

consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Specifiche professionali:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

Nell'ambito di ciascun range, di seguito indicato, il punteggio sarà assegnato in base ai seguenti criteri di valutazione: approfondimento degli argomenti trattati, capacità espositiva del candidato in termini di chiarezza, proprietà di linguaggio e sinteticità espositiva.

Range di punteggio	Fattori motivazionali di attribuzione del punteggio	Punteggio attribuito
0-3	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali non adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
4-7	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali solo parzialmente adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
8-11	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
12-16	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali più che adeguate rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	
17-20	Il candidato ha maturato esperienze professionali e/o svolto percorsi formativi acquisendo competenze professionali eccellenti rispetto alle competenze richieste dalla posizione di lavoro da coprire.	

Il punteggio attribuito sarà espresso anche in decimali, al massimo dello 0,50.

Il Presidente della Commissione esaminatrice

Dott.ssa Maria Laura Martire