



Città metropolitana
di Roma Capitale

Dipartimento IX – “Risorse Umane”
Il Direttore

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa alla Pre-intesa del 17 novembre 2025 recante contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale relativo al triennio 2023-2025 – Ripartizione delle risorse per l'annualità 2025.

1. Il fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2025.

Il fondo del salario accessorio per il personale non dirigente relativo all'Anno 2025 (Fondo delle risorse decentrate) è stato predisposto in attuazione delle - e in conformità alle - previsioni del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022. Esso è sintetizzabile negli importi di seguito indicati, conformi alla disciplina legislativa vigente in materia:

Descrizione	2025		2015
	Dentro limite	Fuori limite	
RISORSE STABILI			
Risorse stabili (dentro limite) La parte “stabile” delle risorse decentrate per l’anno 2022 è stata quantificata ai sensi dell’art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022, in € 15.367.875,00 , costituente l’unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili.	15.367.875,00		
Risorse Stabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL – Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall’anno 2019)- dell’art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022.		214.323,00	
Risorse Stabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 – anno 2024 (Art. 79 comma 1, lett. b) e comma 5).		99.203,00	
Risorse Stabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) Incrementi riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria - dell’art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022.		1.324.732,00	
Risorse stabili (dentro limite) Retribuzioni individuali di anzianità e assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 1°.01.2017 - dell’art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022.	166.189,43		
Risorse stabili Riduzione stabile per sostenimento a regime degli oneri del trattamento	-1.641.025,44		

economico di personale trasferito, anche nell’ambito di processi.			
Risorse stabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) Art. 79, comma 1, lett. d) Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.	391.727 ,18		
Risorse stabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) Importo differenziali stipendiali di cui all’art. 78 (Trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) per il personale inquadrato nei profili professionali della ex categoria B cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.	365.794,00		
Totale risorse stabili	13.893.038,99	2.395.779,18	
	Totale risorse stabili: 16.288.818,17		
RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017) Art.43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitati dall’art.15, comma 1, lett.d) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall’art.4, comma 4, del CCNL del 05.10.2001		120.000	
Risorse variabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell’art.16, commi 4,5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n.98.		0,00	
Risorse variabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore		270.560,49 (Onorari professionali avvocati)	

del personale.			
Risorse variabili (Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017)		65.000,00 (Destinazione quota proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e5, del D.Lgs. n. 285/1992 – Quota da destinare alle risorse del Fondo di previdenza complementare Perseo- Sirio – Anno 2022 per il personale con qualifica di Agente/Funzionario della Polizia Metropolitana)	
Risorse variabili (<u>dentro limite</u>) Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 Frazioni delle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente a decorrere dal 2017.	2.027,53		
Risorse variabili (<u>dentro limite</u>) Art. 79, comma lett. b) CCNL 16.11.2022 Importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale	721.303,00		

destinatario del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.			
Risorse variabili (dentro limite) Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all’art. 98 per il conseguimento di obiettivi dell’ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.	1.100.000,00		
Risorse variabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.) Eventuali somme residue, dell’anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 1.04.1999.		0,00	
Risorse variabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) Art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022 Risorse residue di cui all’art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti.		774.842,54	
Risorse variabili (Fuori dal limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022 – Incremento delle risorse di cui al comma 2, lett. c) dell’art. 79 - Anno 2024.		108.477,40	
Totale risorse variabili	1.823.330,53	1.338.880,43	
	Totale risorse variabili: 3.162.210,96		
Totale risorse stabili e variabili	15.716.369,52	3.734.659,61	
	Totale risorse fondo: 19.451.029,13		
Risorse destinate nell’anno 2025 alla retribuzione di posizione e di risultato	2.156.308,77	10.531,23	

delle Elevate Qualificazioni.		(fuori dal limite i cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 – Art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022)	
<u>Totale Fondo Anno 2025 comprensivo budget E.Q. per il raffronto con il Fondo Anno 2015 così come rideterminato</u>	<u>17.872.678,29</u>		<u>18.199.121,24</u>

Con Determinazione R.U. n. 3204 del 29.07.2016, avente ad oggetto: “Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente, per lo svolgimento delle funzioni fondamentali della Città Metropolitana di Roma Capitale - anno 2016 relativo al personale non dirigente adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali”, fu costituito il predetto Fondo pari a euro 17.050.000,00, composto di sole risorse stabili, in conformità alla legislazione vigente in materia e nel rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di assicurare il mantenimento per l'anno in corso dei livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali e collettive del personale adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali dell'Ente, tenuto conto dell'ammontare delle risorse stabili del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016.

In quell'anno, alla stregua della normativa e degli accordi vigenti allora in materia di personale adibito allo svolgimento delle funzioni di servizi e politiche attive del lavoro, al fine di consentire la continuità dei servizi erogati, fu assicurato il mantenimento della posizione giuridica ed economica del predetto personale anche con riferimento alle voci del trattamento economico accessorio, per un importo complessivo lordo annuo stimato pari a euro 3.186.437,00.

Inoltre, nello stesso anno fu verificata la necessità di una riduzione del Fondo delle risorse decentrate per l'Anno 2016 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente e, in particolare, dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 cit. che portò al seguente calcolo:

Variazioni della consistenza del personale di ruolo in servizio presso l'Ente negli anni 2015 e 2016: CONFRONTO ANNI 2015-2016

ANNO 2015:

- personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2015 = n. 2.688;
- personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2015 = n. 2.574;

MEDIA ARITMETICA ANNO 2015: (dipendenti al 01/01/2015 + dipendenti al 31/12/2015):2 =
 $5.262 (2.688 + 2.574): 2 = 2.631;$

ANNO 2016:

- personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2016 = 2.234;
- personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016, tenuto conto del personale assumibile ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 = 2.119;

MEDIA ARITMETICA ANNO 2016: (dipendenti al 01/01/2016 + dipendenti alla data del 31/12/2016):2
 $= 4.353 (2.234 + 2.119): 2 = 2.176,50;$

SCOSTAMENTO PERCENTUALE IN RIDUZIONE TRA ANNO 2016 E ANNO 2015: $2.176,50:2.631,00 \times 100 = 82,725;$
 $100 - 82,725 = 17,275;$

RIDUZIONE IN PERCENTUALE DEL FONDO ANNO 2015 = 17,275%;

RIDUZIONE IN TERMINI ASSOLUTI DEL FONDO ANNO 2015 = Euro 25.851.385
 $\times 17,275:100 = \text{€ } 4.465.826,759$;

DETERMINAZIONE LIMITE MASSIMO FONDO 2016 (alla data odierna): €
 $25.851.385 - \text{€ } 4.465.826,759 = \text{€ } 21.385.558,24$.

In considerazione dell'accertata violazione del patto di stabilità interno per l'anno 2015, non fu possibile integrare il fondo delle risorse decentrate dell'Anno 2016 con risorse aggiuntive. Orbene, la normativa vigente in materia prevede che, per gli enti locali che si siano trovati in tale condizione, l'ammontare complessivo delle risorse di cui trattasi non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Il limite di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per l'Amministrazione è pertanto rappresentato dal Fondo delle risorse decentrate dell'Anno 2015 così come rideterminato nei calcoli sopra esposti (€ 21.385.558,24), decurtato della quota di salario accessorio destinato al personale assegnato alle funzioni di servizi e politiche attive del lavoro (personale transitato nell'anno 2018 nei ruoli della Regione Lazio), ed è quindi pari ad € 18.199.121,24.

Sulla base dei calcoli sopra riportati, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 costituito ai sensi della contrattazione collettiva nazionale di lavoro per un ammontare pari ad € 19.451.029,13, una volta depurato delle voci non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 1 lettera a) (ex art. 67 comma 2 lettere a) e b)), Art. 79, comma 1, lettera b) e comma 5 – Art. 79, comma 1 lettera d) – Art. 79, comma 1-bis – Art. 79, comma 2 lettera a) (ex art. 67 comma 3, lett. a) e lett. c) – (ad eccezione degli importi ex art. 208, commi 4, lett. c), e 5, del D. Lgs. n. 285/1992) – Art. 79, comma 2 lettera d) – Art. 79, comma 3 – Art. 80 comma 1. - per un totale di € 3.734.659,61 – Risorse fuori limite) risulta essere pari ad € 17.872.678,29. Tale importo è comprensivo delle risorse destinate nel medesimo anno 2025 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, pari nel 2025 ad € 2.166.840,00 (di cui € 10.531,23 fuori dal limite i cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 – Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022).

Deriva da quanto sopra che il Fondo costituito dall'Amministrazione con la D.D. R.U. n. 2889 del 16.07.2025 rispetta il limite massimo relativo al Fondo dell'anno 2015 così come sopra rideterminato.

2. Utilizzo del fondo per l'anno 2025.

La pre-intesa sottoscritta in data 17 novembre 2025 prevede, all'art. 10, i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili del fondo per l'incentivazione del personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale.

Alla stregua della clausola contrattuale in esame, le Parti convengono che le risorse stabili del fondo delle risorse decentrate sono destinate a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati dall'articolo 80, comma 1, CCNL 16 novembre 2022 e, quindi:
 - i differenziali di progressione economica all'interno delle diverse Aree di inquadramento in relazione al loro costo attuale;

- l'indennità di comparto secondo la disciplina dell'articolo 33 del CCNL 22 gennaio 2004 e per gli importi indicati nella tabella D allegata al medesimo CCNL;
- l'indennità di direzione per le/i dipendenti dell'ex VIII qualifica funzionale.

Le risorse destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato.

Le Parti definiscono nel prospetto di seguito riportato i criteri per la ripartizione sulle residue risorse annualmente disponibili del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 delle quote da destinare agli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del CCNL 16 novembre 2022, fermo restando che i nuovi differenziali stipendiali, comprensivi del rateo di 13ma, devono essere finanziati esclusivamente da risorse stabili.

Per gli anni 2026 e 2027, le Parti convengono che quelli definiti nel prospetto seguente costituiscono criteri di riparto provvisori applicati alle risorse stabili quali quantificate allo stato, riservandosi di definire, in sede di accordo annuale, sia percentuali di riparto sia valori assoluti diversi, tenuto conto dei fondi delle risorse decentrate quali definiti dall'Amministrazione annualmente e dell'esito del processo di riassegnazione degli incarichi di posizione di EQ.

L'efficacia dei criteri di riparto delle risorse stabili relative alle annualità 2026 e 2027 è comunque subordinata alla acquisizione delle certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti dei fondi relativi alle medesime predette annualità.

I risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del d.l. n. 112/08, convertito nella Legge n. 133/08, ad esclusione delle eccezioni previste dalla medesima predetta disposizione, costituiscono economie di bilancio.

Le Parti concordano che una percentuale significativa del fondo di cui all'articolo 80, commi 2 e 3, del CCNL 16 novembre 2022 sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.

La ripartizione delle risorse tra i diversi impieghi avverrà in base al presente contratto nei limiti dei fondi delle risorse decentrate definiti annualmente dall'Amministrazione, fatta salva la possibilità di revisione annuale ai sensi dell'articolo 1, comma 4, lettera b), del presente contratto.

In caso di eccedenza delle risorse stabili destinate al finanziamento di taluna delle indennità e dei compensi di cui ai Capi V e VI del presente contratto, tali eccedenze sono destinate in corso d'anno, in caso di incapienza delle relative risorse, indifferentemente al finanziamento aggiuntivo delle altre indennità di cui ai medesimi predetti Capi, ad esclusione di quelle finanziate esclusivamente con risorse variabili.

Le risorse non utilizzate nell'anno di competenza per effetto del sistema di correlazione tra salario accessorio e particolari compensi di cui all'articolo 22-bis ed eventuali ulteriori risorse del fondo non utilizzate, fatte salve quelle di cui al comma 7, le risorse utilizzate di cui all'art. 24 e ad esclusione dei risparmi dovuti a valutazioni dei livelli della performance individuale di cui all'art. 23, comma 9, n. 1) inferiori a quello massimo, saranno utilizzate nel medesimo anno per incrementare le risorse destinate al finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 23, comma 9, n. 2.

Prospetto 1)

Impieghi delle risorse decentrate del fondo per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale			
	Descrizione impieghi	Valori in % rispetto alle risorse stabili	Valori assoluti per il 2025
Risorse stabili non disponibili per la contrattazione integrativa			
A	Quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL 22.1.2004 (art. 80, comma 1, del CCNL 26/11/2022)	3,9758%	647.618,00
B	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII q.f. non titolare di Pos. Organizzativa ex art. 37, c. 4 CCNL 06/07/1995 (art. 80, comma 1, del CCNL 26/11/2022)	0,0859%	14.000,00
C	Differenziali di posizioni economiche corrisposti al personale beneficiario di progressioni economiche in anni precedenti (art. 80, comma 1, del CCNL 26/11/2022)	32,6297%	5.315.000,00
D	Assegno PEV	1,6293%	265.387,50
E	Sub-totale (A+B+C+D)	38,3208%	6.242.005,50
Risorse stabili disponibili per la contrattazione integrativa			
F	Differenziali stipendiali per l'anno 2025	1,8418%	300.000,00
G	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 21 maggio 2018. (art. 80, comma 2 lett. c), del CCNL 26/11/2022)	3,8087%	620.395,00
H	Indennità di turno (art. 80, comma 2 lett. d), del CCNL 26/11/2022)	5,7708%	470.000,00
I	Indennità di reperibilità (art. 80, comma 2, lett. d) del CCNL 26/11/2022)		450.000,00
J	Compenso aggiuntivo per attività prestata nel giorno di riposo settimanale ex art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000 (art. 80, comma 2, lett d) del CCNL 26/11/2022)		20.000,00
K	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84, del CCNL 26/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. e) del CCNL 26/11/2022)	5,2183%	850.000,00
L	Indennità di funzione di cui all'art. 97, del CCNL 26/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f) del CCNL 26/11/2022)	0,5525%	90.000,00
M	Indennità di servizio esterno personale PL di cui all'art. 100, del CCNL 26/11/2022 (art. 80, comma 2, lett. f) del CCNL 26/11/2022)	1,0056%	163.800,00

N	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 26/11/2022)	40,3959%	6.580.009,60
O	Destinazioni di risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/97.	-	-
O1	WELFARE integrativo	3,0856%	502.608,00
P	Sub-totale (F+G+H+I+J+K+L+M+N+O+O1)	61,68%	10.046.812,67
Q	Totale risorse stabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno di competenza (E + P)	100%	16.288.818,17
R	Risorse variabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno di competenza disponibili per la contrattazione integrativa		3.162.210,96
S	Risorse variabili del fondo delle risorse decentrate dell'anno di competenza per destinate al finanziamento dei Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21/05/2018)		1.319.210,96
T1	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 26/11/2022		100.000,00
T2	Destinazioni di risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/97.		120.000,00
T3	Welfare integrativo		498.000,00
T4	Incentivi/onorari/sanzioni da CdS		1.125.000,00
U	Q + R		19.451.029,13

Il Dirigente del Servizio 1 Dipartimento IX

Dott. Claudio Sudano

Il Direttore del Dipartimento IX

Dott. Federico Monni