

Selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Funzionario/Elevata Qualificazione ("Famiglia professionale Tecnica"): n. 2 posti Funzionario Tecnico – Cod. FT15.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione dopo ampia discussione definisce, come di seguito indicato, i sotto-criteri di valutazione del criterio di cui ai punti **3.3** e **3.5** dell'Avviso di Selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Funzionario/Elevata Qualificazione ("Famiglia professionale Tecnica"): n. 2 posti Funzionario Tecnico – Cod. FT15.

"3.3" Per quanto riguarda il criterio di valutazione "Competenze professionali": incarichi rivestiti e assegnati nel corso dell'esperienza lavorativa maturata, competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti al profilo professionale, incarichi in ambiti attinenti al profilo professionale, corsi di formazione/aggiornamento professionale/titoli attinenti al profilo professionale, non valutati nelle altre categorie, anche risultanti dal curriculum, si definiscono i seguenti sotto-criteri, sotto-punteggi e specifiche:

Sotto-criteri, specifiche e sotto-punteggi:	Punteggio massimo	Punteggio totale
Corsi di Formazione senza esame finale – solo con attestato di partecipazione. Deve trattarsi di corsi: - comunque attinenti al profilo professionale; - senza esame finale. Punteggio da assegnare: 0,20 punti per ciascun corso.	Massimo 1 punto	
Incarichi rivestiti e assegnati (Altre tipologie di Incarico rispetto alle mansioni superiori) Deve trattarsi di incarichi: - comunque attinenti al profilo professionale; - diversi dall'ordinaria attività lavorativa Si prenderanno in considerazione gli incarichi di seguito elencati a titolo esemplificativo: componente/segretario di commissioni giudicatrici (di gara) / esaminatrici (di concorso) o altra tipologia; R.U.P.; DL/DEC; collaudatore; etc. Punteggio da assegnare: 0,60 punti per ciascun incarico.	Massimo 3 punti	
Esperienza pregressa maturata in contesti lavorativi pubblici o privati attinenti al		

<p>profilo professionale, anche a tempo determinato Deve trattarsi di esperienze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pregresse rispetto all'inquadramento/assunzione nell'Area di attuale inquadramento; - attinenti al profilo professionale <p>Si prenderanno in considerazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esperienze maturate in contesti lavorativi pubblici nelle Aree superiori e/o inferiori a quella di inquadramento del candidato, cui si attribuiranno rispettivamente 1 (superiori) e 0,20 (inferiori) punti per ciascun anno (per anno si considereranno i periodi superiori ai 6 mesi); - esperienze maturate in contesti lavorativi privati cui si attribuiranno 0,50 punti per ciascun anno (per anno si considereranno i periodi superiori ai 6 mesi); - incarichi dirigenziali ai sensi art. 110 TUEL svolti in contesti lavorativi pubblici o privati, cui si attribuiranno 2 punti per ciascun anno (per anno si considereranno i periodi superiori ai 6 mesi). 	<p>Massimo 2 punti</p>	
<p>Altro non rientrante nelle categorie sopraindicate: Deve trattarsi di altre casistiche, non rientranti nei 3 precedenti criteri di valutazione. Punteggio di 0,20 a casistica. Saranno valutati in questa sezione, ad esempio (non a titolo esaustivo), esami universitari superati relativamente a percorsi attinenti al profilo professionale, etc.</p>	<p>Massimo 1 punto</p>	

“3.5” Per quanto riguarda i criteri di valutazione del **“Colloquio”**: **criteri di attribuzione del punteggio** al colloquio di approfondimento e di valutazione del curriculum lavorativo del dipendente, delle esperienze professionali o formative del candidato, rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire. Si opererà tenuto conto delle declaratorie, di cui alla Tabella A del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, di seguito riportate:

- **Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:**

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei

processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Specifiche professionali:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Nell'ambito di ciascun range, di seguito indicato, il punteggio sarà assegnato in base ai seguenti criteri di valutazione: approfondimento degli argomenti trattati, capacità espositiva del candidato in termini di chiarezza, proprietà di linguaggio e sinteticità espositiva.

Range di punteggio	Fattori motivazionali di attribuzione del punteggio	Punteggio attribuito
0-3	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali non adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
4-7	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali solo parzialmente adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
8-11	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
12-16	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali più che adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
17-20	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali eccellenti rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	

Il punteggio attribuito sarà espresso anche in decimali, al massimo dello 0,50.

Il Presidente della Commissione esaminatrice

Ing. Claudio Dello Vicario