



CITTA' METROPOLITANA
DI
ROMA CAPITALE

**Regolamento per le Progressioni tra le Aree del
personale di ruolo non dirigente della
Città metropolitana di Roma Capitale**

INDICE

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto

Art. 2 Pianificazione delle progressioni tra le Aree

CAPO II PROCEDIMENTO

Art. 3 Fasi del procedimento

Art. 4 Approvazione e indizione della selezione e contenuti dell'Avviso

Art. 5 Pubblicazione dell'Avviso

Art. 6 Proroga e revoca dell'Avviso

CAPO III REQUISITI E CRITERI

Art. 7 Requisiti generali per l'accesso alla selezione

Art. 8 Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Art. 9 Criteri progressioni tra le Aree – Art. 15 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

Art. 10 Criteri per le progressioni tra le Aree - Articolo 13 comma 6 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

Art. 11 Dati personali

Art. 12 Ammissione ed esclusione dei candidati

Art. 13 Commissioni esaminatrici

Art. 14 Casi di incompatibilità con la nomina a componente di Commissione esaminatrice

Art. 15 Modalità di svolgimento dei lavori e validità delle sedute

Art. 16 Trattamento economico

Art. 17 Clausola di rinvio

CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto

Il presente regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure per le progressioni tra aree diverse (“progressioni verticali”), in applicazione delle specifiche disposizioni contenute nel C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 e in attuazione dell’art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021. Le Aree sono quelle indicate all’art. 12 del C.C.N.L. 16.11.2022. Le progressioni tra le Aree consistono in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo della Città Metropolitana di Roma Capitale, e consentono il passaggio dall’Area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso un’apposita procedura di selezione. Il sistema di progressione tra le Aree si basa su una verifica delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per svolgere le attività di una diversa qualifica professionale, corrispondente all’inquadramento nell’Area immediatamente superiore.

Art. 2 Pianificazione delle progressioni tra le Aree

Le progressioni tra le Aree, con particolare riferimento al numero di posti da mettere a bando, sono pianificate in coerenza con i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O. – Sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”).

CAPO II PROCEDIMENTO

Art. 3 Fasi del procedimento

Il procedimento per le progressioni tra le Aree si articola nelle seguenti fasi:

- Approvazione dell’Avviso di selezione, indizione della selezione e pubblicazione dei relativi provvedimenti;
- Acquisizione delle domande di ammissione;
- Ammissione ed esclusione dei candidati;
- Nomina della Commissione esaminatrice;
- Valutazione, da parte della Commissione, dei titoli di studio, di servizio e del curriculum vitae dei candidati;
- Svolgimento, a cura della Commissione, di eventuali colloqui/prove;
- Conclusione dei lavori della Commissione e trasmissione degli atti all’Ufficio Concorsi dell’U.C. Risorse Umane;
- Approvazione della graduatoria definitiva da parte del Dirigente responsabile dell’Ufficio Concorsi;
- Sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro.

Art. 4

Approvazione e indizione della selezione e contenuti dell'Avviso

L'Avviso di selezione, da approvarsi con determinazione del Dirigente responsabile dell'Ufficio Concorsi, dovrà includere i seguenti contenuti minimi:

- definizione del numero dei posti da ricoprire, con relativa indicazione del profilo professionale e dell'Area;
- indicazione del termine e delle modalità di presentazione delle domande. Tale termine non potrà essere inferiore a 30 giorni e decorrere dalla pubblicazione dell'Avviso all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
- individuazione dei requisiti richiesti al candidato per l'ammissione alla selezione;
- indicazione delle modalità di comunicazione dell'avvenuta ammissione o esclusione ai candidati;
- indicazione delle modalità per l'eventuale regolarizzazione di vizi sanabili;
- individuazione dei titoli conferenti e, dunque, valutabili;
- individuazione dei titoli di preferenza;
- indicazione della retribuzione annua lorda, prevista dal vigente CCNL per il profilo da ricoprire;
- richiamo alle prescrizioni del D.Lgs. n. 198/2006, in ordine al dovere di garantire pari opportunità fra donne e uomini per l'accesso al lavoro;
- indicazione delle modalità e delle finalità con le quali sarà gestito il trattamento dei dati personali forniti dai candidati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003;
- indicazione del responsabile del procedimento e dell'Ufficio a cui rivolgersi per informazioni inerenti alla procedura;
- indicazione delle modalità di revoca, modifica o proroga dell'Avviso di selezione.

Art. 5

Pubblicazione dell'Avviso

L'Avviso di selezione dovrà essere pubblicato integralmente all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Roma Capitale e nella relativa sezione dell'”Amministrazione Trasparente” del sito internet istituzionale, per l'intero arco temporale in cui sia consentita la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

Art. 6

Proroga e revoca dell'Avviso

Nell'ipotesi in cui si rendessero necessarie rettifiche e/o integrazioni all'Avviso di selezione, il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione dovrà essere prorogato di 30 giorni, (ovvero, comunque, per una durata pari a quella inizialmente prevista) decorrenti dalla pubblicazione della rettifica/integrazione stessa. Di tale provvedimento, adottato con determinazione del Dirigente responsabile dell'Ufficio Concorsi dovrà essere garantita idonea pubblicità, con le stesse modalità previste nel precedente art. 5. L'Amministrazione si riserva la facoltà di revoca dell'Avviso, da formalizzare con provvedimento motivato dello stesso Dirigente, nel corso di tutto il procedimento selettivo. Il provvedimento sarà reso noto ai candidati con pubblicazione di apposito Avviso, pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente e nella relativa sezione dell'”Amministrazione Trasparente” del sito internet istituzionale.

CAPO III
REQUISITI E CRITERI

Art.7

Requisiti generali per l'accesso alla selezione

Ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- essere dipendente con contratto a tempo indeterminato della Città metropolitana di Roma Capitale ed essere inquadrato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
- essere in possesso dell'idoneità fisica alla mansione da ricoprire;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A.;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso;
- essere in possesso dei requisiti indicati nel successivo articolo 9.

I requisiti per l'accesso ai posti messi a selezione devono essere posseduti dai candidati al momento della scadenza del termine per la presentazione delle domande e per tutta la durata della procedura, fino alla stipula del contratto individuale di lavoro, salvo quanto previsto all'art. 9 ai punti 4.1 e all'art. 10 ai punti 3.2.

Art. 8

Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Le domande di ammissione alla selezione devono essere inviate con le modalità indicate dal relativo Avviso. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e il mancato rispetto dello stesso comporta pertanto l'esclusione del candidato.

Art. 9

Criteria progressioni tra le Aree – Art. 15 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

Progressioni dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

Requisiti di accesso: Titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area dall'esterno e 3 anni di anzianità di servizio nell'Area degli Operatori Esperti (ex categorie B1 e B3).

1. Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 36 PUNTI:

VALUTAZIONE ANNO (media annuale)	PUNTI PER OGNI ANNO
Da 95 a 100	12
Da 91 a 94,99	10
Da 75 a 90,99	8
Da 50 a 74,99	6
Da 40,00 a 49,99	4

2. Assenza di provvedimenti disciplinari:

2.1 *L'assenza di provvedimenti disciplinari, per i passaggi tra tutte le Aree, pur non precisando la norma quale arco temporale prendere a riferimento, si ritiene debba anch'essa riferirsi al biennio; esso costituisce requisito di ammissione, nel senso che non consente di partecipare alla procedura ove sussistano a carico del dipendente sospensioni dal servizio superiori a 10 giorni negli ultimi 2 anni, mentre diviene un criterio di ponderazione negativo per tutte le progressioni. Si propone che tale criterio negativo pesi nella misura di 15/100. La sanzione più grave assorbe le minori, i punteggi non si sommano:*

- i. *In caso di assenza di sanzioni:* 0 punti;
- ii. *In caso di presenza di sanzioni:*
 - 1. *Multa:* - 8 punti;
 - 2. *Sospensione fino a 10 giorni:* - 15 punti.

3. Titoli e competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 53 PUNTI

Assegnazione del punteggio della valutazione del titolo di studio utilizzato per l'accesso alle selezioni e possesso di ulteriori titoli di studio, anche di grado superiore al titolo di studio necessario per l'ammissione, abilitazioni professionali e titoli di perfezionamento attinenti al profilo professionale, conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti ed altri titoli valutabili: **fino ad un massimo di punti 19,00:**

3.1 **Titolo di studio:** valutazione votazione conseguita per il titolo di studio utilizzato per l'accesso alle selezioni, **fino ad un massimo di 5 punti totali** come da seguente tabella:

Punteggio Titolo di studio espresso in sessantesimi (Diploma)	Punteggio Titolo di studio espresso in centesimi	Punti
Da 36 a 39	Da 60 a 66	1
Da 40 a 41	Da 67 a 69	2
Da 42 a 43	Da 70 a 72	2,50
Da 44 a 45	Da 73 a 76	3
Da 46 a 47	Da 77 a 79	3,50
Da 48 a 49	Da 80 a 82	4
Da 50 a 55	Da 83 a 92	4,50
Da 56 a 60	Da 93 a 100	5

3.2 **Altri Titoli di studio:** ulteriori rispetto al titolo utilizzato per l'accesso alle selezioni, **fino ad un massimo di 5 punti totali**, come da seguente tabella:

TITOLO	Punti
Laurea triennale	3
Master I livello	2

Possesso del diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM)	4
Master II livello	2
Dottorato di ricerca (DR)	3
Diploma di specializzazione (DS)	3

3.3 Altri titoli valutabili: fino ad un massimo di 9 punti totali, come da seguente tabella:

Abitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di Stato	3 punti
Competenze Linguistiche Corsi di lingua straniera certificati con valutazione/esame finale superato.	Corsi di lingua straniera non inferiore a 20 ore con certificazione e con esame finale superato = 1 punti (massimo n.2 corsi) Massimo 2 punti
Certificazioni di competenze digitali accreditate	Pekit expert (4 moduli), ICDL base (4 moduli) Eipass Basic (4 moduli) = 1 punti ICDL standard o full standard (7 moduli) oppure previgente Patente Europea (ECDL) ovvero eipass 7 moduli users ovvero pekit advanced = 2 punti Massimo 2 punti
Corsi di Formazione o Aggiornamento Professionale, pubblici o privati, attinenti il profilo professionale per il quale si concorre, non inferiore a <u>20 ore</u> , con esame finale superato	Corsi con certificazione ed esame finale superato: da 20 ore fino a 59 ore = 0,5 punti da 60 ore fino a 100 ore = 1 punto Corsi 101 – 200 ore = 1,5 punti Corsi maggiori 200 ore= 2 punti Massimo 5 punti
Pubblicazione di libri registrati codice ISBN di argomento attinente il profilo professionale per il quale si concorre	2 punti (massimo 1 pubblicazione)
Pubblicazione di articoli su giornali e riviste specializzate (cartacee e online) di argomento attinente il profilo professionale per il quale si concorre	1 punto (massimo 2 articoli)
Idoneità in selezioni a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana ovvero anche presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, per lo stesso profilo professionale oggetto della selezione o medesima categoria	Idoneità stesso profilo = 1 punto Idoneità profilo diverso = 0,5 punti Massimo 2 punti

3.4 Competenze Professionali/Esperienza lavorativa: servizio effettivo prestato nell'Area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni: **punti 1 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 14 punti totali**;

3.5 Colloquio di approfondimento e di valutazione del Curriculum lavorativo del dipendente, rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire, delle esperienze professionali o formative del candidato: **fino a un massimo di 20 punti**.

4. Numero e tipologia degli incarichi rivestiti/assegnati:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 11 PUNTI

4.1 Attribuzione formale di mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico semestre, **fino a un massimo di 6 punti totali**. Saranno soggetti a valutazione solo gli incarichi assegnati formalmente prima dell'avvio del Confronto di cui all'art. 5 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 sui criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 dell'art. 13 del CCNL medesimo;

4.2 Competenze professionali: incarichi rivestiti e assegnati nel corso dell'esperienza lavorativa maturata, competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti al profilo professionale, incarichi in ambiti attinenti al profilo professionale, corsi di formazione/aggiornamento professionale/titoli attinenti al profilo professionale, non valutati nelle altre categorie, anche risultanti dal curriculum, **fino ad un massimo di 5 punti totali**, come da seguente tabella:

Corsi di Formazione senza esame finale – solo con attestato di partecipazione.	0,20 punti per ciascun corso Massimo 1 punto
Incarichi rivestiti e assegnati (Altre tipologie di Incarico rispetto alle mansioni superiori)	Massimo 3 punti
Esperienza pregressa maturata in contesti lavorativi pubblici o privati attinenti al profilo professionale, anche a tempo determinato	Massimo 2,5 punti
Altro non rientrante nelle categorie sopraindicate	Massimo 2 punti

Progressioni dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari/Elevata Qualificazione

Requisiti di accesso: Titolo di studio richiesto per l'accesso all'Area dall'esterno e 3 anni di anzianità di servizio nell'Area degli Istruttori (ex categoria C).

1. Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 33 PUNTI:

VALUTAZIONE ANNO (media annuale)	PUNTI PER OGNI ANNO
Da 95 a 100	11
Da 91 a 94,99	9
Da 75 a 90,99	7
Da 50 a 74,99	5
Da 40,00 a 49,99	4

2. Assenza di provvedimenti disciplinari:

2.1 L'assenza di provvedimenti disciplinari, per i passaggi tra tutte le Aree, pur non precisando la norma quale arco temporale prendere a riferimento, si ritiene debba anch'essa riferirsi al biennio; esso costituisce requisito di ammissione, nel senso che non consente di partecipare alla procedura ove sussistano a carico del dipendente sospensioni dal servizio superiori a 10 giorni negli ultimi 2 anni, mentre diviene un criterio di ponderazione negativo per tutte le progressioni. Si propone che tale criterio negativo pesi nella misura di 15/100. La sanzione più grave assorbe le minori, i punteggi non si sommano:

- In caso di assenza di sanzioni: 0 punti;
- In caso di presenza di sanzioni:
 - Multa: - 8 punti;
 - Sospensione fino a 10 giorni: - 15 punti.

3. Titoli e competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 57 PUNTI:

Assegnazione del punteggio della valutazione del titolo di studio utilizzato per l'accesso alle selezioni e possesso di ulteriori titoli di studio, anche di grado superiore al titolo di studio necessario per l'ammissione, abilitazioni professionali e titoli di perfezionamento attinenti al profilo professionale, conseguiti presso enti statali, regionali o legalmente riconosciuti ed altri titoli valutabili: **fino ad un massimo di punti 22,00:**

3.1 Titolo di studio: votazione conseguita nel titolo di studio utilizzato per l'accesso alle selezioni: **fino ad un massimo di 12 punti totali,** come da seguente tabella:

Punteggio Titolo di studio espresso in centesimi	Punteggio Titolo di studio espresso in centesimi (Titolo di accesso L)	Punteggio Titolo di studio espresso in centesimi (Titolo di accesso DL, LS o LM)
110 e lode	10	12
110	9	10
Da 101 a 109	8	9
Da 91 a 100	7	8
Da 80 a 90	6	7

* Per i dipendenti che come requisito di accesso utilizzeranno la Laurea Triennale (L) ma che fossero in possesso anche del DL, LS o LM ai fini dell'assegnazione del punteggio relativo alla valutazione del titolo di studio utilizzato come requisito per l'accesso alle selezioni di cui trattasi, verrà presa in considerazione la valutazione del titolo di studio "superiore" posseduto.

3.2 Altri Titoli di studio: ulteriori rispetto al titolo utilizzato per l'accesso alle selezioni **fino ad un massimo di 5 punti totali**, come da seguente tabella:

TITOLO	Punti
Laurea triennale	3
Master I livello	2
Possesso del diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM)	4
Master II livello	2
Dottorato di ricerca (DR)	3
Diploma di specializzazione (DS)	3

3.3 Altri titoli valutabili: **fino ad un massimo di 5 punti totali**, come da seguente tabella:

Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di Stato	3 punti
Competenze Linguistiche Corsi di lingua straniera certificati con valutazione/esame finale superato.	Corsi di lingua straniera non inferiore a 20 ore con certificazione e con esame finale superato = 1 punti (massimo n.2 corsi) Massimo 2 punti
Certificazioni di competenze digitali accreditate	Pekit expert (4 moduli), ICDL base (4 moduli) Eipass Basic (4 moduli) = 1 punti ICDL standard o full standard (7 moduli) oppure previgente Patente Europea (ECDL) ovvero eipass 7 moduli users ovvero pekit advanced = 2 punti Massimo 2 punti
Corsi di Formazione o Aggiornamento Professionale, pubblici o privati, attinenti il profilo professionale per il	Corsi con certificazione ed esame finale superato:

quale si concorre, non inferiore a <u>20 ore</u> , con esame finale superato	da 20 ore fino a 59 ore = 0,5 punti da 60 ore fino a 100 ore = 1 punto Corsi 101 – 200 ore = 1,5 punti Corsi maggiori 200 ore= 2 punti Massimo 3 punti
Pubblicazione di libri registrati codice ISBN di argomento attinente il profilo professionale per il quale si concorre	1,5 punti (massimo 1 pubblicazione)
Pubblicazione di articoli su giornali e riviste specializzate (cartacee e online) di argomento attinente il profilo professionale per il quale si concorre	1 punto (massimo 2 articoli)
Idoneità in selezioni a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana ovvero anche presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, per lo stesso profilo professionale oggetto della selezione o medesima categoria	Idoneità stesso profilo = 1 punto Idoneità profilo diverso = 0,5 punti Massimo 2 punti

3.4 Competenze Professionali/Esperienza lavorativa: servizio effettivo prestato nell'Area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni: **punti 1,5 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 15 punti totali**;

3.5 Colloquio di approfondimento e di valutazione del Curriculum lavorativo del dipendente, rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire, delle esperienze professionali o formative del candidato: **fino a un massimo di 20 punti totali**.

4. Numero e tipologia degli incarichi rivestiti/assegnati:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 10 PUNTI:

4.1 Attribuzione formale di mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico semestre, **fino a un massimo di 6 punti totali**. Saranno soggetti a valutazione solo gli incarichi assegnati formalmente prima dell'avvio del Confronto di cui all'art. 5 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 sui criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 dell'art. 13 del CCNL medesimo;

4.2 Competenze professionali: incarichi rivestiti e assegnati nel corso dell'esperienza lavorativa maturata, competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti al profilo professionale, incarichi in ambiti attinenti al profilo professionale, corsi di formazione/aggiornamento professionale/titoli attinenti al

profilo professionale, non valutati nelle altre categorie, anche risultanti dal curriculum, **fino ad un massimo di 4 punti totali**, come da seguente tabella:

Corsi di Formazione senza esame finale – solo con attestato di partecipazione.	0,20 punti per ciascun corso Massimo 1 punto
Incarichi rivestiti e assegnati (Altre tipologie di Incarico rispetto alle mansioni superiori)	Massimo 3 punti
Esperienza pregressa maturata in contesti lavorativi pubblici o privati attinenti al profilo professionale, anche a tempo determinato	Massimo 2 punti
Altro non rientrante nelle categorie sopraindicate	Massimo 1 punto

Art. 10

Criteria per le progressioni tra le Aree - Articolo 13 comma 6 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022

Progressioni dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

Requisiti di accesso: Tabella C – Tabella di corrispondenza CCNL 16.11.2022

1) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 22 PUNTI:

Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex categoria) a quella oggetto della selezione, eccedente il periodo richiesto come requisito minimo per l'ammissione alla selezione prevista dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 **fino ad un massimo di 22 punti totali**, come da seguente tabella:

Anni di servizio	Punteggio
Da 0 fino a 1 anno	3
Da 1 fino a 2 anni	6
Da 2 fino a 3 anni	9
Da 3 fino a 4 anni	12
Da 4 fino a 5 anni	15
Da 5 fino a 6 anni	17
Da 6 fino a 7 anni	19
Da 7 fino a 8 anni	20
Da 8 fino a 9 anni	21
Oltre 9 anni	22

2) Titoli di studio:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 20 PUNTI:

Assegnazione del punteggio della valutazione del titolo di studio utilizzato per l'accesso dall'esterno alle selezioni (non valutabile il voto del titolo di Licenzia media se utilizzata come titolo di accesso) e di altri titoli di studio ulteriori rispetto a quello utilizzato per l'accesso alle selezioni: **fino ad un massimo di punti 20,00:**

2.1 **Titolo di studio:** votazione conseguita nel titolo di studio utilizzato per l'accesso alle selezioni: **fino ad un massimo di 9 punti totali,** come da seguente tabella:

Punteggio Titolo di studio espresso in sessantesimi (Diploma)	Punteggio Titolo di studio espresso in centesimi	Punti
Da 36 a 39	Da 60 a 66	2
Da 40 a 41	Da 67 a 69	5
Da 42 a 43	Da 70 a 72	5,50
Da 44 a 45	Da 73 a 76	6
Da 46 a 47	Da 77 a 79	6,5
Da 48 a 49	Da 80 a 82	7
Da 50 a 55	Da 83 a 92	7,5
Da 56 a 60	Da 93 a 100	9

2.2 **Altri Titoli di studio:** ulteriori rispetto al titolo utilizzato per l'accesso alle selezioni **fino ad un massimo di 11 punti totali,** come da seguente tabella:

TITOLO	Punti
Laurea triennale	5
Master I livello	4
Possesso del diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM)	7
Master II livello	4
Dottorato di ricerca (DR)	6
Diploma di specializzazione (DS)	6

3) **Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali (ART. 13 comma 7 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022):**

PUNTEGGIO MASSIMO N. 40 PUNTI:

3.1 **Altri titoli valutabili:** **fino ad un massimo di 9 punti totali,** come da seguente tabella:

Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di Stato	3 punti
--	---------

Competenze Linguistiche Corsi di lingua straniera certificati con valutazione/esame finale superato.	Corsi di lingua straniera non inferiore a 20 ore con certificazione e con esame finale superato = 1 punti (max n.2 corsi) Massimo 2 punti
Certificazioni di competenze digitali accreditate	Pekit expert (4 moduli), ICDL base (4 moduli) Eipass Basic (4 moduli) = 1 punti ICDL standard o full standard (7 moduli) oppure previgente Patente Europea (ECDL) ovvero eipass 7 moduli users ovvero pekit advanced = 2 punti Massimo 2 punti
Corsi di Formazione o Aggiornamento Professionale, pubblici o privati, attinenti il profilo professionale per il quale si concorre, non inferiore a <u>20 ore</u> , con esame finale superato	Corsi con certificazione ed esame finale superato: da 20 ore fino a 59 ore = 0,5 punti da 60 ore fino a 100 ore = 1 punto Corsi 101 – 200 ore = 1,5 punti Corsi maggiori 200 ore= 2 punti Massimo 5 punti
Pubblicazione di libri registrati codice ISBN di argomento attinente il profilo professionale per il quale si concorre	2 punti (massimo 1 pubblicazione)
Pubblicazione di articoli su giornali e riviste specializzate (cartacee e online) di argomento attinente il profilo professionale per il quale si concorre	1 punto (massimo 2 articoli)
Idoneità in selezioni a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana ovvero anche presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, per lo stesso profilo professionale oggetto della selezione o medesima categoria	Idoneità stesso profilo = 1 punto Idoneità profilo diverso = 0,5 punti Massimo 2 punti

3.2 **Attribuzione formale di mansioni superiori:** 3 punti per ciascun incarico semestre, **fino a un massimo di 6 punti totali.** Saranno soggetti a valutazione solo gli incarichi assegnati formalmente prima dell'avvio del Confronto di cui all'art. 5 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 sui criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 dell'art. 13 del CCNL medesimo;

3.3 **Competenze professionali:** incarichi rivestiti e assegnati nel corso dell'esperienza lavorativa maturata, competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti al profilo professionale, incarichi in ambiti attinenti al profilo professionale, corsi di formazione/aggiornamento professionale/titoli attinenti al profilo professionale, non valutati nelle altre categorie, anche risultanti dal curriculum: **fino ad un massimo di 5 punti totali:**

Corsi di Formazione senza esame finale – solo con attestato di partecipazione.	0,20 punti per ciascun corso Massimo 1 punto
Incarichi rivestiti e assegnati Max (Altre tipologie di Incarico rispetto alle mansioni superiori)	Massimo 3 punti
Esperienza pregressa maturata in contesti lavorativi pubblici o privati attinenti al profilo professionale, anche a tempo determinato	Massimo 3 punti
Altro non rientrante nelle categorie sopraindicate	Massimo 2 punti

3.4 Colloquio di approfondimento e di valutazione del Curriculum lavorativo del dipendente, rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire, delle esperienze professionali o formative del candidato: **fino a un massimo di 20 punti.**

4) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 18 PUNTI:

VALUTAZIONE ANNO (media annuale)	PUNTI PER OGNI ANNO
Da 95 a 100	6
Da 91 a 94,99	5,5
Da 75 a 90,99	5
Da 50 a 74,99	4
Da 40,00 a 49,99	3

5) Assenza di provvedimenti disciplinari:

5.1 L'assenza di provvedimenti disciplinari, per i passaggi tra tutte le Aree, pur non precisando la norma quale arco temporale prendere a riferimento, si ritiene debba anch'essa riferirsi al biennio; esso costituisce requisito di ammissione, nel senso che non consente di partecipare alla procedura ove sussistano a carico del dipendente sospensioni dal servizio superiori a 10 giorni negli ultimi 2 anni, mentre diviene un criterio di ponderazione negativo per tutte le progressioni. Si propone che tale criterio negativo pesi nella misura di 15/100. La sanzione più grave assorbe le minori, i punteggi non si sommano:

- *In caso di assenza di sanzioni:* 0 punti;
- *In caso di presenza di sanzioni:*
 - *Multa:* - 8 punti;
 - *Sospensione fino a 10 giorni:* - 15 punti.

Progressioni dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari/Elevata Qualificazione

Requisiti di accesso: Tabella C – Tabella di corrispondenza CCNL 16.11.2022

1) Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 22 PUNTI:

Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex categoria) a quella oggetto della selezione, eccedente il periodo richiesto come requisito minimo per l'ammissione alla selezione prevista dal CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 **fino ad un massimo di 22 punti totali**, come da seguente tabella:

Anni di servizio	Punteggio
Da 0 fino a 1 anno	3
Da 1 fino a 2 anni	6
Da 2 fino a 3 anni	9
Da 3 fino a 4 anni	12
Da 4 fino a 5 anni	15
Da 5 fino a 6 anni	17
Da 6 fino a 7 anni	19
Da 7 fino a 8 anni	20
Da 8 fino a 9 anni	21
Oltre 9 anni	22

2) Titoli di studio:

PUNTEGGIO MASSIMO TOTALE N. 20 PUNTI:

2.1 Assegnazione del punteggio della valutazione del titolo di studio utilizzato per l'accesso alle selezioni (Diploma di Scuola Superiore di Secondo Grado), **fino ad un massimo di 6 punti totali** come da seguente tabella:

Punteggio Titolo di studio espresso in sessantesimi (Diploma)	Punteggio Titolo di studio espresso in centesimi	Punti
Da 36 a 39	Da 60 a 66	1
Da 40 a 41	Da 67 a 69	3
Da 42 a 43	Da 70 a 72	3,50
Da 44 a 45	Da 73 a 76	4
Da 46 a 47	Da 77 a 79	4,50
Da 48 a 49	Da 80 a 82	5
Da 50 a 55	Da 83 a 92	5,50
Da 56 a 60	Da 93 a 100	6

Assegnazione del punteggio della valutazione del titolo di studio utilizzato per l'accesso alle selezioni (L, DL, LS o LM), **fino ad un massimo di 12 punti totali** come da seguente tabella:

Punteggio Titolo di studio	Punteggio (Titolo di accesso L)	Punteggio (Titolo di accesso DL, LS o LM)
110 e lode	10	12
110	9	11
Da 101 a 109	8	10
Da 91 a 100	7	9
Da 80 a 90	6	8

* Per i dipendenti che come requisito di accesso utilizzeranno la Laurea Triennale (L) ma che fossero in possesso anche del DL, LS o LM ai fini dell'assegnazione del punteggio relativo alla valutazione del titolo di studio utilizzato come requisito per l'accesso alle selezioni di cui trattasi, verrà presa in considerazione la valutazione del titolo di studio "superiore" posseduto.

2.2 Ulteriori Titoli di Studio oltre il titolo utilizzato per l'ammissione alla selezione (**punteggi da sommare a quello ottenuto alternativamente nelle due precedenti tabelle nell'ambito comunque del totale massimo di n. 20 punti**):

TITOLO	Punti
Laurea triennale	6
Master I livello	5
Possesso del diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM)	8
Master II livello	6
Dottorato di ricerca (DR)	7
Diploma di specializzazione (DS)	7

3) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 40 PUNTI:

3.1 Altri titoli valutabili: fino ad un massimo di 9 punti totali:

Abilitazioni professionali conseguite mediante superamento di esame di Stato	3 punti
Competenze Linguistiche Corsi di lingua straniera certificati con valutazione/esame finale superato.	Corsi di lingua straniera non inferiore a 20 ore con certificazione e con esame finale superato = 1 punti (massimo n.2 corsi) Massimo 2 punti

Certificazioni di competenze digitali accreditate	<p>Pekit expert (4 moduli), ICDL base (4 moduli) Eipass Basic (4 moduli) = 1 punti</p> <p>ICDL standard o full standard (7 moduli) oppure previgente Patente Europea (ECDL) ovvero eipass 7 moduli users ovvero pekit advanced = 2 punti</p> <p>Massimo 2 punti</p>
Corsi di Formazione o Aggiornamento Professionale, pubblici o privati, attinenti il profilo professionale per il quale si concorre, non inferiore a <u>20 ore</u> , con esame finale superato	<p>Corsi con certificazione ed esame finale superato:</p> <p>da 20 ore fino a 59 ore = 0,5 punti</p> <p>da 60 ore fino a 100 ore = 1 punto</p> <p>Corsi 101 – 200 ore = 1,5 punti</p> <p>Corsi maggiori 200 ore= 2 punti</p> <p>Massimo 6 punti</p>
Pubblicazione di libri registrati codice ISBN di argomento attinente il profilo professionale per il quale si concorre	2 punti (massimo 1 pubblicazione)
Pubblicazione di articoli su giornali e riviste specializzate (cartacee e online) di argomento attinente il profilo professionale per il quale si concorre	1 punto (massimo 2 articoli)
Idoneità in selezioni a tempo indeterminato presso la Città Metropolitana ovvero anche presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, per lo stesso profilo professionale oggetto della selezione o medesima categoria	<p>Idoneità stesso profilo = 1 punto</p> <p>Idoneità profilo diverso = 0,5 punti</p> <p>Massimo 2 punti</p>

3.2 Attribuzione formale di mansioni superiori: 3 punti per ciascun incarico semestre, **fino a un massimo di 6 punti totali**. Saranno soggetti a valutazione solo gli incarichi assegnati formalmente prima dell'avvio del Confronto di cui all'art. 5 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 sui criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 dell'art. 13 del CCNL medesimo;

3.3 Competenze professionali: incarichi rivestiti e assegnati nel corso dell'esperienza lavorativa maturata, competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti al profilo professionale, incarichi in ambiti attinenti al profilo professionale, corsi di formazione/aggiornamento professionale/titoli attinenti al profilo professionale, non valutati nelle altre categorie, anche risultanti dal curriculum: **fino ad un massimo di 5 punti totali**;

Corsi di Formazione senza esame finale – solo con attestato di partecipazione.	0,20 punti per ciascun corso Massimo 1 punto
Incarichi rivestiti e assegnati (Altre tipologie di Incarico rispetto alle mansioni superiori)	Massimo 3 punti
Esperienza pregressa maturata in contesti lavorativi pubblici o privati attinenti al profilo professionale, anche a tempo determinato	Massimo 3 punti
Altro non rientrante nelle categorie sopraindicate	Massimo 2 punti

3.4 Colloquio di approfondimento e di valutazione del Curriculum lavorativo del dipendente, rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire, delle esperienze professionali o formative del candidato: **fino a un massimo di 20 punti.**

4) Valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio:

PUNTEGGIO MASSIMO N. 18 PUNTI:

VALUTAZIONE ANNO (media annuale)	PUNTI PER OGNI ANNO
Da 95 a 100	6
Da 91 a 94,99	5,5
Da 75 a 90,99	5
Da 50 a 74,99	4
Da 40,00 a 49,99	3

5) Assenza di provvedimenti disciplinari:

5.1 L'assenza di provvedimenti disciplinari, per i passaggi tra tutte le Aree, pur non precisando la norma quale arco temporale prendere a riferimento, si ritiene debba anch'essa riferirsi al biennio; esso costituisce requisito di ammissione, nel senso che non consente di partecipare alla procedura ove sussistano a carico del dipendente sospensioni dal servizio superiori a 10 giorni negli ultimi 2 anni, mentre diviene un criterio di ponderazione negativo per tutte le progressioni. Si propone che tale criterio negativo pesi nella misura di 15/100. La sanzione più grave assorbe le minori, i punteggi non si sommano:

- *In caso di assenza di sanzioni:* 0 punti;
- *In caso di presenza di sanzioni:*
 - *Multa:* - 8 punti;
 - *Sospensione fino a 10 giorni:* - 15 punti.

Art. 11

Dati personali

L'Amministrazione garantisce che il trattamento dei dati personali sarà effettuato ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Art. 12

Ammissione ed esclusione dei candidati

L'ammissione alla selezione è preceduta dall'istruttoria delle domande di partecipazione alla selezione, che consiste nella verifica del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato e previsti dall'Avviso. L'ammissione o l'esclusione dalla selezione dovrà essere disposta con apposita determinazione dirigenziale del Dirigente responsabile dell'Ufficio Concorsi.

Ai candidati non ammessi sarà data comunicazione nelle modalità previste dall'Avviso, con l'indicazione delle motivazioni dell'esclusione dalla selezione.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato. In caso di vizi sanabili contenuti nella domanda di partecipazione, sarà disposta l'ammissione dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati.

In caso di ragionevole dubbio sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato, sia nell'interesse generale al corretto svolgimento delle selezioni, sarà disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti.

Art. 13

Commissioni esaminatrici

Le Commissioni esaminatrici dovranno essere nominate, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, con determinazione del Dirigente coordinatore del Personale. Esse saranno presiedute da un Dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale e saranno composte da due esperti nelle materie oggetto della selezione.

Gli esperti potranno essere scelti anche tra i Dirigenti e i dipendenti della Città metropolitana appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che siano o siano stati titolari di incarichi di Posizioni Organizzativa/Elevata Qualificazione.

Almeno un componente della Commissione, salva motivata impossibilità, dovrà essere di sesso femminile, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.. A tal fine, entro tre giorni dalla sua adozione, l'atto di nomina della Commissione dovrà essere inviato alla Consigliera di Parità Regionale, ai sensi dell'articolo sopramenzionato.

Le funzioni di Segretario saranno affidate a dipendenti a tempo indeterminato della Città Metropolitana di Roma Capitale, nominati contestualmente alla Commissione esaminatrice. Il Segretario dovrà essere scelto tra i dipendenti di Area pari o superiore a quella dei posti messi a selezione.

L'Amministrazione, laddove possibile, garantirà il principio di rotazione dei suddetti incarichi.

Il Presidente e i componenti delle commissioni, il cui rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione si risolva per qualsiasi motivo durante l'espletamento dei lavori, cesseranno dall'incarico, salvo loro conferma dell'Amministrazione.

Art. 14

Casi di incompatibilità con la nomina a componente di Commissione esaminatrice

Non potranno far parte delle Commissioni esaminatrici:

- i componenti della Conferenza Metropolitana e del Consiglio Metropolitan;
- coloro che ricoprono cariche politiche;
- i rappresentanti sindacali o designati dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- parenti o affini fino al IV grado di uno o più candidati oppure soggetti legati con uno dei candidati da vincoli di coniugio o di convivenza;
- coloro il cui rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute, per decadenza dall'impiego;
- coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità dovrà essere effettuata al momento della nomina della Commissione e all'atto dell'insediamento della stessa, prima dell'inizio dei lavori. I verbali della Commissione dovranno contenere esplicita attestazione dell'effettuazione della verifica di cui sopra. Qualora la causa di incompatibilità sia sopravvenuta all'atto di nomina e all'insediamento della Commissione, darà luogo alla decadenza del componente. Ai fini del rispetto di quanto stabilito dal presente articolo i componenti delle Commissioni esaminatrici dovranno sottoscrivere, sotto la propria responsabilità, apposita dichiarazione di non sussistenza di cause di incompatibilità.

Art. 15

Modalità di svolgimento dei lavori e validità delle sedute

La Commissione esaminatrice si insedia alla data fissata dal Presidente. All'atto dell'insediamento la Commissione dovrà accertare la regolarità della propria costituzione. Nella prima seduta la Commissione stabilirà:

- il termine di conclusione del procedimento. L'eventuale inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata, collegialmente, dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione al Dirigente responsabile dell'Ufficio Concorsi;
- i criteri di valutazione dei titoli, ove necessario.

La Commissione, successivamente, procederà:

- alla valutazione dei titoli posseduti dai candidati;
- allo svolgimento di eventuali prove/colloqui;
- alla formazione della graduatoria provvisoria di merito;
- alla trasmissione al Dirigente responsabile dell'Ufficio Concorsi, con lettera del Segretario della Commissione, di tutti gli atti della selezione per la successiva approvazione della graduatoria definitiva.

Per la validità delle sedute della Commissione, dovranno essere presenti tutti i suoi componenti. Le deliberazioni saranno assunte a maggioranza dei componenti e le votazioni dovranno aver luogo in forma palese e contemporanea. Non è ammessa l'astensione. Il Commissario che dissenta dalla maggioranza ha diritto di richiedere la verbalizzazione dei motivi del proprio dissenso. Il Segretario redigerà i verbali delle sedute e delle operazioni in esse effettuate, che saranno sottoscritti da tutti i commissari e dal Segretario stesso.

Articolo 16
Trattamento economico

Il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'Area.

Art. 17
Clausola di rinvio

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alla vigente normativa e alle disposizioni regolamentari in materia di procedure concorsuali vigenti nell'Ente.