

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

OGGETTO: Approvazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2022-2023, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2021-2023 Annualità 2021.

### **IL CONSIGLIO METROPOLITANO**

Premesso che con decreto n. 2 del 26.01.2022 il Sindaco metropolitano ha approvato la proposta di deliberazione da sottoporre all'approvazione del Consiglio Metropolitano: "Approvazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2022-2023, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2021-2023 Annualità 2021";

Visto il D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che disciplina il "*Ciclo di gestione della performance*", il quale consente alle Amministrazioni pubbliche di organizzare la propria attività finalizzandola al miglioramento della prestazione e dei servizi resi, in un quadro di azione che realizza il passaggio dalla cultura dei mezzi (input) a quella dei risultati (output);

Atteso che:

il Ciclo di gestione della performance si articola in cinque processi fondamentali:

- pianificazione;
- programmazione;
- monitoraggio/controllo;
- misurazione/valutazione;
- rendicontazione dei risultati raggiunti;

per quanto attiene alla fase della programmazione, l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, devono redigere un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance;

l'art. 19, comma 10, lettera b), del D.L. n. 90/2014, convertito con la Legge n. 114/2014, dispone la progressiva integrazione del ciclo della performance con la programmazione finanziaria dell'Ente;

il predetto Piano, in una logica integrata di programmazione anche temporale, costituisce, unitamente al bilancio di previsione finanziaria, al D.U.P. e al PEG, atto fondamentale di programmazione degli Enti Locali (cfr. il punto 4.2 dell'Allegato 4/1 al D.Lgs. 118/2011);

Premesso che:

il Consiglio Metropolitano, con deliberazione n. 22 del 28.05.2021, ha approvato il Bilancio di previsione finanziario per l'esercizio 2021-2023, annualità 2021, di competenza e di cassa, e annualità 2022 e 2023, corredato dei relativi allegati;

con nota della Sindaca Metropolitana prot. n. 95302 del 21.06.2021, il Segretario Generale, Dott. Salvatore Pignatello, ai sensi di quanto disposto dall'art. 169, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, attesa la vacanza nell'Ente della figura del Direttore Generale, è stato incaricato di predisporre la proposta di decreto afferente il P.E.G. per l'annualità 2021;

il Vice Sindaco Metropolitan, con Decreto n. 78 del 24.06.2021, ha approvato la proposta di deliberazione da sottoporre al Consiglio Metropolitan: *“Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro”*;

il Consiglio Metropolitan, con deliberazione n. 24 del 28.06.2021, ha approvato, tra l'altro, il Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance dell'Ente, con il quale vengono formalizzati gli obiettivi da assegnare ai Direttori ed ai Dirigenti, come definiti nelle schede allegate al citato provvedimento, denominate *“Peg Piano Performance 2021-2023”* e *“Peg - PP 2021-2023 - Annualità 2021”*;

Dato atto che:

soltanto dall'esercizio 2018 l'Ente è stato in grado di approvare una programmazione triennale caratterizzata dall'inserimento di previsioni di spesa ancorché limitate alle sole obbligazioni indifferibili;

le difficoltà legate ad una 'ordinaria' pianificazione economico-finanziaria hanno necessariamente comportato una conseguente limitazione della capacità dell'Ente di dotarsi di strumenti di pianificazione della performance ad arco temporale triennale, inducendo i soggetti all'uopo incaricati a proporre un Piano della performance annuale, seppur unificato nel PEG a valenza triennale;

si è ritenuto di dover dare continuità alla prassi che ha visto la definizione degli obiettivi di performance riferita ad un arco temporale annuale, attesa l'esigenza prioritaria di procedere alla formalizzazione di una utile assegnazione degli obiettivi di performance alle strutture dell'Ente, nonché alla piena finalizzazione del lavoro già svolto fino all'approvazione del Peg/Piano della Performance dagli Uffici;

Considerato che nel Piano approvato con la citata deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 24 del 28.06.2021, è stato stabilito che, già a decorrere dal triennio finanziario 2022-2024, si sarebbe proceduto, senza indugio, a far coincidere il periodo triennale di riferimento di tutti gli strumenti di programmazione dell'Ente, ivi compreso il Piano della Performance;

Vista la circolare del Segretario Generale n. 32 del 29.07.2021, con la quale lo stesso ha ritenuto che l'Ente, alla luce delle dichiarazioni di intenti contenute nel paragrafo 7.4 del Piano medesimo – che collocano al triennio 2022-2024 la definitiva coincidenza della pianificazione degli obiettivi di performance per un arco temporale corrispondente a quello di tutti gli altri strumenti di pianificazione economico-finanziaria – e della ratio a ciò sottesa, sia in condizione di poter apportare, già in corso dell'esercizio finanziario 2021, un intervento correttivo mirato ad integrare il PEG-Piano della Performance nella sola parte inerente la previsione di obiettivi operativi per il biennio successivo alla annualità 2021;

Atteso che, pertanto, con la citata circolare n. 32 del 29.07.2021, il Segretario Generale ha provveduto a richiedere al personale dirigente dell'Ente una proposta di obiettivi riferita agli anni 2022 – 2023, che integrassero, nell'ambito del triennio di riferimento [2021 – 2023], quelli approvati per il solo anno 2021 con la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 24 del 28.06.2021;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione della Città Metropolitana, nel corso della riunione operativa del 28.10.2021, ha ritenuto l'iniziativa del Segretario Generale utile e conducente al fine di adeguare l'intero sistema della gestione della performance al principio economico-finanziario della programmazione triennale, avviando, di concerto con il Servizio 1 della Direzione Generale, un percorso partecipativo di condivisione delle proposte di obiettivi con i singoli direttori e dirigenti interessati, a seguito del quale è stato assegnato (giusta nota prot. n. 188028/21) un termine finale perché questi ultimi presentassero proposte di obiettivi coerenti con le indicazioni fornite dal Nucleo medesimo;

Rilevato che, pertanto, la presente proposta è frutto del sinergico coinvolgimento del Segretariato Generale, del Servizio 1 della Direzione Generale e del Nucleo di Valutazione;

Considerato che:

il Segretario Generale, Dott. Salvatore Pignatello, all'uopo incaricato con nota della Sindaca metropolitana prot. n. 95302 del 21.06.2021, ha avanzato la presente proposta di deliberazione concernente l'approvazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per il biennio 2022-2023, ad integrazione di quelli formalizzati per l'anno 2021 con la citata deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 24 del 28.06.2021;

L'integrazione del PEG, di cui al presente provvedimento, è stata predisposta, *ratione officii*, sulla base dell'istruttoria curata dal Dirigente del Servizio 1 "*Controllo strategico e di gestione. Organizzazione. Ufficio metropolitano di statistica*" della Direzione Generale sulle proposte di obiettivi formulate dai singoli dirigenti con riferimento alla citata circolare del Segretario Generale n. 32 del 29.07.2021;

Dato atto che:

- gli obiettivi, relativi al biennio 2022 - 2023, contenuti nel documento allegato al presente provvedimento di cui fa parte integrante e sostanziale, sono suddivisi in obiettivi di valorizzazione e obiettivi gestionali. Sono inoltre individuati degli obiettivi trasversali per i Direttori di Dipartimento, di Ufficio centrale e di Ufficio extradipartimentale;
- gli obiettivi relativi al biennio 2022 – 2023, coerenti con la pianificazione economico-finanziaria del triennio in corso, potranno essere oggetto di eventuale modifica e/o integrazione in fase di approvazione del PEG per il triennio 2022 – 2024;
- gli obiettivi per l'annualità 2022 garantiscono, senza soluzione di continuità e nelle more dell'approvazione del nuovo PEG per il successivo triennio 2022-2024, certezza e trasparenza nell'ambito dell'attività amministrativa cui i singoli centri di responsabilità sono preordinati, in un'ottica corale di perseguimento della performance organizzativa della Città Metropolitana di Roma Capitale;

- gli obiettivi approvati con il PEG saranno oggetto di specifica valutazione nell'anno di riferimento ai fini della performance del personale dirigente e che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 77 del CCNL Area Funzioni Locali, l'esito positivo della valutazione annuale comporta l'attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato prevista dalle norme contrattuali vigenti;

Visto l'art. 42 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. e l'art. 18, commi 2, lett. e) e 3, lett. b), dello Statuto dell'Ente;

Ritenuto di procedere all'integrazione, per il biennio 2022-2023 e per la sola parte inerente la previsione di obiettivi da assegnare al personale dirigente, del PEG approvato con la citata Deliberazione del Consiglio Metropolitan 24 del 28.06.2021;

Preso atto che:

il Segretario Generale, Dott. Salvatore Pignatello, all'uopo incaricato con atto della Sindaca metropolitana n. prot. n. 95302 del 21.06.2021, esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi di quanto previsto dall'art. 49, comma 1, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

che il Dirigente del Servizio 1 "Controllo strategico e di gestione. Organizzazione. Ufficio Metropolitan di Statistica" della "Direzione Generale" Dr.ssa Paola Acidi ha espresso parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

che il Ragioniere Generale ha espresso parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

che il Vice Segretario Generale Vicario, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm. ed ii. e dell'art. 44 dello Statuto, nello svolgimento dei "*compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi dell'Ente, in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti*", nulla osserva;

## **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

- di approvare, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2021-2023 - Annualità 2021, di cui alla Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 24 del 28.06.2021, gli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2022-2023, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che gli obiettivi relativi al biennio 2022 - 2023 potranno essere oggetto di eventuale modifica e/o integrazione in fase di approvazione annuale del PEG – Piano della Performance 2022 – 2024;
- di assegnare formalmente e provvisoriamente, per l'anno 2022, nelle more dell'approvazione degli strumenti di pianificazione economico-finanziaria per il triennio 2022-2024, i corrispondenti obiettivi definiti nel presente atto.