



Città metropolitana
di Roma Capitale

**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:s.carta@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P3850 del
02/12/2022

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento

Stefano Carta

Riferimenti contabili

Anno bilancio 2022
Mis 15 Pr 2 Tit 1 Mac 3
Capitolo/Articolo 103186 / 2
CDR DPT0701
Impegno n. 5059/0

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: CUP F85G19000040006 SALDO FINALE PROGETTO EUROPEO YFEJ 6.0
GRANT AGREEMENT RIF. VS/2018/0473 € 73.169,81 A FAVORE DELLA SOCIETA' IN
HOUSE CAPITALE LAVORO SPA IN QUALITA' DI ENTE AFFILIATO - COMM. N.
28/2022**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Carta Stefano

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 16 del 28.02.2022 recante "Approvazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2022-2023, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2021-2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 28.06.2021 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 45 del 29/07/2022 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 - 2024 - Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 - 2024 ed Elenco annuale 2022";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 46 del 29.07.2022 recante "Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2022 - 2024 e al D.U.P. 2022 - 2024 ed Elenco Annuale 2022 Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato di attuazione dei Programmi 2022 - Art. 193 T.U.E.L.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 47 del 29.07.2022 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 - Adozione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023-2025 ed Elenco Annuale dei Lavori 2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 55 del 04/08/2022 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2022. Art. 169 del TUEL 267/2000 denominato Risorse Finanziarie 2022-2024";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 64 del 29/09/2022 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2022 - 2024 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 - 2024. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 - 2024 ed Elenco annuale 2022- Approvazione P.D.O. 2022 e Variazione al Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2022 - 2023. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 68 del 30/11/2022 recante "Variazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2022. Artt. 169 e 175 del D.lgs. n. 267/2000";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 71 del 30/11/2022 avente ad oggetto: “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2022 – 2024 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 – 2024. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 – 2024 ed Elenco annuale 2022- Variazione P.D.O. 2022 e Variazione al Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2022 – 2023. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 56 del 30/12/2021 relativa alla “Ricognizione periodica delle partecipazioni societarie della Città metropolitana di Roma Capitale e Revisione ordinaria delle partecipazioni – Anno 2021 - Relazione sull’attuazione del piano di razionalizzazione – ex articolo 20 D.Lgs. n. 175/2016”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 53 del 04/08/2022 avente ad oggetto “Designazione Consiglio di Amministrazione della Società partecipata Capitale Lavoro S.p.A. Parere obbligatorio ai sensi dell’art. 26 dello Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale”;

VISTA l'approvazione del POA da parte dell'Assemblea dei soci della società Capitale Lavoro Spa in data 03/11/2022;

VISTO

che con Decreto n. 129 del 05/08/2022 il Sindaco metropolitano ha rappresentato l'esigenza di rivedere la governance societaria attraverso il ripristino del Consiglio di Amministrazione in luogo dell'Amministratore Unico della Società in house Capitale Lavoro S.p.A.;

che, a conclusione dell'iter procedurale amministrativo atto alla identificazione del nuovo Organo Amministrativo, l'Assemblea dei soci in data 01/09/2022 ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società in house;

Visto

il D. Lgs. 175/2016 recante “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica” e ss.ii.mm;

l'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 175/2016 come modificato dal D. Lgs. 100/2017, il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il successivo comma 3, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale, già dall'anno 2002, ha provveduto a costituire la società attualmente denominata Capitale Lavoro S.p.A., che opera, in regime di in house providing a sostegno dell'Amministrazione, in rapporto di delegazione interorganica e sottoposta al regime del controllo analogo;

Tenuto conto che:

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;

pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali;

tutela ambientale e servizi ecosistemici;

pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;

strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;

servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;

promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni dei Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

Ritenuto che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

VISTI

- Il programma dell'UE per l'occupazione e l'innovazione sociale (EaSI) gestito direttamente dalla Commissione europea che ha come obiettivo la promozione di un elevato livello di occupazione sostenibile e di qualità, garantire una protezione sociale adeguata e dignitosa, combattere l'emarginazione e la povertà e migliorare le condizioni di lavoro;

- l'asse EURES del programma EaSI che si propone di rafforzare EURES, la rete europea per la mobilità professionale che offre informazioni, assistenza e servizi di assunzione/collocamento ai datori di lavoro, a coloro che cercano un impiego e a qualsiasi cittadino che desideri beneficiare della libera circolazione dei lavoratori;

- la Call for Proposal VP/2018/009 denominata "EaSI - EURES: Targeted Mobility Scheme "YOUR FIRST EURES JOB";

- la proposta progettuale dal titolo "Your first EURES job - Targeted Mobility scheme (YfEj 6.0)", che il Dipartimento III della Città metropolitana di Roma Capitale, oggi Servizio 1 Dipartimento VII, ha

presentato in qualità di Co-applicant con l'ANPAL - Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (Lead -Applicant - soggetto coordinatore), ammessa a finanziamento

- il Grant Agreement rif. VS/2018/0473 sottoscritto in data 18/12/2018 tra la Commissione Europea DG Occupazione, Affari Sociali ed Inclusione e ANPAL, in qualità di Lead Applicant (Soggetto coordinatore), agli atti del servizio;

- l'Internal Cooperation Agreement sottoscritto tra ANPAL (Lead Applicant), Città metropolitana di Roma Capitale (Co-applicant) e Capitale Lavoro S.p.A. (ente affiliato), agli atti del servizio;

- la Determinazione Dirigenziale R.U. 1209 del 28/03/2019 con cui si è proceduto all'accertamento d'entrata della somma complessiva di Euro 365.849,05 (esente IVA), a titolo di trasferimento da parte dell'ANPAL (Lead Applicant) per la realizzazione del progetto sopra richiamato, così suddiviso:

primo prefinanziamento 2019: € 146.339,62
secondo prefinanziamento 2020: € 146.339,62
saldo finale 2021: € 73.169,81;

- la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2076 del 31/05/2019 con la quale si è provveduto all'affidamento in house a favore della società Capitale Lavoro S.p.A. delle attività del progetto denominato "Your first EURES job 6.0". rif. VS/2018/0473, secondo quanto previsto dal Grant Agreement e dall'Internal Cooperation Agreement, nonché all'impegno di spesa del primo acconto del 40% del finanziamento approvato, per un importo di Euro 146.339,62;

- la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2272 del 01/09/2020 con la quale si è proceduto all'impegno di spesa e al trasferimento della somma di Euro 146.339,62, a titolo di secondo acconto del finanziamento pari al 40% del budget complessivo relativo al suddetto progetto;

Dato atto che

in data 27/01/2022 l'ANPAL ha provveduto con reversale n. TESUN-89285858928585 "YOUR FIRST EURES JOB" TARGETE - SALDO YF6.0 TIT. 277 all'erogazione del saldo finale del progetto pari a € 73.169,81;

con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 71 del 30/11/2022 si è provveduto alla riassunzione delle somme accertate con determinazione Dirigenziale n. 1209/2019 nel corrente esercizio di effettiva competenza;

Considerato che

nello schema di PEG 2022 del Servizio 1 del Dipartimento VII approvato con la deliberazione del C.M. n. 64 del 29/09/2022 e successivamente integrato con deliberazione del C.M. n. 71 del 30/11/2022 è stato inserito l'obiettivo gestionale pluriennale codice n. 22092 relativo, tra l'altro, alla realizzazione di progetti europei;

nell'ambito del suddetto obiettivo è stata altresì inserita ed approvata la scheda PDO n. 28/2022 avente ad oggetto la gestione del Progetto Europeo Your First Eures Job 6.0 Mobilità lavorativa UNDER 35;

Vista la nota prot. CMRC - 2022-0125770 del 05/08/2022 con la quale il Dirigente del Servizio 4 del Dipartimento I ora, Servizio 1 Dipartimento VII, con riferimento all'onere motivazionale richiesto dall'art. 192, co. 2 del Codice degli Appalti, effettua un'analisi di dettaglio per le diverse attività

oggetto di affidamento in house alla Società Capitale Lavoro S.p.A. da parte del Servizio stesso, che evidenzia l'idoneità della soluzione scelta a garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

Ritenuto, pertanto, opportuno provvedere all'integrazione dell'impegno del saldo finale a favore della società in house Capitale Lavoro SpA per le attività del progetto denominato "Your first EURES job 6.0". rif. VS/2018/0473, oggetto di affidamento in house con Determinazione Dirigenziale R.U. 2076 del 31/05/2019 in qualità di ente affiliato, secondo quanto previsto dal Grant Agreement e dall'Internal Cooperation Agreement come sopra descritto;

Preso atto che la spesa di euro 73.169,81 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103186 /2	PRGCOM - CONTRIBUTI PER PROGETTI COMUNITARI IN MATERIA DI LAVORO
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2022	
Importo	73.169,81	
N. Movimento		

Conto Finanziario: S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

Di provvedere all'integrazione dell'impegno del saldo finale pari a € 73.169,81 a favore della società in house Capitale Lavoro SpA per le attività del progetto denominato "Your first EURES job 6.0". rif. VS/2018/0473, oggetto di affidamento in house con Determinazione Dirigenziale R.U. 2076 del 31/05/2019, secondo quanto previsto dal Grant Agreement e dall'Internal Cooperation Agreement, come sopra descritto;

Di dare atto che il relativo contratto di servizio è stato sottoscritto a seguito dell'approvazione con la suddetta Determinazione Dirigenziale Registro Unico n. 2076/2019, contestualmente al Patto di Integrità approvato con Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 del Sindaco della Città metropolitana di Roma Capitale che contiene la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

Di dare atto che il saldo finale oggetto del suddetto finanziamento è stato regolarmente incassato con reversale n. TESUN-89285858928585 "YOUR FIRST EURES JOB" TARGETE - SALDO YF6.0 TIT. 277 in data 27/01/2022 e che le suddette somme sono state oggetto di riassunzione nel corrente e corretto esercizio di competenza con deliberazione del C.M. n. 71 del 30/11/2022;

Di dare atto che il presente saldo è stato inserito nel PDO approvato con deliberazione del C.M. n. 64 del 29/09/2022 alla scheda commessa n. 28/2022;

Di imputare la spesa di euro 73.169,81 come di seguito indicato:

Euro 73.169,81 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103186 / 2	DPT0701	22092	2022	5059

*Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE
CUP: F85G19000040006*

Di provvedere alla liquidazione di quanto impegnato con il presente atto dietro presentazione di regolare fattura, per l'importo complessivo di € 73.169,81, esenti da imponibilità IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972, come integrato dal comma 10 dell'art. 14 della L. 537/1993.



Città metropolitana
di Roma Capitale

Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa Titolo I
Talone Antonio

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**
RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.