



**STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA
CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE
“DIPARTIMENTO V - APPALTI E CONTRATTI”
SERVIZIO 1**

OGGETTO: PA VCS09/23/SUA - Comune di Frascati (RM) - Affidamento in concessione del servizio di gestione dei due asili nido comunali “Pietra Porzia” e “Grotte Portella”. Valore presunto del contratto di concessione ai fini dell’art. 35 del d.lgs.50/2016 e s.m.i.: € 7.296.715,80 (IVA esente), determinato, ai sensi dell’art. 167 del d.lgs.50/2016, quale corrispettivo dei servizi oggetto di concessione, tenuto conto delle opzioni contrattuali previste.

VERBALE della seduta pubblica telematica di apertura dei plichi contenenti le offerte economiche dei concorrenti ammessi.

Il giorno **11 luglio 2023** alle ore **09.33** presso gli uffici della Città Metropolitana di Roma Capitale - Viale Giorgio Ribotta, 41/43 - Roma,

PREMESSO

- che con **Determinazione Dirigenziale R.G. n. 466 del 26/04/2023 - Comune di Frascati (RM)**, è stato autorizzato, per l'affidamento in concessione del servizio indicato in epigrafe, l'esperimento di una procedura **telematica aperta**, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. n.50/2016, da aggiudicarsi mediante il criterio dell'**offerta economicamente più vantaggiosa**, individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, secondo i criteri di valutazione e la relativa ponderazione indicati nei documenti di gara in applicazione del metodo aggregativo-compensatore, secondo quanto stabilito dal disciplinare di gara;

- che in data 6 giugno 2023 ha avuto luogo, come da relativo verbale che in questa sede s'intende integralmente richiamato, la seduta pubblica telematica di verifica formale della documentazione amministrativa relativa al possesso dei requisiti di carattere generale e di quelli di idoneità e di capacità degli operatori economici concorrenti;

- che, con Determinazione Dirigenziale RU n. 1881 dell'08/06/2023, il Dirigente della Stazione Unica Appaltante, ha provveduto, successivamente alla scadenza del termine di ricezione delle offerte, a nominare la commissione giudicatrice;

- che la richiamata commissione giudicatrice risulta così composta:

- 1) Presidente: Dott.ssa Rita Fabi, dirigente III Settore (Servizi sociali, scuola, sport) – Comune di Frascati (RM);
- 2) componente: Dott.ssa Cinzia Baldoni, psicologa responsabile “Ufficio servizi sociali” - Comune di Frascati (RM);
- 3) componente: Dott.ssa Damiana Soddu, responsabile “Ufficio scuola” - Comune di Frascati (RM);

- che si è provveduto a pubblicare sul profilo del committente l'atto di nomina della commissione giudicatrice, nonché i curricula dei suoi componenti, secondo quanto previsto dall'art. 29, co.1 del D. Lgs. n.50/2016;

- che la anzidetta commissione giudicatrice ha proceduto all'esame delle offerte tecniche ammesse, secondo quanto previsto dal disciplinare, in funzione della valutazione degli elementi di

natura qualitativa e suscettibili di valutazione discrezionale (sottocriteri da 1.1 a 1.6, da 2.1 a 2.4, 3.1, da 4.1 a 4.3 e 5.1), concludendo i propri lavori in data 30 giugno u.s., come risulta dai relativi verbali (da n. 1 a n. 5) di seduta riservata trasmessi alla S.U.A. ed ai quali in questa sede si rinvia;

- che in data 10/07/2023 (Registro di sistema da PI033287-23 a PI033291-23), con comunicazione inviata ai concorrenti tramite portale, è stata convocata, per le ore 09:15 del giorno 11/07/2023, la presente seduta telematica diretta all'apertura delle offerte economiche dei concorrenti ammessi, al calcolo dei relativi punteggi ed alla definizione della graduatoria;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

Alle ore 09.33 del giorno 11 luglio 2023 si costituisce, in seduta pubblica telematica, il Seggio di gara presieduto dalla dott.ssa Sabrina Montebello, Dirigente del Servizio 1 "S.U.A. – "Stazione unica appaltante - procedure ad evidenza pubblica per affidamento lavori, servizi e forniture.

Il Presidente, richiamate le risultanze dei precedenti verbali, prima di dare lettura dei punteggi attribuiti alle offerte tecniche, limitatamente agli elementi di valutazione di natura discrezionale, precisa che gli stessi sono stati determinati sulla base dei criteri di valutazione e relativi pesi indicati nei documenti di gara, mediante il metodo aggregativo compensatore, secondo quanto previsto dal Disciplinare di gara.

Si procede quindi a dare lettura del punteggio afferente le offerte tecniche dei concorrenti ammessi, resi altresì visibili ed accessibili sul portale, secondo le risultanze del verbale dei lavori della commissione giudicatrice, come di seguito riportati:

PAVCS 09/23/SUA

Comune di Frascati (RM) - Affidamento in concessione del servizio di gestione dei due asili nido comunali "Pietra Porzia" e "Grotte Portella"

CG: 9762651A75

punteggi relativi ai sottocriteri da 1.1 a 1.6, da 2.1 a 2.4, 3.1, da 4.1 a 4.3 e 5.1 dell'Offerta Tecnica (max 80 punti)

sottocriterio 1.1						sottocriterio 1.2							
coefficienti attribuiti dai commissari					punti criterio	max	coefficienti attribuiti dai commissari					punti criterio	max
					media	punti						media	punti
concorrenti					A	B	C	A	B	C	A	B	C
1	LEONARDO SOC COOP	0,700	0,600	0,650	0,650	6,50	1	LEONARDO SOC COOP	0,650	0,670	0,670	0,663	1,98
2	COOP SOC GIALLA	0,650	0,550	0,670	0,610	6,10	2	COOP SOC GIALLA	0,500	0,500	0,700	0,567	1,70
3	RAGGIO DI SOLE	0,650	0,500	0,490	0,613	6,13	3	RAGGIO DI SOLE	0,610	0,330	0,600	0,513	1,54
4	BABY & JOB SRL	0,800	0,750	0,800	0,783	7,83	4	BABY & JOB SRL	0,800	0,700	0,800	0,767	2,30
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,500	0,400	0,500	0,467	4,67	5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,500	0,330	0,500	0,441	1,33

sottocriterio 1.3						sottocriterio 1.4							
coefficienti attribuiti dai commissari					punti criterio	max	coefficienti attribuiti dai commissari					punti criterio	max
					media	punti						media	punti
concorrenti					A	B	C	A	B	C	A	B	C
1	LEONARDO SOC COOP	0,600	0,670	0,670	0,647	1,94	1	LEONARDO SOC COOP	0,610	0,670	0,650	0,641	1,98
2	COOP SOC GIALLA	0,550	0,670	0,700	0,640	1,92	2	COOP SOC GIALLA	0,500	0,800	0,700	0,667	2,00
3	RAGGIO DI SOLE	0,650	0,680	0,500	0,590	1,77	3	RAGGIO DI SOLE	0,600	0,500	0,570	0,557	1,67
4	BABY & JOB SRL	0,800	0,800	0,770	0,790	2,37	4	BABY & JOB SRL	0,700	0,800	0,800	0,767	2,39
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,500	0,500	0,500	0,500	1,50	5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,500	0,600	0,500	0,533	1,66

sottocriterio 1.5						sottocriterio 1.6							
coefficienti attribuiti dai commissari					punti criterio	max	coefficienti attribuiti dai commissari					punti criterio	max
					media	punti						media	punti
concorrenti					A	B	C	A	B	C	A	B	C
1	LEONARDO SOC COOP	0,650	0,800	0,600	0,670	2,01	1	LEONARDO SOC COOP	0,500	0,500	0,500	0,500	1,50
2	COOP SOC GIALLA	0,550	0,670	0,650	0,613	1,84	2	COOP SOC GIALLA	0,610	0,670	0,700	0,660	1,98
3	RAGGIO DI SOLE	0,650	0,580	0,600	0,570	1,71	3	RAGGIO DI SOLE	0,610	0,660	0,600	0,623	1,87
4	BABY & JOB SRL	0,750	0,700	0,750	0,747	2,24	4	BABY & JOB SRL	0,800	0,700	0,750	0,750	2,25
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,550	0,500	0,530	0,517	1,55	5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,500	0,330	0,550	0,460	1,38

sottocriterio 2.1						sottocriterio 2.2							
coefficienti attribuiti dai commissari					punti criterio	max	coefficienti attribuiti dai commissari					punti criterio	max
					media	punti						media	punti
concorrenti					A	B	C	A	B	C	A	B	C
1	LEONARDO SOC COOP	0,650	0,670	0,650	0,657	3,94	1	LEONARDO SOC COOP	0,550	0,500	0,500	0,517	2,07
2	COOP SOC GIALLA	0,500	0,670	0,600	0,590	3,54	2	COOP SOC GIALLA	0,500	0,500	0,600	0,533	2,13
3	RAGGIO DI SOLE	0,550	0,670	0,800	0,607	3,64	3	RAGGIO DI SOLE	0,610	0,500	0,600	0,570	2,28
4	BABY & JOB SRL	0,800	0,700	0,700	0,700	4,56	4	BABY & JOB SRL	0,800	0,750	0,800	0,783	3,13
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,500	0,330	0,530	0,447	2,68	5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,500	0,500	0,520	0,507	2,03

sottocriterio 2.3		coefficienti attribuiti dai commissari			punti criterio	max
concorrenti		A	B	C	media	punti
1	LEONARDO SOC COOP	0,610	0,750	0,650	0,670	1,34
2	COOP SOC GIALLA	0,500	0,750	0,600	0,617	1,23
3	RAGGIO DI SOLE	0,610	0,500	0,600	0,570	1,14
4	BABY & JOB SRL	0,800	0,800	0,750	0,783	1,57
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,500	0,500	0,600	0,533	1,07

sottocriterio 3.1		coefficienti attribuiti dai commissari			punti criterio	max
concorrenti		A	B	C	media	punti
1	LEONARDO SOC COOP	0,610	0,800	0,600	0,670	3,35
2	COOP SOC GIALLA	0,650	0,600	0,600	0,643	3,22
3	RAGGIO DI SOLE	0,610	0,600	0,640	0,617	3,08
4	BABY & JOB SRL	0,800	0,700	0,700	0,733	3,67
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,650	0,700	0,600	0,650	3,25

sottocriterio 4.1		coefficienti attribuiti dai commissari			punti criterio	max
concorrenti		A	B	C	media	punti
1	LEONARDO SOC COOP	0,650	0,650	0,650	0,650	5,04
2	COOP SOC GIALLA	0,600	0,800	0,690	0,667	5,57
3	RAGGIO DI SOLE	0,650	0,800	0,690	0,713	5,71
4	BABY & JOB SRL	0,800	0,750	0,780	0,777	6,21
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,330	0,330	0,330	0,330	2,64

sottocriterio 4.2		coefficienti attribuiti dai commissari			punti criterio	max
concorrenti		A	B	C	media	punti
1	LEONARDO SOC COOP	0,610	0,800	0,67	0,705	4,23
2	COOP SOC GIALLA	0,500	0,670	0,580	0,583	3,50
3	RAGGIO DI SOLE	0,610	0,800	0,660	0,690	4,14
4	BABY & JOB SRL	0,800	0,800	0,800	0,800	4,80
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,800	0,800	0,800	0,800	4,80

sottocriterio 4.3		coefficienti attribuiti dai commissari			punti criterio	max
concorrenti		A	B	C	media	punti
1	LEONARDO SOC COOP	0,480	0,480	0,480	0,480	2,88
2	COOP SOC GIALLA	0,800	0,800	0,800	0,800	4,80
3	RAGGIO DI SOLE	0,320	0,320	0,320	0,320	1,92
4	BABY & JOB SRL	0,800	0,800	0,800	0,800	4,80
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,800	0,800	0,800	0,800	4,80

sottocriterio 5.1		coefficienti attribuiti dai commissari			punti criterio	max
concorrenti		A	B	C	media	punti
1	LEONARDO SOC COOP	0,700	0,700	0,700	0,700	10,50
2	COOP SOC GIALLA	0,700	0,700	0,700	0,700	10,50
3	RAGGIO DI SOLE	0,650	0,650	0,650	0,650	9,75
4	BABY & JOB SRL	0,600	0,600	0,600	0,600	9,00
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	0,600	0,600	0,600	0,600	9,00

concorrenti		punteggi relativi ai sottocriteri da 1.1 a 1.6, da 2.1 a 2.4, 3.1, da 4.1 a 4.3 e 5.1 dell'Offerta Tecnica (max 80 punti)															TOTALE PUNTI	graduatoria
		1.1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	2.1	2.2	2.3	2.4	3.1	4.1	4.2	4.3	5.1		
1	LEONARDO SOC COOP	6,50	1,99	1,94	1,93	2,01	1,50	3,94	2,07	1,34	1,95	3,35	5,04	4,23	2,88	10,50	51,17	3
2	COOP SOC GIALLA	6,10	1,70	1,92	2,00	1,84	1,98	3,54	2,13	1,23	1,93	3,22	5,57	3,50	4,80	10,50	51,96	2
3	RAGGIO DI SOLE	6,13	1,54	1,77	1,67	1,71	1,87	3,64	2,28	1,14	1,61	3,08	5,71	4,14	1,92	9,75	47,96	4
4	BABY & JOB SRL	7,83	2,30	2,37	2,39	2,24	2,25	4,56	3,13	1,57	2,27	3,67	6,21	4,80	4,80	9,00	59,39	1
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	4,67	1,33	1,50	1,66	1,55	1,38	2,68	2,03	1,07	1,92	3,25	2,64	4,80	4,80	9,00	44,28	5

Successivamente, dopo aver verificato, con esito positivo, l'integrità delle offerte economiche ammesse, il Seggio di gara procede all'apertura delle stesse e dà lettura di quanto offerto al riguardo dai concorrenti, come nel prosieguo riportato.

Si procede conseguentemente al calcolo dei punteggi da assegnare, ai sensi di quanto al riguardo previsto dal disciplinare di gara, agli elementi di valutazione aventi natura quantitativa, nel caso di specie **criterio 6 - offerta economica**, secondo quanto di seguito rappresentato.

concorrenti		offerta economica 6		
		ribasso	Rmax	punti offerta
		offerto	12,000%	economica
		%	coeff.	20
1	LEONARDO SOC COOP	11,000%	0,966	19,32
2	COOP SOC GIALLA	12,000%	1,000	20,00
3	RAGGIO DI SOLE	6,000%	0,758	15,16
4	BABY & JOB SRL	7,000%	0,806	16,12
5	La Scintilla Sociale Soc Coop	11,000%	0,966	19,32

Il Seggio di gara procede quindi al calcolo del punteggio complessivo assegnato ai concorrenti ed alla redazione della graduatoria recante l'indice di valutazione complessivo (relativamente alla totalità degli elementi di valutazione, di natura sia qualitativa che quantitativa) delle offerte prodotte dai soggetti giuridici partecipanti alla gara, secondo quanto stabilito dal disciplinare di gara.

I dati relativi alle anzidette operazioni vengono di seguito riportati.

PUNTEGGIO COMPLESSIVO E GRADUATORIA FINALE				
concorrenti	punteggio offerta tecnica	punteggio off. economica	punteggio complessivo	graduatoria
LEONARDO SOC COOP	51,17	19,32	70,49	3
COOP SOC GIALLA	51,96	20,00	71,96	2
RAGGIO DI SOLE	47,96	15,16	63,12	5
BABY & JOB SRL	59,39	16,12	75,51	1
La Scintilla Sociale Soc Coop	44,28	19,32	63,60	4

Il Seggio di gara successivamente, dà atto a verbale che risulta, secondo quanto dianzi riportato, **prima in graduatoria con punti 75,51**, l'offerta presentata dall'operatore **BABY & JOB S.R.L. con sede legale in ROMA (RM), VIALE CASTRO PRETORIO, 82 C.A.P. 00185 - Codice Fiscale: 08033041008**, che offre, sul corrispettivo mensile a bambino posto a base d'asta, pari a € 884,83, un ribasso percentuale pari al 7,000%, indicando costi aziendali annui concernenti l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro pari a € 5.000,00 e costi annui della manodopera per l'espletamento della richiamata prestazione pari a € 837.200,00 a fronte del costo annuo della manodopera stimato dalla Stazione Appaltante ai sensi dell'art. 23, co. 16 e riportato nei documenti di gara pari a € 920.633,30); risulta secondo classificato, con punti 71,96, "COOPERATIVA SOCIALE GIALLA", che offre un ribasso percentuale pari al 12,000%.

Il Presidente, rilevato che il costo annuo della manodopera per l'espletamento del servizio esposto dal citato concorrente è inferiore a quello stimato dalla stazione appaltante ai sensi e per gli effetti dell'art. 23, co. 16 del D. Lgs. n.50/2016, procede, con riferimento al personale oggetto di riassorbimento, ai sensi dell'art.95, co. 10 del citato decreto, a verificare il rispetto di quanto previsto all'articolo 97, comma 5, lettera d), avendo riguardo per il CCNL – ANINSEI - proposto dal concorrente primo classificato; in esito alla richiamata verifica, secondo quanto riportato nella tabella allegata la presente verbale, il costo annuo esposto nella anzidetta offerta risulta non inferiore ai minimi salariali retributivi di riferimento.

Il Seggio di gara dopo aver constatato che, ai sensi di quanto previsto all'articolo 97, comma 3, del D.lgs. n. 50/2016 nonché dal disciplinare di gara, il punteggio complessivo dell'offerta del concorrente risultato primo in graduatoria non risulta essere stato ottenuto sommando, contemporaneamente, un punteggio per l'elemento economico (prezzo) che sia pari o superiore ai quattro quinti (16/20) del punteggio massimo stabilito nel disciplinare di gara ed una somma di punteggi per tutti gli altri elementi di valutazione pari o superiore ai quattro quinti (64/80) della

somma dei relativi punteggi stabiliti nel bando medesimo (a tal fine avendo il concorrente primo in graduatoria conseguito punti 16,12 per l'elemento economico e punti 59,39 per la totalità degli altri elementi di valutazione), rileva che non sussiste l'obbligo di procedere alla verifica della congruità dell'offerta del concorrente risultato primo in graduatoria.

Il Presidente, esaurite le operazioni di cui sopra, dispone che il presente verbale sia trasmesso alla commissione giudicatrice per quanto di competenza ed alle ore 09.43, dichiara chiusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto

Roma, 11 luglio 2023

Il Presidente del Seggio di gara:

Dott.ssa Sabrina Montebello

Firmato digitalmente da

sabrina montebello

CN = sabrina montebello
O = Città metropolitana di
Roma Capitale
C = IT

Sede Asilo nido	CCNL Applicato	Inquadramento	Ore settimanali	Tipologia contrattuale	Data cessazione	Percentuale contrattuale Full Time/Part Time	Paga Base Oraria	Scatto di anzianità	Superminimo assorbibile	Numero scatti
Grotte Portella	ANINSEI	COORDINATRICE	38	T/IND		100,00%	9,45			
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	28	T/IND		77,78%	8,38353	0,09615	0,51053	1
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	22,5	T/IND		62,50%	8,38353	0,09615	0,76553	1
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	35,5	T/IND		98,61%	8,38353	0,09615	0,38553	1
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	31	T/IND		86,11%	8,38353	0,09615	0,76553	1
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	30	T/IND		83,33%	8,38353	0,09615	0,76253	1
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	26,5	T/IND		73,61%	8,38353	0,09615	0,88253	1
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	29	T/D	30/06/2023	80,56%	8,38353			
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	26,5	T/D	30/06/2023	73,61%	8,38353			
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	21	T/D	31/07/2023	58,33%	8,38353			
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	26,5	T/IND	31/05/2023	73,61%	8,38353	0,09615	0,76553	1
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	29	T/D	28/02/2023	80,56%	8,38353			
Grotte Portella	ANINSEI	EDUCATRICE	28	T/D	30/06/2023	77,78%	8,38353			
Grotte Portella	ANINSEI	AUSILIARIA	29	T/IND		76,32%	7,38491	0,09091	0,68917	1
Grotte Portella	ANINSEI	AUSILIARIA	28,5	T/IND		75,00%	7,38491	0,0909	0,60307	1
Grotte Portella	ANINSEI	CUOCA	25	T/IND		65,79%	7,92624	0,09091	1,85578	1
Grotte Portella	ANINSEI	AIUTO CUOCA	20	T/IND		52,63%	7,56109	0,09091	0,95781	1
Pietra Porzia	ANINSEI	EDUCATRICE	25	T/IND		69,44%	8,38353	0,09615	0,76551	1
Pietra Porzia	ANINSEI	EDUCATRICE	28,5	T/IND		79,17%	8,38353	0,09615	0,76051	1
Pietra Porzia	ANINSEI	EDUCATRICE	22	T/IND		61,11%	8,38353	0,09615	0,38251	1
Pietra Porzia	ANINSEI	EDUCATRICE	22	T/IND		61,11%	8,38353	0,09615	0,76551	1
Pietra Porzia	ANINSEI	EDUCATRICE	27	T/IND		75,00%	8,38353	0,09615	0,87553	1
Pietra Porzia	ANINSEI	EDUCATRICE	28,5	T/IND		79,17%	8,38353			
Pietra Porzia	ANINSEI	EDUCATRICE	26	T/IND		72,22%	8,38353	0,09615	0,88553	1
Pietra Porzia	ANINSEI	EDUCATRICE	28,5	T/IND		79,17%	8,38353	0,09615	0,88243	1
Pietra Porzia	ANINSEI	EDUCATRICE	20	T/D	31/07/2023	55,56%	8,38353			
Pietra Porzia	ANINSEI	AUSILIARIA	30	T/IND		78,95%	7,38491	0,09091	0,69315	1
Pietra Porzia	ANINSEI	AUSILIARIA	16	T/IND		42,11%	7,38491	0,09091	0,38915	1
Pietra Porzia	ANINSEI	AUSILIARIA	20	T/IND		52,63%	7,38491	0,09091	0,59307	1
Pietra Porzia	ANINSEI	AUSILIARIA	21	T/IND		55,26%	7,38491	0,09091	0,58917	1
Pietra Porzia	ANINSEI	CUOCA	30	T/IND		78,95%	7,92624	0,09091	2,24651	1

Art 23
Art 18
Art 5
Art 29
Art 17

CCNL ANINSEI	
pag 42	divisori orari e giornalieri
pag 40	retribuzione tabellare
pag 29	Inquadramento livello
pag 45	Orario di lavoro
pag 39	13ma mensilità

Costo tabellare da qualifica professionale	Qualifica	Livello	Totale mensile	COSTO ANNUO
	EDUCATORE	C3/D1	1.611,77 €	29.614,32 €
	COORDINATORE	D2	1.704,52 €	31.303,18 €
	CUOCO	C1	1.517,32 €	27.894,50 €
	AIUTO CUOCO	B1	1.407,81 €	25.900,47 €
	AUSILIARIO	A1	1.321,44 €	24.327,77 €

DIVISORE ORARIO	RETRIBUZIONE MENSILE	scatto anzianità	superminimo	Area	LIVELLO	COSTO ANNUO DA TABELLARE FT
165	1.559,25 €	0,00 €	0,00 €	3	8	31.303,18 €
156	1.307,83 €	15,00 €	79,64 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	119,42 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	60,14 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	119,42 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	118,95 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	137,67 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	0,00 €	0,00 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	0,00 €	0,00 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	0,00 €	0,00 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	119,42 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	0,00 €	0,00 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	0,00 €	0,00 €	2	3	29.614,32 €
165	1.218,51 €	15,00 €	113,71 €	1	1	24.327,77 €
165	1.218,51 €	15,00 €	99,51 €	1	1	24.327,77 €
165	1.307,83 €	15,00 €	306,20 €	1	1	27.894,50 €
165	1.247,58 €	15,00 €	158,04 €	1	2	25.900,47 €
156	1.307,83 €	15,00 €	119,42 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	118,64 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	59,67 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	119,42 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	136,58 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	0,00 €	0,00 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	138,14 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	15,00 €	137,66 €	2	3	29.614,32 €
156	1.307,83 €	0,00 €	0,00 €	2	3	29.614,32 €
165	1.218,51 €	15,00 €	114,37 €	1	1	24.327,77 €
165	1.218,51 €	15,00 €	64,21 €	1	1	24.327,77 €
165	1.218,51 €	15,00 €	97,86 €	1	1	24.327,77 €
165	1.218,51 €	15,00 €	97,21 €	1	1	24.327,77 €
165	1.307,83 €	15,00 €	370,67 €	1	1	27.894,50 €

Le retribuzioni mensili corrispondono a quelle del contratto Aninsei (pag.40)
Coordinatore livello VIII A
Eucatore III livello
Cuoco III livello
Aiuto cuoco II livello
Ausiliario I livello

Retribuzione lorda annua (rapportata al PT)	COSTO ANNUO DA TABELLARE (rapportato al PT)
20.270,25 €	31.303,18 €
14.180,96 €	23.034,02 €
11.718,30 €	18.508,95 €
17.728,74 €	29.202,68 €
16.145,01 €	25.500,89 €
15.619,33 €	24.678,60 €
13.976,01 €	21.799,10 €
13.696,65 €	23.857,30 €
12.515,02 €	21.799,10 €
9.917,15 €	17.274,03 €
13.801,35 €	21.799,10 €
13.696,65 €	23.857,30 €
13.224,00 €	23.034,02 €
13.365,87 €	18.565,93 €
12.996,90 €	18.245,83 €
13.932,52 €	18.351,64 €
9.720,02 €	13.631,83 €
13.020,31 €	20.565,50 €
14.835,75 €	23.445,66 €
10.983,01 €	18.097,31 €
11.457,66 €	18.097,31 €
14.229,27 €	22.210,74 €
13.460,32 €	23.445,66 €
13.716,49 €	21.387,46 €
15.031,50 €	23.445,66 €
9.445,44 €	16.452,40 €
13.833,51 €	19.206,13 €
7.103,31 €	10.243,27 €
9.109,35 €	12.804,09 €
9.560,20 €	13.444,29 €
17.380,70 €	22.021,97 €

409.671,57 € 639.310,95 €

Costo del personale 229.639,38 €
% incidenza 56,05%

All. 1 - Verifica costo annuo del personale per l'espletamento del servizio in affidamento con contratto ANINSEI