

RISORSE UMANE

Teresa Ammendola, Laura Papacci per tabelle/grafici (Città metropolitana di Roma Capitale)

Claudia Dionigi (Dotazione organica grandi comuni - Roma Capitale)

Irene Calcaterra (Personale - Roma Capitale)

Indice

Il personale della Città metropolitana di Roma Capitale	3
La dotazione organica di Roma Capitale	7
La dotazione organica nei Comuni capoluogo delle principali città metropolitane	11

1.530

Unità di personale in servizio al 31.12.2018

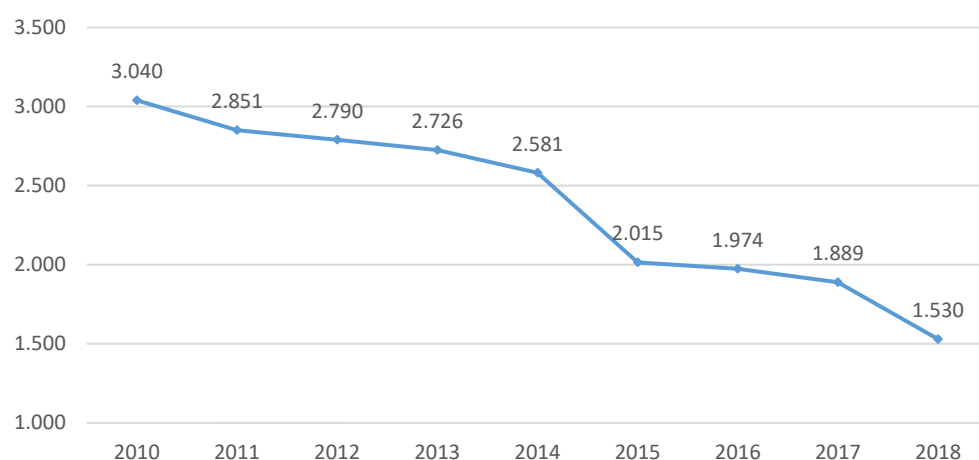
-28,6%

Tasso di variazione medio 2017-2018 della categoria C

Il personale della Città metropolitana di Roma Capitale

Le normative intervenute in questi ultimi anni in materia di personale degli enti locali ed in particolare quelle che hanno posto specifici vincoli assunzionali alle amministrazioni locali, unitamente agli interventi normativi adottati dal legislatore, hanno avuto un impatto rilevante sulla consistenza quantitativa e qualitativa della dotazione organica della Città Metropolitana che si è notevolmente ridotta nel corso del quadriennio 2014/2018, passando da 2.726 unità del 2014 alle attuali 1.530 (dato aggiornato al 31 dicembre 2018).

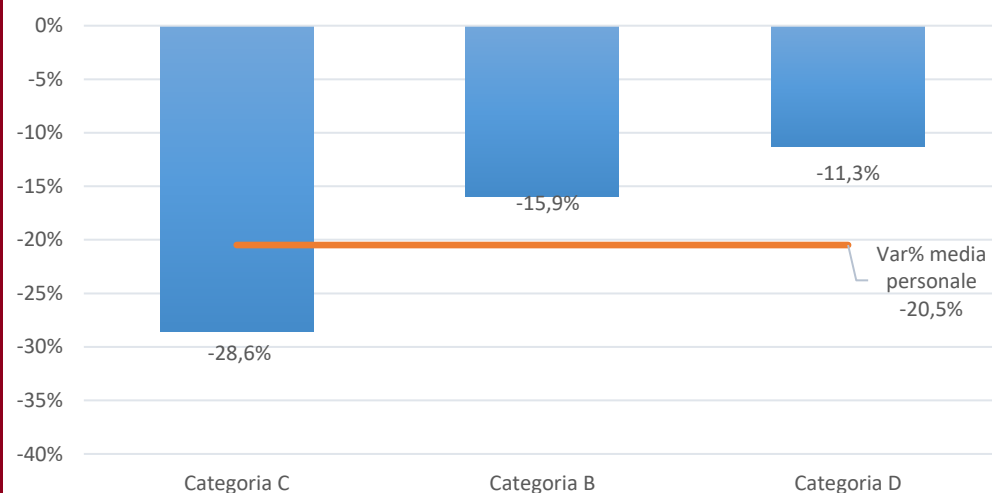
Il personale della Provincia di Roma (aa. 2010-2014 - 31 dicembre) e della Città metropolitana di Roma Capitale (2014-2018 - 31 dicembre).



Fonte: Elaborazioni Ufficio metropolitano di Statistica su dati Dipartimento Risorse umane e qualità dei servizi.

È la categoria degli istruttori amministrativi (C) quella che in termini percentuali ha visto diminuire in modo più importante la propria consistenza.

Tasso di variazione medio dell'entità del personale nelle diverse categorie professionali. Città metropolitana di Roma Capitale. Anni 2017-2018 - 31 dicembre.



Fonte: Elaborazioni Ufficio metropolitano di Statistica su dati Dipartimento Risorse umane e qualità dei servizi

56,3%

Maschi sul totale del personale in servizio (Anno 2018)

42,0 %

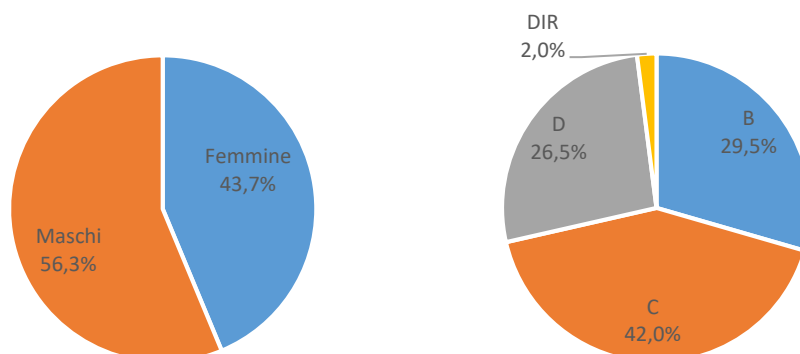
Personale di categoria C sul totale del personale in servizio (Anno 2018)

51,5%

Funzionari della Città metropolitana di Roma sono donne (Anno 2018)

Per quanto riguarda la composizione del personale fra i due generi, il dato generale conferma una maggior presenza dei maschi che sono il 56,3% (861 unità) del personale a tempo indeterminato, mentre le femmine sono il 43,7% (669 unità). Per quel che concerne, invece, la composizione percentuale del personale dipendente rispetto alla categoria professionale, è la categoria C a rappresentare la fetta più importante (42%), seguita dalla categoria B (29,5%).

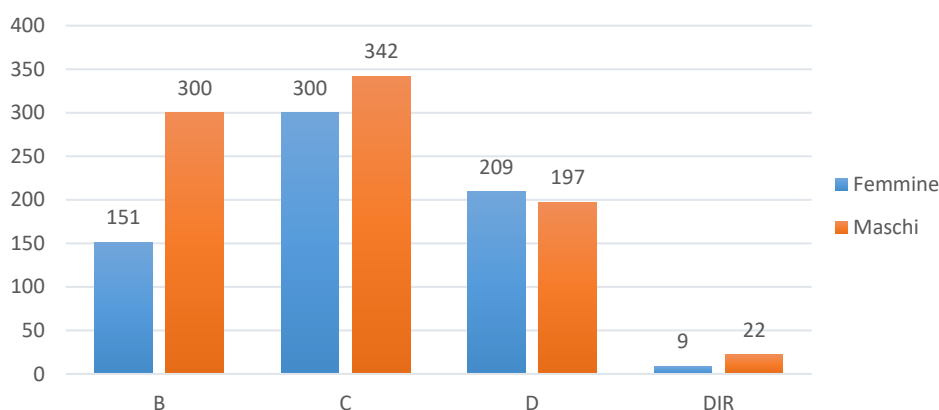
Il personale della Città metropolitana di Roma Capitale per genere e categoria. Anno 2018



Fonte: Elaborazioni Ufficio metropolitano di Statistica su dati Dipartimento Risorse umane e qualità dei servizi

Analizzando poi la composizione di genere all'interno di ogni singola categoria professionale, è possibile rilevare che la quota femminile è sempre inferiore a quella maschile in ogni profilo professionale fatta eccezione di quello relativo al profilo di funzionario (categoria D). Nella fattispecie, infatti, il 51,5% dei funzionari in organico presso la Città metropolitana di Roma sono donne. Di contro, il minor "tasso di femminilizzazione" (inteso come rapporto tra il numero di donne e il totale complessivo all'interno di ogni singola categoria professionale) è stato rilevato in corrispondenza della classe dirigenziale. In questo caso, infatti, le dirigenti donne rappresentano solo il 29% di tutti i dirigenti della Città metropolitana di Roma.

Il personale della Città metropolitana di Roma Capitale: composizione di genere per categoria. Anno 2018



Fonte: Elaborazioni Ufficio metropolitano di Statistica su dati Dipartimento Risorse umane e qualità dei servizi.

51,6 anni

Età media dei dipendenti della Città metropolitana di Roma al 31.12.2018

51,2%

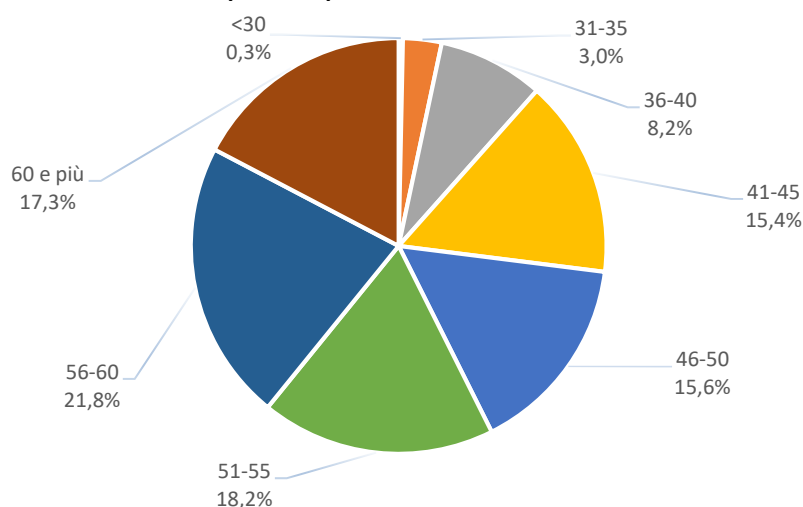
delle dipendenti donne hanno età compresa tra i 51 e i 60 anni

62,3%

dei dipendenti uomini hanno età compresa tra i 51 e i 60 anni

Per quanto concerne l'età, i dipendenti della Città Metropolitana di Roma Capitale risultano così distribuiti tra le varie fasce di età: solo lo 0,3% ha meno di 30 anni, il 3% tra i 31 e i 35 anni, l'8,2% tra i 36 e i 40 anni, il 15,4% tra i 41 e i 45 anni, il 15,6% tra i 46 e i 50 anni. Le classi modali, quelle che annoverano cioè il maggior numero di dipendenti sono le fasce di età comprese fra i 51 e i 55 anni (18,2%) e fra i 55 e i 60 (21,8%). Il restante 17,3% dei dipendenti ha più di 60 anni. Rispetto agli anni precedenti si registra un invecchiamento complessivo del personale dovuto probabilmente alla nuova legge pensionistica, che di fatto ha ridotto i pensionamenti, e alle norme sul turn over che ha ridotto la possibilità di nuove assunzioni. L'età media del personale è di 51,6 anni.

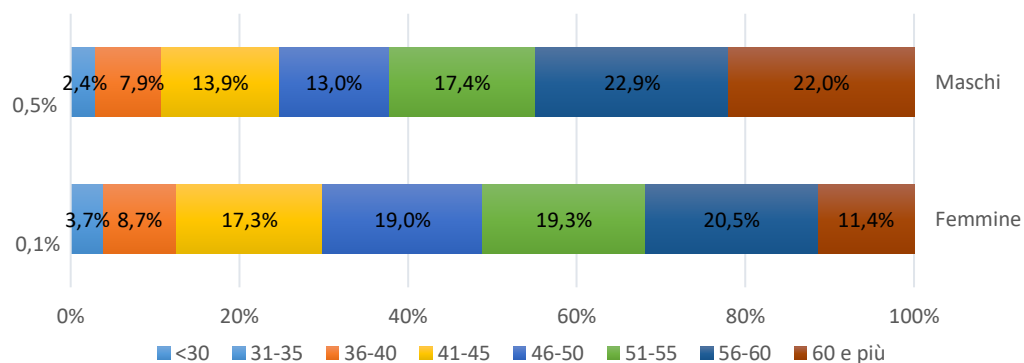
Il personale della Città metropolitana per classi di età. Anno 2018



Fonte: Elaborazioni Ufficio metropolitano di Statistica su dati Dipartimento Risorse umane e qualità dei servizi.

Uomini e donne poi si ripartiscono diversamente fra le diverse classi di età. Infatti le donne sono in maggioranza nelle classi di età più giovani (il 49% delle donne è nella classe di età compresa tra i 31 e i 50 anni) mentre ben il 62,3% degli uomini è nella fascia 51- 60 e più anni. Questo dato rivela come, con il passare del tempo, la Città metropolitana di Roma Capitale tenda ad un sostanziale riequilibrio della presenza maschile e femminile del proprio personale.

Composizione percentuale per classi di età del personale della Città metropolitana suddiviso per genere. Anno 2018



Fonte: Elaborazioni Ufficio metropolitano di Statistica su dati Dipartimento Risorse umane e qualità dei servizi.

2,1%

Incidenza dei contratti part-time nella Città metropolitana di Roma (Anno 2018)

68,8%

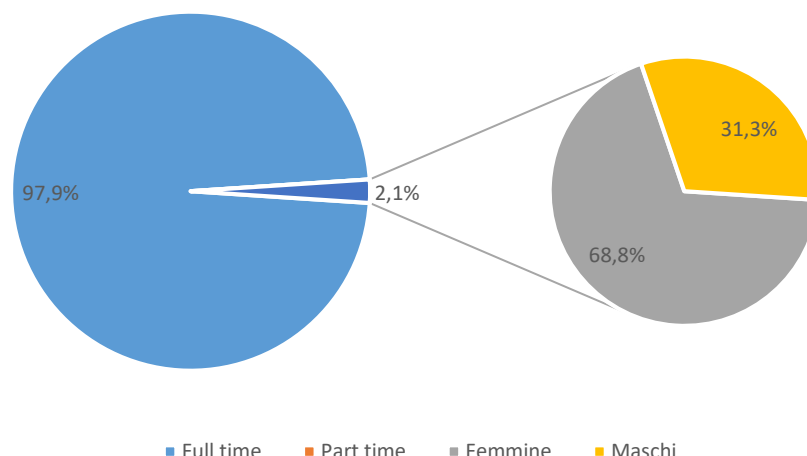
di donne fra il personale con contratto part-time (Anno 2018)

43,8%

dei contratti part-time è di tipo verticale al 50% (Anno 2018)

Per quanto riguarda le forme di flessibilità, ricordiamo che il 97,9% del personale ha un contratto a tempo pieno. Solo 32 dipendenti (il 2,1% del totale) hanno un contratto part-time e di questi il 68,8% è composto da personale femminile. Questo a conferma di come tale istituto contrattuale sia scelto soprattutto dalle donne per poter conciliare al meglio tempo di vita a carichi familiari.

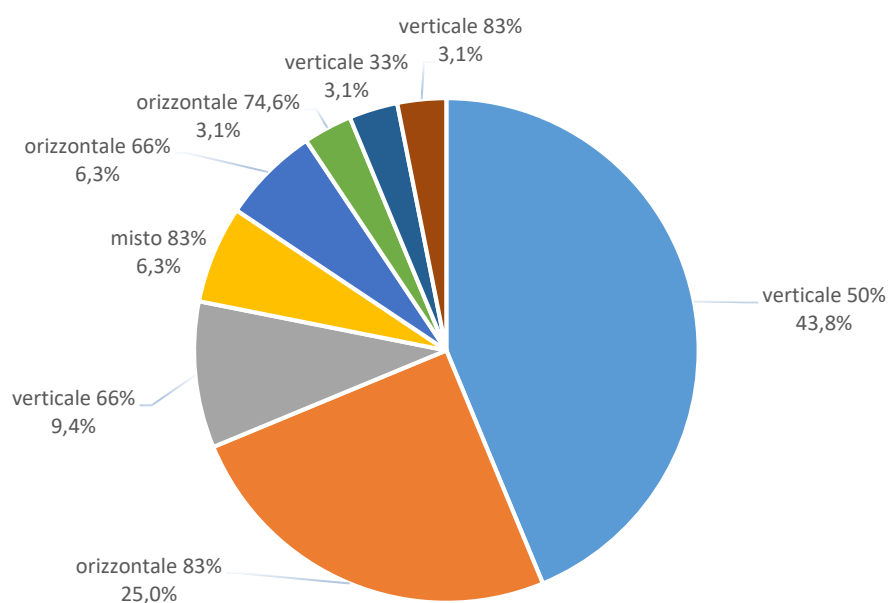
Il personale della Città metropolitana. Orario di lavoro full-time e Part-time (suddivisione per genere). Anno 2018



Fonte: Elaborazioni Ufficio metropolitano di Statistica su dati Dipartimento Risorse umane e qualità dei servizi.

Analizzando le diverse tipologie di part-time, si rileva che ben il 43,8% ha scelto un contratto part-time verticale al 50%.

Il personale della Città metropolitana. Orario di lavoro Part-time per tipologia. Valori percentuali. Anno 2018



Fonte: Elaborazioni Ufficio metropolitano di Statistica su dati Dipartimento Risorse umane e qualità dei servizi.

23.745

Personale di ruolo in servizio presso Roma Capitale al 31.12.2017

-1,1%

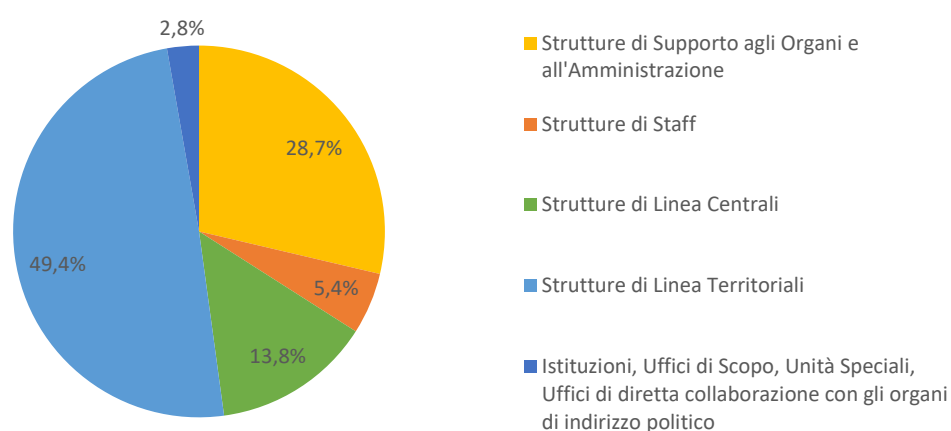
Variazione del personale dipendente di Roma Capitale rispetto al 2016

La dotazione organica di Roma Capitale

Al 31.12.2017 il personale di ruolo in servizio presso l'Amministrazione di Roma Capitale ammonta complessivamente a 23.745 unità distribuite nelle Strutture di Linea, Centrali e Territoriali, nelle Strutture di Staff e in quelle di Supporto agli Organi e all'Amministrazione.

Quasi la metà dei dipendenti è collocata nelle Strutture di Linea Territoriali (49,4%), mentre il 28,7% appartiene alle Strutture di Supporto agli Organi dell'Amministrazione e la parte residuale lavora nelle Strutture di Linea Centrali (13,8%), in quelle di Staff (5,4%) e nelle Istituzioni e Uffici di scopo (2,8%).

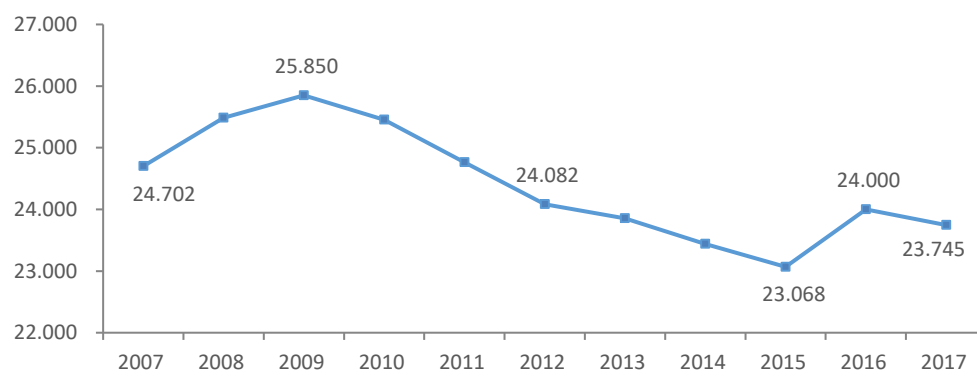
Personale di ruolo secondo l'articolazione della Macrostruttura Capitolina al 31.12.2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Dal 2009 al 2015 il personale di Roma Capitale ha subito una progressiva riduzione: si è passati da 25.850 unità (numero massimo raggiunto dai dipendenti capitolini nell'ultimo decennio) a 23.068 nel 2015, registrando così un decremento pari a -10,8%. Nel 2017, dopo la lieve ripresa nel 2016 (+4% circa) rispetto al 2015, si registra un nuovo calo pari a -1,1% a conferma del fatto che negli ultimi sette anni il numero di assunzioni ancora non è riuscito a compensare il numero di cessazioni.

Andamento della dotazione organica del Personale di ruolo di Roma Capitale. Anni 2007-2017



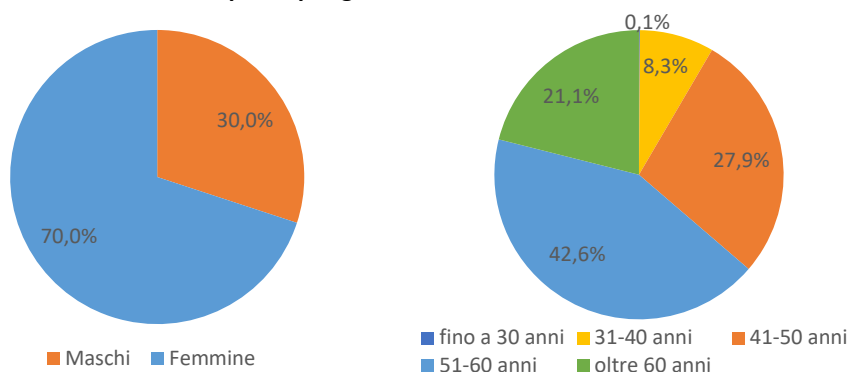
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

70%
Dipendenti
donne al
31.12.2017

52,4 anni
Età media dei
dipendenti
capitolini al
31.12.2017

Analizzando la ripartizione del personale per genere e per classi di età, si osserva che il 70% è donna, che circa il 43% ha un'età compresa tra i 51 e i 60 anni, ma soprattutto che oltre il 21% ha un'età superiore ai 60 anni.

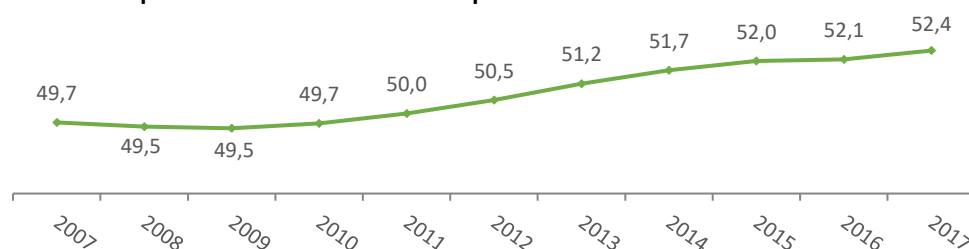
Personale di ruolo di Roma Capitale per genere e classi di età al 31.12.2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

L'età media dei dipendenti capitolini, nel 2017, è pari quasi a 52 anni e mezzo.

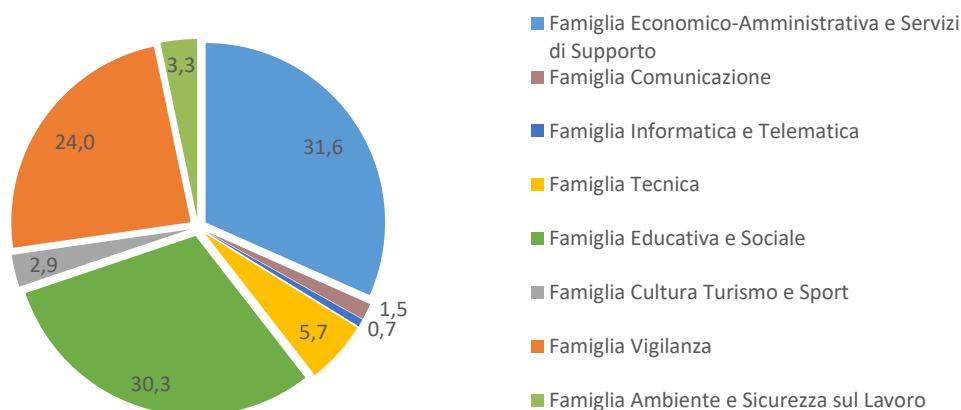
Età media del personale di ruolo di Roma Capitale. Anni 2007-2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Nel 2017 il personale non dirigente di Roma Capitale, articolato in 8 "Famiglie professionali", risulta ripartito nel modo seguente:

Dipendenti di Roma Capitale per famiglia professionale (%) al 31.12.2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

181

Personale
Dirigente di
ruolo di Roma
Capitale al
31.12.2017

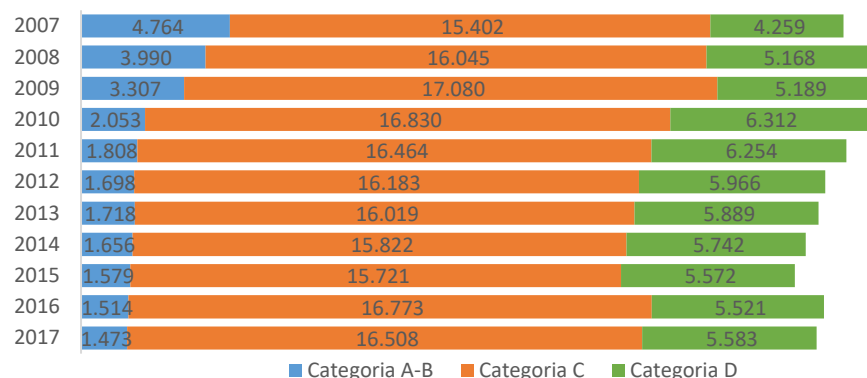
-5,7%

Variazione del
personale
Dirigente di
Roma Capitale
rispetto al 2016

Oltre il 50% dei dipendenti capitolini appartiene al Corpo di Polizia Locale ("Famiglia Vigilanza", 24,0%) e a quella Educativa e Sociale (30,3%), mentre il 31,6% alla "Famiglia Economico-Amministrativa e Servizi di Supporto".

Con riferimento alle categorie professionali, nell'arco di tempo considerato il numero di dipendenti inquadrati nelle categorie A¹ e B² è diminuito di oltre 69 punti percentuali, mentre per le categorie C e D si è registrato un incremento pari rispettivamente al 7,2% e al 31,1%.

Personale di ruolo di Roma Capitale per categoria professionale. Anni 2007-2017

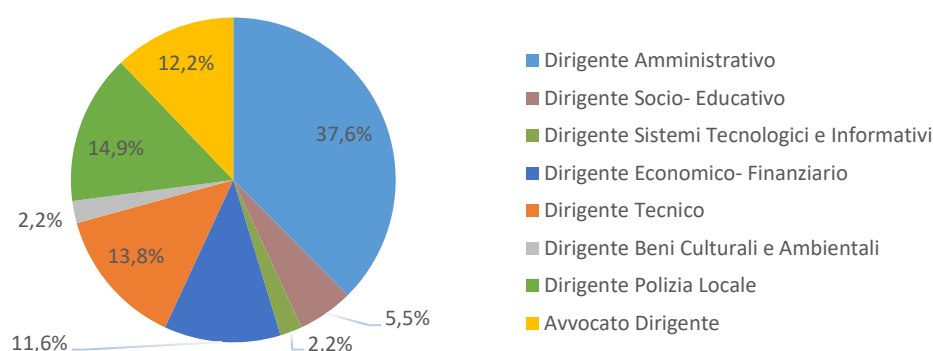


Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Il personale Dirigente di ruolo di Roma Capitale

Quasi il 15% dei Dirigenti di Roma Capitale appartiene al Corpo di Polizia Locale; seguono, con una percentuale del 12,2% circa, i Dirigenti con profilo professionale di "Avvocato" e con l'11,6% i Dirigenti con profilo professionale "Economico-Finanziario".

Personale dirigente di ruolo di Roma Capitale per profilo professionale (%) al 31.12.2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Nell'ultimo decennio risultano in calo anche i Dirigenti capitolini, i quali passano da 277 nel 2007 a 181 nel 2017, con un decremento di quasi 35 punti percentuali in dieci anni. Nell'ultimo anno si registra un decremento pari a -5,7% circa, dunque, anche nel 2017, Roma Capitale ha in media meno di un Dirigente ogni 100 dipendenti (0,8 dirigenti per 100 dipendenti).

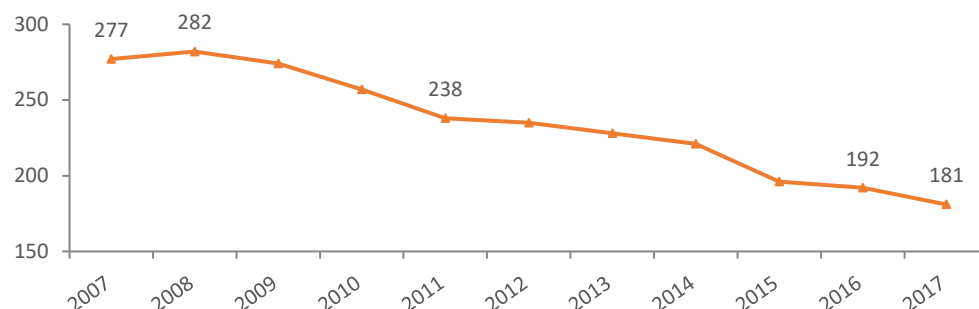
37,6%

Dirigenti di Roma Capitale con profilo professionale Amministrativo al 31.12.2017

2,9

Numero minore di dipendenti di Roma Capitale per 1.000 cittadini residenti nel Municipio VI

Andamento della dotazione organica dei Dirigenti di Roma Capitale. Anni 2007-2017

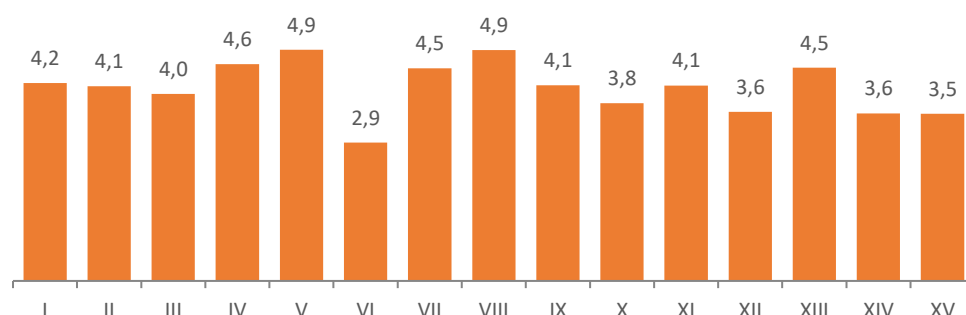


Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

Il calo si registra tra i Dirigenti con profilo professionale “Amministrativo” (il 37,6% del totale dei Dirigenti), tra i Dirigenti con profilo professionale “Tecnico” (13,8%) e tra quelli con profilo professionale “Socio-Educativo” (5,5%).

L’Amministrazione Capitolina è caratterizzata da una peculiare complessità organizzativa correlata non solo alle notevoli dimensioni territoriali dell’Ente, ma soprattutto alla quantità e varietà dei servizi erogati, pertanto risulta necessaria una dotazione di personale adeguata a far fronte a tale complessità. Se la consistenza dell’attuale dotazione organica può apparire sovrastimata, l’evidenza cambia se si analizza il dato rispetto alla popolazione residente (2.876.614 abitanti), all’estensione territoriale (1.286,89 Km²), alla molteplicità dei servizi erogati e alle funzioni attribuite ed in continuo ampliamento. Rispetto alla popolazione residente, infatti al 31.12.2017 si contano solo 8,3 dipendenti per 1.000 abitanti. Dal confronto di tale rapporto tra i 15 Municipi, con riferimento ai dipendenti che lavorano nelle strutture Territoriali e alla popolazione residente negli stessi il Municipio VI si conferma come il Municipio che conta il numero di dipendenti per 1.000 abitanti più basso (2,9 dipendenti), mentre il V e l’VIII sono i Municipi con il valore più alto (circa 5 dipendenti per 1.000 ab.) seppur in lievissimo calo rispetto al 2016.

Numero di dipendenti di ruolo per 1.000 abitanti nei Municipi. Anno 2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Dipartimento Organizzazione Risorse Umane di Roma Capitale

¹ Operatore

² Esecutore/Collaboratore

-1,1%

Variazione personale dipendente di Roma Capitale tra il 2016 e il 2017

+3,5%

Variazione personale dipendente Comune di Bologna tra il 2016 e il 2017

-9,3%

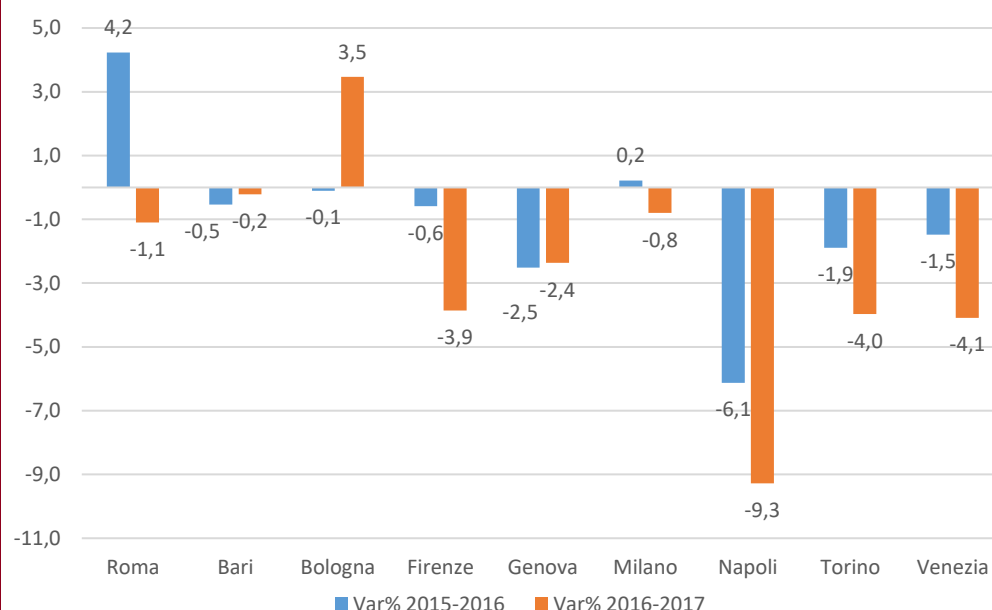
Variazione personale dipendente Comune di Napoli tra il 2016 e il 2017

La dotazione organica nei Comuni capoluogo delle principali città metropolitane

Al fine di comparare la consistenza e le caratteristiche del personale dipendente di Roma Capitale con quello dei Comuni capoluogo delle principali città metropolitane relativamente all'anno 2017, sono stati analizzati i dati contenuti nella tabella 1 per il Conto annuale, pubblicata sui siti istituzionali dei Comuni, ma non ancora ufficializzati dal MEF.

Il grafico seguente mostra le variazioni percentuali tra gli anni 2015-2016 e 2016-2017 del personale dipendente, Bologna è l'unico comune che nel 2017 registra un incremento del personale assegnato (+3,5%), mentre negli altri grandi comuni l'andamento decrescente osservato nel 2016 permane anche nel 2017. Napoli, in particolare, è il comune che mostra la diminuzione di risorse umane più consistente sia nel 2016 (-6,1%) che nel 2017 (-9,3%).

Personale dipendente nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane var. %. Anni 2015-2016 e 2016-2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Per Roma Capitale, in particolare, si riscontra tra il 2015 e 2016 un incremento consistente, pari a +4,2%, con un saldo positivo di 981 dipendenti rispetto all'anno precedente, mentre nel corso del 2017 il valore ritorna negativo con una variazione di -1,2%. Anche Milano segue lo stesso andamento della Capitale, dopo un lieve incremento nel 2016, nel 2017 il saldo in valore assoluto è di -116 unità di personale

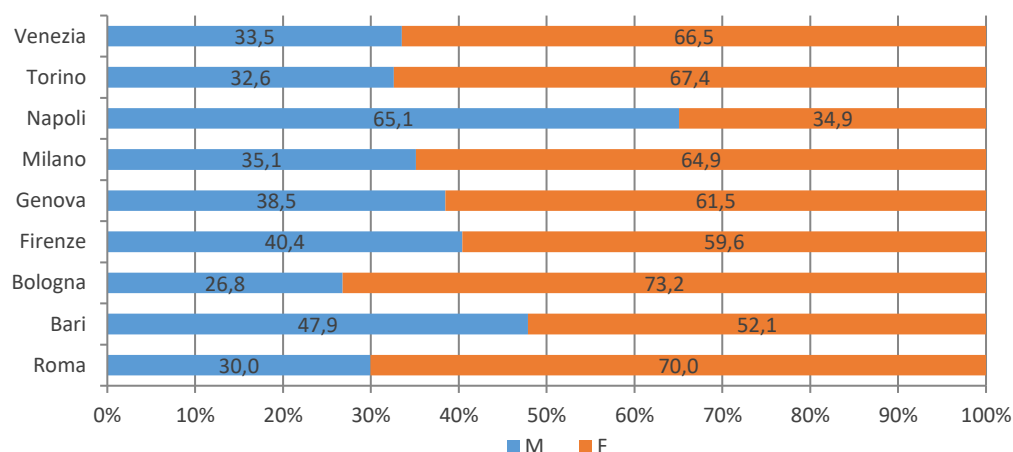
70,0%
del personale
non dirigente
di Roma
Capitale
appartiene al
genere
femminile
(Anno 2017)

39,3%
del personale
Dirigente di
Roma Capitale
appartiene al
genere
femminile
(Anno 2017)

Personale dirigente e non dirigente per genere

Rispetto alla composizione percentuale per genere, tra il personale non Dirigente si conferma una preponderante presenza femminile pressoché in tutti i Comuni analizzati, con percentuali superiori al 60%. Fanno eccezione Roma e Bologna dove l'incidenza di personale non dirigente di genere femminile è pari rispettivamente al 70,0% e al 73,2%. A Napoli, di contro, la presenza femminile è pari al 34,9% mentre a Bari si rileva una composizione per genere approssimativamente equi distribuita.

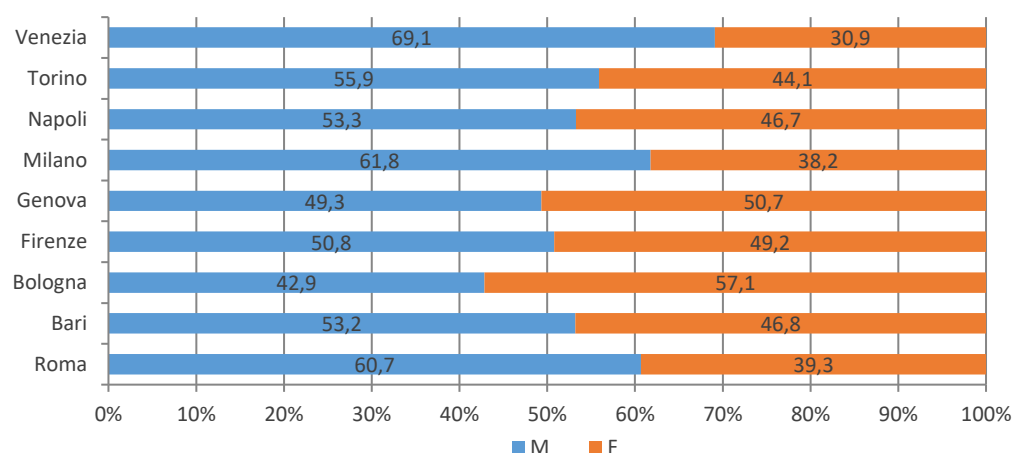
Personale non Dirigente per genere nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. Val.%. Anno 2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Per la categoria Dirigenziale la percentuale di donne, nel corso negli anni si sta sempre di più avvicinando al 50%. Fanno eccezione i Comuni di Bologna e Genova, dove la componente femminile supera quella maschile, raggiungendo rispettivamente il 57,1% e il 50,7%. È invece a favore del sesso maschile la distribuzione per genere nel Comune di Venezia, con solo il 30,9% di donne Dirigenti, seguita da Milano con il 38,2%. Roma Capitale, per l'anno 2017 è al terzo posto per maggior peso della componente maschile tra il personale Dirigente, dopo Venezia e Milano.

Personale Dirigente per genere nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. Val.%. Anno 2017



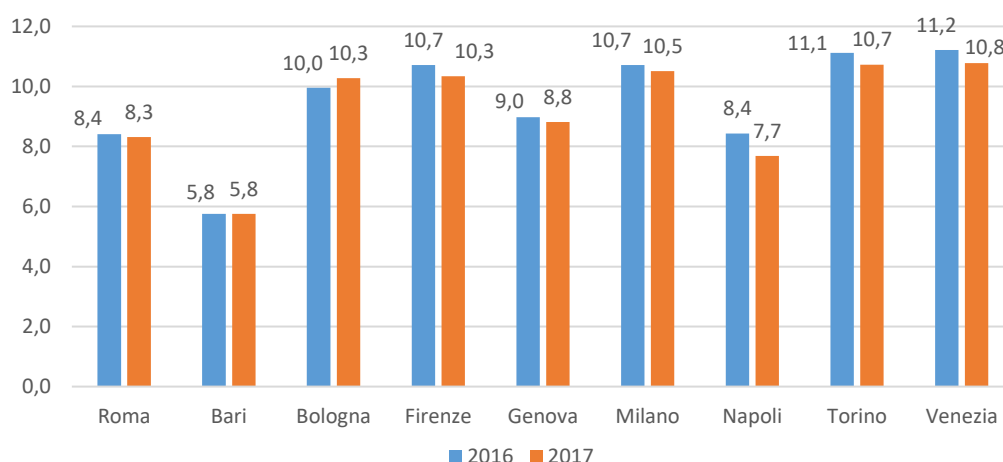
Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

8,3

Personale di
Roma Capitale
ogni 1000
abitanti

L'analisi del rapporto tra personale non Dirigente e residenti mostra che a Roma Capitale ci sono 8,3 dipendenti ogni 1.000 residenti. Più svantaggiata per i cittadini appare la realtà di Bari e di Napoli, dove si contano rispettivamente 5,8 e 7,7 dipendenti ogni 1000 residenti. Di contro, 1.000 residenti bolognesi, fiorentini, milanesi, torinesi e veneziani hanno più di 10 dipendenti comunali a disposizione.

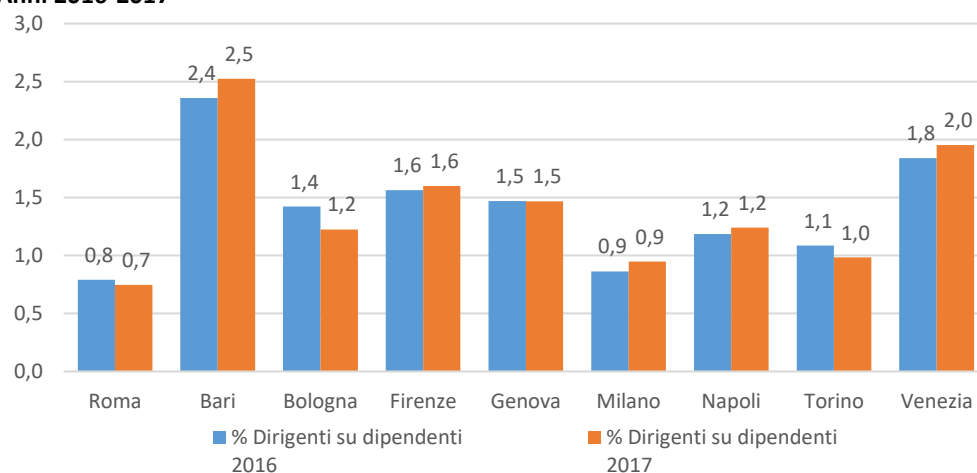
Numero dipendenti ogni 1000 residenti nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. Anni 2016-2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

Roma Capitale è il comune nel quale si riscontra l'incidenza più bassa di dirigenti rispetto al totale risorse umane disponibili, pari a 0,7 dirigenti ogni 100 dipendenti. Tra i Comuni che si trovano a disporre di meno di un Dirigente ogni 100 dipendenti, oltre a Roma Capitale troviamo solo Milano, con un valore percentuale che si attesta a 0,9%. Di contro il Comune di Bari risulta avere il maggior numero relativo di Dirigenti (2,5 ogni 100 dipendenti). Per tutti gli altri il valore è superiore a uno e oscilla tra l'1,0% di Torino e il 2,0% di Venezia.

Numero di Dirigenti ogni 100 dipendenti nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. Anni 2016-2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

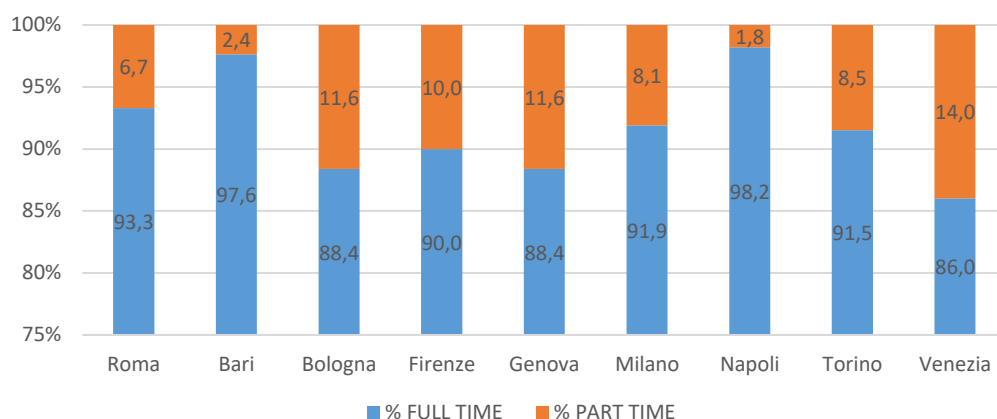
6,7%
del personale
di Roma
Capitale è in
part time
(Anno 2017)

81,5%
del personale
di Roma
Capitale in
regime di part
time è donna
(Anno 2017)

Personale per tipologia di contratto e qualifica professionale

L'analisi per tipologia di rapporto di lavoro fa emergere che il personale di Roma Capitale per il 93,3% ha un contratto full time e per il restante 6,7% un contratto a tempo parziale. Come si evidenzia nel grafico, il personale che utilizza in misura maggiore il tempo di lavoro ridotto, appartiene prevalentemente ai Comuni del Nord; tra questi spicca Venezia con il 14,0% di lavoratori dipendenti in regime di part time. A Bari e Napoli, di contro, il personale ricorre in misura minore al lavoro a tempo parziale, (rispettivamente il 2,4% e l'1,8%).

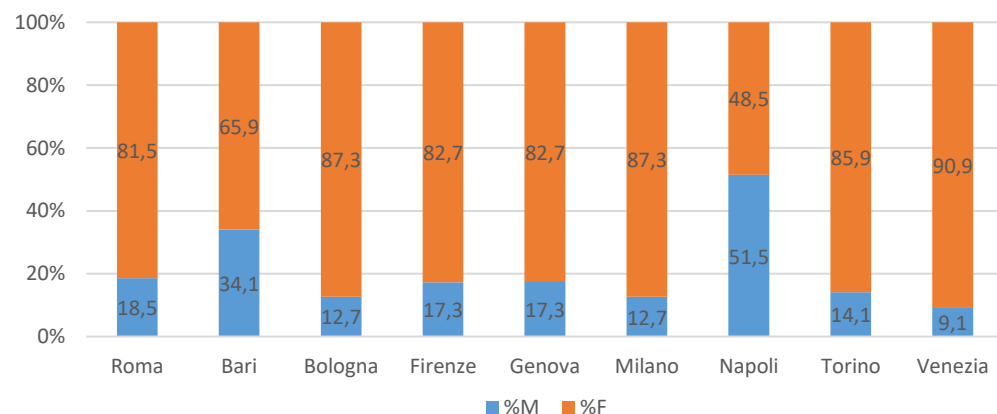
Personale dipendente per tipologia di contratto nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane (%). Anno 2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale

La tipologia di lavoro a tempo parziale è una formula lavorativa di cui si avvale prevalentemente il personale di genere femminile. Tra il personale in part time le donne sono la componente maggioritaria in tutti i Comuni analizzati, con percentuali elevate che oscillano dal 65,9% di Bari fino a raggiungere il 90,9% nel Comune di Venezia; fa eccezione Napoli dove, la componente maschile supera quella femminile attestandosi al 51,5%. Nella Capitale, tra il personale dipendente in regime di part time, le donne raggiungono l'81,5% del totale.

Personale dipendente in regime di part time per genere nei Comuni capoluogo delle principali Città metropolitane. (%). Anno 2017



Fonte: Elaborazioni Ufficio di Statistica di Roma Capitale su dati Comunali per Conto Annuale