

**Relazione annuale da inviare alla Consigliera di Parità ai sensi dell'art. ....**

**Consigliera di parità della \_\_\_\_\_**

	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>
Data ottenimento certificazione		
Ragione sociale		
Gruppo di aziende (inserire tutte le ragioni sociali)		
Nominativo Responsabile sistema di gestione		
N. incontri nell'anno del Comitato Guida		
Ente Certificatore		
Data svolgimento Audit periodico		
Punteggio ottenuto nelle aree*		
- Cultura		
- Governance		
- Equità		
- Carriera		
- Work and Life Balance		
- Genitorialità		
Punteggio complessivo		

	<b>Titolo o Descrizione della misura con indicazione dei destinatari per tipologia/genere e numero</b>	<b>Output/risultati raggiunti</b>
Misure del piano strategico portate a compimento nell'anno	Misura 1	
	Misura 2	
	Misura 3	
% avanzamento implementazione piano strategico	<i>Indicare valore percentuale</i>	<i>Indicare eventuali criticità incontrate nell'attuazione</i>
Esiti Audit – Ente di certificazione	<i>Riportare i punti di forza, raccomandazioni, miglioramenti dell'ultimo verbale di Audit</i>	

Allegato obbligatori:

Mod. A. Report dati sul Personale aggiornato al 31.12.20XX sezioni da 1 a 11 - *se il dato non viene rilevato nell'ambito della PdR 125:2022 è sufficiente indicare nella specifica sezione DATO NON DISPONIBILE nel riquadro in rosso presente in ogni sezione*