



Città metropolitana
di Roma Capitale

**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:s.carta@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P3939 del
05/12/2022

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento

Giuseppe Mario Tallarico

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: PROGETTO PER LA GESTIONE DEI PERCORSI IEFP, PFI E SISTEMA
DUALE DA REALIZZARE PRESSO I CENTRI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE DI
ROMA CAPITALE A.F. 2022/2023. AFFIDAMENTO IN HOUSE A CAPITALE LAVORO
SPA COMMESSA N. 30 PDO 2022.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Carta Stefano

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 16 del 28.02.2022 recante "Approvazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2022-2023, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance 2021-2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 28.06.2021 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 45 del 29/07/2022 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 - 2024 - Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 - 2024 ed Elenco annuale 2022";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 46 del 29.07.2022 recante "Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2022 - 2024 e al D.U.P. 2022 - 2024 ed Elenco Annuale 2022 Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato di attuazione dei Programmi 2022 - Art. 193 T.U.E.L.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 47 del 29.07.2022 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025 - Adozione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023-2025 ed Elenco Annuale dei Lavori 2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 55 del 04/08/2022 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2022. Art. 169 del TUEL 267/2000 denominato Risorse Finanziarie 2022-2024";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 64 del 29/09/2022 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2022 - 2024 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 - 2024. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 - 2024 ed Elenco annuale 2022- Approvazione P.D.O. 2022 e Variazione al Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2022 - 2023. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 68 del 30/11/2022 recante "Variazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2022. Artt. 169 e 175 del D.lgs. n. 267/2000";



Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 71 del 30/11/2022 avente ad oggetto: “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2022 – 2024 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022 – 2024. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2022 – 2024 ed Elenco annuale 2022- Variazione P.D.O. 2022 e Variazione al Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2022 – 2023. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.”;

La Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 53 del 04/08/2022 avente ad oggetto “Designazione Consiglio di Amministrazione della Società partecipata Capitale Lavoro S.p.A. Parere obbligatorio ai sensi dell’art. 26 dello Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale”;

VISTA l'approvazione del POA da parte dell'Assemblea dei soci della società Capitale Lavoro Spa in data 03/11/2022;

VISTO

che con Decreto n. 129 del 05/08/2022 il Sindaco metropolitano ha rappresentato l’esigenza di rivedere la governance societaria attraverso il ripristino del Consiglio di Amministrazione in luogo dell’Amministratore Unico della Società in house Capitale Lavoro S.p.A.;

che, a conclusione dell’iter procedurale amministrativo atto alla identificazione del nuovo Organo Amministrativo, l’Assemblea dei soci in data 01/09/2022 ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società in house;

Premesso che:

la Città Metropolitana di Roma Capitale e l’Amministrazione capitolina, negli ultimi anni hanno avviato un processo di collaborazione interistituzionale finalizzato al superamento di difficoltà gestionali in ordine al reclutamento dei formatori da impegnare presso i centri di Formazione di Roma Capitale;

detta collaborazione ha condotto alla sottoscrizione di tre protocolli di intesa l’ultimo dei quali per la durata di tre anni approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 123 del 04/08/2022 da Città Metropolitana di Roma Capitale e con Delibera di Giunta capitolina n. 182 del 27/05/2022 da Roma Capitale;

ai sensi dell’art. 6 del Protocollo in argomento, l’attuazione dello stesso avviene mediante l’adozione, per ciascun anno formativo, di specifici accordi operativi da parte delle strutture dipartimentali o dei servizi competenti;

Dato atto che:

con nota del 23/09/2022, acquisita agli atti di Città Metropolitana di Roma Capitale con prot. n. CMRC-2022-0146507, Roma Capitale ha trasmesso la proposta di Accordo di Collaborazione relativo all’anno formativo 2022/2023 finalizzato all’impiego, presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, di formatori ed esperti contrattualizzati per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., società in house della stessa Città Metropolitana di Roma Capitale;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2863 del 18/10/2022 Città Metropolitana di Roma Capitale approva l’Accordo trasmesso da Roma Capitale e sottoscrive l’atto;

Preso atto che



con Determinazione Dirigenziale Repertorio n. QA/507/2021 del 10/11/2021 Roma Capitale ha impegnato a favore di Città Metropolitana di Roma Capitale l'importo complessivo € 575.000,00 dei propri fondi ordinari di bilancio capitolino per l'esercizio finanziario 2022 destinato al saldo del progetto relativo all'anno formativo 2021/2022 e per il residuo ad un primo acconto per il nuovo anno formativo 2022/2023, accertate da Città Metropolitana di Roma Capitale con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2242 del 4/08/2022 accertamento n. 1214 sul Capitolo 201145 art. 1 e nr. prenotazione 80232 e 80231 per l'esercizio finanziario 2022;

con Determinazione Dirigenziale Repertorio n. QM/1013/2022 del 14/09/2022 Roma Capitale trasferisce a Città Metropolitana di Roma Capitale € 1.053.852,00 dei propri fondi vincolati per la contrattualizzazione dei docenti esterni tramite la Soc. in house Capitale Lavoro S.p.a. ed accertate da Città Metropolitana di Roma Capitale con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3327 del 16/11/2022 accertamento n. 22 sul Capitolo 201145 art. 1 con prenotazione di spesa n. 80063 per esercizio finanziario 2023;

con Determinazione Dirigenziale Repertorio n. QM/1089/2022 del 05/10/2022 Roma Capitale ha impegnato la quota di € 157.764,00 come ristoro delle spese relative alla contrattualizzazione dei docenti esterni per i percorsi triennali di leFP in modalità Duale per l'anno formativo 2022/2023 per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A. e precisamente: € 77.664,00 a valere sull'esercizio finanziario 2022 ed € 80.100,00 a valere sull'esercizio finanziario 2023, secondo le proprie disponibilità di bilancio ed accertate da Città Metropolitana di Roma Capitale con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3327 del 16/11/2022 accertamento n. 2217/0/2022 e n. 23/0/2023 sul Capitolo 201145 art. 1 e relative prenotazioni di spesa n. 80294/0/2022 e n. 80064/0/2023 per esercizio finanziario 2022 e 2023;

con Determinazione Dirigenziale Repertorio n. QM/1195/2022 del 26/10/2022 Roma Capitale trasferisce a Città Metropolitana di Roma Capitale € 575.000,00 dei propri fondi ordinari del bilancio capitolino a favore di Città metropolitana di Roma Capitale per la contrattualizzazione dei docenti esterni tramite la Soc. in house Capitale Lavoro S.p.a. per l'anno formativo 2022/2023, in caso di minore necessità per l'A.F. in corso i fondi saranno destinati alle spese di docenza necessarie per l'A.F. 2023/2024, accertate da Città Metropolitana di Roma Capitale con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3327 del 16/11/2022 accertamento n. 24 sul Capitolo 201145 art. 1 con prenotazione di spesa n. 80065 per esercizio finanziario 2023;

Considerato che

nel suddetto Accordo di collaborazione vengono definite le risorse finanziarie necessarie per la realizzazione dell'intervento per la realizzazione di n. 44.439 ore di docenza ed in particolare n.41.769 ore di docenze per i percorsi di leFP e PFI ed in n. 2.670 ore di docenze per i percorsi in modalità Duale, con un ammontare complessivo di € 2.666.340,00 di cui € 2.506.140,00 per i percorsi di leFP e PFI ed € 160.200,00 per i percorsi in modalità Duale, tali risorse costituiscono ristoro delle spese effettivamente sostenute e soggette a rendicontazione analitica dei costi di contrattualizzazione del personale formatore ed esperto, nonché degli afferenti costi di gestione ed accessori di diretta imputazione e saranno oggetto di revisione in funzione di eventuali variazioni di richiesta del monte ore formatori ed esperti necessarie a garantire il regolare svolgimento dell'attività formativa;

il parametro utilizzato per la determinazione dell'ammontare complessivo, oggetto del l'Accordo di collaborazione indicato, è il costo lordo orario per ora contrattualizzata, comprensivo di tutti costi di diretta imputazione, individuato in via presuntiva e sulla base delle spese sostenute e rendicontate nelle precedenti annualità in € 60,00 lorde;

per coprire il fabbisogno di formatori ed esperti da inserire presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, si attingerà alla Banca Dati delle manifestazioni di interesse presentate da Formatori ed Esperti che si sono candidati per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città metropolitana di Roma Capitale e da altre amministrazioni territoriali per l'A.F. 2022/2023, nonché alla Banca dati del Sociale e a quella di Terza fascia;

il costo del servizio espletato da Capitale Lavoro S.p.a., per conto di Città metropolitana di Roma Capitale, in favore di Roma Capitale, ristora le spese effettivamente sostenute per la contrattualizzazione di formatori ed esperti, reclutati sulla base del fabbisogno comunicato da Roma Capitale, calcolato sulla base delle previsioni del CCNL della Formazione Professionale, ed i costi di gestione e accessori direttamente correlati a tale contrattualizzazione;

Tenuto conto che

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;

pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici;

pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;

strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;

servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;

promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni del Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

VISTA la nota prot. CMRC - 2022-0125770 del 05/08/2022 con la quale il Dirigente del Servizio 4 del Dipartimento I ora, Servizio 1 Dipartimento VII, con riferimento all'onere motivazionale richiesto dall'art. 192, co. 2 del Codice degli Appalti, effettua un'analisi di dettaglio per le diverse attività

oggetto di affidamento in house alla Società Capitale Lavoro S.p.A. da parte del Servizio stesso, che evidenzia l'idoneità della soluzione scelta a garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

Ritenuto che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

Preso atto che nello schema di PEG 2022 del Servizio 4 del Dipartimento I (ad oggi Servizio 1 del Dipartimento VII) approvato con la deliberazione del C.M. n. 64 del 29.09.2022 è stato inserito l'obiettivo gestionale codice n. 22092 "Supporto agli enti Locali per la formazione professionale" volto alla valorizzazione e gestione di rapporti di collaborazione tra gli enti pubblici operanti sul territorio metropolitano;

Preso atto che il progetto ed il relativo accordo sono riferiti ad un'attività che espletandosi per il corrente anno formativo abbraccia due esercizi finanziari, e pertanto è stata inserita nel PDO 2022 alla commessa n. 30 per l'ammontare di competenza dell'esercizio corrente e verrà inserita nella proposta di PDO 2023 per l'importo di competenza del relativo esercizio finanziario;

Dato atto quanto indicato nella Determinazione Dirigenziale Repertorio n. QA/507/2021 del 10/11/2021 di Roma Capitale che in caso di minore necessità dei fondi ordinari impegnati con l'atto stesso per l'anno formativo 2021/2022 i fondi residui saranno destinati all'anno formativo 2022/2023;

Considerato che dalla chiusura del progetto relativo all'anno formativo 2021/2022 sono stati impegnati da Città Metropolitana di Roma Capitale a favore di Capitale Lavoro S.p.A. € 41.239,54 come parte del II Acconto ed € 71.955,91 come parte del saldo per un totale di € 113.195,45 di fondi trasferiti da Roma Capitale con la D.D. Repertorio n. QA/507/2021, sono a disposizione come I Acconto per l'anno formativo 2022/2023 € 461.804,55;

Ritenuto opportuno:

affidare a Capitale Lavoro S.p.A. il "Progetto per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso 9 Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale A.F. 2022/2023" per l'importo complessivo di € 2.666.340,00 oggetto dell'accordo collaborativo ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 approvato con Determinazione Dirigenziale R.U. 2863/2022;

approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione per l'intera durata del progetto;

procedere alla sottoscrizione del Patto di Integrità così come approvato da Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale Avv. Virginia Raggi, in cui viene richiesta, peraltro, la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

impegnare nei confronti della società Capitale Lavoro S.p.A., in funzione della competenza del servizio e del finanziamento disponibile per i suddetti trasferimenti per l'attività in esame, l'importo pari ad € 539.468,55 (Iva esente), ed in particolare:

€ 461.804,55 (Iva esente) a valere sui fondi ordinari del bilancio capitolino come da D.D. Repertorio n. QA/507/2021 di competenza della scheda commessa n. 30 del PDO 2022 e del corrente esercizio finanziario;

€ 77.664,00 (Iva esente) a valere sui fondi duale come da D.D. Repertorio n. QM/1089/2022 di competenza della scheda commessa n. 30 del PDO 2022 e del corrente esercizio finanziario;

rimandare a successivi atti l'impegno delle somme dovute fino a copertura dell'intera commessa affidata nel presente provvedimento a seguito della rendicontazione intermedia delle ore svolte, come stabilito nell' Accordo di collaborazione, al fine di rispettare la corretta imputazione dei fondi di competenza del successivo esercizio finanziario;

liquidare, nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A., come stabilito nell' Accordo di collaborazione approvato con D.D. R.U. n. 2863/2022, a seguito dell'effettivo incasso da parte di Città Metropolitana di Roma Capitale di quanto impegnato e trasferito da Roma Capitale e previa presentazione di regolare fattura:

un'anticipazione fino al 50% dell'importo contrattuale in funzione dell'impegno disponibile per esercizio finanziario da erogarsi alla firma del presente contratto e previo effettivo trasferimento da parte dell'Ente Roma Capitale;

un ulteriore anticipazione, fino a concorrenza del 90% dell'importo stimato a seguito della rendicontazione intermedia delle ore effettivamente contrattualizzate prevista all'art. 5 dell'Accordo di collaborazione in oggetto e, comunque, non superiore al 90% dell'importo contrattuale da erogarsi alla notifica delle ulteriori determinazioni di impegno;

saldo del 10% dell'ammontare dell'impegno da erogarsi dietro presentazione di rendicontazione finale delle spese sostenute, salvo riduzioni di spesa sostenuta conseguenti le verifiche amministrativo contabili eseguite dalla Città Metropolitana di Roma Capitale nell'ambito delle attività di controllo analogo, nonché ai fini della verifica delle ore curriculari effettivamente contrattualizzate in concerto con l'Ente Roma Capitale;

Preso atto che la spesa di euro 539.468,55 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103267 /54	SERPAR - SERVIZIO PER LE PARTECIPAZIONI AZIONARIE
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2022	
Importo	141.913,91	
N. Movimento	80231/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103267 /54	SERPAR - SERVIZIO PER LE PARTECIPAZIONI AZIONARIE
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2022	
Importo	319.890,64	
N. Movimento	80232/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103267 /54	SERPAR - SERVIZIO PER LE PARTECIPAZIONI AZIONARIE
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2022	
Importo	77.664,00	
N. Movimento	80294/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

di affidare a Capitale Lavoro S.p.A. il "Progetto per la gestione dei servizi della Formazione Professionale realizzati presso 9 Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale A.F. 2022/2023" per l'importo complessivo di € 2.666.340,00 oggetto dell'accordo collaborativo ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 approvato con Determinazione Dirigenziale R.U. 2863/2022;

di approvare lo schema di contratto allegato alla presente determinazione per l'intera durata del progetto;

di procedere alla sottoscrizione del Patto di Integrità così come approvato da Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale Avv. Virginia Raggi, in cui viene richiesta, peraltro, la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

di impegnare nei confronti della società Capitale Lavoro S.p.A., in funzione della competenza del servizio e del finanziamento disponibile per i suddetti trasferimenti per l'attività in esame, l'importo pari ad € 539.468,55 (Iva esente), ed in particolare:

€ 461.804,55 (Iva esente) a valere sui fondi ordinari del bilancio capitolino come da D.D. Repertorio n. QA/507/2021 di competenza della scheda commessa n. 30 del PDO 2022 e del corrente esercizio finanziario;

€ 77.664,00 (Iva esente) a valere sui fondi duale come da D.D. Repertorio n. QM/1089/2022 di competenza della scheda commessa n. 30 del PDO 2022 e del corrente esercizio finanziario;

di rimandare a successivi atti l'impegno delle somme dovute fino a copertura dell'intera commessa affidata nel presente provvedimento a seguito della rendicontazione intermedia delle ore svolte, come stabilito nell' Accordo di collaborazione, al fine di rispettare la corretta imputazione dei fondi di competenza del successivo esercizio finanziario;

Di imputare la spesa di euro 539.468,55 come di seguito indicato:

Euro 141.913,91 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103267 / 54	DPT0701	22092	2022	5305

Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

Euro 319.890,64 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO

RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103267 / 54	DPT0701	22092	2022	5306

Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

Euro 77.664,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103267 / 54	DPT0701	22092	2022	5307

Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

di liquidare, nei confronti di Capitale Lavoro S.p.A., come stabilito nell' Accordo di collaborazione approvato con D.D. R.U. n. 2863/2022, a seguito dell'effettivo incasso da parte di Città Metropolitana di Roma Capitale di quanto impegnato e trasferito da Roma Capitale e previa presentazione di regolare fattura:

un'anticipazione fino al 50% dell'importo contrattuale in funzione dell'impegno disponibile per esercizio finanziario da erogarsi alla firma del presente contratto e previo effettivo trasferimento da parte dell'Ente Roma Capitale;

un ulteriore anticipazione, fino a concorrenza del 90% dell'importo stimato a seguito della rendicontazione intermedia delle ore effettivamente contrattualizzate prevista all'art. 5 dell'Accordo di collaborazione in oggetto e, comunque, non superiore al 90% dell'importo contrattuale da erogarsi alla notifica delle ulteriori determinazioni di impegno;

saldo del 10% dell'ammontare dell'impegno da erogarsi dietro presentazione di rendicontazione finale delle spese sostenute, salvo riduzioni di spesa sostenuta conseguenti le verifiche amministrativo contabili eseguite dalla Città Metropolitana di Roma Capitale nell'ambito delle attività di controllo analogo, nonché ai fini della verifica delle ore curriculari effettivamente contrattualizzate in concerto con l'Ente Roma Capitale;

di dare atto che il progetto ed il relativo accordo sono riferiti ad un'attività che espletandosi per il corrente anno formativo abbraccia due esercizi finanziari, e pertanto è stata inserita nel PDO 2022 alla commessa n. 30 per l'ammontare di competenza dell'esercizio corrente e verrà inserita nella proposta di PDO 2023 per l'importo di competenza del relativo esercizio finanziario;



Città metropolitana
di Roma Capitale

Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa Titolo I
Talone Antonio

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**
RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.