

RACCOLTA CANDIDATURE PER PERCORSI DI FORMAZIONE E LAVORO A MALTA

Nell'ambito della collaborazione tra Reactivate the Hub, e Si Vale, il partner maltese, ha segnalato un fabbisogno lavorativo relativo alle figure professionali di

- N. 1 Restaurant/Catering Manager**
- N. 3 Waiter/bartender (camerieri/bartender)**
- N. 2 Dishwasher (lavapiatti)**
- N. 3 Cooks/cheesemaker (cuochi/casari)**
- N. 2 Storage and delivery (magazzinieri)**

Il presente Avviso si propone di raccogliere le candidature per le posizioni vacanti, esplicitate nella tabella seguente. I candidati in possesso dei requisiti richiesti parteciperanno a un percorso di selezione organizzato dalle Aziende interessate.

In ogni momento, l'Ente può revocare, sospendere, prorogare la procedura di cui al presente Avviso. L'Ente si riserva di identificare potenziali candidati anche al di fuori delle domande pervenute. Il presente avviso costituisce mero invito a manifestare interesse e a candidarsi e non vincola in alcun modo i promotori nelle loro scelte e iniziative.

1. REQUISITI DI ACCESSO

- 35 anni compiuti
- Possesso del diploma di Scuola media superiore di secondo grado o diploma di qualifica triennale
- Cittadinanza e Residenza in uno dei Paesi dell'Unione europea
- Conoscenza della lingua inglese minimo livello B1

REQUISITI PREFERENZIALI (da valutare in occasione del colloquio)

Diploma Alberghiero o Qualifica triennale del settore Alberghiero e della ristorazione

Esperienza di studio/formazione in ambito attinente alla posizione

Esperienza lavorativa pregressa in ambito attinente alla posizione

Esperienza di volontariato in ambito attinente alla posizione

Esperienza lavorativa svolta all'estero in qualsiasi ambito.

2. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per presentare la candidatura è necessario registrarsi e accedere al portale "**Lavorare e Formarsi in Europa**" consultabile sul sito www.capitalelavoro.it. Effettuato l'inserimento dei dati personali e il caricamento dei documenti obbligatori, occorre compilare la domanda di partecipazione e inviarla attraverso la procedura guidata.

Saranno considerate valide **esclusivamente** le candidature inserite attraverso il suddetto sistema informatico.

Si ricorda che nella sezione *Pannello di controllo - Impostazione utente* del portale è necessario inserire tutte le informazioni personali richieste (compilando le schede: Anagrafica; Recapiti; Contatti e Allegati) e allegare i documenti obbligatori richiesti. Solo dopo aver completato l'inserimento di tutti i dati, nella sezione *Pannello di controllo - Domande di partecipazione* sarà possibile inserire la domanda seguendo la procedura.

È consentito la presentazione della candidatura a partire dal giorno **dalle ore 9.00 del 19 ottobre** fino alle ore 24.00 del giorno **3 dicembre 2018**.

3. DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE

Nella fase di candidatura, i partecipanti alle selezioni dovranno allegare sul portale i seguenti **documenti**:

- Copia di un documento di identità in corso di validità
- Copia del titolo di studio
- Domanda di partecipazione compilata secondo il modello (ALLEGATO A)
- Curriculum vitae (strutturato come da esempio dell'ALLEGATO B)

4. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

La verifica dell'ammissibilità delle candidature avverrà contestualmente all'arrivo della domanda e qualora ritenute idonee sottoposte alle aziende.

L'azienda si riserva di convocare solo parte dei candidati al colloquio conoscitivo o di sospendere la selezione. I candidati convocati a colloquio sosterranno, in sede di colloquio, anche un test psico-attitudinale.

I colloqui si terranno il **26 e 27 novembre 2018** salvo diversa indicazione. Sede e orario saranno comunicati sul sito www.capitalelavoro.it

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero ed insindacabile dei referenti aziendali.

5. OFFERTA DI LAVORO

| Azienda | Paese | Profilo | Tipologia contratto | Periodo | Requisiti generali | Requisiti preferenziali |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--|----------------------------|---|---|
| hiMù Arti Brands Ltd | Malta: St. Giulian e Gzira | n. 1 Restaurant/Catering Manager. | - Apprendistato di 6 mesi poi Tempo Indeterminato - Lavoro in una squadra competente e di ampie vedute - Agevolazioni per l'alloggio | A partire da dicembre 2018 | - 35 anni compiuti - Cittadinanza e Residenza in uno dei Paesi dell'Unione europea. - Conoscenza della lingua inglese minimo livello B1 - Possesso del diploma di Scuola media superiore di secondo grado o di qualifica professionale triennale | - Diploma Alberghiero o Qualifica triennale del settore Alberghiero e della ristorazione - Esperienza di studio/formazione in ambito attinente alla posizione - Esperienza lavorativa pregressa in ambito attinente alla posizione - Esperienza di volontariato in ambito attinente alla posizione - Esperienza lavorativa svoltasi all'estero in qualsiasi ambito. |
| | | n. 3 Camerieri - Bartenders | | | | |
| | | n. 3 Cuochi/casari | | | | |
| | | n. 2 Stoccaggio e Consegna | | | | |
| | | n. 2 Lavapiatti | | | | |

hiMù (<http://www.himu.it/>) è un marchio di Arti Brands Ltd. È un format giovane e innovativo nel settore della ristorazione, una location dal design raffinato che unisce gli amanti della mozzarella di bufala: è un ristorante, un caseificio e un mozzarella bar. Uno store in cui, attraverso uno speciale procedimento, si crea mozzarella con latte 100% di bufala campana. Antipasti, pasta, secondi piatti, contorni, pizze, aperitivi e sfizi sono tutte portate realizzate con vera mozzarella di bufala.

Le persone selezionate potranno non solo lavorare come dipendenti nei ristoranti dell'azienda ma anche diventare futuri imprenditori in quanto l'Azienda intende sviluppare il marchio in franchising, attraverso la selezione di risorse umane secondo criteri specifici, la loro formazione attraverso il lavoro nei ristoranti del marchio, fino ad acquisire competenze manageriali e capacità imprenditoriali di gestione.

6. IL PROGETTO

Il progetto prevede una **fase preparatoria** che consiste in un **periodo di formazione e lavoro in apprendistato di 6 mesi (formazione/lavoro retribuita)** a cui seguirà il **contratto di lavoro a tempo indeterminato**. Durante la fase di apprendistato i partecipanti riceveranno una formazione specifica relativa alla figura professionale e una formazione trasversale in tema soft skills come comunicazione, lavoro di squadra, ecc. e linguistica (corso intensivo di lingua inglese). Il compenso durante il periodo di apprendistato è tra 800 euro e 1.200 euro in base alla figura professionale.

Il progetto Pilota AMAP Reactivate The Hub in collaborazione con il Programma si, vale! della Città Metropolitana di Roma Capitale mette a disposizione dei beneficiari servizi di accompagnamento e benefici finanziari per facilitare il percorso di mobilità lavorativa e di sviluppo professionale. I principali **servizi e benefici finanziari** sono descritti nella tabella che segue.

Servizi di informazione e accompagnamento: adviser in Italia e a Malta

Un **adviser** (consigliere) in Italia e un adviser a Malta affiancheranno i partecipanti durante la fase preparatoria (dalla selezione alla partenza) e la fase di apprendistato offrendo informazioni e consigli su questioni pratiche, giuridiche e amministrative relative alla mobilità transfrontaliera lavorativa. Il **servizio è gratuito**.

Servizi di informazione e accompagnamento: Life/career coaching ICF
(ICF è la più grande associazione di coach professionisti al mondo)

I partecipanti potranno richiedere l'attivazione di un percorso di life o di career coaching individuale. Il **servizio è gratuito e opzionale**.

Il **career coach** aiuta le persone a definire gli obiettivi di studio e di lavoro, a individuare i punti di forza e di debolezza e a pianificare i passi per realizzare la propria carriera, che si tratti di andare all'estero o in generale di sviluppare la propria carriera professionale.

Attraverso il **life coaching** i partecipanti potranno apprendere ed elaborare le tecniche e le strategie di azione che permetteranno loro di migliorare sia le performance che i processi decisionali e di ottimizzare il proprio potenziale.

Servizi di accompagnamento: formazione linguistica

I candidati selezionati dalle Aziende frequenteranno un corso di lingua inglese finanziato dal Programma Reactivate durante la fase di apprendistato. La **partecipazione al corso di lingua è obbligatoria**.

Benefici finanziari (fase preparatoria)

Indennità per le spese di viaggio per partecipare al colloquio di lavoro fino a € 250,00

Diarìa giornaliera € 50,00 al giorno

Indennità per il trasferimento a Malta € 910,00

Benefici finanziari (fase di inserimento)

Rimborso supplementare per il trasferimento (solo in casi specifici, ad esempio residenza in località insulare) Fino a € 500,00

Indennità supplementare di trasferimento per la famiglia € 500,00

Integrazione al reddito nei primi sei mesi (apprendistato) Fino a max € 3.000,00

7. CONTATTI

Capitale Lavoro S.p.A. - Telefono: 06.4549981

Email: sivale@cittametropolitanaroma.gov.it