



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246” come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151.

VISTO, in particolare, l’art. 12, con il quale si stabilisce che le consigliere ed i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa.

VISTO l’articolo 13, comma 1, del succitato decreto che prevede che “Le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione”;

VISTI ancora gli articoli 14 e 19 bis che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

VISTO, in particolare, l’art. 34, comma 1, lettera e), che abroga il d.lgs 469/1997;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTA la nota del Vice Sindaco di attestazione dell’espletamento della procedura di valutazione comparativa per la designazione delle consigliere di parità effettiva e supplente della Città metropolitana di Roma Capitale;

VISTO l’Atto n. 38 del 10 maggio 2016 del Vice Sindaco Metropolitano della Città metropolitana di Roma Capitale con il quale la dott.ssa Flavia Ginevri e la dott.ssa Stefania Pascucci sono state designate rispettivamente consigliera di parità effettiva e supplente della stessa Città metropolitana;

VISTI i *curricula* rispettivamente della dott.ssa Flavia Ginevri e della dott.ssa Stefania Pascucci, dai quali si desume che le stesse sono in possesso delle capacità adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

VISTE le dichiarazioni sulla insussistenza di alcuna delle cause di inconfiribilità, di cui al citato decreto legislativo n. 39 del 2013, presentate, ai sensi dell’articolo 20 del medesimo decreto legislativo, dalla dott.ssa Flavia Ginevri e dalla dott.ssa Stefania Pascucci;





Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

RITENUTA l'opportunità di procedere alla nomina delle consigliere di parità, effettiva e supplente, della Città metropolitana di Roma Capitale;

DECRETA

1. La dott.ssa Flavia Ginevri nata a Roma il 14 giugno 1978 e la dott.ssa Stefania Pascucci nata a Roma il 6 marzo 1965 sono nominate rispettivamente consigliera di parità effettiva e supplente della Città metropolitana di Roma Capitale.
2. Il mandato, che decorre dalla data del decreto, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 198/2006, ha una durata quadriennale.
3. Il presente decreto sarà pubblicato nel sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali www.lavoro.gov.it.

Roma, 12 LUG. 2016

IL MINISTRO DEL LAVORO E DELLE
POLITICHE SOCIALI



PER COPIA CONFORME

20 LUG. 2016

IL DIRIGENTE
dott.ssa Valeria Bellorini

celpa

संस्थान संख्या १०८३/२०१६
१०८३/२०१६
१०८३/२०१६





Informazioni personali

Nome / Cognome

Flavia Ginevri

Indirizzo

Telefono

E-mail

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

Occupazione /Settore
professionale

- **Consigliera di Parità supplente della ex Provincia di Roma (ora Città Metropolitana di Roma Capitale) da Maggio 2012**
- **Dipendente di Posteitaliane S.p.a da Ottobre 2008**

Oggi

RUOS - Corporate University -
Viale Europa, 175 - 00144 ROMA

Esperienza professionale e
politica

Novembre 2012

**Nomina nel comitato scientifico della Fondazione Nilde Iotti,
Presidente Livia Turco.**

Maggio 2012

**Nomina a Consigliera di Parità supplente della
Provincia di Roma con Decreto del 30 Maggio 2012
a firma del Ministro del Lavoro e delle Politiche
Sociali con delega alle Pari Opportunità Elsa
Fornero, visto il Decreto di designazione del 22
Marzo 2012 N.19 a firma del Presidente della
Provincia di Roma Nicola Zingaretti.**

Aprile 2010	Contratto di docenza all'interno di un progetto di formazione per il Comune di Trevignano Romano presso MCA srl docente per il modulo "Cittadini stranieri: normative ed adempimenti anagrafici e dell'ufficio di Polizia municipale".
Novembre - Dicembre 2009	Contratto di consulenza presso OIM Organizzazione Internazionale per le Migrazioni per studio relativo ricerca buone prassi enti locali governance tratta, rom, richiedenti asilo.
Maggio 2007 - Luglio 2008	Contratto di collaborazione coordinata e continuativa con modalità a progetto presso Capitale Lavoro S.p.a. per Piano di attività di Comunicazione e Organizzazione Iniziativa politica dell'Ufficio delle Consigliere di Parità della Provincia di Roma.
Ottobre - Novembre 2007	Incarico di docenza per un modulo didattico di 20 ore - Master In MANAGEMENT DELLO SVILUPPO LOCALE PER IL TURISMO ECO-SOSTENIBILE Cod. SI_MON 11472 Provincia di Roma Ente 3644 per "Istruzione Formazione Tecnica Superiore" Incarico di codocenza (Prof.ssa Pompili Pagliari) per un modulo didattico di 10 ore - Master in Management delle conoscenze in impresa, realizzato dal Dipartimento di Sociologia e Comunicazione (DISC) dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", finanziato dalla Regione Lazio, Assessorato Istruzione, Diritto allo studio e Formazione all'interno del POR Obiettivo 3 FSE 2000 - 2006 finalizzato alla sperimentazione e l'erogazione di competenze trasversali di livello superiore.
Dicembre 2006 - Marzo 2007	Contratto di collaborazione coordinata e continuativa con modalità a progetto presso Capitale Lavoro S.p.a. per Piano di Attività delle Consigliere di Parità della Provincia di Roma - anno 2006 - per la realizzazione della Ricerca NUOVE CITTADINE Orientamento al lavoro e all'imprenditorialità delle nuove cittadine a Roma".
Anni accademici 2005-2006 2004-2005 2003-2004	Tutor universitario per il corso di Istituzioni di Sociologia Corso Avanzato e per il Corso di Sociologia dell'organizzazione (Prof.ssa Marcella Pompili Pagliari, titolare di cattedra) presso Facoltà di Scienze della Comunicazione, Polo di Pomezia dell'Università La Sapienza di Roma.
Giugno - Ottobre 2006	Contratto di consulenza presso OIM Organizzazione Internazionale per le Migrazioni per studio relativo all'individuazione delle buone prassi di inserimento dei servizi finanziati dal FNPSA e dal Fondo 8/1000 IRPEF nei Piani di Zona ex Legge 328/00.
Settembre - Dicembre 2005	Contratto di consulenza presso OIM Organizzazione Internazionale per le Migrazioni per elaborazione pubblicazione relativa al sistema dell'asilo in Italia (Programma Nazionale Asilo e Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati) e per studio relativo all'individuazione delle buone prassi di inserimento dei servizi finanziati dal FNPSA e dal Fondo 8/1000 IRPEF nei Piani di Zona ex Legge 328/00.

Maggio 2004	Stage semestrale presso il Comune di Roma, Dipartimento IV – Assessorato alle Politiche Culturali (Tutor universitario Prof. Mario Morcellini).
Triennio 2001-2004	Eletta come Rappresentante degli Studenti nel Senato Accademico dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" nell'Aprile 2001.
Dal 1999 al 2003	<p>Organizzazione convegni svolti presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza" finanziati dal Dipartimento Iniziative Studenti come progetti vincitori di bandi dal 1999 al 2003:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>"La pace è di questo mondo?"</u> (14 marzo 2003); • <u>"Cultura di Genere: dal femminismo alle pari opportunità"</u>, (11 e 13 Marzo 2003); • <u>"Diritto a nascere, diritto a morire. Il concetto di dignità umana ripensato dalla Bioetica"</u>, (27 Febbraio 2003); • <u>"La storia d'Italia attraverso i mezzi di comunicazione di massa"</u> (17 Dicembre 1999); • <u>"Globalizzazione e i suoi effetti"</u> (1 Dicembre 2000); • <u>"La Storia d'Italia raccontata dai mezzi di comunicazione di massa: interpretazioni, censura e media logic"</u> (24 Novembre 2000). <p>Curatrice della pubblicazione atti del Convegno <u>"La storia d'Italia attraverso i mezzi di comunicazione di massa"</u> (17 Dicembre 1999), consultabile presso la Biblioteca della Facoltà di Sociologia, La Sapienza.</p>
Dicembre 2003	Contratto semestrale di affidamento prestazione professionale con qualifica di ricercatore per il progetto EQUAL <u>"Cure & Care, IT – G – PUG"</u> presso l'Università degli Studi di Roma La Sapienza, Facoltà di Scienze Statistiche Demografiche ed attuariali, Dipartimento di Contabilità Nazionale e Analisi dei Processi Sociali .
Novembre 2003	Contratto di collaborazione occasionale presso l' Associazione EUTROPIA ONLUS aderente alla partnership fondata sull'accordo di cooperazione relativa all' <u>iniziativa comunitaria EQUAL</u> (costituita da ISVOR FIAT Spa, CONFORM, ISVOR KNOWLEDGE SYSTEM Spa, CE.SCO.T., FOREMA, EUTROPIA ONLUS, ASSOIEI, FORUM DEGLI ASSESSORATI ALLE POLITICHE SOCIALI, IST.S.C.A.R.L., FEDERCONFIDI Servizi Srl, INTERCONFIDI NORDEST) per la realizzazione del progetto equal denominato <u>"Donne Manager delle risorse umane, IT-S-MDL-0193"</u> .
Marzo 2003	Contratto di affidamento prestazione professionale con qualifica di coordinatore di progetto di ricerca del gruppo SEVEN presso Il DISC, Dipartimento di Sociologia e Comunicazione dell'Università "La Sapienza" di Roma finalizzato alla realizzazione di eventi culturali per i festeggiamenti del Settimo Centenario della nascita de La Sapienza.
Gennaio - Marzo 2003	Collaborazione trattamento questionari presso l' ABI , sede di Roma.
Giugno - Agosto 2002	Esperienza trimestrale nell' Azienda POSTE Italiane S.p.a. .
2002	Partecipazione al WORLD SOCIAL FORUM di Porto Alegre del, come delegata degli studenti de "La Sapienza".
2001	Rilevatrice per il Censimento Generale della Popolazione, degli Edifici, dell'Industria e dei Servizi ISTAT del presso il Comune di Roma.

Aprile - Giugno 2001

Dal 1999 al 2006

Istruzione e Formazione

Marzo 2006



Ministero
del Lavoro e delle Politiche Sociali

2008

2008

2006 -2007 - Firenze

Dicembre 2003

1997

Collaborazione presso **PROCOM Communication Group** di Roma come Curatrice aggiornamento stampa sito web e come Segretaria di Redazione per una produzione PROCOM-RAI.

Segretaria presso lo **Studio Legale Avv. Vincenzo Taormina**, C.ne Clodia in Roma.

Dottore di Ricerca in Sistemi Sociali, Organizzazione e Analisi delle Politiche Pubbliche - XX CICLO- Bando pubblicato sulla G.U. N.° 47 del 15.06.2004 - IV SERIE SPECIALE - cod. DR 120 - presso Il Dipartimento DiEs Innovazione e Società dell'Università La Sapienza di Roma

Tema della ricerca di tesi di dottorato: Il progetto di ricerca si inserisce nell'ambito dell'attenzione progressiva che le amministrazioni pubbliche stanno dedicando ai sistemi di programmazione, pianificazione e integrazione dei servizi socio-sanitari introdotti dalla legge 328/2000, "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali". Approvata l'8 novembre del 2000, rappresenta l'esito di una riflessione nata per riformare l'assistenza sociale tradizionale in Italia, una legge che fonda le sue radici sulla crescente riflessione sul concetto di **capitale sociale**. Ai **Comuni** è riservato il compito di formulare i **plani di zona**, strumenti locali che favoriscono il riordino, il potenziamento, la messa in rete di interventi e di servizi, in modo da programmarli e realizzarli a sistema.

Titolo: Welfare locale: L. 328/00 e integrazione delle politiche per Richiedenti Asilo, Rifugiati e titolari di motivi Umanitari (RARU). Il caso del Comune di Roma.

Percorso formativo specialistico di 66 ore **'PAGE Pubblica Amministrazione Genere'** " POR obiettivo 3 FSE 2000-2006 misure per la realizzazione di un'azione pilota di sistema per la promozione dell'ottica di genere nella programmazione economica della PA del Lazio, di Lattanzio e associati.

Corso-master CIRPS - Centro Interuniversitario di Ricerca Per lo Sviluppo sostenibile - Università la Sapienza, dal titolo **"Innovare la programmazione regionale nell'ottica di genere"** Regione Lazio, Agenzia Sviluppo Lazio - Fondo Sociale Europeo (FSE)

I edizione di Eunomia Master, il Corso di Alta Formazione Politico - Istituzionale organizzato da Associazione e Fondazione EUNOMIA. Corso rivolto ai giovani amministratori locali, quadri e dirigenti politici e sindacali, Imprenditori, dirigenti di aziende nel settore delle public utilities e professionisti del settore della comunicazione e dell'organizzazione politico-istituzionale.

Laurea in Sociologia Indirizzo politico-istituzionale conseguita il con votazione 105/110 presso la Facoltà di Sociologia dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza".

Tesi di laurea dal titolo **"Bosnia - Erzegovina, futuro paese dell'Unione Europea? Aspettative sociali di integrazione"**. Relatore della tesi: Prof. Paolo De Nardis, cattedra di Sociologia Corso Avanzato.

Diploma di Liceo Scientifico Sperimentale, presso l'Istituto Classico Statale Sperimentale "Bertrand Russell" di Roma.

Capacità e competenze personali

Madrelingua

Altre lingue

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Inglese

Spagnolo

Capacità e competenze sociali

Capacità e competenze organizzative

Capacità e competenze informatiche

Patente

Italiano

Inglese (1), Spagnolo (2)

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
B2	B2	C1	C1	C2
A1	A1	A2	A2	C2

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

- Ottime capacità comunicative e di lavoro in gruppo maturata in molteplici situazioni in cui era indispensabile la collaborazione tra figure diverse e con modalità orarie varie (turni, fine settimana).
- Ottima attitudine al coordinamento delle attività di gruppo e delle equipe.
- Competenze di sviluppo e coordinamento di progetti anche complessi.
- Ottima attitudine alla comunicazione pubblica, alla presentazione e alla discussione in sede di convegni e in aule formative.

- Ottime capacità di sintesi e di analisi su diversi progetti/interventi;
- Abilità nel saper trasmettere e condividere una forte motivazione al lavoro che si sta svolgendo.
- Capacità di lavorare in situazioni di stress, legate soprattutto al rapporto con il pubblico e alle cadenze delle attività lavorative

- Ottima conoscenza dei concetti teorici di base della tecnologia dell'informazione
 - Uso del Computer e gestione dei file
 - Elaborazione testi (Word)
 - Foglio elettronico (Excel)
 - Basi di dati (Access)
 - Strumenti di presentazione (Power Point)
 - Reti informatiche e comunicazione
- Ottima la pratica dei programmi Windows, Office, Word, Excel, Publisher, Outlook Express, Power Point, Front Page, Access.
- Ottimo l'uso del browser Internet
- Ottimo l'uso del programma SPSS per elaborazione dati statistici.
- Ottimo l'uso del programma FileMaker (per Windows e Mac)
- Ottimo l'uso dei Sistemi Operativi Microsoft Windows e Mac

PATENTE B



1. **2008 - attività di ricerca in qualità di "Ricercatore senior" e attività di animazione territoriale in qualità di "Relatore focus group" per il Progetto UN PONTE ROSA.** UN PONTE ROSA è realizzato dall'IRFI in ATS con l'Università La Sapienza e l'Università Roma Tre. Il Progetto ha il sostegno del Comitato per la promozione dell'Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio di Roma, della Consigliera di Parità della Provincia di Roma e l'adesione ed il supporto delle seguenti associazioni di categoria: CNA, ACER e Federlazio. Collaborazione alla redazione del 4° capitolo del Rapporto di ricerca "Condizione occupazionale e aspirazioni professionali delle donne nella provincia di Roma".
2. **2007 - Redazione del Report di Ricerca Nuove Cittadine Orientamento al lavoro e all'Imprenditorialità delle nuove cittadine di Roma** Realizzato per l'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Roma all'interno Piano di Attività anno 2006.
3. **2006 - Collaborazione alla redazione del Primo Rapporto Annuale sul Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati Anno 2005 a cura del CENSIS** Realizzato attraverso contratto di consulenza presso OIM Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (giugno- ottobre 2006) per studio relativo all'individuazione delle buone prassi di inserimento dei servizi finanziati dal FNPSA e dal Fondo 8/1000 IRPEF nei Piani di Zona ex Legge 328/00.
4. **2006 - Collaborazione alla redazione del testo "La sfida delle pari opportunità nel management delle risorse umane"** Realizzato all'interno del PROGETTO EQUAL "Donne Manager delle risorse umane" (iniziativa comunitaria IT-S-MDL-0193, in partnership con ISVOR FIAT Spa, CONFORM, ISVOR KNOWLEDGE SYSTEM Spa, CE.SCO.T., FOREMA, EUTROPIA ONLUS, ASSOLEI, FORUM DEGLI ASSESSORATI ALLE POLITICHE SOCIALI, IST.S.C.A.R.L., FEDERCONFIDI Servizi Srl, INTERCONFIDI NORDEST). Il testo è stato curato da Marcella Pompili Pagliari EUTROPIA ONLUS.
5. **2005 - Collaborazione alla redazione del "MANUALE OPERATIVO PER L'INTEGRAZIONE DELLE POLITICHE SOCIALI LOCALI"**. Realizzato all'interno del PROGETTO EQUAL Nodi Territoriali (Iniziativa Comunitaria EQUAL - MISURA: 2.2 PROGETTO IT-G-PUG-0110 "NODI TERRITORIALI PER LA FORMAZIONE MANAGERIALE E SVILUPPO DELL'IMPRESA SOCIALE"). Il testo è stato curato da EUTROPIA ONLUS e dal Dipartimento di Contabilità Nazionale e Analisi dei processi sociali dell'Università LA SAPIENZA di Roma.
6. **2005 - Collaborazione alla redazione del "VADEMECUM DELLE BUONE PRATICHE Politiche e strategie di genere nella gestione delle risorse umane"**. Realizzato all'interno del PROGETTO EQUAL "Donne Manager delle risorse umane" (iniziativa comunitaria IT-S-MDL-0193, in partnership con ISVOR FIAT Spa, CONFORM, ISVOR KNOWLEDGE SYSTEM Spa, CE.SCO.T., FOREMA, EUTROPIA ONLUS, ASSOLEI, FORUM DEGLI ASSESSORATI ALLE POLITICHE SOCIALI, IST.S.C.A.R.L., FEDERCONFIDI Servizi Srl, INTERCONFIDI NORDEST). Il testo è stato curato da EUTROPIA ONLUS.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Firma

Flavia Ginevri

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **PASCUCCI STEFANIA**
Indirizzo

Telefono
Fax
E-mail

Nazionalità
Data di nascita

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Università LUMSA di Roma
Libera Università Maria Santissima Assunta
Borgo Sant'Angelo, 13, 00193 Roma
Laurea in Scienze della Comunicazione, Informazione, Marketing
Votazione 105/110
Tesi di laurea: dipartimento di Sociologia, corso Sociologia dei Fenomeni Politici
Titolo: Consensus in the era of communications. Analysis between Berlusconi
and Renzi

Diploma di maturità, votazione 50/60
Istituto Statale Padre Reginaldo Giuliani di Roma
Anno scolastico 1984/85

ESPERIENZA LAVORATIVA



Ministero
del Lavoro e delle Politiche Sociali

- Camera del Lavoro di Roma e del Lazio
- ORGANIZZAZIONE SINDACALE

Periodo: 1987 - 1996 ha svolto attività professionale per la Camera del Lavoro di Roma e del Lazio. Si è occupata del Centro Studi con incarico di ricerca e studio del mercato del lavoro.

Dal 1988 e fino al 1990 è stata componente della Commissione Regionale per l'Impiego e di sottocommissioni del lavoro presso l'Ufficio regionale e provinciale del Lavoro di Roma.

Dal 1990 e fino al 1994 ha svolto attività sindacale con la carica di *segretario generale* per il settore tessile, abbigliamento e calzaturiero della provincia di Roma.

E' stata componente del comitato centrale per la categoria sindacale nazionale dal 1990 al 1994.

E' stata componente del coordinamento nazionale, regionale e provinciale donne dal 1990 al 1994, categoria sindacale verticale e orizzontale.

E' stata firmataria di Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro per il settore tessile abbigliamento e calzaturiero per il quadriennio 1991-1995.

E' stata firmataria di contratti e accordi integrativi aziendali nella provincia di Roma nel periodo 1990 - 1994.

E' stata responsabile conciliazioni per la categoria sindacale provinciale di Roma presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Roma. Periodo: 1991 - 1994.

E' stata componente di commissione per arbitrati legge n. 300/70 presso l'Ufficio provinciale del Lavoro di Roma. Periodo: 1991 - 1994.

- Camera del Lavoro di Roma e del Lazio

Ha svolto l'incarico di responsabile, dal 1994 e fino al 1996 per attività convegnistica e la formazione per dirigenti sindacali. Alcuni di seguito elencati:

Seminario "Le buone «azioni» dei lavoratori". Roma, 28 ottobre 1994, sala Buoizzi, L.go Ascianghi, 5.

Seminario "Sistemi di qualità nelle piccole e medie imprese: il ruolo del sindacato". Pomezia, 14 marzo 1995, presso SIT.ELE.EL.

Ha curato le relazioni e l'organizzazione del seminario.

Incontro dibattito "Lavoro flessibile, tutela dei lavoratori e occupazione: un incontro possibile?" Roma, 18 luglio 1995, presso Centro Congressi Cavour.

Ha curato la relazione e l'organizzazione tecnica.

- **Componente di commissioni**

Componente della **Commissione regionale per l'Impiego**. Periodo: 1988 – 1990.

Componente della **Commissione Provinciale Lavoratori a domicilio**, presso l'Ufficio provinciale del Lavoro e M.O., Via C. de Lollis, 12. Periodo: 1994-1996 con decreto di nomina del Ministero del Lavoro.

Componente effettivo della **Commissione Provinciale per l'Impiego** 1995-1996 presso l'Ufficio provinciale del Lavoro e M.O., Via C. de Lollis, 12 Roma con decreto di nomina del Ministero del Lavoro.

Componente effettivo della **Commissione Provinciale di Vigilanza dell'Ispettorato del Lavoro**. Periodo: 1988 – 1996.

Componente della **Commissione tripartita del Lavoro della Provincia di Rieti**. Periodo: 2002-2006.

Componente della **Commissione tripartita del Lavoro della Provincia di Latina**. Periodo: 2006 al 2015.

Componente della **Rete nazionale delle/dei consigliere/ri di parità**. Periodo: 2001-2005 e dal 2006-2015.

- **docenze formazione professionale**

Dal 1997 e fino al 2002 ha ricevuto numerosi incarichi di **collaborazione professionale per conto dello IAL di Roma e Lazio per docenze e tutor** per i corsi di Formazione Professionali riconosciuti dalla Regione Lazio.

- **Incarichi istituzionali - pro tempore -**

E' stata nominata **consigliera di Parità supplente della provincia di Rieti** con Decreto del Ministro del lavoro di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità 15/5/2001.

E' stata nominata **consigliera di Parità supplente della provincia di Latina** con Decreto Interministeriale Ministro del Lavoro e Ministro Pari opportunità del 28/04/2006.

A seguito di varie domande di partecipazione presentate in relazione al bando nazionale del Ministero del Lavoro – decreto 20 maggio 2005 - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4^a serie speciale n. 45, del 7 giugno 2005, per la nomina diretta dei consiglieri di parità effettivi e supplenti per varie regioni e province, rispetto ai ruoli vacanti, la stessa è risultata vincitrice di sei posizioni per la carica di consigliera di parità di seguito elencate:

1. Consigliera di Parità **Effettiva** della provincia di L'Aquila;
2. Consigliera di Parità **Effettiva** della provincia di Isernia;
3. Consigliera di Parità **Supplente** della provincia L'Aquila;
4. Consigliera di Parità **Supplente** della provincia di Isernia;
5. Consigliera di Parità **Supplente** della regione Molise;



Ministero
 delle Politiche Sociali
 del Lavoro e delle Politiche Sociali
 • Convegnistica

- Ufficio Consigliera di Parità
 Provincia Di Rieti
 Iniziative

6. Consigliera di Parità Supplente della provincia di Latina.

E' stata nominata **consigliera di parità supplente della provincia di Latina** nominata con Decreto Ministero del Lavoro del 28/04/2006 (Bando nazionale).

E' stata nominata **consigliera di parità effettiva della Provincia di Latina** nominata con Decreto Ministero del Lavoro del 12/06/2011- 11/06/2015, un solo mandato.

OGGETTO

- Ha organizzato una mostra itinerante fotografica, gioielli e sculture sul modello della parità con il Patrocinio della **Provincia di Rieti e la partecipazione dell'Istituto d'Arte di Rieti** (docenti e studenti) dal titolo "Giornata 8 marzo" – Dibattito su "**Pari Opportunità: diritti e valori**", svolto nell'Aula Consiliare della Provincia di Rieti. Data: 8 marzo 2002. Intervento sul ruolo sociale della donna e i suoi diritti civili.
- Ha organizzato presso la **Provincia di Rieti: La Tavola Rotonda su "L'integrazione tra native e migrate: una risorsa di genere"**, presso Aula Consiliare Provincia di Rieti il 17 dicembre 2002. Intervento istituzionale sul ruolo delle donne migranti nel reatino.
- Ha organizzato e con la **Presidenza del Consiglio della Provincia di Rieti e la Consulta Femminile Regionale del Lazio** la valorizzazione della donna nel campo dell'arte promuovendo il bando di concorso: "**Solidarietà espressa nell'ambito della produzione fotografica, grafica, pittorica e di manifesti**". Maggio 2002.
- Ha organizzato la Tavola Rotonda: "**Donne: politica e istituzioni – quali prospettive con la riforma dell'articolo 51**" – Sala del Consiglio Comune di Rieti – 8 marzo 2003. E' stata relatrice e moderatrice.
- Ha organizzato il **Convegno 8 marzo 2004** – con i Patrocini della Regione Lazio e del Comune di Rieti – per la presentazione del **progetto (durata 8 mesi):** Primo concorso scuole medie inferiori e superiori: "**Quale cultura delle pari opportunità uomo donna ci consegna il terzo millennio**". E' stata relatrice e moderatrice.
- Ha organizzato e promosso in qualità di Ufficio e Consigliera di Parità (s) provinciale di Rieti la raccolta di firme su tutto il territorio per presentarle all'Ambasciata della Nigeria a Roma a favore di **SAFIYA** – la donna nigeriana, accusata di adulterio e condannata alla lapidazione. Caso internazionale, risultato: liberata.

- Ha promosso in qualità di Ufficio e Consigliera di Parità (s) molte iniziative legate alla cultura dell'imprenditoria giovanile e femminile nella provincia di Rieti, fornendo alle parti sociali e imprenditoriali i dati sul fenomeno elaborati dall'Ufficio.
- Ha promosso in qualità di Ufficio e Consigliera di Parità (s) nel mese di dicembre 2001 un Tavolo istituzionale in cui si è spiegato il valore delle "azioni positive", progettazione volta a realizzare interventi a favore della parità uomo donna nelle aziende. Hanno partecipato i maggiori rappresentanti del mondo del lavoro: Assindustria, Federlazio, Cna, Associazione dei Commercianti, Confartigianato. Illustrazione progetti finanziati dal Ministero del Lavoro con la Legge n. 125/91.

Monitoraggi

- **Occupazione e disoccupazione** maschile e femminile anni 1999- 2000 - 2001;
- **Scolarizzazione** maschile e femminile e analisi di ricadute occupazionali di genere 1999- 2000 - 2001;
- **Lavoro sommerso** 1999 - 2000 - 2001;
- **Occupazione e disoccupazione** per fasce di età e per sesso 1999 - 2000 - 2001;
- **Analisi e percentuali delle donne in politica** e copertura delle cariche politico-istituzionale nel territorio provinciale di Rieti, anno 2003.
- Territorio analizzato: la provincia di Rieti. Rielaborazioni dati Ufficio Consigliera su dati forniti dal Centro per l'Impiego di Rieti e Poggio Mirteto, Direzione Provinciale del Lavoro, sezione Lavoro e Ispettorato. Pubblicazioni a cura dell'Ufficio e della Consigliera di Parità (s) provinciale di Rieti.
- **Monitoraggio parziale (pubblicazione a cura dell'Ufficio e della Consigliera di Parità provinciale di Rieti)** delle aziende con più di 100 dipendenti sulla situazione maschile e femminile in applicazione a quanto previsto all'art. 9 legge 125/91 (ora T.U. Codice Pari Opportunità D.Lgs. 198/06).
- **Rapporto biennale sulla composizione dell'organico uomo donna ai sensi dell'art. 9 della legge 125/91 (ora T.U. Codice Pari Opportunità D.Lgs. 198/06) presentato alle organizzazioni sindacali nel mese di novembre 2002 e agli organi di stampa.** Pubblicazione a cura dell'Ufficio e della Consigliera di Parità (s) provinciale di Rieti
- **Incontri con le parti datoriali/sindacali** (Unione Industriali, Federlazio, CNA, Confcommercio, Coldiretti etc. e organizzazioni sindacali) sulle tematiche della parità e delle pari opportunità. In particolare per la promozione delle azioni positive (**legge 125/91**), congedi parentali (**legge 53/00**) e imprenditoria femminile (**legge 215/92**).
- Incontri istituzionali con vari comuni della provincia di Rieti per la **promozione delle azioni positive negli enti locali.**

- Trattazione di casi segnalati all'Ufficio di discriminazioni di genere (**trasferimenti, mobilità, incentivi, avanzamenti di carriera, mobbing**) lavoratori imprese private e pubbliche.
- Trattazione di casi con la procedura prevista per le "azioni in giudizio" art. 8 dlgs. 196/00.
- Consulenza e pareri su presentazioni di **progetti denominati "azioni positive"** (legge 125/91) presentati da organizzazioni imprenditoriali ed Enti pubblici.

- **pubblicazioni**

- Libro "**Azionariato dei lavoratori dipendenti – il dibattito nella Uil**" Edizioni Gaspodini 1994, ricerca dal titolo "Perché lavoratori azionisti – nota informativa" a cura della sottoscritta.
- Libro Associazione Sherazade "**Non sapevo nemmeno cosa significava Ciao**" – voci di donne migranti – intervento della Consigliera di Parità – Edizione luglio 2003.
- Libro "**Azioni positive**" – Quaderni dei Gruppi di Lavoro – Ministero del lavoro –Isfol. Edizione febbraio 2007.

- **commissionsi ministero del lavoro**

- E' stata componente del **Gruppo di Lavoro di Rete nazionale del ministero del Lavoro "Formazione e Comunicazione"** - Anni 2002/2003. Pubblicazione Rapporto 2003 - Ministero del lavoro, presentato a Venezia – Convegno Aspasia - novembre 2003.
- E' stata componente del **Gruppo di Lavoro nazionale di Rete nazionale del ministero del Lavoro "Le Consigliere di parità e l'autonomia locale – Funzionamento degli Uffici delle Consigliere di Parità"** dal 2004 al 2005. Pubblicazione Rapporto anno 2005.
- E' stata componente del **Gruppo di Lavoro di Rete nazionale del ministero del Lavoro- consigliere di parità "Azioni positive"** dal 2005 al 2006. Pubblicazione "Azioni positive " – Quaderni dei Gruppi di lavoro – Ministero del lavoro – Isfol.
- E' componente del **Gruppo di lavoro di Rete nazionale del ministero del Lavoro "Proposte di modifica al d.lgs. 198/06"** dal 2007 ad oggi.

- **Ufficio Consigliera di Parità Provincia di Latina attività**

- Attività di "Insediamento e programmazione attività Ufficio". **D.lgs. 198/06 – Codice Pari Opportunità**
- **Monitoraggio 2012** su dati 2010: disoccupazione e occupazione femminile. Dati comunicati ai media locali e pubblicati sulla testata locale Latina Oggi. (Fonte: Ufficio provinciale del Lavoro di Latina).
- **Monitoraggio 2012** su rappresentanza politica nei 40 comuni compresi nella provincia di Latina. (Fonte: siti web

istituzionali dei comuni appartenenti alla provincia di Latina, nostra rielaborazione Ufficio Consigliera di Parità).

- **Monitoraggio 2012** su titoli di studio uomo donna nella provincia di Latina. (Fonte: Ufficio provincia del Lavoro di Latina).

Altri monitoraggi:

- i. Imprenditoria femminile;
- ii. Occupazione - disoccupazione maschi-femmine;
- iii. Dati inps, maternità e congedi parentali L. 53/00
- iv. Dati Ispettorato del Lavoro
- v. Rapporti del personale con più di 100 addetti;
- vi. Comitati di Pari Opportunità soggetti pubblici

- **Formazione e aggiornamento del Ministero del Lavoro**

Attività alle quali ha partecipato:

- CESOS- IAL. Partecipazione percorso formativo: *"Riforme, mercato del lavoro e politiche attive per l'occupabilità femminile"*, III modulo che, a partire dal contesto strategico del piano di azione per l'occupabilità dei giovani attraverso l'integrazione tra apprendimento e lavoro *"Italia2020"*, approfondimento recenti evoluzioni in materia d'istruzione e formazione e soprattutto di apprendistato.
Modulo Prima parte : *"Italia 2020: piano di azione per l'occupabilità dei giovani attraverso l'integrazione tra apprendimento e lavoro. Assi strategici e primi risultati"*
Roma, 4 – 5 luglio 2011 – Grand Hotel Palatino
- CESOS- IAL. Partecipazione percorso formativo **Prima parte**: *"I fabbisogni formativi e professionali nel mercato del lavoro"*
Roma, Giugno 2011- Grand Hotel Palatino
- CESOS- IAL. Partecipazione percorso formativo:
"Caratteristiche e dinamiche del rapporto domanda/offerta e i nuovi profili emergenti".
Roma, Giugno 2011- Grand Hotel Palatino
- CESOS- IAL. Partecipazione percorso formativo: *"Il caso della Green economy"*
Roma, Giugno 2011- Grand Hotel Palatino
- CESOS- IAL. Partecipazione percorso formativo: *"I Fondi paritetici interprofessionali"*
Roma, Giugno 2011- Grand Hotel Palatino
- CESOS- IAL. Partecipazione percorso formativo - 12 e 13 settembre 2011 *"Riforme, mercato del lavoro e politiche attive per l'occupabilità femminile"*, **Seconda parte** del III Modulo che, a partire dal contesto strategico del piano di azione per l'occupabilità dei giovani attraverso l'integrazione tra apprendimento e lavoro *"Italia2020"*
Roma, 12 settembre 2011- Grand Hotel Palatino
- CESOS- IAL. Partecipazione percorso formativo
"Competenze e occupabilità: le riforme del sistema di istruzione e formazione"
Roma, 12 settembre 2011- Grand Hotel Palatino
- CESOS- IAL. Partecipazione percorso formativo:



Ministero
del Lavoro e delle Politiche Sociali

- commissioni lavoro tripartita
Provincia di Latina

- rete nazionale delle consigliere.

"Transizione scuola-lavoro: percorsi e strumenti nel sistema educativo e nel mercato del lavoro"

Roma, 12 settembre 2011- Grand Hotel Palatino.

- CESOS – IAL . Partecipazione percorso formativo:
"Strumenti per la prevenzione attraverso il D. Lgs. 81/08 per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori e delle lavoratrici".
Roma, 3 ottobre 2011- Grand Hotel Palatino.
- CESOS – IAL . Partecipazione percorso formativo: "I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità civili e penali. Il sistema pubblico della prevenzione"
Roma, 5 ottobre 2011- Grand Hotel Palatino.
- "SEMINARIO DI STUDIO"
Analisi e scambio di esperienze e buone prassi per la promozione delle politiche attive delle azioni a tutela delle discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro
13 – 14 dicembre 2011 – Hotel Radisson Blu, Roma
- "SEMINARIO INTERREGIONALE"
Cooperazione interregionale sui temi della conciliazione lavoro-famiglia e delle politiche family friendly. Il contributo della Rete Nazionale delle Consigliere di parità. 14 dicembre 2011 - Hotel Radisson Blu, Roma

decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469

- Partecipazione in qualità di componente della consigliera di Parità alla sottocommissione per il rilascio dei pareri di conformità contratto "apprendistato professionalizzante".
- Partecipazione il 20 e 21 settembre 2011, presso l'Hotel dell'Hotel Radisson Blu, via Filippo Turati 171, Roma per la riunione di Rete Nazionale.
Seminario di studio Analisi e scambio di esperienze su accordi contrattuali, nuove prassi e politiche attive nel mercato del lavoro femminile.
- Partecipazione 13, 14 dicembre 2011, presso l'Hotel Radisson Blu, via Filippo Turati 171, Roma, "SEMINARIO DI STUDIO" Scambio di esperienze e buone prassi per la promozione delle politiche attive e delle azioni a tutela delle discriminazioni di genere sui luoghi di lavoro.

- convegni

- Partecipazione a Firenze 12.10.2011: seminario su molestie nei luoghi di lavoro promosso dalla consigliera di parità della provincia di Firenze.
- Partecipazione istituzionale e intervento al 2° Congresso Nazionale AGITE dal titolo " La ginecologia e l'ostetricia nel territorio: prevenzione, clinica, integrazione" a Roma il 25 novembre 2011 presso Hotel Villa Pamphili, Roma. Diffusione ai media comunicato stampa. *"La prevenzione della salute della donna è quella che si definisce una "azione positiva" che riguarda non solo la sfera privata, come erroneamente si potrebbe definire, ma assume connotati rientranti nella sfera pubblica. Basti leggere il rapporto Censis diffuso ieri su come incida la malattia tumorale nell'ambito lavorativo: si parla infatti di 274 mila licenziamenti di lavoratori e lavoratrici per questa causa clinica".*
- Partecipazione istituzionale al convegno "Donne: Mercato del Lavoro ed Imprenditoria" svolto nell'ambito della manifestazione Athena Workshop 2011 a Cisterna di Latina il 2/12/11. Approfondimento della situazione delle donne nel mercato del lavoro e nel mondo delle imprese, a confrontarsi sugli strumenti ed iniziative in grado di supportare la presenza femminile in questi ambiti.
- Partecipazione istituzionale e intervento nell'ambito di un convegno organizzato dall'associazione Mom&Woman Onlus, sabato 21 gennaio 2012, Latina.
- Partecipazione Seduta del Comitato Nazionale di Parità del 16/3/2012. Roma.

- patrocini gratuiti

- Sono stati concessi dall'Ufficio della Consigliera di Parità nel corso dell'anno 2011 n. 2 patrocini gratuiti per l'elevata caratterizzazione del cd mainstreaming di genere nell'ambito della diffusione di uno dei quattro pilastri della strategia europea per la riduzione delle disparità dei tassi



Ministero
del Lavoro e delle Politiche Sociali

- monitoraggi

- casi di discriminazione
anni 2011 - 2012

- chi sono gli utenti

occupazionali maschili e femminili, per una migliore vita conciliativa tra lavoro e famiglia. Il primo riguarda il progetto formativo universitario, l'altro per il 2° congresso dell'associazione Agite.

- Master universitario "Esperto in politiche di parità" Università telematica Leonardo da Vinci – Campus on-line dell'università di Chieti "G. d'Annunzio". Anno 2011.
- AGITE- Associazione dei Ginecologi e delle Ginecologhe del Territorio 2° congresso " La ginecologia e l'ostetricia nel territorio: prevenzione, clinica, integrazione" svoltosi a Roma il 24-25-26 novembre. Anno 2011.
- Analisi del mercato del lavoro anno 2010 . Dati relativi a 5 centri per l'impiego della provincia di Latina. Titoli di studio uomo-donna, dati disaggregati per sesso. Tipologia contrattuale di assunzione. Licenziamento per genere. Occupazione e disoccupazione maschile e femminile; titoli di studio distinti M e F.
- Elaborazione dati Ufficio consigliera di Parità. Diffusione del quadro della situazione lavorativa uomo donna il giorno 8 marzo 2012 ai media, stampa e Tv. Il Tg3 del Lazio ha dato la notizia, le agenzie di stampa Omniroma, Adnkronos, le testate locali.
- Cura e conciliazione, congedi parentali.
- Analisi del CUG – Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, i sostituti dei vecchi Cpo.

In termini operativi la consigliera di Parità ha articolato il servizio in diversi step:

- Accoglienza
- Colloquio
- Gestione del caso, rispetto norme sulla privacy.
- Procedura conciliativa, extragiudiziale o in giudizio.
- **Settori di attività:** Pubblico e privato
- **Tipologie di discriminazione:** Maternità, vessazioni, orario di lavoro, conciliazione tempi.
- **Procedura.** Attiva.

- pagine web

- **Tipologie di intervento.** Consulenza, tentativo di conciliazione, azioni in giudizio.

Elaborazione web content del sito istituzionale per l'Ufficio della Consigliera.

- **Conoscenze informatiche**

- Conoscenza del sistema operativo Windows;
- Navigazione Internet, conoscenza dei più comuni browser: Explorer, Mozilla, FireFox;
- Conoscenza e uso pratico di E-Mail, posta elettronica@, Outlook;
- Conoscenza e uso pratico del Pacchetto Office;
- Conoscenza e uso pratico Wordpress – livello Amministratore
- Conoscenza e uso pratico delle piattaforme Social Media: Facebook, Twitter, LinkedIn

- **attività' giornalistica**

- **E' Giornalista Pubblicista.**
- E' iscritta all'**Ordine Nazionale dei Giornalisti** dal 2004.
- Ha collaborato con la rivista nazionale **"Consumi e Società" di Coop Italia dal settembre 1996 al 2001** su temi economico finanziari, sociali, mercato del lavoro, cooperazione, consumatori.
- Ha collaborato con il quotidiano **"Il Corriere di Rieti" e "Il Corriere della Sabina"**. Rubrica settimanale di commento sulla parità di genere. Periodo: 2001-2003
- Ha collaborato con il quotidiano **"Il Tempo"** dal 2004 al 2010.
- Ha collaborato con la testata nazionale **Libero** dal 2007 al 2010.
- Ha collaborato con il quotidiano **Il Giornale** nel 2010.
- Ha collaborato con **Il Corriere di Roma** dal 2013 al 2014
- Collabora con la testata **Sanità Lazio e Il Nuovo Corriere di Roma e del Lazio**
- Collabora con le testate digitali **Online News (www.online-news.it) e Il Nuovo Corriere di Roma e del Lazio www.corrierediroma-news.it.**

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ITALIANO lingua madre, ottimo livello scritto e parlato

ALTRE LINGUE

Inglese, livello B2 ottima traduzione scritta, ottima capacità di lettura, buono parlato

Francese, livello B2 ottima traduzione scritta, ottima capacità di lettura, buono parlato

Spagnolo, livello A1 scritto e parlato livello base

PATENTE

Patente B

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

Tessera classificazione Sci Alpino- Livello argento avanzato
Tre brevetti di nuoto

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003.

Data 23 febbraio 2015

Firmato

Dott.ssa Stefania Pascucci

