



Città metropolitana
di Roma Capitale



Città metropolitana
di Roma Capitale

Pre Intesa del 30 giugno 2021

L'anno 2021, il giorno 30 del mese di giugno, presso la sede della Città metropolitana di Roma Capitale, sita in viale G. Ribotta, 41/43 ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Valerio De Nardo – Presidente

.....

Dott. Marco Iacobucci – Componente

.....

Dott.ssa Sabrina Montebello – Componente

.....

il Coordinatore R.S.U.

.....

per la R.S.U.:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

..... CGIL FP

..... CISL FPS

..... UIL FPL

..... CSA Regioni e autonomie locali

Al termine dell'incontro, le Parti, preso atto del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente relativo all'anno 2021 costituito in via provvisoria con determinazione del Direttore dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane" n. ??? del 30 giugno 2021, convengono, relativamente al personale adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali della Città Metropolitana di Roma Capitale (o di ruolo dell'Amministrazione), sulla ultrattività, per l'anno 2021 di tutti gli istituti previsti nel CCI 30.12.2019, come integrato, aggiornato e modificato dal CCI 26.11.2020, in conformità alla legislazione vigente in materia, nel rispetto dei vincoli di bilancio e al fine di assicurare il mantenimento per l'anno in corso degli attuali livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali



e collettive del personale, tenuto conto dei limiti ai trattamenti economici accessori del personale previsti dalla normativa vigente in materia (art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017) e secondo le previsioni del contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali 21 maggio 2018.

Il Fondo Anno 2021 per il salario accessorio del personale non dirigente, confermato nella sua consistenza rispetto a quanto definito per l'anno 2020 nella alimentazione di parte stabile e di parte variabile, secondo la previsione dell'accordo definitivo 26.11.2020, viene integrato in parte variabile con risparmi di spesa per € 622.450,35, che vengono resi disponibili sul Fondo 2021 ai sensi del comma 3 lett. e) dell'art. 67 e del comma 1 dell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018. Le parti, prendendo atto che tali risparmi sono stati generati dal minor ricorso ad istituti contrattuali non attivati a causa della fase di perdurante emergenza pandemica o di cessazioni dal servizio di personale nel corso dell'anno, ritengono di dare atto che in ogni caso, proprio in tale fase di perdurante emergenza pandemica, le strutture dell'Ente hanno assicurato la continuità e la regolarità dei servizi. Ciò è avvenuto e sta avvenendo tanto sul versante del personale dipendente che ha svolto la propria attività in modalità di lavoro agile, anche mettendo a disposizione propri strumenti e risorse, quanto sul versante di coloro che hanno svolto la propria attività in presenza, tenendo peraltro conto del consistente numero di cessazioni (dovute anche al ricorso ad istituti come la cosiddetta "quota 100"), che si sono dovute compensare a fronte di un oggettivo accrescimento operativo che la medesima emergenza ha generato. Ciò, peraltro, è avvenuto con modalità spesso caratterizzate da profili di innovazione, che, richiedendo a volte anche capacità di autoaggiornamento, hanno consentito di adattare l'azione amministrativa alle profonde esigenze di trasformazione determinatesi.

Pertanto, con riferimento alle suddette risorse le Parti concordano per i suesposti motivi di destinare € 572.450,35 ad incrementare le risorse destinate a finanziare i premi correlati alla performance organizzativa per l'anno 2021, secondo la previsione del comma 9 lettera b) dell'art. 23 bis CCI come definito con l'accordo del 26.11.2020, secondo i criteri e le modalità ivi previste.

Per la restante somma di € 50.000,00, derivante dai risparmi di spesa sopra richiamati, le Parti concordano invece che essa venga destinata a finanziare i progetti obiettivo speciali previsti dal comma 21 dell'art. 23 bis CCI inserito con l'accordo definitivo 26.11.2020, secondo i criteri e le modalità ivi previste in via di sperimentazione per l'anno 2021.

Le Parti concordano altresì che con riferimento all'art. 23bis del CCI 30.12.2019, come integrato dal CCI 26.11.2020:

- Al comma 5, dopo "titolari di incarico" è aggiunta la parola "annuale".
- Al comma 10, primo capoverso, dopo "titolari di incarico" è aggiunta la parola "annuale"; al secondo capoverso, dopo "titolari di incarico", è aggiunta la parola "annuale"; al terzo capoverso, dopo "titolari di incarico", è aggiunta la parola "annuale".
- Al comma 20, dopo "performance individuale" sono aggiunte le parole "e organizzativa".

Rimangono invece ferme le previsioni relative alla disciplina degli altri istituti contrattuali.

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale, la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Valerio De Nardo – Presidente

.....

Dott. Marco Iacobucci – Componente

.....

Dott.ssa Sabrina Montebello – Componente

.....



Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

.....
.....
.....
.....

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

CGIL - FP

.....

CISL - FP

.....

UIL - FPL

.....

CSA Regioni e autonomie locali

.....