



PRE INTESA CCI 2024 DEL 23.10.2024

Visto il Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 104 del 16.07.2024 avente ad oggetto: “Indirizzi per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per l’Anno 2024 e per la contrattazione collettiva integrativa.”;

Vista la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2917 del 6.08.2024 avente ad oggetto: “Costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per l’Anno 2024”;

Visto il Verbale del Collegio dei Revisori n. 179 del 9.09.2024 con il quale è stata resa certificazione, ai sensi dell’art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con verbale n. 71 del 25 novembre 2022, del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per l’Anno 2024;

Vista la convocazione della Delegazione Trattante per la data odierna con all’ordine del giorno della seduta risulta la discussione su:

- prosecuzione lavori contrattazione collettiva integrativa secondo quanto previsto dall’art. 8 comma 4 CCNL 2019-2021;
- varie ed eventuali.

L’Anno 2024, il 23 del mese di ottobre alle ore 15.00, presso la sede della Città Metropolitana di Roma Capitale, sita in Viale G. Ribotta, 41 ha avuto luogo la Delegazione Trattante con la presenza:

per la Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Paolo Caracciolo – Presidente

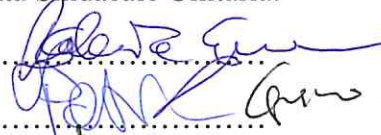
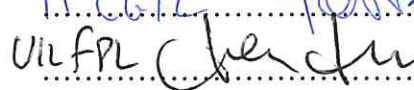
Dott. Paolo Berno – Componente

Dott. Antonio Talone – Componente

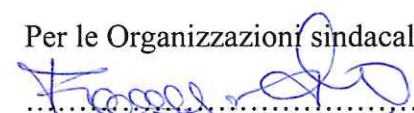
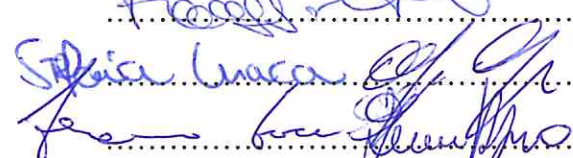
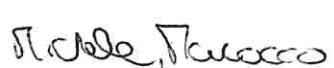
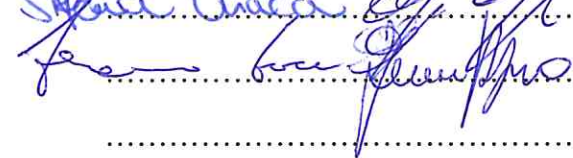
Dott. Andrea Fusco – Componente

Il Coordinatore R.S.U.

Per la Rappresenta Sindacale Unitaria:

CISL FP 
FP CGIL  
UIL FPL  

Per le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

 CGIL FP
 CISL FP 
 UIL FPL 
CSA Regioni e autonomie locali

Al termine dell'incontro, le Parti, preso atto del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente relativo all'Anno 2024 costituito con determinazione dirigenziale del Direttore dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane" RU n. 2917 del 9.09.2024, convengono, relativamente al personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale, sulla ultrattività, per l'Anno 2024 di tutti gli istituti previsti del CCI Anno 2023, in conformità alla legislazione vigente in materia, nel rispetto dei vincoli di bilancio e al fine di assicurare il mantenimento per l'Anno in corso degli attuali livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali e collettive del personale, tenuto conto dei limiti ai trattamenti economici accessori del personale previsti dalla normativa vigente in materia (art. 23, comma 2, del D. Lgs. N. 75/2017) e secondo la previsione del contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali 21 maggio 2018.

Nell'ambito dell'ultrattività soprarichiamata si conviene sulle seguenti modifiche/integrazioni al vigente CCI Triennio 2023-2025:

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'Anno 2024, confermato nella sua consistenza rispetto a quanto definito per l'Anno 2023 nella alimentazione di parte stabile, è stato integrato nella parte variabile con risorse di cui all'art. 80 comma 1 del CCNL del 16.11.2022 (Risorse residue di cui all'art. 79 comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti - Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017) pari ad € 677.372,00, che vengono rese disponibili sul Fondo Anno 2024.

- Le parti con riferimento anche alle suddette risorse concordano di destinare per l'Anno 2024 € 977.000,00 per l'attivazione di un Piano di Welfare Integrativo con riferimento previsioni di cui all'art. 82 del citato CCNL.

Le parti concordano nell'ambito della concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Più specificamente le parti concordano di destinare le risorse sopraindicate alle seguenti attività per l'Anno 2024:

- 1) 600.000,00 € Piano di Welfare Integrativo per il riconoscimento (a consuntivo) di somme spese dai dipendenti dell'Ente o per il finanziamento di spese da sostenere per vari utilizzi come ad esempio (a titolo non esaustivo): Spese d'Istruzione per i dipendenti e per i loro figli a carico, Borse di Studio, Contributi per asili nido, scuola dell'infanzia, scuola primaria, scuola secondaria di I° e II° livello ed università, sussidi straordinari, mobilità personale per l'incentivazione dei mezzi di trasporto pubblico e sostenibili, Abbonamenti relativi ad attività culturali e alla pratica di attività sportive dipendente e familiari – Assistenza domiciliare familiari non autosufficienti – Centri estivi e invernali familiari – Check-up sanitari dipendente e familiari – Contributi per badante familiari – Contributi alla previdenza complementare dipendente e familiari a carico – Corsi di aggiornamento professionale non inerenti all'attività dipendenti e familiari – Corsi connessi all'accrescimento culturale o professionale dipendenti e familiari – Centri estivi diurni o soggiorni estivi familiari – Corsi per attività ricreative (lingua, teatro, musica ecc.) dipendenti e familiari – Cure odontoiatriche dipendenti e familiari – Viaggi e vacanze studio familiari – Visite specialistiche dipendenti e familiari. La redazione di tale Piano è demandata ad uno specifico tavolo tecnico di contrattazione da convocare entro 7 giorni dalla sottoscrizione definitiva del CCI per l'Anno 2024.
- 2) 300.000,00 € Screening Sanitario per i dipendenti dell'Ente da organizzare presso la Sede di Viale G. Ribotta 41.
- 3) 77.000,00 € da destinare al finanziamento di attività culturali, ricreative e con finalità sociale che saranno organizzate in collaborazione con la Cassa Mutua dei dipendenti della Città metropolitana di Roma Capitale.

L'Amministrazione si impegna per l'Anno 2025, utilizzando lo stesso ammontare delle risorse destinate al Piano di Welfare Integrativo per l'Anno 2024 (600.000,00) ad attivare una procedura di affidamento



del servizio per la stipula di Polizze Sanitarie Integrative per i dipendenti della Città metropolitana di Roma Capitale.

Le Parti concordano altresì con riferimento al CCI Triennio 2023/2025 quanto segue a valere per l'intero Anno 2024:

• L'art. 20 - CAPO VII - Criteri generali per le progressioni economiche all'interno delle aree ("differenziali stipendiali"). (art. 14 C.C.N.L. 16.11.2022) è integrato come di seguito indicato:

Con riferimento all'Anno 2024 al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dalle/dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'Area di appartenenza, è prevista, ai sensi dell'articolo 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, la previsione di procedure per il riconoscimento dei "differenziali stipendiali" quali incrementi stabili dello stipendio, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, nella misura annua lorda individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nella Tabella A del CCNL 2019 -2021, dove sono evidenziate, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area.

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" avverrà mediante procedure selettive attivate in relazione alle risorse rese disponibili a seguito della contrattazione annuale per la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate, nel rispetto delle modalità e dei criteri stabiliti dal CCNL Funzioni locali.

Per l'Anno 2024 è destinata al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle Aree, in applicazione del suddetto Articolo 14, una quota pari a € 250.000,00 delle risorse decentrate stabili del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'articolo 79 del CCNL 16.11.2022.

Si stabilisce altresì che per le selezioni all'interno delle Aree per l'Anno 2024 sono previste le seguenti progressioni economiche (Differenziali Stipendiali):

- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione risorse destinate € 67.200,00;
- Area degli Istruttori risorse destinate € 81.750,00;
- Area degli Operatori Esperti risorse destinate € 86.450,00.

A fronte della conclusione delle procedure di progressione tra le Aree l'Amministrazione, nell'ambito delle risorse destinate a tale istituto per l'Anno 2024 e dei limiti che vincolano l'utilizzo di tale istituto, si riserva di effettuare eventuali integrazioni nel numero delle progressioni all'interno delle Aree previste.

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di Area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri già definiti e specificati nel CCI dell'Anno 2023. L'esperienza professionale maturata viene rilevata dalla

valutazione sia del criterio 1) "Performance individuale" sia del criterio 2) "Esperienza professionale" (Parere Aran CFL 96/2020).

Possono partecipare alla procedura selettiva le/i lavoratrici/lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica e che risultino in servizio per l'intero Anno 2024 nell'Area di appartenenza; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate; è inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, la/il dipendente viene ammessa/o alla procedura con riserva e, ove la/lo stessa/o rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento alla/al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, la/il dipendente viene definitivamente esclusa/o dalla procedura; non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.

- L'Art. 13 - Indennità condizioni di lavoro. (articolo 70-bis del CCNL 21 maggio 2018 e articolo 84-bis del CCNL 16 novembre 2022) è modificato come di seguito indicato:

Comma 6. le Parti convengono che l'indennità di cui al presente articolo compete al personale che presta servizio presso le seguenti strutture, nei relativi limiti e con riferimento alle correlate fattispecie:

.....

b) personale con profilo di autista che svolge attività a rischio riconducibili alle fattispecie di cui al comma 3, nel limite massimo dell'importo di € 59.280,00; (di n.27 e di n. 220 giorni annui ciascuna);

.....

7. i valori giornalieri dell'indennità di cui al presente articolo sono definiti come segue:

Personale interessato	Misura indennità giornaliera	Giorni massimi di spettanza
.....		
Autisti	€ 10,00	220

Per il personale con profilo di "Autista" per l'Anno 2025, per lo svolgimento delle attività proprie dell'Autoparco, l'Amministrazione si impegna nel formulare e presentare alle OO.SS. una proposta progettuale al fine di compensare ogni prestazione lavorativa richiesta.

- L'Art. 23 - Premi correlati alla performance organizzativa e individuale. - CAPO VIII "Premi correlati alla performance organizzativa e individuale" è modificato come di seguito indicato:

Comma 14. Per il personale assegnato all'Ufficio di Gabinetto, istituito ai sensi del vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, non titolare di contratto a tempo determinato (massimo 6 unità di personale), il trattamento economico accessorio, a fronte delle responsabilità, degli obblighi di reperibilità e di disponibilità ad orari disagiati, è definito, ai sensi del Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, in un unico emolumento sostitutivo dei compensi relativi al salario accessorio comunque denominati. Per la determinazione dell'importo massimo annuo pro-capite liquidabile dell'emolumento di cui al presente comma si applica il regime previsto per l'Ufficio di supporto del Sindaco Metropolitano, in ogni caso nel limite complessivo del budget massimo annuo di € 70.000,00). Il predetto emolumento è attribuito, a seguito di valutazione periodica, in quota parte mensile posticipata, alla stregua delle modalità e dei criteri definiti dal vigente sistema di valutazione della performance individuale, previa certificazione della/del Dirigente e validazione della/del Direttrice/Direttore del Dipartimento o Ufficio equiparato di riferimento.

Le Parti si impegnano entro il mese di gennaio 2025 a ridefinire l'applicazione dell'istituto contrattuale dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022.

L'Amministrazione si impegna anche in sede di "Osservatorio" sul contratto integrativo ad effettuare un monitoraggio costante sull'andamento dell'applicazione dell'istituto contrattuale della "Reperibilità" di cui all'art. 24 CCNL Funzioni Locali 2016-2018.

Le Parti concordano di procedere alla convocazione del "Tavolo tecnico" dedicato alla Polizia Metropolitana.

Le Parti, inoltre, concordano di confermare anche per gli anni 2023/2024 i criteri di ripartizione delle risorse destinate al finanziamento del Fondo Perseo per il personale con qualifica di Agente e Funzionario di Polizia Metropolitana già utilizzati per gli anni precedenti.

Alla presente Pre-Intesa è allegato il prospetto riepilogativo di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'Anno 2024 che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La presente Pre-Intesa esplicherà i suoi effetti subordinatamente all'acquisizione della relativa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Al termine dell'incontro, le Parti sottoscrivono in via definitiva la presente Pre-intesa relativa all'Accordo integrativo annuale di definizione delle destinazioni delle risorse decentrate (Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale dell'Anno 2024), di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Per la Città Metropolitana di Roma Capitale, la delegazione trattante di parte pubblica:

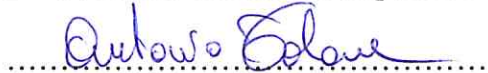
Dott. Paolo Caracciolo – Presidente



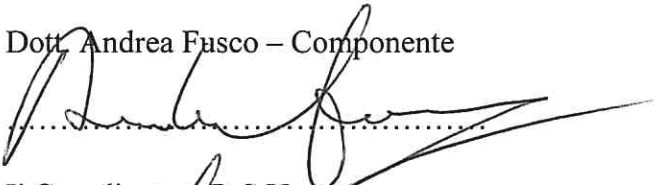
Dott. Paolo Berno – Componente



Dott. Antonio Talone – Componente



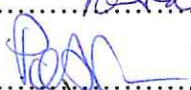
Dott. Andrea Fusco – Componente



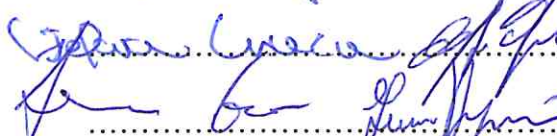
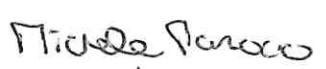
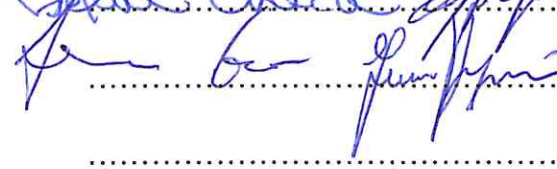
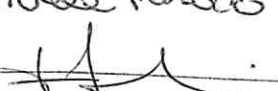
Il Coordinatore R.S.U.

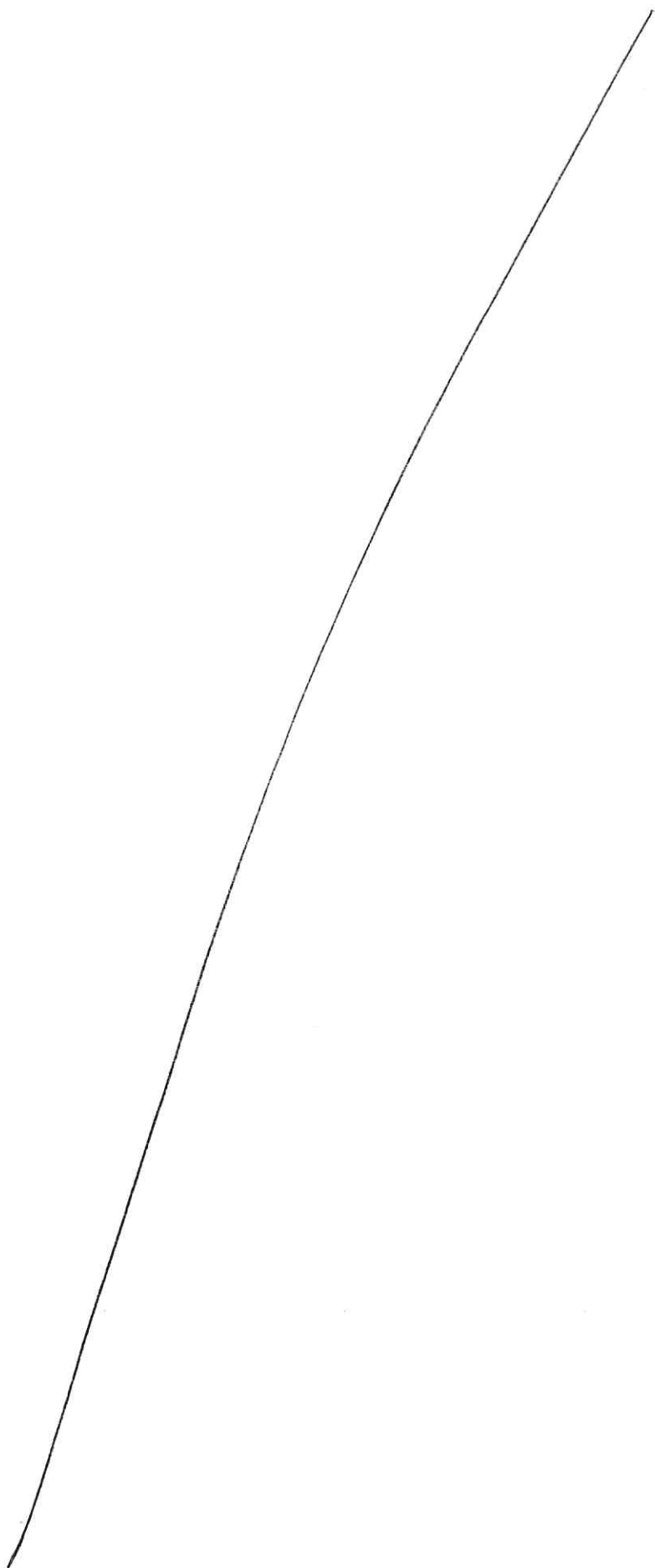


Per la Rappresenta Sindacale Unitaria:

CISL FP 
FPCGIL  
UIL FPL 

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

 CGIL FP
 CISL FP 
 UIL FPL 
CSA Regioni e autonomie locali



FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE
COSTITUITO PER L'ANNO 2024 AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO

RISORSE FISSE	RIFERIMENTI		DESCRIZIONE	RISORSE 2024
	CCNL 2016-2018	CCNL 2019-2021		
	Art. 67, comma 1	Art. 79, comma 1, lett. a)	Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto delle risorse destinate, nel medesimo anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	15.367.875,00
	Art. 67, comma 2, lett. a)	Art. 79, comma 1, lett. a)	Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (adecorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019) – Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.	214.323,00
		Art. 79 comma 1 lett. b) e comma 5	Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 – Anno 2024 – Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	99.203,00
	Art. 67, comma 2, lett. b)	Art. 79, comma 1, lett. a)	Incrementi riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria – Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.	1.324.732,00
	Art. 67, comma 2, lett. c)	Art. 79, comma 1, lett. a)	Retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non piùcorrisposti al personale cessato dal servizio dal 1° 01.2017.	161.720,55
	Art. 67, comma 2, lett. e)	Art. 79, comma 1, lett. a)	Riduzione stabile per sostenimento a regime degli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni.	- 1.641.025,44
		Art. 79, comma 1, lett. d)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.	391.727,18
		Art. 79, comma 1 bis	Importo differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) per il personale inquadrato nei profili professionali della ex categoria B cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3 – Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.	365.794,00
TOTALE RISORSE STABILI				16.284.349,29

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the top of the page]

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

RISORSE VARIABILI		Art. 79 comma 1, lett. b) e comma 5	Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 – Una tantum Anno 2021 – Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.	0,00
		Art. 79 comma 1, lett. b) e comma 5	Importo su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018 – Una tantum Anno 2022 – Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.	0,00
Art. 67, comma 3, lett. a)	Art. 79 comma 2, lett. a	Art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.04.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 – Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017		227.106,04
Art. 67, comma 3, lett. b)	Art. 79 comma 2, lett. a)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98		0,00
Art. 67, comma 3, lett. c)	Art. 79 comma 2, lett. a)	Incentivi progettazione ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 –		150.000,00
		Incentivi progettazione ex art. 93 D. Lgs. n. 163/2006 e incentivi funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016		280.000,00
		Incentivi S.U.A.		450.000,00
		Onorari professionali avvocati		180.000,00
Art. 67, comma 3, lett. d)	Art. 79 comma 2, lett. a)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	Destinazione quota proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e5, del D. Lgs. n. 285/1992 – Quota da destinare alle risorse del Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio – Anno 2024 - per il personale con qualifica di Agente/Funzionario della Polizia Metropolitana	65.000,00
		Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	Frazioni delle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente a decorrere dal2017	9.028,92
Art. 67, comma 4	Art. 79 comma 2, lett. b)	Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.		721.303,00
Art. 67, comma 5, lett. b)	Art. 79 comma 2, lett. c)	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui allrt. 98, comma1, lett. c) del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.		1.400.000,00
	Art. 79 comma 2, lett. d)	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL1.4.999 - Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017		0,00
Art. 68, comma 1, ultimo periodo	Art. 80 comma 1	Risorse residue di cui all'art. 79 comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti - Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017		677.372,00
	Art. 79 comma 3	Incremento delle risorse di cui al comma 2, lett. c) dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017		108.477,40
TOTALE RISORSE VARIABILI				4.268.287,36

A	FONDO RISORSE DECENTRATE COSTITUITO PER L'ANNO 2024 AI SENSI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI LAVORO	20.552.636,65
B	Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 costituito ai sensi della contrattazione collettiva nazionale di lavoro deputato delle voci non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75: CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 1 lettera a) (ex art. 67 comma 2 lettere a) e b)), Art. 79, comma 1, lettera b) e comma 5 - Art. 79, comma 1 lettera d) - Art. 79, comma 1-bis - Art. 79, comma 2 lettera a) (ex art. 67 comma 3, lett. a) e lett. c) - (ad eccezione degli importi ex art. 208, commi 4, lett. c) e 5, del D. Lgs. n. 285/1992) - Art. 79, comma 2 lettera d) - Art. 79, comma 3 - Art. 80 comma 1. Totale pari a € 4.533.734,62	16.018.902,03
C ¹	Risorse destinate, nell'Anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	1.682.125,00
C ²	Risorse destinate, nell'Anno 2024, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	2.116.680,00
	Art. 79 comma 3 CCNL 16.11.2022 - Fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017	10.531,23
D	Somma B + C ²	18.135.582,03
E	Fondo Risorse Decentrate anno 2016	17.050.000,00
F	Fondo Risorse Decentrate anno 2015	25.851.385,00
G	Fondo Risorse Decentrate anno 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'Anno 2016 (limite massimo del Fondo Risorse Decentrate Anno 2019 ex art. 23, comma 2, terzo periodo, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75) (D non deve essere superiore a G)	18.199.121,24
H	Differenza G - D	63.539,21
I	Decurtazione da applicare al Fondo Risorse Decentrate Anno 2024 costituito ai sensi della contrattazione collettiva nazionale di lavoro per ricondurlo al limite ex art. 23, comma 2, terzo periodo, del d.lgs. n. 75/2017 (limite di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75) (D non deve essere superiore a G)	-
L	FONDO RISORSE DECENTRATE RIDETERMINATO PER L'ANNO 2024 (comprensivo delle somme non soggette a limiti di cui all'art. 23, comma 2, terzo periodo, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 pari a € 4.533.734,62)	20.552.636,65

(*) Tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri sociali a carico del datore di lavoro (contributi ed IRAP).

