



Città metropolitana  
di Roma Capitale

**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni  
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale  
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:s.carta@cittametropolitanaroma.it

**Proposta** n. P1612 del  
08/05/2023

Il Ragioniere Generale  
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

*Giuseppe Mario Tallarico*

Responsabile del procedimento

*Stefano Carta*

**Riferimenti contabili**

Come da dispositivo interno.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: Progetto per la gestione dei Percorsi leFP e Sistema Duale da realizzare presso il Centro di Formazione Professionale gestito da A.T.S. Roma Capitale + Città di Fiumicino A.F. 2022/2023 - Affidamento in house a Capitale Lavoro S.p.A. Commessa n.7 PDO 2023**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Carta Stefano



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011" successivamente integrata con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 60 del 29/09/2022;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 11 del 27/03/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2023 recante "Approvazione definitiva del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023. Approvazione Programma Biennale Acquisti beni e servizi 2023-2024";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 13 del 12/04/2023 recante "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023. Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 14 del 12/04/2023 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 20/04/2023 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025.";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 139 del 24/08/2022 - Approvazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e determinazione del Perimetro di consolidamento per l'esercizio 2021;

Vista la Deliberazione Consiliare n. 63 del 29/09/2022 concernente l'Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2021;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 53 del 04/08/2022 avente ad oggetto "Designazione Consiglio di Amministrazione della Società partecipata Capitale Lavoro S.p.A. Parere obbligatorio ai sensi dell'art. 26 dello Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 56 del 30/12/2021 relativa alla "Ricognizione periodica delle partecipazioni societarie della Città metropolitana di Roma Capitale e Revisione ordinaria delle partecipazioni - Anno 2021 - Relazione sull'attuazione del piano di razionalizzazione - ex articolo 20 D.Lgs. n. 175/2016";



Visto

che con Decreto n. 129 del 05/08/2022 il Sindaco metropolitano ha rappresentato l'esigenza di rivedere la governance societaria attraverso il ripristino del Consiglio di Amministrazione in luogo dell'Amministratore Unico della Società in house Capitale Lavoro S.p.A.;

che, a conclusione dell'iter procedurale amministrativo atto alla identificazione del nuovo Organo Amministrativo, l'Assemblea dei soci in data 01/09/2022 ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società in house;

Vista l'approvazione del POA da parte dell'Assemblea dei soci della società Capitale Lavoro Spa in data 03/11/2022;

Premesso che

Con le note prot. n. CMRC-2022-0050391 del 18/03/2022 e prot. n. CMRC-2022-0080871 del 16/05/2022 Città metropolitana di Roma Capitale chiede alla Direzione Regionale Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro della Regione Lazio l'autorizzazione all'avvio delle procedure di programmazione per l'Anno Formativo 2022/2023, in particolare, l'istituzione dell'Albo Formatori A.F. 2022-23 della Società in House "Capitale Lavoro S.p.A" quale strumento operativo fondamentale per la programmazione delle Istituzioni Formative, di CMRC, di Roma Capitale, dell'ATS Città di Fiumicino-Roma e della Istituzione Formativa del Comune di Monterotondo;

con prot. n. CMRC-2022-0105076 del 27/06/2022 la Direttrice Regionale Istruzione, Formazione e Lavoro, Avv. Elisabetta Longo autorizza Città Metropolitana di Roma Capitale ad attivare tutti gli atti necessari per l'avvio dell'anno formativo 2022/2023 nelle more della sottoscrizione della convenzione tra Regione Lazio e Città metropolitana di Roma Capitale in materia di formazione professionale;

Considerato che:

la Città di Fiumicino con nota prot. n.154862/2022 del 18/07/2022, acquisita agli atti di Città Metropolitana di Roma Capitale con prot. n. CMRC-2022-0115586 del 18/07/2022, ha chiesto alla Città metropolitana di poter proseguire le attività di collaborazione istituzionale in corso anche per le prossime tre annualità;

con nota prot. n. CMRC-2022-0125180 del 05/08/2022 la Città metropolitana di Roma Capitale ha dato l'assenso all'avvio dell'iter finalizzato alla sottoscrizione del Protocollo d'Intesa tra la Città di Fiumicino e la Città metropolitana di Roma Capitale per l'adozione di strumenti organizzativi atti alla prosecuzione di rapporti di collaborazione interistituzionali finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione per i prossimi tre anni formativi;

Preso atto che:

con Decreto del Sindaco della Città metropolitana n. 141 del 30/08/2022 è stato approvato lo Schema del Protocollo d'Intesa tra Città di Fiumicino e Città metropolitana di Roma Capitale per l'attivazione dei rapporti di collaborazione istituzionale finalizzati alla realizzazione di azioni in materia di formazione presso il Centro di Formazione Professionale di Città di Fiumicino di durata triennale;

con Delibera di Giunta di Città di Fiumicino n. 117 del 25/08/2022 l'ente ha approvato il medesimo schema di Protocollo d'intesa;



ai sensi dell'art. 6 l'attuazione dello stesso avviene mediante l'adozione, per ciascun anno formativo, di specifici accordi operativi da parte delle strutture dipartimentali o dei servizi competenti, sulla base dei finanziamenti erogati dalla Regione Lazio per i centri di formazione professionale (p. 6.1);

Atteso che:

anche per l'A.F. 2022/2023, in considerazione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni temporanee di docenti ed esperti da impiegarsi presso il C.F.P. di Città di Fiumicino, la Società in house Capitale Lavoro S.p.A. potrà contrattualizzare formatori ed esperti selezionati attraverso l'Avviso Pubblico della "Raccolta delle Manifestazioni di interesse, presentate da formatori ed esperti, che intendono candidarsi per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti direttamente da amministrazioni comunali del territorio metropolitano di Roma e dalla Città metropolitana di Roma Capitale per l'anno formativo 2022/2023";

con nota del 14/09/2022, agli atti di Città Metropolitana di Roma Capitale con prot. n. CMRC-2022-0141678, Città di Fiumicino ha trasmesso i fabbisogni formativi relative alle docenze ed al personale addetto al supporto delle attività formative del C.F.P. per l'a.f. 2022/2023 per un totale di 8.000 ore di docenza;

per coprire il fabbisogno di formatori ed esperti rappresentato da Città di Fiumicino, si attinge alla Banca Dati delle manifestazioni di interesse presentate da Formatori ed Esperti che si sono candidati per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città metropolitana di Roma Capitale e da altre amministrazioni territoriali per l'A.F. 2022/2023, nonché alla Banca dati del Sociale e a quella di Terza fascia;

il costo del servizio espletato da Capitale Lavoro S.p.a., per conto di Città metropolitana di Roma Capitale, in favore di Città di Fiumicino, ristora le spese effettivamente sostenute per la contrattualizzazione di formatori ed esperti, reclutati sulla base del fabbisogno comunicato da Città di Fiumicino, calcolato sulla base delle previsioni del CCNL della Formazione Professionale, ed i costi di gestione e accessori direttamente correlati a tale contrattualizzazione;

con nota del 15/09/2022, acquisita al prot. n. CMRC-2022-0142008, Città di Fiumicino ha trasmesso la proposta di Accordo di collaborazione;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2906 del 19/10/2022 Città Metropolitana di Roma Capitale ha approvato la proposta di Accordo di collaborazione trasmessa da Città di Fiumicino;

Considerato che

il parametro utilizzato per la determinazione dell'ammontare complessivo, oggetto dell'Accordo di collaborazione indicato, è il costo lordo orario per ora contrattualizzata, comprensivo di tutti costi di diretta imputazione, individuato in via presuntiva e sulla base delle spese sostenute e rendicontate nelle precedenti annualità in € 60,00 lorde;

a seguito della presentazione dei fabbisogni formativi richiesti vengono definite le risorse finanziarie necessarie per la realizzazione dell'intervento con un ammontare complessivo di € 480.000,00;

tali risorse costituiscono ristoro delle spese effettivamente sostenute e soggette a rendicontazione analitica dei costi di contrattualizzazione del personale formatore ed esperto, nonché degli afferenti costi di gestione ed accessori di diretta imputazione e saranno oggetto di revisione in funzione di



eventuali variazioni di richiesta del monte ore formatori ed esperti necessarie a garantire il regolare svolgimento dell'attività formativa;

con nota prot. 260317/2022 del 25-11-2022 acquisita agli atti di Città Metropolitana di Roma Capitale con prot. n. CMRC-2022-0183912 Città di Fiumicino trasmette la Determinazione n. 6257 del 23/11/2022 con la quale l'ente accerta i fondi trasferiti a loro favore esclusivamente sull'esercizio 2023 da Roma Capitale quale capofila dell'A.T.S. per le attività dei Percorsi leFP Triennali ed i relativi interventi integrativi e definisce che l'impegno a favore di Città Metropolitana avverrà di conseguenza nell'esercizio finanziario 2023;

con nota prot. 268686/2022 del 06-12-2022 acquisita agli atti di Città Metropolitana di Roma Capitale con prot. n. CMRC-2022-0190103 Città di Fiumicino trasmette la Determinazione n. 6353 del 29/11/2022 con la quale l'ente accerta i fondi trasferiti a loro favore esclusivamente sull'esercizio 2023 da Roma Capitale quale capofila dell'A.T.S. per le attività dei Percorsi leFP in modalità di apprendimento Duale e definisce che l'impegno a favore di Città Metropolitana avverrà di conseguenza nell'esercizio finanziario 2023;

con Determinazione Dirigenziale n. 576 del 01/02/2023, trasmessa a Città Metropolitana con nota prot. n. CMRC-2023-0022951 il 10/02/2023, Città di Fiumicino impegna a favore di Città Metropolitana di Roma Capitale € 280.000,00, come stabilito nell' Accordo di collaborazione sottoscritto per l'anno formativo 2022/2023, per la contrattualizzazione dei formatori, tutor ed esperti per il C.F.P. Fiumicino nella misura dei fabbisogni richiesti;

Considerato che:

la Società in house Capitale Lavoro S.p.A. reperisce e contrattualizza le professionalità necessarie all'attivazione di corsi previsti dal piano dell'offerta formativa 2022/2023 del CFP di Città di Fiumicino avvalendosi delle graduatorie costituite a seguito dell'avviso pubblico per la "Raccolta delle Manifestazioni di interesse, presentate da formatori ed esperti, che intendono candidarsi per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti direttamente da amministrazioni comunali del territorio metropolitano di Roma e dalla Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno formativo 2022/2023", nonché alla Banca dati del Sociale e a quella di Terza fascia;

il costo del servizio espletato da Capitale Lavoro S.p.a., per conto di Città metropolitana di Roma Capitale, in favore di A.T.S. Roma Capitale + Città di Fiumicino, ristora le spese effettivamente sostenute per la contrattualizzazione di formatori ed esperti, reclutati sulla base del fabbisogno comunicato dall' Ente Città di Fiumicino, calcolato sulla base delle previsioni del CCNL della Formazione Professionale, ed i costi di gestione e accessori direttamente correlati a tale contrattualizzazione;

Tenuto conto che

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;

pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici;



pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;

strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;

servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;

promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni del Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

VISTA la nota prot. CMRC - 2022-0125770 del 05/08/2022 con la quale il Dirigente del Servizio 4 del Dipartimento I ora, Servizio 1 Dipartimento VII, con riferimento all'onere motivazionale richiesto dall'art. 192, co. 2 del Codice degli Appalti, effettua un'analisi di dettaglio per le diverse attività oggetto di affidamento in house alla Società Capitale Lavoro S.p.A. da parte del Servizio stesso, che evidenzia l'idoneità della soluzione scelta a garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

Ritenuto che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

Considerato che

nello schema di PEG 2023 del Servizio 1 del Dipartimento VII, approvato con il decreto del Sindaco Metropolitano n. 51 del 20/04/2023, è stato inserito l'obiettivo gestionale codice n. 23164 che tra le varie attività prevede la collaborazione tra Città Metropolitana di Roma Capitale e gli altri enti locali;

nell'ambito del suddetto obiettivo è stata altresì inserita ed approvata la scheda n.7 PDO 2023 relativa al progetto oggetto del presente provvedimento con l'importo pari ad € 480.000,00;

Ritenuto opportuno:

accertare la quota di € 280.000,00 impegnata da Città di Fiumicino con la Determinazione Dirigenziale n. 576 del 01/02/2023 a favore di Città Metropolitana di Roma Capitale come stabilito nell' Accordo di collaborazione sottoscritto per l'anno formativo 2022/2023, per la



contrattualizzazione dei formatori, tutor ed esperti per il C.F.P. Fiumicino nella misura dei fabbisogni richiesti;

affidare a Capitale Lavoro S.p.A. il "Progetto per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso il Centro di Formazione Professionale di A.T.S Roma Capitale + Città di Fiumicino A.F. 2022/2023" per l'importo complessivo di € 480.000,00 oggetto dell'accordo collaborativo ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 approvato con Determinazione Dirigenziale R.U. n.2906/2022;

approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione per l'intera durata del progetto e comunque fino ad esaurimento delle risorse impegnate;

procedere alla sottoscrizione del Patto di Integrità così come approvato da Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale Avv. Virginia Raggi, in cui viene richiesta, peraltro, la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

impegnare nei confronti della società Capitale Lavoro S.p.A., in funzione della competenza del servizio e del finanziamento disponibile per i suddetti trasferimenti per l'attività in esame, l'importo pari ad € 280.000,00 (Iva esente);

rimandare a successivi atti l'accertamento e l'impegno della quota fino a copertura dell'intera commessa affidata a Capitale Lavoro con la presente Determinazione, a seguito dell'atto di trasferimento da parte della Città di Fiumicino;

liquidare, nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A., a seguito dell'effettivo incasso da parte di Città Metropolitana di Roma Capitale quanto impegnato e trasferito da Città di Fiumicino previa presentazione di regolare fattura;

Preso atto che l'entrata di euro 280.000,00 trova copertura come di seguito indicato:

Titolo	2	TRASFERIMENTI CORRENTI
Tipologia	0101	TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE
Capitolo/Articolo	201145 /1	TRFORC - Trasferimenti Formazione Professionale da Roma Capitale
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Esercizio finanziario	2023	
Importo	280.000,00	
N. Movimento		

Conto Finanziario: E.2.01.01.02.004 - TRASFERIMENTI CORRENTI DA CITTA'  
METROPOLITANE E ROMA CAPITALE



Preso atto che la spesa di euro 280.000,00 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103267 /54	SERPAR - SERVIZIO PER LE PARTECIPAZIONI AZIONARIE
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Esercizio finanziario	2023	
Importo	280.000,00	
N. Movimento		

Conto Finanziario: S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

## **DETERMINA**

di affidare a Capitale Lavoro S.p.A. il "Progetto per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso il Centro di Formazione Professionale di A.T.S Roma Capitale + Città di Fiumicino A.F. 2022/2023" per l'importo complessivo di € 480.000,00 oggetto dell'accordo collaborativo ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 approvato con Determinazione Dirigenziale R.U. n.2906/2022;





di approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione per l'intera durata del progetto e comunque fino ad esaurimento delle risorse impegnate;

di procedere alla sottoscrizione del Patto di Integrità così come approvato da Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale Avv. Virginia Raggi, in cui viene richiesta, peraltro, la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

di accertare la quota di € 280.000,00 impegnata da Città di Fiumicino con la Determinazione Dirigenziale n. 576 del 01/02/2023 a favore di Città Metropolitana di Roma Capitale come stabilito nell' Accordo di collaborazione sottoscritto per l'anno formativo 2022/2023, per la contrattualizzazione dei formatori, tutor ed esperti per il C.F.P. Fiumicino nella misura dei fabbisogni richiesti;

di impegnare nei confronti della società Capitale Lavoro S.p.A., in funzione della competenza del servizio e del finanziamento disponibile per i suddetti trasferimenti per l'attività in esame, l'importo pari ad € 280.000,00(Iva esente);

di rimandare a successivi atti l'accertamento e l'impegno della quota fino a copertura dell'intera commessa affidata a Capitale Lavoro con la presente Determinazione, a seguito dell'atto di trasferimento da parte della Città di Fiumicino;

Di imputare l'entrata di euro 280.000,00 come di seguito indicato:

*Euro 280.000,00 provenienti da ATS ROMA CAPITALE - CITTA' DI FIUMICINO C.F 02438750586 VIA DEI CERCHI N. 6 , ROMA*

Titolo	Tipologia	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
2	0101	201145/ 1	DPT0701	00000	2023	1024

Di imputare la spesa di euro 280.000,00 come di seguito indicato:

*Euro 280.000,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA*

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103267 / 54	DPT0701	00000	2023	3833



Città metropolitana  
di Roma Capitale

*Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI\_IN\_HOUSE*

di liquidare, nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A., a seguito dell'effettivo incasso da parte di Città Metropolitana di Roma Capitale di quanto impegnato e trasferito da Città di Fiumicino previa presentazione di regolare fattura;



Città metropolitana  
di Roma Capitale

*Dirigente Responsabile del Servizio Controllo dell'Entrata*

*DI FILIPPO Emiliano*

*Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa Titolo I*

*Talone Antonio*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA**

**RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO**

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

**APPONE**

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 179, dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.