'anno precedente	**€ 274.109,10**
Decurtazione del fondo / parte variabile	-
Totale risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, primo periodo, del D. Lgs. n. 75/2017	**€ 351.509,10**

(2) Si v. nota 1).

(*) Risorse allo stato stimate in via previsionale. La quantificazione definitiva delle poste connesse alle quote per onorari avvocati si identificherà nella successiva puntuale e definitiva loro contabilizzazione e quantificazione a consuntivo da parte dei competenti uffici dell'Amministrazione.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo.

Ai fini della costituzione del fondo per l'Anno 2022, non si è dovuta applicare la decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017, in quanto l'importo eccedente il tetto ai trattamenti accessori del personale dirigente non soggiace a tale tetto.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA POSIZIONE E DEL RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2022	
DESCRIZIONE	IMPORTI (*)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Unico importo annuale, comprensivo delle risorse di cui all'art. 56, comma 1 (1,53% monte salari 2015) e della RIA del personale cessato fino al 31.12.2020 (art. 57 comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020)	**€ 3.042.489,00**
Retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo al 2020, compresa la quota di tredicesima mensilità (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020)	
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (art. 57, comma 2, lett. d), del CCNL 17.12.2020)	
Decurtazione del fondo / parte fissa	
Totale Risorse fisse ai sensi dei C.C.N.L.	**€ 3.042.489,00**
Risorse variabili	
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c), del CCNL 17.12.2020)	
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2091 (art. 57, comma 2, lett. b), del CCNL 17.12.2020) (**)	**€ 77.400,00**

Risorse autonomamente stanziate dall'Ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dal rispettivo ordinamento finanziario e contabile (art. 57, comma 2, lett. E), del CCNL 17.12.2020)	
Importi residui delle risorse non destinati nell'anno precedente	**€ 274.109,10**
Decurtazione del fondo / parte variabile	
Totale risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, primo periodo, del D. Lgs. n. 75/2017	**€ 351.509,10**
TOTALE FONDO 2022 COSTIUITO AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO	**€ 3.393.998,10**
Trattamenti economici accessori personale dirigente e non relativi all'anno 2015 riproporzionati (limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017)	
Riduzione ex art. 23, comma 2, terzo periodo, D. Lgs. n. 75/2017	
TOTALE FONDO 2022 RIDETERMINATO EX ART. 23, COMMA 2, TERZO PERIODO, D.LGS. N. 75/2017	**€ 3.393.998,10**

(*) Tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali a carico del datore di lavoro (contributi ed IRAP).

(**) Risorse allo stato stimate in via previsionale. La quantificazione definitiva delle poste connesse alle quote per onorari avvocati si identificherà nella successiva puntuale e definitiva loro contabilizzazione e quantificazione a consuntivo da parte dei competenti uffici dell'Amministrazione.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo del Fondo Anno 2022 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati dall'Anno 2015

Descrizione	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2016	Anno 2015
Risorse stabili	3.042.489,00	3.042.489,00	2.982.938,00	3.227.637,00	3.225.546,00	3.223.599,00
Risorse variabili	77.400,00	77.400,00	77.400,00	0	0	276.401,00
Residui anni precedenti	274.109,10	274.109,10	0	0	0	0
Decurtazione Legge 122/2010 2° limite		0	0	0	(-) 192.096,00	-
Riduzione ex art. 23, comma 2, primo periodo, d.lgs. n. 75/2017		0	0	(-) 194.187,00	-	-
Totale	**3.393.998,10**	**3.393.998,10**	**3.060.338,00**	**3.033.450,00**	**3.033.450,00**	**3.500.000,00**

Secondo il dettato di cui al comma 2 dell'articolo 23 del D.lgs. 75/2017, "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (…) Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"; Il fondo per il 2015 riproporzionato è pari **€ 3.033.450,00**.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2015 riproporzionato risulta rispettato.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si veda la precedente sezione I.

Roma, il 30.11.2021.

Il Direttore dell'Ufficio Centrale
"Risorse Umane"
Dott. Paolo Berno

Firmato digitalmente da
Paolo Berno
CN = Paolo Berno
O = Città Metropolitana di Roma Capitale
C = IT