

Flavia Ginevri, nata a Roma il 14.06.1978.

È mamma di Virginia da Gennaio 2012 e Matilde da Ottobre 2015. Laureata in Sociologia, ha conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in Sistemi Sociali, Organizzazioni e Analisi delle Politiche Pubbliche nel 2010 presso la Facoltà di Sociologia dell'Università Sapienza di Roma.

È impiegata in Posteitaliane dal 2008. Fino al 2012 con profilo di Business Care e Client Management Servizi Postali. Dal 2013 si occupa di formazione all'interno della Corporate University delle Risorse Umane.

Nel 2014 ha collaborato come sociologa al progetto Malaika per l'utonomia e l'integrazione in Italia di giovani donne migranti a rischio di esclusione sociale, fino ai 24 anni e minori straniere non accompagnate in fase di transizione verso l'età adulta (16-17 anni) e regolarmente presenti sul territorio italiano, Capofila Consorzio Connecting People Soc. Coop. Soc. ONLUS

Dal 2006 al 2008 ha collaborato al Piano di attività di Comunicazione e Organizzazione iniziativa politica dell'Ufficio delle Consigliere di Parità della Provincia di Roma

Nel 2005 e 2006 ha fornito consulenza presso l' OIM Organizzazione Internazionale per le Migrazioni per lo studio e l' elaborazione di una pubblicazione relativa al sistema dell'asilo in Italia (Programma Nazionale Asilo e Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati) e per lo studio e l'elaborazione di una seconda pubblicazione relativa all'individuazione delle buone prassi di inserimento dei servizi finanziati dal FNPSA e dal Fondo 8/1000 IRPEF nei Piani di Zona ex Legge 328/00.

Dal 2003 al 2006 è stata collaboratrice di cattedra e tutor universitario presso la Facoltà di Scienze della Comunicazione dell'Università Sapienza di Roma.

Publicazioni

- 2010 - Articolo per Welfare On Line (WOL): "Politiche locali di accoglienza e integrazione. Analisi di quattro Municipi romani"
[Apri Pubblicazione](#)
- 2008 - Attività di ricerca in qualità di "Ricercatore senior" e attività di animazione territoriale in qualità di "Relatore focus group" per il Progetto UN PONTE ROSA". UN PONTE ROSA è realizzato dall'IRFI in ATS con l'Università La Sapienza e l'Università Roma Tre. Il Progetto ha il sostegno del Comitato per la promozione dell'Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio di Roma, della Consigliera di Parità della Provincia di Roma e l'adesione ed il supporto delle seguenti associazioni di categoria: CNA, ACER e Federlazio. Collaborazione alla redazione del 4° capitolo del Rapporto di ricerca "Condizione occupazionale e aspirazioni professionali delle donne nella provincia di Roma".
- 2007 - Redazione del Report di Ricerca Nuove Cittadine Orientamento al lavoro e all' imprenditorialità delle nuove cittadine di Roma Realizzato per l'Ufficio delle Consigliere di Parità della Provincia di Roma all'interno Piano di Attività anno 2006.
- 2006 - Collaborazione alla redazione del Primo Rapporto Annuale sul Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati Anno 2005 a cura del CENSIS Realizzato attraverso contratto di consulenza presso OIM Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (giugno- ottobre 2006) per

studio relativo all'individuazione delle buone prassi di inserimento dei servizi finanziati dal FNPSA e dal Fondo 8/1000 IRPEF nei Piani di Zona ex Legge 328/00.

- 2006 - Collaborazione alla redazione del testo "La sfida delle pari opportunità nel management delle risorse umane" Realizzato all'interno del PROGETTO EQUAL "Donne Manager delle risorse umane" (iniziativa comunitaria IT-S-MDL-0193, in partnership con ISVOR FIAT Spa, CONFORM, ISVOR KNOWLEDGE SYSTEM Spa, CE.SCO.T., FOREMA, EUTROPIA ONLUS, ASSOLEI, FORUM DEGLI ASSESSORATI ALLE POLITICHE SOCIALI, IST.S.C.A.R.L., FEDERCONFIDI Servizi Srl, INTERCONFIDI NORDEST). Il testo è stato curato da Marcella Pompili Pagliari EUTROPIA ONLUS.
- 2005 - Collaborazione alla redazione del "MANUALE OPERATIVO PER L'INTEGRAZIONE DELLE POLITICHE SOCIALI LOCALI". Realizzato all'interno del PROGETTO EQUAL Nodi Territoriali (Iniziativa Comunitaria EQUAL - MISURA: 2.2 PROGETTO IT-G-PUG-0110 "NODI TERRITORIALI PER LA FORMAZIONE MANAGERIALE E SVILUPPO DELL'IMPRESA SOCIALE"). Il testo è stato curato da EUTROPIA ONLUS e dal Dipartimento di Contabilità Nazionale e Analisi dei processi sociali dell'Università LA SAPIENZA di Roma.
- 2005 - Collaborazione alla redazione del "VADEMECUM DELLE BUONE PRATICHE Politiche e strategie di genere nella gestione delle risorse umane". Realizzato all'interno del PROGETTO EQUAL "Donne Manager delle risorse umane" (iniziativa comunitaria IT-S-MDL-0193, in partnership con ISVOR FIAT Spa, CONFORM, ISVOR KNOWLEDGE SYSTEM Spa, CE.SCO.T., FOREMA, EUTROPIA ONLUS, ASSOLEI, FORUM DEGLI ASSESSORATI ALLE POLITICHE SOCIALI, IST.S.C.A.R.L., FEDERCONFIDI Servizi Srl, INTERCONFIDI NORDEST). Il testo è stato curato da EUTROPIA ONLUS ed è consultabile sul sito:
http://www.equaldonnemanager.isvor.it/ita/documenti//Vademecum2_def.pdf