



Città metropolitana
di Roma Capitale

**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:s.carta@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P3264 del
14/11/2022

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Dott. Giuseppe Mario Tallarico

Responsabile del procedimento

Dott. Giuseppe Mario Tallarico

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: INTEGRAZIONE AFFIDAMENTO IN HOUSE A CAPITALE LAVORO SPA
PROGETTO BANCA DATI FORMATORI ED ESPERTI CFP CMRC AF 2021/22
APPROVATO CON DD RU N. 4214/2021 COMMESSA N. 24/2022**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Carta Stefano

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 16 del 28.02.2022 recante "Approvazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2022-2023, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2021-2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 28.06.2021 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 45/10 del 29/07/2022 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 - 2024 - Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 - 2024 ed Elenco annuale 2022";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 46/10 del 29.07.2022 recante "Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2022 - 2024 e al D.U.P. 2022 - 2024 ed Elenco Annuale 2022 Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato di attuazione dei Programmi 2022 - Art. 193 T.U.E.L.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 47/10 del 29.07.2022 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 - Adozione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023-2025 ed Elenco Annuale dei Lavori 2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 55 del 04/08/2022 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2022. Art. 169 del TUEL 267/2000 denominato Risorse Finanziarie 2022-2024";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 139 del 24/08/2022 - Approvazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e determinazione del Perimetro di consolidamento per l'esercizio 2021;

Vista la Deliberazione Consiliare n. 63 del 29/09/2022 concernente l'Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2021;

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 64 del 29/09/2022 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2022 - 2024 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.)

2022 - 2024. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 - 2024 ed Elenco annuale 2022- Approvazione P.D.O. 2022 e Variazione al Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2022 - 2023. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 53 del 04/08/2022 avente ad oggetto “Designazione Consiglio di Amministrazione della Società partecipata Capitale Lavoro S.p.A. Parere obbligatorio ai sensi dell’art. 26 dello Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 56 del 30/12/2021 relativa alla “Ricognizione periodica delle partecipazioni societarie della Città metropolitana di Roma Capitale e Revisione ordinaria delle partecipazioni - Anno 2021 - Relazione sull’attuazione del piano di razionalizzazione - ex articolo 20 D.Lgs. n. 175/2016”;

Visto

che con Decreto n. 129 del 05/08/2022 il Sindaco metropolitano ha rappresentato l’esigenza di rivedere la governance societaria attraverso il ripristino del Consiglio di Amministrazione in luogo dell’Amministratore Unico della Società in house Capitale Lavoro S.p.A.;

che, a conclusione dell’iter procedurale amministrativo atto alla identificazione del nuovo Organo Amministrativo, l’Assemblea dei soci in data 01/09/2022 ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società in house;

Vista l’approvazione del POA da parte dell’Assemblea dei soci della società Capitale Lavoro Spa in data 03/11/2022;

Considerato che:

la legge 07 aprile 2014 n. 56, e in particolare, l’articolo 1, avente ad oggetto “Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle Unioni e fusioni di Comuni”, commi 44, 85 e 86, disciplinano rispettivamente, le funzioni fondamentali delle province, le ulteriori funzioni fondamentali delle province con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri e le ulteriori funzioni fondamentali delle città metropolitane;

lo Statuto della Città metropolitana di Roma, approvato in via definitiva il 22 dicembre 2014 dalla Conferenza metropolitana della Città metropolitana di Roma Capitale;

l’art. 49 comma 1 dello Statuto, prevede che “Nelle more dell’adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma”;

Preso atto che:

è in corso di perfezionamento il processo di riallocazione delle competenze alle Amministrazioni delle Aree Vaste, a Roma Capitale e alla Città Metropolitana di Roma Capitale;

l’art. 7 “Disposizioni attuative della legge 7 aprile 2014, n. 56 “Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” e successivo riordino delle funzioni e dei compiti di Roma Capitale, della Città Metropolitana di Roma Capitale e dei comuni. Disposizioni in materia di personale” della precitata Legge regionale 31 dicembre 2015 n. 17, Legge di stabilità regionale 2016, prevede tra l’altro, che alle Amministrazioni delle Aree Vaste e alla Città Metropolitana di Roma Capitale è delegato l’esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi



concernenti le strutture di cui all'articolo 18, comma 1, della l.r. 23/1992, nonché la stipula delle convenzioni di cui all'articolo 33 della l.r. 23/1992 e l'esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi concernenti le istituzioni formative di cui all'articolo 7, comma 1, lettere a) e c), della l.r. 5/2015, nonché l'assegnazione delle risorse di cui all'articolo 7, comma 5, della l.r. 5/2015;

Considerato che

i percorsi triennali di istruzione e Formazione Professionale (leFP) rappresentano uno dei canali, insieme alla scuola secondaria superiore e all'apprendistato per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione/diritto-dovere all'istruzione e formazione professionale per almeno 12 anni o fino al conseguimento di una qualifica almeno triennale nel sistema di leFP e che da calendario scolastico regionale devono iniziare il 15 settembre di ciascun anno formativo;

l'obbligo formativo è da intendersi quale diritto fondamentale allo studio e pertanto rientrante nei diritti irrinunciabili per l'utenza e negli obblighi di servizio per le amministrazioni;

con Determinazione Dirigenziale n. 3129 del 14/09/2021 si è provveduto in via d'urgenza ed al fine di assicurare il suddetto servizio essenziale all'istituzione dei percorsi triennali di istruzione e formazione professionale ed all'avvio dei percorsi con modalità di apprendimento duale presso i Centri di formazione professionale della Città metropolitana di Roma Capitale per l'anno formativo 2021/2022;

il 15 settembre 2021 ha preso avvio l'anno formativo afferente i percorsi triennali di leFP ordinamentali ed i percorsi leFP in modalità duale sia presso i centri a gestione diretta di Città metropolitana di Roma Capitale sia presso i centri degli enti pubblici del territorio convenzionati con la Città metropolitana di Roma Capitale;

con D.G.R. n. 589 del 17/09/2021 è stato approvato dalla Regione Lazio il "Piano annuale degli Interventi del Sistema Educativo Regionale per l'anno formativo 2020/21", provvedendo allo stanziamento del relativo finanziamento sia per i centri a gestione diretta di CmRC che per quelli degli enti convenzionati;

l'avvio dell'anno formativo comporta oltre all'impiego delle risorse interne ai centri di formazione anche la contrattualizzazione di personale esperto e formatori esterni;

queste figure sono individuate attraverso la raccolta di manifestazioni d'interesse che i candidati, che intendano svolgere attività di docenza e/o supporto a didattica presso i Centri di Formazione Professionale gestiti o convenzionati con la Città Metropolitana di Roma Capitale, presentano a Capitale Lavoro S.p.A., società in house di CmRC, che gestisce l'albo dei formatori e del personale esperto e provvede alla relativa contrattualizzazione;

Visto

il D. Lgs. 175/2016 recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss.ii.mm;

l'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 175/2016 come modificato dal D. Lgs. 100/2017, il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il successivo comma 3, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale, già dall'anno 2002, ha provveduto a costituire la società attualmente denominata Capitale Lavoro S.p.A., che opera, in regime di in house providing a sostegno dell'Amministrazione, in rapporto di delegazione interorganica e sottoposta al regime del controllo analogo;

Tenuto conto che:

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;

pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici;

pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;

strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;

servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;

promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni dei Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

Ritenuto che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

Preso atto che:

a partire dall'anno formativo 2008/09, i competenti uffici della CmRC hanno attribuito a Capitale Lavoro S.p.A. la realizzazione di progetti per la raccolta e gestione di manifestazioni di interesse volte al reperimento di formatori ed esperti strumentali al corretto svolgimento dell'attività formativa presso i Centri metropolitani di Formazione professionale;

le attività oggetto del presente atto riferite all'anno formativo 2021/2022 hanno contenuto e finalità analoghi a quelli previsti per lo scorso anno formativo 2020/2021, trattandosi di attività formative ricorrenti e pertanto, alle stesse debba essere riconosciuto carattere di continuità;

Capitale Lavoro S.p.A. deve confermarsi il principio di piena congruità tra la natura dell'incarico affidato alla Società in house dall'Amministrazione, la sua missione istituzionale, il suo oggetto sociale e le sue competenze professionali;

con nota prot. CMRC - 2022-0125770 del 05/08/2022 con la quale il Dirigente del Servizio 4 del Dipartimento I ora, Servizio 1 Dipartimento VII, con riferimento all'onere motivazionale richiesto dall'art. 192, co. 2 del Codice degli Appalti, effettua un'analisi di dettaglio per le diverse attività oggetto di affidamento in house alla Società Capitale Lavoro S.p.A. da parte del Servizio nel corso dell'esercizio in essere, che evidenzia l'idoneità della soluzione scelta volta a garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

Considerato che

nello schema di PEG 2022 del Servizio 1 del Dipartimento VII approvato con la deliberazione di Consiglio Metropolitano n. 64 del 29/09/2022 è stato inserito l'obiettivo gestionale codice n. 22092 volto alla valorizzazione e gestione di rapporti di collaborazione tra gli enti pubblici operanti sul territorio metropolitano per il supporto agli enti locali in ambito di formazione professionale;

nell'ambito del suddetto obiettivo è stata altresì inserita ed approvata la scheda n.24 PDO 2022 relativa all'attività e al progetto oggetto del presente provvedimento;

Preso atto che il progetto ed il relativo accordo sono riferiti ad un'attività che espletandosi per l'anno formativo 2021/2022 abbraccia due esercizi finanziari, e pertanto è stata inserita nel PDO 2022 la commessa n. 24 per l'ammontare di competenza dell'esercizio pari a € 850.000,00 in continuità con analoga commessa già inserita nel PDO 2021 n. 18 per un importo pari a € 880.000,00;

Dato atto che le attività relative all'anno formativo 2021/2022 trovano copertura finanziaria a seguito dei seguenti atti di accertamento:

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3567 del 26/10/2021 per le risorse finanziarie trasferite da Regione Lazio con Determinazione Dirigenziale n. G14185/2021 per le prosecuzioni dei corsi di Sistema Duale avviati nell'anno formativo 2020/21 e loro prosecuzioni accertamento n. 3153/0 2021 e n. 11/0 2022;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 4439 del 16/12/2021 per le risorse trasferite da Regione Lazio a seguito della Determinazione della Regione Lazio n. G14194 del 18/11/2021, avente ad oggetto: "Percorsi triennali di leFP nel sistema duale. A.F. 2021-2022", nell'esercizio 2021, ed in particolare l'accertamento n. 4433/0 2021, da riassumere in competenza nei successivi esercizi finanziari secondo l'effettiva competenza economica;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3756 del 09/11/2021 per le risorse finanziarie trasferite da Regione Lazio con Determinazione Dirigenziale n. G13344 del 02/11/2021 in attuazione della DGR 589/2021, ed in particolare il finanziamento nazionale e regionale di competenza dell'esercizio corrente, accertamento n. 1177/0 2021;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 459 del 24/02/2022 per le risorse trasferite dalla Regione Lazio in attuazione della DGR 589 del 17 settembre 2021 e successiva Determinazione Dirigenziale

n. G16831 del 31/12/2021, ed in particolare all'accertamento movimento n. 340/0 2022 ed alle prenotazioni n. 80156, 80157, 80159 e 80160 2022;

Considerato che

con Determinazione Dirigenziale Registro Unico n. 4214 del 06/12/2021 si è provveduto:

all'affidamento in house, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., a Capitale Lavoro S.p.A. del "Progetto di gestione della banca dati delle manifestazioni di interesse presentate da formatori ed esperti che si candidano per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città Metropolitana di Roma Capitale e attività di supporto amministrativo e assistenza tecnica agli stessi - A.F. 2021/2022", approvando il relativo schema di contratto;

all'impegno, nelle more del perfezionamento degli atti amministrativi di trasferimento del finanziamento approvato e stanziato a favore della Città metropolitana di Roma Capitale da parte della Regione Lazio, delle risorse economiche disponibili nell'esercizio finanziario 2021 indispensabili per l'avvio dell'anno formativo 2021/2022 per l'importo di € 880.000,00 (Iva esente), a valere sulla scheda n. 18 PDO 2021;

a rinviare a successivi atti l'integrazione a seguito della regolarizzazione degli atti di trasferimento delle risorse da parte di Regione Lazio per i corsi attivati nell'a.f. dell'impegno della restante parte alla regolarizzazione dell'impegno di competenza da parte dell'ente finanziatore;

con Determinazione Dirigenziale n. 1568 del 06/06/2022 si è provveduto - in funzione dei fondi disponibili e nelle more dell'approvazione del piano esecutivo di gestione dell'ente e del piano degli obiettivi dell'in house per il corrente esercizio finanziario - ad impegnare le risorse economiche necessarie all'erogazione di un secondo acconto indispensabile per il corretto proseguimento dell'anno formativo 2021/2022 dell'affidamento, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., alla società in house Capitale Lavoro S.p.A. di cui alla suddetta Determinazione Dirigenziale Registro Unico n. 4214 del 06/12/2021 per un importo pari ad € 277.901,84, esenti da imponibilità IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972, come integrato dal comma 10 dell'art. 14 della L. 537/1993), rinviando a successivi atti l'integrazione a saldo dell'attività;

Valutato che

con nota acquisita al protocollo dell'Ente n. CMRC-2022-0162162 del 19/10/2022 la società in house Capitale Lavoro S.p.A. ha regolarmente rendicontato l'attività svolta per il progetto in oggetto per un importo complessivo pari ad Euro 1.730.000,00;

come sopra evidenziato il Servizio ha provveduto ad impegnare ed erogare acconti per complessivi Euro 1.157.901,84;

resta, pertanto, da erogare un saldo finale pari a Euro 572.098,16 da imputare sui fondi ancora disponibili per il finanziamento dell'a.f. 2021/2022;

Ritenuto pertanto opportuno:

procedere al riconoscimento del saldo del progetto affidato con Determinazione Dirigenziale Registro Unico n. 4214 del 06/12/2021 per un importo complessivo pari a Euro 572.098,16;

impegnare il suddetto saldo per la quota di fondi attualmente disponibili per il finanziamento dell'a.f. 2021/2022, ed in particolare:

- quanto ad € 63.427,99 di cui alla Determinazione Dirigenziale R.U. n. 459 del 24/02/2022, ed in particolare all'accertamento movimento n. 340/0 2022 ed alle prenotazioni nn. 80157, 80159 e 80160 2022;

- quanto ad € 321.130,79 di cui alla Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3567 del 26/10/2021, ed in particolare all'accertamento movimento n. 11/0 2022;

rinvia a successivi atti l'integrazione a saldo per il residuo importo pari a € 187.539,38 a seguito della riassunzione nel corretto esercizio di competenza dei fondi accertati per i corsi del sistema duale con determinazione dirigenziale n. 4439 del 16/12/2021;

Preso atto che la spesa di euro 384.558,78 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103080 /12	FORPRO - Servizi per la formazione professionale - MP1502
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2022	
Importo	19.926,94	
N. Movimento	80160/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.04.999 - ACQUISTO DI SERVIZI PER ALTRE SPESE PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO N.A.C.

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103080 /12	FORPRO - Servizi per la formazione professionale - MP1502
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2022	
Importo	22,00	
N. Movimento	80159/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.04.999 - ACQUISTO DI SERVIZI PER ALTRE SPESE PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO N.A.C.

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI



Capitolo/Articolo	103080 /12	FORPRO - Servizi per la formazione professionale - MP1502
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2022	
Importo	43.479,05	
N. Movimento	80157/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.04.999 - ACQUISTO DI SERVIZI PER ALTRE SPESE PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO N.A.C.

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103080 /12	FORPRO - Servizi per la formazione professionale - MP1502
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2022	
Importo	321.130,79	
N. Movimento		

Conto Finanziario: S.1.03.02.04.999 - ACQUISTO DI SERVIZI PER ALTRE SPESE PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

Di procedere al riconoscimento del saldo del progetto affidato, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, alla società in house Capitale Lavoro S.p.A. per la realizzazione del "Progetto di gestione della banca dati delle manifestazioni di interesse presentate da formatori ed esperti che si candidano per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città Metropolitana di Roma Capitale e attività di supporto amministrativo e assistenza tecnica agli stessi - A.F. 2021/2022", con Determinazione Dirigenziale Registro Unico n. 4214 del 06/12/2021, per un importo complessivo pari a Euro 572.098,16 - dato dalla differenza tra l'importo rendicontato e riconosciuto pari a Euro 1.730.000,00 di cui alla nota acquisita al protocollo dell'Ente n. CMRC-2022-0162162 del 19/10/2022 e gli acconti erogati pari a Euro 1.157.901,84 con Determinazione Dirigenziale Registro Unico n. 4214 del 06/12/2021 e con Determinazione Dirigenziale n. 1568 del 06/06/2022, come sopra dettagliatamente descritto;

Di provvedere - in funzione dei fondi disponibili - ad impegnare le risorse economiche necessarie all'erogazione parziale il suddetto saldo per la quota di fondi attualmente disponibili per il finanziamento dell'a.f. 2021/2022, ed in particolare:

- quanto ad € 63.427,99, esenti da imponibilità IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972, come integrato dal comma 10 dell'art. 14 della L. 537/1993), a valere sul finanziamento accertato con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 459 del 24/02/2022;

- quanto ad € 321.130,79, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972, come integrato dal comma 10 dell'art. 14 della L. 537/1993), a valere sul finanziamento accertato con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3567 del 26/10/2021;

Di dare atto che il relativo contratto di servizio è stato sottoscritto a seguito dell'approvazione con la suddetta Determinazione Dirigenziale Registro Unico n. 4214 del 06/12/2021, contestualmente al Patto di Integrità approvato con Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 del Sindaco della Città metropolitana di Roma Capitale che contiene la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse (assenza di conflitti di interesse) del Dpr 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

Di dare atto che le suddette attività relative all'a.f. 2021/2022 sono state inserite in funzione del finanziamento stanziato dalla Regione Lazio nel Piano degli Obiettivi (PDO) 2021 alla scheda commessa n. 18 e nel Piano degli Obiettivi (PDO) 2022 alla scheda commessa n. 24;

Di rinviare a successivi atti l'integrazione a saldo per l'importo residuo pari a € 187.539,38 a seguito della riassunzione nel corretto esercizio di effettiva competenza dei fondi accertati per i corsi del sistema duale con determinazione dirigenziale n. 4439 del 16/12/2021;

Di prendere atto che a seguito degli atti di riassunzione nel corretto esercizio di competenza dei fondi trasferiti da Regione Lazio per il finanziamento dei corsi del sistema duale per l'anno formativo in corso, il Servizio provvederà all'impegno in uscita dei finanziamenti di competenza ad integrazione di quanto impegnato con presente atto;

Di imputare la spesa di euro 384.558,78 come di seguito indicato:

Euro 19.926,94 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO



RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103080 / 12	DPT0701	22094	2022	4065

Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

Euro 22,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103080 / 12	DPT0701	22094	2022	4066

Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

Euro 43.479,05 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103080 / 12	DPT0701	22094	2022	4067

Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

Euro 321.130,79 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103080 / 12	DPT0701	22094	2022	4068

Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

Di provvedere alla liquidazione di quanto impegnato con il presente atto dietro presentazione di regolare fattura, per l'importo complessivo di € 384.558,78, esenti da imponibilità IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972, come integrato dal comma 10 dell'art. 14 della L. 537/1993).



Città metropolitana
di Roma Capitale



Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa Titolo I
Talone Antonio

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**
RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.