



Città metropolitana
di Roma Capitale

Ufficio Centrale – “Risorse Umane”
Direzione

Il Direttore

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria alla bozza di Fondo delle risorse decentrate
per il personale non dirigente relativo all'anno 2021**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo del salario accessorio per il personale non dirigente relativo all'anno 2021 (Fondo delle risorse decentrate), è stato predisposto in attuazione delle - e in conformità alle - previsioni del CCNL 21 maggio 2018. Esso è sintetizzabile negli importi di seguito indicati, conformi alla disciplina legislativa vigente in materia, confrontati con gli importi del Fondo dell'anno 2020:

	Descrizione	Importi (*)	
		2021	2020
A	Risorse stabili	15.367.875,00	15.367.875,00
B	Risorse variabili	2.160.421,39	2.214.542,39
C	Residui anni precedenti	622.450,58	-
D	Totale risorse A + B + C	18.150.746,97	17.582.417,39
E	Ampliamento temporaneo facoltà di alimentazione del Fondo corrispondente alla riduzione nel 2019 delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-	678.546,00
F	Totale Risorse decentrate (D + E)	18.150.746,97	18.260.963,39
G	Fondo per le p.o.	1.682.125,00	1.003.579,00
H	Totale risorse (F + G)	19.832.871,97	19.264.542,39

(*) Sono esclusi dal computo gli incentivi per funzioni tecniche e SUA e gli onorari professionali per gli avvocati dell'Avvocatura dell'Ente.



Città metropolitana
di Roma Capitale

Ufficio Centrale – “Risorse Umane”
Direzione

Il Direttore

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” delle risorse decentrate per l’anno 2021 è stata quantificata ai sensi dell’art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, in € **15.367.875,00**, costituente l’unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all’anno 2017, come certificate dal Collegio dei revisori dei conti, al netto delle risorse destinate, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lett. a), del CCNL 21.05.2018	214.323,00
Art. 67, comma 2, lett. b), del CCNL 21.05.2018	1.324.732,00
Art. 67, comma 2, lett. c), del CCNL 21.05.2018	95.466,46
Totale	1.634.521,46

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
-	-
-	-

Direzione

Sede: Viale G. Ribotta, 41/43 – 00144 - Roma

Telefono: 06-67666165 – 6226 – 6208 – 6278

Pec: risorseumane@pec.cittametropolitanaroma.gov.it

E-mail Direzione: risorseumane@cittametropolitanaroma.gov.it



Città metropolitana
di Roma Capitale

Ufficio Centrale – “Risorse Umane”
Direzione

Il Direttore

Sezione II – Risorse variabili.

Le risorse variabili sono state così determinate:

Descrizione (*)	Importo
Art. 67, comma 3, lett. a), del CCNL 21.05.2018	70.000,00
Art. 67, comma 3, lett. b), del CCNL 21.05.2018	-
Destinazione quota proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e 5, del D. Lgs. n. 285/1992 (Art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21.05.2018)	157.833,00
Art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21.05.2018	1.060.000,00
Art. 67, comma 3, lett. d), del CCNL 21.05.2018	23.046,00
Art. 67, comma 3, lett. e), del CCNL 21.05.2018	100.848,23
Art. 67, comma 3, lett. f), del CCNL 21.05.2018	-
Art. 67, comma 4, del CCNL 21.5.2018	721.303,00
Art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21.5.2018	1.258.239,39
Art. 68, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 21.05.2018	521.602,35
Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. k), del CCNL 21.05.2018	-
Art. 15, comma 7, CCNL 21.05.2018	-
Totale	3.842.871,97

Direzione

Sede: Viale G. Ribotta, 41/43 – 00144 - Roma

Telefono: 06-67666165 – 6226 – 6208 – 6278

Pec: risorseumane@pec.cittametropolitanaroma.gov.it

E-mail Direzione: risorseumane@cittametropolitanaroma.gov.it



Città metropolitana
di Roma Capitale

Ufficio Centrale – “Risorse Umane”

Direzione

Il Direttore

Sezione III - Sintesi della costituzione del fondo da sottoporre a certificazione e confronto con il fondo 2020 (*).

Descrizione	2020	2021
A) Fondo tendenziale		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.367.875,00	15.367.875,00
Risorse variabili	2.893.088,39	2.782.871,97
Totale fondo tendenziale	18.260.963,39	18.150.746,97
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-	-
Decurtazione risorse variabili	-	-
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-	-
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.367.875,00	15.367.875,00
Risorse variabili	2.893.088,39	2.782.871,97
Totale Fondo sottoposto a certificazione	18.260.963,39	18.150.746,97
Fondo per le p.o.	1.003.579,00	1.682.125,00
Totale	19.264.542,39	19.832.871,97

(*) Sono esclusi dal computo gli incentivi per funzioni tecniche e SUA e gli onorari professionali per gli avvocati dell'Avvocatura dell'Ente.

Direzione

Sede: Viale G. Ribotta, 41/43 – 00144 - Roma

Telefono: 06-67666165 – 6226 – 6208 – 6278

Pec: risorseumane@pec.cittametropolitanaroma.gov.it

E-mail Direzione: risorseumane@cittametropolitanaroma.gov.it



Città metropolitana
di Roma Capitale

Ufficio Centrale – “Risorse Umane”
Direzione

Il Direttore

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Ai sensi della contrattazione collettiva nazionale di lavoro, le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni o dei risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina contrattuale, devono essere inserite nel Fondo - parte variabile.

Sul Fondo - parte variabile l'importo riguardante gli incentivi relativi alle funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D. Lgs. n. 50/2016, stanziati nel bilancio di previsione, trovando copertura nei vari capitoli di finanziamento delle opere, lavori, servizi e forniture in programma, deve essere conteggiato definitivamente nel Fondo delle risorse decentrate a consuntivo avuto riguardo alla corresponsione dei compensi corrisposti a favore del personale dell'Ente.

Analogamente si procede con riferimento a voci quali i compensi professionali dovuti al personale dell'avvocatura interna delle amministrazioni pubbliche, sulla base di specifiche disposizioni contrattuali (art. 27 del CCNL 1.4.1999) e secondo i principi della legge professionale di cui al R.D. n. 1578 27/11/1933.

Le risorse summenzionate sono destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che, peraltro, potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti.

In fase di analitica definizione degli importi destinati a tali incentivazioni, l'Ufficio Centrale “Ragioneria Generale” comunicherà i compensi erogati ai dipendenti affinché con successivi atti si proceda alla modifica e integrazione della tabella costitutiva del Fondo per le risorse decentrate.

In via di stima previsionale, sono stimati i seguenti importi:

Art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	Incentivi progettazione ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006	150.000,00
	Incentivi progettazione ex art. 93 D.Lgs. n. 163/2006 e incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	280.000,00
	Incentivi S.U.A.	450.000,00
	Onorari professionali avvocati	180.000,00

* * * * *

Dott. Valerio De Nardo