

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E L'AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIRIGENTE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER LA COPERTURA DI N. 20 POSTI NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (“FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA”).

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione dopo ampia discussione definisce, come di seguito indicato, i sotto-criteri di valutazione del criterio di cui ai punti **3.5** e **4.2** dell'Avviso di Selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Istruttore Amministrativo (“Famiglia professionale Amministrativa”): n. 20 posti Istruttore Amministrativo – Cod. IA15:

“3.5” Per quanto riguarda i criteri di valutazione del **“Colloquio”**: **criteri di attribuzione del punteggio** al colloquio di approfondimento e di valutazione del curriculum lavorativo del dipendente, delle esperienze professionali o formative del candidato, rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire. Si opererà tenuto conto delle declaratorie, di cui alla Tabella A del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, di seguito riportate:

- **Area degli Istruttori:**

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche.

Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative.

Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

Nell'ambito di ciascun range, di seguito indicato, il punteggio sarà assegnato in base ai seguenti criteri di valutazione: approfondimento degli argomenti trattati, capacità espositiva del candidato in termini di chiarezza, proprietà di linguaggio e sinteticità espositiva.

Range di punteggio	Fattori motivazionali di attribuzione del punteggio	Punteggio attribuito
0-3	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali non adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
4-7	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali solo parzialmente adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
8-11	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
12-16	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali più che adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
17-20	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali eccellenti rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	

Il punteggio attribuito sarà espresso anche in decimali, al massimo dello 0,50.

“4.2” Per quanto riguarda il criterio di valutazione **“Competenze professionali”**: incarichi rivestiti e assegnati nel corso dell’esperienza lavorativa maturata, competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti al profilo professionale, incarichi in ambiti attinenti al profilo professionale, corsi di formazione/aggiornamento professionale/titoli attinenti al profilo professionale, non valutati nelle altre categorie, anche risultanti dal curriculum, si definiscono i seguenti sotto-criteri, sotto-punteggi e specifiche:

Sotto-criteri, specifiche e sotto-punteggi:	Punteggio massimo	Punteggio totale
Corsi di Formazione senza esame finale – solo con attestato di partecipazione. Deve trattarsi di corsi: - comunque attinenti al profilo professionale; - senza esame finale. Punteggio da assegnare: 0,20 punti per ciascun corso.	Massimo 1 punto	
Incarichi rivestiti e assegnati (Altre tipologie di Incarico rispetto alle mansioni superiori)		

