



**DIPARTIMENTO I - POLITICHE EDUCATIVE: EDILIZIA SCOLASTICA E FORMAZIONE
PROFESSIONALE**

Servizio 4 - Servizi per la formazione professionale - DIR0104

e-mail: s.carta@cittametropolitanaroma.gov.it

Proposta n. 99901379

Del 10-05-2022

Registro Unico n. 1891
del 05/07/2022

Protocollo n. 0108623 del
05/07/2022

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento
Giuseppe Mario Tallarico

Determinazione firmata digitalmente dal:

- Dirigente attestante la regolarità tecnica e contabile, in data 04/07/2022
- Dirigente Responsabile controllo della spesa, in data 05/07/2022
- Ragioniere Generale attestante la copertura finanziaria, in data 05/07/2022

Riferimenti contabili

Anno bilancio 2022

Mis 15 Pr 2 Tit 1 Mac 3

Capitolo/Articolo 103080/8

CDR 9140

Impegno n. 1602/Sub 0

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: AFFIDAMENTO IN HOUSE A CAPITALE LAVORO SPA DEL PROGETTO PER LA GESTIONE DEI PERCORSI IEFP TRIENNALE DA REALIZZARE PRESSO IL CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE ' DON LUIGI DI LIEGRO' GESTITO DAL COMUNE DI MONTEROTONDO A.F. 2021/2022.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO



Stefano Carta

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011. ".

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 22 del 28/05/2021 recante "Adozione del Bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 – Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021 – 2023 ed Elenco annuale 2021.";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 28/06/2021 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro.";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 44 del 23/09/2021 avente ad oggetto "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2021 – 2023 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021 – 2023 ed Elenco Annuale 2021- Variazione al P.D.O. 2021 e Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2021 – 2022. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.";

Vista la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 47 del 19/11/2021 avente ad oggetto "Variazione al bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e al Documento unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021-2023 ed Elenco Annuale 2021 – Variazione al P.D.O. e Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2021 – 2022. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.";

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2021 con il quale si differisce il termine per l'approvazione della deliberazione del bilancio di previsione degli 2022/2024 al 31 marzo 2022;

Visto l'art.3, comma 5 sexiesdecies del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15, che ha previsto il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali, autorizzando l'esercizio provvisorio fino alla medesima data



del 31 maggio 2022;

Visto il Decreto del Ministro dell'Interno del 31 maggio 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 127 del 01.06.2022, con il quale è stato ulteriormente differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022-2024 degli enti locali, al 30 giugno 2022

Vista la Circolare n. 1 del 04 gennaio 2022 a firma del Ragioniere Generale, avente ad oggetto "Esercizio Provvisorio 2022 – Indirizzi operativi";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 16 del 28/02/2022 "Approvazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2022-2023, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2021-2023 Annualità 2021";

Vista la Delibera Consiliare n. 34 del 04/05/2022 "Rendiconto della gestione 2021 – Approvazione;"

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 56 del 30.12.2021 relativa alla "Ricognizione periodica delle partecipazioni societarie della Città metropolitana di Roma Capitale e Revisione ordinaria delle partecipazioni – Anno 2021 - Relazione sull'attuazione del piano di razionalizzazione – ex articolo 20 D.Lgs. n. 175/2016";

Visto l'art. 163, comma 1, 3 e 5 lettera b del D. Lgs 267/2000, trattandosi di trasferimento di fondi regionali (o europei) che per natura del finanziamento e modalità di erogazione non è frazionabile in dodicesimi;

Visto il Decreto della Vice Sindaca metropolitana n. 97 del 06/08/2021 – Approvazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e determinazione del Perimetro di consolidamento per l'esercizio 2020;

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 43 del 23 settembre 2021 avente ad oggetto "D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2020";

Premesso che:

a causa delle gravi difficoltà legate alla carenza di organico e all' impossibilità di contrattualizzare nuovi formatori con nota del n. 48537 del 01.12.2021 e poi con nota prot. 1598 del 13 gennaio 2022, l'Ente Comune di Monterotondo, ha formalmente richiesto alla Città Metropolitana di Roma Capitale la disponibilità a stipulare un accordo quadro per il proseguimento delle attività formative per l'anno formativo 2021/2022 finalizzato all'impiego, presso il C.F.P. del Comune di Monterotondo "Don Luigi di Liegro", di formatori ed esperti reperiti tramite la graduatoria dell'albo formatori pubblicata da Capitale Lavoro S.p.A., società in house della stessa Città Metropolitana di Roma Capitale e alla Regione Lazio l'assenso alla stipula di tale accordo;

con nota n. U.0045210 del 18.01.22, la Regione Lazio ha richiesto a Città metropolitana di Roma Capitale un intervento urgente ai fini della stipula di un Accordo con il comune di Monterotondo;

Con D.G.M. n.8 del 20/01/2022 l'Amministrazione ha deliberato l'atto di indirizzo per l'approvazione e sottoscrizione dell'Accordo quadro tra Amministrazione Comunale e la Città



Metropolitana di Roma Capitale per una collaborazione istituzionale finalizzata alla realizzazione di interventi in materia di formazione professionale per l'I.F. C.F.P. del Comune di Monterotondo;

Città Metropolitana di Roma Capitale con Decreto del Sindaco n. 6 del 03/02/2022 ha approvato la proposta di Accordo di Collaborazione - ex art 15 Legge 7 agosto 1990 n. 241 - tra la Città metropolitana di Roma Capitale e il Comune di Monterotondo per l'erogazione di interventi formativi dei percorsi di leFP in modalità ordinaria ed in modalità duale per l'anno formativo 2021/2022 presentata dal Comune di Monterotondo;

Preso atto che

il Comune di Monterotondo con PEC acquisita al protocollo dell'ente n. CMRC-2022-0029755 del 14 febbraio 2022 definisce i fabbisogni formativi per un totale di ore 1.648 per i percorsi formativi di leFP Triennali e autorizza CmRC ad utilizzare i fondi vincolati disponibili, destinati alle attività formative per l'a.f. 2021/2022 e assegnate al Comune di Monterotondo per la copertura finanziaria dell'affidamento in house a Capitale Lavoro SpA;

il parametro utilizzato per la determinazione dell'ammontare complessivo, oggetto del l'Accordo di collaborazione indicato, è il costo lordo orario per ora contrattualizzata, comprensivo di tutti costi di diretta imputazione, individuato in via presuntiva e sulla base delle spese sostenute e rendicontate nelle precedenti annualità in € 60,00 lorde;

a seguito della presentazione dei fabbisogni formativi richiesti vengono definite le risorse finanziarie necessarie per la realizzazione dell'intervento con un ammontare complessivo di € 98.880,00 per i percorsi di leFP Triennali;

tali risorse costituiscono ristoro delle spese effettivamente sostenute e soggette a rendicontazione analitica dei costi di contrattualizzazione del personale formatore ed esperto, nonché degli afferenti costi di gestione ed accessori di diretta imputazione e saranno oggetto di revisione in funzione di eventuali variazioni di richiesta del monte ore formatori ed esperti necessarie a garantire il regolare svolgimento dell'attività formativa;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 459 del 24/02/2022 CmRC ha proceduto, tra l'altro, all'accertamento e alla prenotazione delle risorse trasferite dalla Regione Lazio con Determinazione n. G16831 del 31 dicembre 2021, per un importo pari ad € 17.456.155,66 con i seguenti numeri di accertamento: n. 339/0/2022; n. 340/0/2022; n. 341/0/2022; 342/0/2022; 343/0/2022; n. 344/0/2022 ed i seguenti n. di prenotazione: n. 80155/2022; n. 80156/2022; n. 80157/2022; n. 80158/2022; n.80159/2022; n. 80160/2022; n. 80161/2022; n. 80162/2022;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 4185 del 13/12/2021 CmRC riconosce il finanziamento totale al 10% delle ore svolte all' Ente Comune di Monterotondo per un importo totale di € 648.600,00 ed impegna in base alla disponibilità dei fondi, il I Acconto e parte del II Acconto di Fondi Regionali destinati alle attività formative per l'anno 2021/2022 per una quota pari ad € 408.606,53;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 658 del 14/03/2022 CmRC impegna a titolo di ultima parte del II Acconto e saldo dei Fondi Regionali per una quota pari ad € 134.158,87 e I, II Acconto e Saldo del Fondo di Sviluppo e Coesione per una quota pari ad € 105.834,60 destinati alle attività formative per l'anno 2021/2022 a favore dell'Ente Comune di Monterotondo da stornare in parte a favore di Capitale Lavoro S.p.A.;



Considerato che:

la Società in house Capitale Lavoro S.p.A. potrà reperire e contrattualizzare le professionalità necessarie all'attivazione di corsi previsti dal piano dell'offerta formativa 2021/2022 del C.F.P. del Comune di Monterotondo avvalendosi delle graduatorie costituite a seguito dell'avviso pubblico per la "Raccolta delle Manifestazioni di interesse, presentate da formatori ed esperti, che intendono candidarsi per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti direttamente da amministrazioni comunali del territorio metropolitano di Roma e dalla Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno formativo 2021/2022", nonché alla Banca dati del Sociale e a quella di Terza fascia;

il costo del servizio espletato da Capitale Lavoro S.p.a., per conto di Città metropolitana di Roma Capitale, in favore del Comune di Monterotondo, ristora le spese effettivamente sostenute per la contrattualizzazione di formatori ed esperti, reclutati sulla base del fabbisogno comunicato dall'ente, calcolato sulla base delle previsioni del CCNL della Formazione Professionale, ed i costi di gestione e accessori direttamente correlati a tale contrattualizzazione come definito nell' Accordo sottoscritto;

Tenuto conto che:

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;

pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici;

pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;

strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;

servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;

promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni del Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale,



nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

Considerato che

nello schema di PEG 2022 del Servizio 4 del Dipartimento I, approvato con la deliberazione del C.M. n. 16 del 28/02/2022, è stato inserito l'obiettivo gestionale codice n. 22092 che tra le varie attività prevede la collaborazione tra CmRC e gli altri enti locali;

Ritenuto che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

Preso atto che il progetto ed il relativo accordo verranno inseriti nella proposta PDO 2022 per l'ammontare di competenza dell'esercizio finanziario;

Ritenuto opportuno:

affidare a Capitale Lavoro S.p.A. il "Progetto per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso il C.F.P. "Don Luigi di Liegro" gestito dal Comune di Monterotondo A.F. 2021/2022" per l'importo complessivo di € 98.880,00 oggetto dell'accordo collaborativo ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 approvato con Decreto della Sindaco di CmRC n.6/2022;

approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione per l'intera durata del progetto e comunque fino ad esaurimento delle risorse impegnate;

procedere alla sottoscrizione del Patto di Integrità così come approvato da Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 del Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale Avv. Virginia Raggi, in cui viene richiesta, peraltro, la dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D.Lgs. 165/2001;

impegnare nei confronti della società Capitale Lavoro S.p.A., in funzione della competenza del servizio e del finanziamento disponibile per la realizzazione dell'intervento, l'importo relativo al I acconto delle attività dei Percorsi leFP Triennali € 49.440,00 (quarantanovemilaquattrocentoquaranta/00) (Iva esente) pari al 50% dell'ammontare complessivo affidato;

di rimandare a successivi atti l'impegno e liquidazione di quanto dovuto a titolo di secondo acconto e saldo nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A, per un importo da definirsi una volta quantificato il costo dei docenti;

Preso atto che la spesa di euro € 49.440,00 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI



Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103080/8	FORPRO - Servizi per la formazione professionale - MP1502
CDR	9140	DIR0104 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA	--	
Eser. Finanziario	2022	--
Numero	1602	--
Importo	€ 49.440,00	--

Conto Finanziario : S.1.03.02.04.999 - ACQUISTO DI SERVIZI PER ALTRE SPESE PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 3, del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

Di affidare a Capitale Lavoro S.p.A, così come risulta costituita e rappresentata, il "Progetto per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso il C.F.P. "Don Luigi di Liegro" gestito dal Comune di Monterotondo A.F. 2021/2022", di cui all'Accordo di collaborazione ex art.15, Legge 7 agosto 1999, n.241 approvato da Città Metropolitana di Roma Capitale con Decreto del Sindaco n. 6/2022;

Di approvare il Contratto di Servizio, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



Di dare atto che si provvederà a sottoscrivere, per la presente determinazione ed in relazione alla commessa in esame, il "Patto di Integrità in materia di contratti pubblici" il cui schema è stato approvato con Decreto della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale n. 109 del 15/10/2018;

Di impegnare nei confronti della società Capitale Lavoro S.p.A., in funzione della competenza del servizio e del finanziamento disponibile per la realizzazione dell'intervento, l'importo relativo al I acconto delle attività dei Percorsi leFP Triennali € 49.440,00 (quarantanovemilaquattrocentoquaranta/00) (Iva esente) pari al 50% dell'ammontare complessivo affidato;

Di rimandare a successivi atti l'impegno e liquidazione di quanto dovuto a titolo di secondo acconto e saldo nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A, per un importo da definirsi una volta quantificato il costo dei docenti;

Di imputare la spesa di euro € 49.440,00, come di seguito indicato:

Euro 49.440,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 - VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43,ROMA

Miss	Prog	Titolo	MacroAgg	Cap/Art	CDR	PEG	Anno	Movimento
15	2	1	3	103080/8	9140	22092	2022	1602/2

Di liquidare il corrispettivo previsto, così come indicato dall'art. 5 del suddetto contratto, ed in particolare:

un'anticipazione del 50% dell'ammontare complessivo delle attività ed in funzione dell'impegno disponibile nell'esercizio finanziario per le attività di lefp da erogarsi alla firma del presente contratto;

un secondo acconto, fino a concorrenza del 90% dell'importo stimato a seguito della rendicontazione intermedia delle ore effettivamente contrattualizzate prevista all'art. 5 dell'Accordo di collaborazione in oggetto e, comunque non superiore al 90% dell'importo contrattuale pari a € 98.880,00, da erogarsi alla notifica delle ulteriori note d'ordine;

il saldo del 10% dell'ammontare dell'impegno da erogarsi dietro presentazione di fattura per il relativo importo nonché di una rendicontazione finale delle spese sostenute, salvo riduzioni di spesa sostenuta conseguenti le verifiche amministrativo contabili eseguite dalla Città Metropolitana di Roma Capitale nell'ambito delle attività di controllo analogo, nonché ai fini della verifica delle ore curricolari effettivamente contrattualizzate in concerto con il Comune di Monterotondo;

di dare atto che il progetto ed il relativo accordo verranno inseriti nella proposta PDO 2022 per l'ammontare di competenza dell'esercizio finanziario;



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Stefano Carta

Documento prodotto, conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e rispettive norme collegate