

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E L'AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIRIGENTE DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER LA COPERTURA DI N. 20 POSTI NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (“FAMIGLIA PROFESSIONALE AMMINISTRATIVA”). COD. IA13**

**COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione dopo ampia discussione definisce, come di seguito indicato, i sotto-criteri di valutazione del criterio di cui ai punti **3.3** e **3.4** dell'Avviso di Selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Istruttore Amministrativo (“Famiglia professionale Amministrativa”): n. 20 posti Istruttore Amministrativo – Cod. IA13:

**“3.3”** Per quanto riguarda il criterio di valutazione **“Competenze professionali”**: incarichi rivestiti e assegnati nel corso dell'esperienza lavorativa maturata, competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti al profilo professionale, incarichi in ambiti attinenti al profilo professionale, corsi di formazione/aggiornamento professionale/titoli attinenti al profilo professionale, non valutati nelle altre categorie, anche risultanti dal curriculum, si definiscono i seguenti sotto-criteri, sotto-punteggi e specifiche:

Sotto-criteri, specifiche e sotto-punteggi:	Punteggio massimo	Punteggio totale
Corsi di Formazione senza esame finale – solo con attestato di partecipazione. Deve trattarsi di corsi: - comunque attinenti al profilo professionale; - senza esame finale. Punteggio da assegnare: <b>0,20 punti</b> per ciascun corso.	<b>Massimo 1 punto</b>	
Incarichi rivestiti e assegnati (Altre tipologie di Incarico rispetto alle mansioni superiori) Deve trattarsi di incarichi: - comunque attinenti al profilo professionale; - diversi dall'ordinaria attività lavorativa. Si prenderanno in considerazione gli incarichi di seguito elencati a titolo esemplificativo: componente/segretario di commissioni giudicatrici (di gara) / esaminatrici (di concorso) o altra tipologia; R.U.P.; DEC; etc. Punteggio da assegnare: <b>0,60 punti</b> per ciascun incarico.	<b>Massimo 3 punti</b>	
Esperienza pregressa maturata in contesti lavorativi pubblici o privati attinenti al profilo professionale, anche a tempo determinato		



Specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

Nell'ambito di ciascun range, di seguito indicato, il punteggio sarà assegnato in base ai seguenti criteri di valutazione: approfondimento degli argomenti trattati, capacità espositiva del candidato in termini di chiarezza, proprietà di linguaggio e sinteticità espositiva.

<b>Range di punteggio</b>	<b>Fattori motivazionali di attribuzione del punteggio</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
0-3	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali non adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
4-7	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali solo parzialmente adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
8-11	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
12-16	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali più che adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
17-20	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali eccellenti rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	

Il punteggio attribuito sarà espresso anche in decimali, al massimo dello 0,50.

**Il Presidente della Commissione esaminatrice**

**Dott.ssa Ilaria Papa**