



Città metropolitana
di Roma Capitale

**U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100**

e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P2954 del
13/10/2022

Il Dirigente del servizio
Berno Paolo

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento

Dott. Paolo Berno

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: SELEZIONE UNICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI - CATEGORIA: D - PROFILO PROFESSIONALE: FUNZIONARIO TECNICO - PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLA PROVA DI VERIFICA DELL'IDONEITÀ E APPROVAZIONE ELENCO DEGLI IDONEI - INTEGRAZIONE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la legge n. 56/2014, con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati enti;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

Visto l'art. 35, comma 7, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti";

Visto l'art. 89, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale dispone che "In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487";

Visto il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Vice Sindaco metropolitano n° 72 dell'11.06.2021;

Vista la "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022;

Premesso che, sulla base della "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane",



verbale n° 5 del 4.10.2022 della Commissione esaminatrice che ha effettuato la valutazione degli esiti della correzione delle risposte fornite dalla candidata che avendo conseguito un punteggio minimo di 21/30 è risultata pertanto idonea;

preso atto che, terminate le operazioni di valutazione, il Segretario della Commissione esaminatrice della prova in parola ha consegnato alla Direzione dell'U.C. "Risorse Umane" le risultanze del verbale n° 5 relativo allo svolgimento della prova suppletiva di cui trattasi;

ritenuto, in base a quanto emergente dal verbale in discorso, che la prova suppletiva di verifica dell'idoneità della candidata che vi ha partecipato si è svolta regolarmente, in coerenza con le previsioni della "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022 e dell'Avviso di indizione della procedura;

ritenuto, pertanto, di poter prendere atto delle risultanze del verbale della Commissione esaminatrice n° 5 del 4.10.2022;

ritenuto, in conseguenza, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022 e dell'art. 12 dell'Avviso di indizione della procedura, di poter integrare con il nominativo della Sig.ra *****
l'Elenco degli idonei così come approvato con Determinazione Dirigenziale n. 2265 del 5.08.2022;

dato atto che detto Elenco:

è stilato in ordine alfabetico;

non contiene il punteggio conseguito nella prova di verifica dell'idoneità; avrà una durata di tre anni;

ne è previsto l'aggiornamento annuale;

consta di n° 497 idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Categoria: D - Profilo professionale: Funzionario Tecnico;

viene allegato alla presente determinazione, della quale forma parte integrante e sostanziale;



dato atto che l'inserimento nell'Elenco degli idonei avviene comunque sotto riserva della verifica del possesso dei requisiti, ai sensi dell'art. 6, commi 2 e 3, dell'Avviso di indizione dopo gli specifici interPELLI e comunque in qualunque momento prima di procedere all'assunzione;

che, in conseguenza, è fatta riserva di provvedere in ogni stadio delle procedure di interPELLO, selettive o pre-assunzionali all'esclusione dei candidati effettivamente partecipanti alle procedure medesime che in ogni momento risultassero privi dei requisiti prescritti nell'Avviso;

che si provvederà alla conseguente pubblicazione dell'elenco degli idonei nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città Metropolitana di Roma Capitale, che, ai sensi dell'Avviso di indizione della procedura, costituirà notifica a tutti gli effetti;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23.12.2020;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa,

di prendere atto della regolarità delle attività della Commissione Esaminatrice così come risultanti dal verbale n°5 del 4.10.2022;



di approvare le risultanze della prova suppletiva di verifica della idoneità come emergente dal verbale della Commissione esaminatrice n° 5 del 4.10.2022 in quanto svolta in coerenza con le previsioni della “Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l’acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane” approvato con decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022 e dell’Avviso di indizione della procedura;

di integrare con il nominativo della sig.ra ***** e approvare, pertanto, l’Elenco degli idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali - Categoria: D - Profilo professionale: Funzionario Tecnico, che viene allegato alla presente determinazione, della quale forma parte integrante e sostanziale;

di dare atto che detto Elenco:

è stilato in ordine alfabetico;

non contiene il punteggio conseguito nella prova di verifica dell’idoneità;

avrà una durata di tre anni;

ne è previsto l’aggiornamento annuale;

consta di n° 497 idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali - Categoria: D - Profilo professionale: Funzionario Tecnico;

di dare atto che, ai sensi dell’art. 6, commi 2 e 3, dell’Avviso di indizione della procedura di formazione dell’Elenco, l’inserimento degli idonei nello stesso avviene comunque sotto riserva della verifica del possesso dei requisiti dopo gli specifici interpellati, le eventuali selezioni o comunque in qualunque momento prima di procedere all’assunzione;

di dare atto che, in conseguenza, è fatta riserva di provvedere in ogni stadio delle procedure di interpellato, selettive o pre-assunzionali all’esclusione dei candidati effettivamente partecipanti alle procedure medesime che in ogni momento risultassero privi dei requisiti prescritti nell’Avviso;

di provvedere alla conseguente pubblicazione dell’elenco degli idonei nell’apposita sezione del sito istituzionale della Città Metropolitana di Roma Capitale, che, ai sensi dell’Avviso di indizione della procedura, costituirà notifica a tutti gli effetti;

di rilevare l’assenza di conflitti di interesse da parte del dirigente procedente e Responsabile del procedimento (ex, art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n. 190/2012);



Città metropolitana
di Roma Capitale

di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di legge.