



**DIPARTIMENTO I - POLITICHE EDUCATIVE: EDILIZIA SCOLASTICA E FORMAZIONE
PROFESSIONALE**

Servizio 4 - Servizi per la formazione professionale - DIR0104

e-mail: s.carta@cittametropolitanaroma.gov.it

Proposta n. 99901599

Del 30-05-2022

Registro Unico n. 1639
del 10/06/2022

Protocollo n. 0095799 del
10/06/2022

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento
Giuseppe M. Tallarico

Determinazione firmata digitalmente dal:

- Dirigente attestante la regolarità tecnica e contabile, in
data 10/06/2022
- Dirigente Responsabile controllo della spesa, in data
10/06/2022
- Ragioniere Generale attestante la copertura finanziaria,
in data 10/06/2022

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: PROGETTO EUROPEO EURES TARGETED MOBILITY SCHEMES (EURES
TMS) COOPERATION AGREEMENT CMRC2021-0041434 DEL 16/03/2021.AFFIDAMENTO
IN HOUSE A CAPITALE LAVORO SPA DD R.U. 2958/2021. IMPEGNO ESERCIZIO
FINANZIARIO 2022**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Stefano Carta

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;



Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011. ".

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 22 del 28/05/2021 recante "Adozione del Bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 – Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021 – 2023 ed Elenco annuale 2021.";

Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24 del 28/06/2021 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art.169 del D.Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 25 del 28/06/2021 avente ad oggetto "Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.)2021-2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 43 del 23/09/2021 avente ad oggetto "D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2020";

Vista la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 47 del 19/11/2021 avente ad oggetto "Variazione al bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e al Documento unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021-2023 ed Elenco Annuale 2021 – Variazione al P.D.O. e Programma Biennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2021 – 2022. Verifica mantenimento equilibri art. 193 T.U.E.L.";

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2021 con il quale si differisce il termine per l'approvazione della deliberazione del bilancio di previsione degli 2022/2024 al 31 marzo 2022;

Visto l'art.3, comma 5 sexiesdecies del decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15, che ha previsto il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali, autorizzando l'esercizio provvisorio fino alla medesima data del 31 maggio 2022;

Visto il Decreto del Ministro dell' Interno del 31 maggio 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 127 del 01.06.2022, con il quale è stato ulteriormente differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022-2024 degli enti locali al 30 giugno 2022;

Vista la Circolare n. 1 del 04 gennaio 2022 a firma del Ragioniere Generale, avente ad oggetto



“Esercizio Provvisorio 2022 – Indirizzi operativi”; Vista la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 16 del 28/02/2022 “Approvazione degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2022-2023, ad integrazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance 2021-2023 Annualità 2021”;

Visto l'art. 163, comma 1, 3 e 5 lettera b del D. Lgs 267/2000, trattandosi di trasferimento di fondi europei che per natura del finanziamento e modalità di erogazione non è frazionabile in dodicesimi;

Vista la Delibera Consiliare n. 34 del 04/05/2022 “Rendiconto della gestione 2021 – Approvazione.”

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 56 del 30.12.2021 relativa alla “Ricognizione periodica delle partecipazioni societarie della Città metropolitana di Roma Capitale e Revisione ordinaria delle partecipazioni – Anno 2021 - Relazione sull’attuazione del piano di razionalizzazione – ex articolo 20 D.Lgs. n. 175/2016”;

Preso atto

della Call for Proposals EURES VP/2020/009 finanziata da: European Programme for Employment and Social Innovation "EaSI" 2014-2020 che è uno strumento di finanziamento a livello europeo gestito direttamente dalla Commissione Europea per contribuire all'attuazione della strategia Europa 2020, fornendo sostegno finanziario per gli obiettivi dell'Unione in termini di promozione di un elevato livello di qualità e occupazione sostenibile, garanzia di una protezione sociale adeguata e dignitosa, lotta all'esclusione sociale e alla povertà e miglioramento delle condizioni di lavoro.

del progetto “EURES Targeted Mobility Schemes” (EURES-TMS), presentato da ANPAL Agenzia Nazionale Politiche attive del Lavoro, in qualità di coordinatore e lead applicant del progetto, Città metropolitana, ed in particolare il Servizio 3 del Dipartimento V, oggi Servizio 4 del Dipartimento I, in qualità di co-applicant e Capitale Lavoro SpA in qualità di suo affiliato;

del Grant Agreement ref. VS/2020/0520 sottoscritto tra la Commissione Europea e ANPAL Agenzia Nazionale Politiche attive del Lavoro;

del Cooperation Agreement, nostro prot. n. CMRC_2021-0041434 del 16/03/2021, sottoscritto da ANPAL Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro, Città metropolitana di Roma Capitale Servizio 3 del Dipartimento V, oggi Servizio 4 del Dipartimento I, e Capitale Lavoro S.p.A.;

Considerato che

il progetto EURES-TMS ha una durata di 24 mesi ed è iniziato il 15 marzo 2021;

il Servizio 4 del Dipartimento I è partner del progetto gestito da ANPAL e Capitale Lavoro è affiliato;

il suddetto Cooperation Agreement, richiamando il budget del progetto, prevede un finanziamento complessivo a favore di Città metropolitana di Roma Capitale Servizio 3 del Dipartimento V, oggi Servizio 4 del Dipartimento I, pari a € 537.515,64 di cui € 510.639,86 finanziati dalla Commissione Europea ed € 26.875,78 di cofinanziamento;



Considerato che

con Determinazione Dirigenziale n. 2268 del 25/06/2021 si è proceduto all'accertamento delle risorse finanziarie oggetto di finanziamento in base ai summenzionati flussi di cassa, ed alla programmazione del progetto, ed in particolare:

Euro 204.255,95 sull'esercizio finanziario 2021 - movimento n. 704/0 2021;

Euro 204.255,95 sull'esercizio finanziario 2022 - movimento n. 8/0 2022;

Euro 102.127 ,96 sull'esercizio finanziario 2023 - movimento n. 5/0 2023;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2958 del 24/08/2021 CmRC ha affidato a Capitale Lavoro S.p.A il suddetto progetto, in qualità di affiliated entity per l'ammontare complessivo di € 510.639,86 (Iva Esente) per tutta la durata dello stesso (pari a 24 mesi a far data dal 15 marzo 2021, salvo proroghe) ed ha impegnato € 204.255,95 (Iva Esente) di competenza della commessa n. 9/PDO 2021 approvata con Deliberazione del C.M. n. 24/2021 in funzione del finanziamento disponibile nell'esercizio finanziario 2021 rinviando a successivi atti gli impegni in competenza degli esercizi finanziari 2022 e 2023;

Visto

il D.Lgs. 175/2016 recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss.ii.mm;

l'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 175/2016 come modificato dal D. Lgs. 100/2017, il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il successivo comma 3, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale, già dall'anno 2002, ha provveduto a costituire la società unipersonale attualmente denominata Capitale Lavoro S.p.A. unipersonale, che opera, in regime di in house providing a sostegno dell'Amministrazione, in rapporto di delegazione interorganica e sottoposta al regime del controllo analogo;

Tenuto conto che:

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

1. programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;
2. pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi ecosistemici;
3. pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;
4. strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;



5. servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;
6. promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni del Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

Considerato che nello schema di PEG 2022 del Servizio 4 del Dipartimento I approvato con la deliberazione del C.M. n. 16 del 28/02/2022 è stato inserito l'obiettivo gestionale pluriennale codice n. 22092 relativo a “Management dei Progetti Europei e valorizzazione delle collaborazioni interdipartimentali con particolare riferimento all'Ufficio Europa”;

Preso atto che il progetto è riferito ad un'attività che si espleta su tre annualità abbracciando quindi tre esercizi finanziari, e che l'ammontare di competenza del corrente esercizio finanziario pari ad € 204.255,95 (Iva Esente) verrà inserito nella proposta di PDO 2022 in continuità con la precedente commessa n. 9 inserita nel PDO 2021;

Ritenuto che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere all'integrazione dell'impegno di competenza del presente esercizio finanziario a favore di Capitale Lavoro S.p.A. pari ad € 204.255,95 (Iva Esente) del suddetto affidamento in house e rinviare al successivo esercizio l'impegno di competenza di analoga commessa che sarà sottoposta all'approvazione degli organi competenti;

Preso atto che contro il presente provvedimento è ammesso, ai sensi dell'art. 120 e seguenti del d.lgs. 104 del 2 luglio 2010, ricorso al T.A.R. entro 30 giorni dalla ricezione della comunicazione di cui all'art. 76 del d.lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 o dalla conoscenza dell'atto;

Preso atto che la spesa di euro € 204.255,95 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	1	SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI



Capitolo/Articolo	103559/1	PRGEUR - CONTRIBUTI PER PROGETTO COMUNITARIO EURES TMS
CDR	9140	DIR0104 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA	--	
Eser. Finanziario	2022	--
Numero	80061	--
Importo	€ 204.255,95	--

Conto Finanziario : S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Dato atto che in ossequio alle disposizioni dell'art. 6 L. 241/1990 ed in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) il Responsabile del procedimento ha dichiarato l'assenza di conflitto di interesse e di relazioni di parentela o di affinità con i destinatari della presente Determinazione;

Verificato il rispetto della normativa anti-pantouflage, ai sensi dell'art. 53 comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., e l'assenza di conflitti di interesse da parte della Società in house Capitale Lavoro S.p.a.;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 3, del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

Di provvedere - in funzione dei fondi disponibili e nelle more dell'approvazione del piano esecutivo di gestione dell'ente e del piano degli obiettivi dell'in house per il corrente esercizio



finanziario - ad impegnare le risorse economiche necessarie al corretto svolgimento dell'affidamento, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, alla società in house Capitale Lavoro S.p.A. per la realizzazione del progetto "EURES Targeted Mobility Schemes" (EURES-TMS), come previsto nel Cooperation Agreement, prot. n. CMRC_2021-0041434 del 16/03/2021, sottoscritto da ANPAL Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro, Città metropolitana di Roma Capitale Servizio 3 del Dipartimento V, oggi Servizio 4 del Dipartimento I, e Capitale Lavoro S.p.A., di cui alla Determinazione Dirigenziale Registro Unico n. 2958 del 24/08/2021 per un importo pari ad € 204.255,95 esenti da imponibilità IVA;

Di dare atto che il relativo contratto di servizio è stato sottoscritto a seguito dell'approvazione con la suddetta Determinazione Dirigenziale Registro Unico n. 2958 del 24/08/2021, contestualmente al Patto di Integrità approvato con Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale che contiene la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

Di dare atto che le suddette attività sono state inserite in funzione del finanziamento disponibile nel Piano degli Obiettivi (PDO) 2021 alla scheda commessa n. 9 e che saranno inserite in continuità in analoga commessa nel corrente esercizio e nel successivo in base alla durata del progetto ed alla ripartizione del finanziamento;

Di rinviare a successivo atto l'impegno di competenza del successivo esercizio finanziario e di analoga commessa che sarà sottoposta all'approvazione degli organi competenti;

Di imputare la spesa di euro € 204.255,95, come di seguito indicato:

Euro 204.255,95 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 - VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43,ROMA

Miss	Prog	Titolo	MacroAgg	Cap/Art	CDR	PEG	Anno	Movimento
15	1	1	3	103559/1	9140	22092	2022	2394/0

Di liquidare il corrispettivo previsto, secondo quanto già stabilito nella Determinazione Dirigenziale di affidamento R.U. 2958/2021, ed in particolare:

un'anticipazione pari al 50% degli importi impegnati per ciascuna annualità da erogarsi alla firma del presente contratto o alla notifica dell'atto di impegno per le successive annualità e dietro presentazione di fattura per il relativo importo;

la restante parte, fino a concorrenza del 80% dell'impegno di ciascuna annualità, a seguito del raggiungimento documentato di un livello di spesa pari ad almeno il 70% dell'anticipazione, da erogarsi dietro presentazione di fattura per il relativo importo;

saldo del 20% dell'ammontare dell'impegno da erogarsi dietro presentazione di fattura per il relativo importo ad esito della rendicontazione finale all'ente finanziatore, salvo riduzioni di



spesa sostenuta conseguenti le verifiche amministrativo contabili eseguite dalla Città Metropolitana di Roma Capitale nell'ambito delle attività di controllo analogo.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Stefano Carta

Documento prodotto, conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e rispettive norme collegate