



Relazione al Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente relativo all'anno 2023

Il fondo del salario accessorio per il personale non dirigente relativo all'anno 2023 (Fondo delle risorse decentrate), è stato predisposto in attuazione delle - e in conformità alle - previsioni del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022. Esso è sintetizzabile negli importi di seguito indicati, conformi alla disciplina legislativa vigente in materia:

Descrizione	2023		2015
Risorse stabili (<u>dentro limite</u>) La parte “stabile” delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022, in € <u>15.367.875,02</u> , costituente l'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili.	15.367.875,00		
Risorse Stabili (<u>fuori limite</u>) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL – Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 - dell'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022.		<u>214.323,00</u>	
Risorse Stabili (<u>fuori limite</u>) Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (Art. 79 comma 1, lett. b) e comma 5).		<u>99.203,00</u>	



Risorse Stabili (<u>fuori limite</u>) Incrementi riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria - dell'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022.		<u>1.324.732,00</u>	
Risorse stabili (<u>dentro limite</u>) Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 1°.01.2017 - dell'art. 79, comma 1, lett. a) del CCNL 16.11.2022.	143.849,32		
Risorse stabili Riduzione stabile per sostenimento a regime degli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi.	- 1.641.025,44		
Totale risorse stabili	13.870.698,88	2.334.813,91	
	Totale risorse stabili: 16.205.512,79		
Risorse variabili (<u>fuori limite</u>) Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (Art. 79 comma 1, lett. b) e comma 5) – Una tantum Anno 2021.		<u>99.203,00</u>	
Risorse variabili (<u>fuori limite</u>)		<u>99.203,00</u>	



Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 (Art. 79 comma 1, lett. b) e comma 5) – Una tantum Anno 2022.			
Risorse variabili (<u>fuori limite</u>) Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21.05.2018 – Art. 43 della legge n. 449/1997 – Art. 79 comma 2, lett.) CCNL del 16.11.2022		<u>70.000,00</u>	
Risorse variabili (<u>fuori limite</u>) Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale		Incentivi progettazione ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 – <u>150.000,00</u> Incentivi progettazione ex art. 93 D.Lgs. n. 163/2006 e incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 – <u>280.000,00</u> Incentivi S.U.A. – <u>450.000,00</u> Onorari professionali avvocati – <u>180.000,00</u>	



Risorse variabili (<u>fuori limite</u>)		Destinazione quota proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e5, del D.Lgs. n. 285/1992 – Quota da destinare alle risorse del Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio – Anno 2022 per il personale con qualifica di Agente/Funziionario della Polizia Metropolitana <u>65.000,00</u>	
Risorse variabili (<u>dentro limite</u>) Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022 Eventuali delle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente a decorrere dal 2017	8.450,00		
Risorse variabili (<u>dentro limite</u>) Art. 79, comma lett. b) CCNL 16.11.2022 Importo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022	721.303,00		



Risorse variabili (<u>dentro limite</u>) Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98 per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	1.458.239,39		
Risorse variabili (<u>fuori limite</u>) Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999.		<u>57.000,00</u>	
Risorse variabili (<u>fuori limite</u>) Art. 80, comma 1, CCNL 16.11.2022 Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate in anni precedenti.		<u>628.651,87</u>	



Risorse variabili (<u>fuori limite</u>) Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 – Incremento delle risorse di cui al comma 2, lett. c) dell’art. 79 – Una tantum Anno 2022		<u>108.477,40</u>	
Risorse variabili (<u>fuori limite</u>) Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 – Incremento delle risorse di cui al comma 2, lett. c) dell’art. 79 – Anno 2023		<u>108.477,40</u>	
Totale risorse variabili	2.187.992,39	2.296.012,67	
	Totale risorse variabili: 4.484.005,06		
Totale risorse stabili e variabili	16.058.691,27	Totale risorse non soggette ai limiti <u>4.630.826,58</u>	
Risorse destinate nell’anno 2022 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	1.896.256,23* *(l’Amministrazione si riserva di elevare per il 2023 fino ad un massimo di euro 2.150.961,20, quindi garantendo comunque l’osservanza dei limiti previsti ex art. 23, comma 2, terzo periodo, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75)		
Totale Fondo comprensivo budget P.O. per il raffronto con il Fondo Anno 2015 così come rideterminato	<u>17.944.416,27</u>		<u>18.199.121,24</u>



Con riferimento alla presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente relativo all'anno 2023 si specifica quanto segue.

Con Determinazione R.U. n. 3204 del 29.07.2016, avente ad oggetto: “Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente, per lo svolgimento delle funzioni fondamentali della Città Metropolitana di Roma Capitale - anno 2016 relativo al personale non dirigente adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali”, fu costituito il predetto Fondo pari a euro 17.050.000,00, composto di sole risorse stabili, in conformità alla legislazione vigente in materia e nel rispetto dei vincoli di bilancio, al fine di assicurare il mantenimento per l'anno in corso dei livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali e collettive del personale adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali dell'Ente, tenuto conto dell'ammontare delle risorse stabili del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016,.

In quell'anno, alla stregua della normativa e degli accordi vigenti allora in materia di personale adibito allo svolgimento delle funzioni di servizi e politiche attive del lavoro, al fine di consentire la continuità dei servizi erogati, fu assicurato il mantenimento della posizione giuridica ed economica del predetto personale anche con riferimento alle voci del trattamento economico accessorio, per un importo complessivo lordo annuo stimato pari a euro 3.186.437,00.

Inoltre, nello stesso anno fu verificata la necessità di una riduzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente e, in particolare, dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 cit. che portò al seguente calcolo:

Variazioni della consistenza del personale di ruolo in servizio presso l'Ente negli anni 2015 e 2016:

CONFRONTO ANNI 2015-2016

ANNO 2015:

- personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2015 = n. 2.688;
- personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2015 = n. 2.574;

MEDIA ARITMETICA ANNO 2015: (dipendenti al 01/01/2015 + dipendenti al 31/12/2015):2 =
5.262 (2.688 + 2.574): 2 = 2.631;



ANNO 2016:

- personale a tempo indeterminato in servizio¹ al 01/01/2016 = 2.234;
- personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016, tenuto conto del personale assumibile ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 = 2.119;

MEDIA ARITMETICA ANNO 2016: (dipendenti al 01/01/2016 + dipendenti alla data del 31/12/2016):2
= 4.353 (2.234 + 2.119):2 = 2.176,50;

SCOSTAMENTO PERCENTUALE IN RIDUZIONE TRA ANNO 2016 E ANNO 2015:

$2.176,50:2.631,00 \times 100 = 82,725$;

$100 - 82,725 = 17,275$;

RIDUZIONE IN PERCENTUALE DEL FONDO ANNO 2015 = 17,275%;

RIDUZIONE IN TERMINI ASSOLUTI DEL FONDO ANNO 2015 = Euro 25.851.385 x 17,275:100 = €
4.465.826,759;

DETERMINAZIONE LIMITE MASSIMO FONDO 2016 (alla data odierna): € 25.851.385 - €
4.465.826,759 = **€ 21.385.558,24**.

In considerazione dell'accertata violazione del patto di stabilità interno per l'anno 2015, non fu possibile integrare il fondo delle risorse decentrate dell'Anno 2016 con risorse aggiuntive. Orbene, la normativa vigente in materia prevede che, per gli enti locali che si siano trovati in tale condizione, l'ammontare complessivo delle risorse di cui trattasi non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Il limite di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per l'Amministrazione è pertanto rappresentato dal Fondo delle risorse decentrate dell'Anno 2015 così come rideterminato nei calcoli sopra esposti (€ 21.385.558,24), decurtato della quota di salario accessorio destinato al personale assegnato alle funzioni di servizi e politiche attive del lavoro (personale transitato nell'anno 2018 nei ruoli della Regione Lazio), ed è **quindi pari ad € 18.199.121,24**.



Sulla base dei calcoli sopra riportati, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 costituito ai sensi della contrattazione collettiva nazionale di lavoro per un ammontare pari ad € **20.689.517,85**, una volta depurato delle voci non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 1 lettera a) (ex art. 67 comma 2 lettere a) e b)), Art. 79, comma 1, lettera b) e comma 5 – Art. 79, comma 1 lettera d) – Art. 79, comma 1-bis – Art. 79, comma 2 lettera a) – Importi ex art. 208, commi 4, lett. c), e 5, del D. Lgs.n. 285/1992 - Quota da destinare alle risorse del Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio - Anno 2022 per il personale con qualifica di Agente/Funziionario della Polizia Metropolitana. – Art. 79, comma 2 lettera d) – Art. 79, comma 3. - **Totale pari a € 4.630.826,58**) risulta essere pari ad € **17.944.416,27**. Tale importo è comprensivo delle risorse destinate nell'Anno 2023 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, pari nel 2022 ad € **1.896.256,23**, ma che l'Amministrazione si riserva di elevare per il 2023 fino ad un massimo di euro **2.150.961,20**, quindi garantendo comunque l'osservanza dei limiti previsti ex art. 23, comma 2, terzo periodo, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Deriva da quanto sopra che il fondo costituito dall'Amministrazione con la DD RU n. 2054 DEL 20.06.2023 rispetta il limite massimo relativo al Fondo dell'Anno 2015 così come sopra rideterminato.

Dott. Paolo Berno