



CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE
IL SINDACO METROPOLITANO

Il Sindaco metropolitano Prof. Roberto Gualtieri, in data odierna, ha adottato il seguente atto:

DECRETO N. 215 del 12/09/2023

OGGETTO: Variazione Piano degli Obiettivi 2023- società in house Capitale Lavoro S.p.A.

OGGETTO: Variazione Piano degli Obiettivi 2023 - società in house Capitale Lavoro S.p.A..

IL SINDACO METROPOLITANO

Premesso:

che il D.Lgs. n.118/2011 ss. mm. ii reca disposizioni in materia di armonizzazione contabile;

che la Città metropolitana di Roma Capitale ha aderito alla sperimentazione per l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, Enti locali e loro organismi prevista dal D.Lgs. 118/2011;

Visti:

la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 10 del 27 marzo 2023 – esecutiva ai sensi di legge – avente ad oggetto “Approvazione definitiva del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 – 2025 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 – 2025 ed Elenco Annuale 2023. Approvazione Programma Biennale Acquisti beni e servizi 2023-2024”;

la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 11 del 27 marzo 2023 – esecutiva ai sensi di legge – avente ad oggetto “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025”;

la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 13 del 12.04.2023 recante "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023 unificato con il Piano della Performance (art. 169 del D.lgs. n. 267/2000)”;

la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 14 del 12/04/2023 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025”;

la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 23 del 22/05/2023 ad oggetto:” Rendiconto della gestione 2022 – Approvazione”;

il Decreto del Sindaco n. 51 del 20/04/2023 recante “Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023- 2025” contenente nell'allegato “C” sottosezione Performance - PDO 2023 Capitale Lavoro;

il Decreto del Sindaco metropolitan n. 114 del 14/07/2023 – Approvazione del Gruppo Amministrazione Pubblica (GAP) e determinazione del Perimetro di consolidamento per l'esercizio 2022;

Viste, altresì:

la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 77 del 14.12.2022 avente ad oggetto “Rilevazione delle partecipazioni pubbliche della Città metropolitana di Roma Capitale e dei rappresentanti presso organi di governo di società ed enti (art. 17 D.L. 90/2014) –Annualità 2022 – e della revisione periodica e dello stato di attuazione della razionalizzazione (art.20, commi 1 e 4, D.Lgs. 175/2016)”;

la Deliberazione Consiliare n. 63 del 29.09.2022 concernente l'Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2021;

la Deliberazione Consiliare n. 38 del 28.07.2023 concernente" Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 – Adozione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 – Adozione Programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2024-2026”;

la Deliberazione Consiliare n. 39 del 28/07/2023 concernente la “Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2023–2025 (art. 175, comma 8, TUEL). Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 – 2025 ed Elenco annuale 2023 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2023 – 2025. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2023 – Art. 193 T.U.E.L.”;

Considerato che:

il Consiglio Provinciale di Roma, nella seduta del 24/06/2002 ha adottato la deliberazione n. 183 concernente la costituzione della società denominata Capitale Lavoro S.p.A., di proprietà per il 60% della Provincia di Roma e per il 40% del Formez, con conseguente approvazione del relativo Statuto, ai sensi del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;

con Deliberazione della Giunta Provinciale n. 796 del 2/10/2002 sono stati definiti gli indirizzi per lo svolgimento delle attività della Società Capitale Lavoro S.p.A.;

con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 211 del 8/11/2007 è stato disposto l'acquisto dell'intera quota di partecipazione della Società Capitale Lavoro S.p.A. detenuta dal Formez, nell'intento di consentire alla Provincia di Roma un più efficace presidio dei meccanismi di governo della propria partecipata;

la Società Capitale Lavoro, nel perseguimento dei propri scopi, si ispira al principio generale del soddisfacimento dell'interesse pubblico e si richiama agli indirizzi fissati in tema di lavoro e formazione professionale dalla legislazione vigente;

come chiarito dalla giurisprudenza nazionale e comunitaria, una Pubblica Amministrazione può assolvere alle funzioni di interesse pubblico ad essa affidati e attraverso gli istituti dell'appalto e della concessione ovvero operando direttamente mediante strumenti amministrativi e tecnici, tra i quali rientra anche il ricorso ad altre entità giuridiche di diritto privato, rispetto alle quali l'amministrazione detenga un controllo ed un potere di indirizzo analoghi a quelli esercitati nei confronti dei propri uffici (cd. “in house providing”);

le attività strategiche funzionali al perseguimento dell'oggetto sociale sono svolte da parte della società Capitale Lavoro esclusivamente a favore ed a supporto della Città Metropolitana la quale, in considerazione della totale partecipazione al capitale sociale, esercita di fatto un controllo effettivo su di essa, analogo a quello esercitato sui Servizi dell'Ente che attuano funzioni di competenza istituzionale;

le attività di cui al punto precedente riguardano servizi di supporto all'Ente e non servizi pubblici locali di rilevanza economica, caratterizzati dalla mera strumentalità rispetto ai bisogni dell'Amministrazione locale, trattandosi di servizi non diretti a soddisfare in via immediata esigenze della collettività;

Dato atto che:

i principi e le condizioni stabilite nelle Direttive Comunitarie emanate nell'anno 2014 n. 23/UE Art.17, n. 24/UE Art. 28 per quanto concerne il "controllo analogo", l'entità della partecipazione azionaria dell'Ente aggiudicatore e l'inesistenza di quote di capitale privato nel capitale sociale della società in house sono pienamente soddisfatti e, pertanto, la Città Metropolitana di Roma Capitale esercita una influenza determinante sugli obiettivi strategici e sulle decisioni della società partecipata "in house", la quale non persegue interessi contrari a quelli della scrivente Amministrazione;

il vigente Statuto della predetta Società è conforme alle nuove disposizioni in materia di diritto societario ed all'attuale quadro legislativo, regolamentare e giurisprudenziale nazionale e comunitario in tema di società in house;

che, in particolare, tale Statuto dispone all'art. 4, comma 6, che *“le azioni ed i diritti di opzione di cui all'art. 2441 Codice civile sono trasferibili in favore di altri Enti locali territoriali fermo restando che la partecipazione al capitale sociale dell'Ente locale territoriale proprietario dovrà in ogni caso garantire il controllo della Società”*;

il carattere interamente pubblico di Capitale Lavoro S.p.A. fa sì che la partecipazione della Città Metropolitana avvenga nel rispetto del principio di diritto comunitario del c.d. “controllo analogo” del D.Lgs. 175/2016 e ss.ii.mm, dal D.Lgs. 201/2022 e dal D.Lgs. n. 36/2023;

Visti:

l'art. 38 del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Decreto n. 167 del 23/12/2020 e ss.mm.ii. che disciplina le finalità e lo svolgimento del controllo sulle società partecipate;

i principi dettati dall'art. 192 “Regime speciale degli affidamenti in house” del D.Lgs. n. 50/2016 che hanno disciplinato l'istituzione dell'“ELENCO ANAC”, nonché l'istituzione dell'Ente medesimo - ripresi dal Nuovo Codice dei Contratti Pubblici in termini di obblighi informativi enunciati nell'art. 23 del D.Lgs. 36/2023 e ripresi altresì dalla Deliberazione della Corte dei Conti Veneto n. 145/2023 PAR – attraverso i quali è stato rafforzato il presidio dell'Anac affidando specifici compiti relativi al monitoraggio delle informazioni riguardanti gli affidamenti in house;

Preso atto:

che, come previsto al punto 4.2, lett. h), dell'Allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011, tra gli strumenti di programmazione degli Enti Locali rientrano le variazioni di bilancio;

che, ai sensi dell'art. 175, comma 1, del T.U.E.L., “Il bilancio di previsione finanziario può subire variazioni nel corso dell'esercizio di competenza e di cassa sia nella parte prima, relativa alle entrate, che nella parte seconda, relativa alle spese per ciascuno degli esercizi considerati nel documento”;

che, ai sensi dell'art. 175, comma 2, del T.U.E.L., le variazioni al bilancio di previsione sono di competenza dell'organo consiliare, ad eccezione di quanto espressamente previsto dai commi 5-bis e 5-quater;

che, ai sensi dell'art. 175, comma 3, del T.U.E.L., le variazioni al bilancio di previsione possono essere deliberate entro il 30 novembre di ciascun anno;

Dato atto che successivamente all'approvazione del Decreto del Sindaco n. 51 del 20/04/2023 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023- 2025" contenente nell'allegato "C", sottosezione Performance, il Piano degli Obiettivi (PDO 2023) della società in house Capitale Lavoro, l'Ente ha ritenuto, di integrare tali obiettivi o rimodularne la consistenza, come indicato nel prospetto allegato, per renderli più funzionali al perseguimento di un efficace ed efficiente azione amministrativa;

Preso atto:

che il Direttore dell'U.E. "Supporto al Sindaco Metropolitan, Relazioni Istituzionali e Promozione sviluppo socio-culturale" Dott.ssa Ilaria Papa ha espresso parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. ed ha apposto il visto di coerenza con i programmi e gli indirizzi generali dell'Amministrazione (art. 24, comma 1, lett. d, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi);

che il Ragioniere Generale ha espresso parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

che il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm. ed ii. e dell'art. 44 dello Statuto, nello svolgimento dei "*compiti di collaborazione e delle funzioni di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli Organi dell'Ente, in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti*", nulla osserva;

DECRETA

1. di prendere atto della Deliberazione Consiliare n. 39 del 28/07/2023 concernente la "Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2023–2025";
2. di approvare la *variazione del Piano Degli Obiettivi (PDO 2023)* – sottosezione Performance del Decreto del Sindaco n. 51 del 20/04/2023 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023- 2025", come da tabella allegata al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to digitalmente
PAOLO CARACCILO

IL SINDACO METROPOLITANO

F.to digitalmente
ROBERTO GUALTIERI

Piano Degli Obiettivi Capitale Lavoro S.p.A. - Anno 2023 - Variazione

N° Commessa	CDR	Oggetto Commessa	importo	IMPORTO VARIAZIONE	VALORE PDO COMPLESSIVO POST VARIAZIONE
1	DPT0201	Supporto amministrativo-informatico alla riscossione del Canone Unico Patrimoniale 2023	180.000,00		180.000,00
2	DPT0204	Affidamento in house alla Società Capitale Lavoro delle attività di supporto amministrativo inerenti l'organizzazione degli esami di idoneità professionale di competenza del Servizio	53.332,97		53.332,97
3	UCT0302	Potenziamento dei processi innovativi e digitali relativi alla gestione e recupero delle entrate anche dei comuni dell'area metropolitana	400.000,00		400.000,00
4	DPT0701	Gestione del Progetto Europeo EURES-TMS per la mobilità lavorativa in Europa	254.234,21		254.234,21
5	DPT0701	Gestione del Progetto ERASMUS+ HIGH SENSITIVITY - Innovative Module in human sciences (HS). Codice progetto: 2020-1-PL01-KA203-082261	14.949,00		14.949,00
6	DPT0701	Progetto per il reclutamento di formatori ed esperti da impiegarsi presso C.F.P. di Roma Capitale per la realizzazione dei percorsi formativi di leFP anche in modalità di apprendimento Duale. A.F. 2022/2023	2.126.871,45		2.126.871,45
7	DPT0701	Progetto per il reclutamento di formatori ed esperti da impiegarsi presso il C.F.P. di Fiumicino per la realizzazione dei percorsi formativi di leFP anche in modalità di apprendimento Duale. A.F. 2022/2023	480.000,00		480.000,00
8	DPT0701	Reclutamento di formatori ed esperti da impiegarsi presso le Scuole d'Arte e dei Mestieri di Roma Capitale A.F. 2022/2023	280.000,00		280.000,00
9	DPT0701	Progetto per il reclutamento di formatori ed esperti da impiegarsi presso il C.F.P. "Don Luigi Di Liegro" A.F. 2022/2023	152.700,00		152.700,00
10	DPT0701	Progetto di gestione della banca dati delle manifestazioni di interesse presentate da formatori ed esperti che si candidano per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città Metropolitana di Roma Capitale, nonché attività di supporto amministrativo e assistenza tecnica gli stessi. A.F. 2022/2023	826.040,00	280.000,00	1.106.040,00
11	DPT0701	PROGETTO ERASMUS + " SSPICE-ITI " n. 2022-1-IT01-KA220-VET-000086771	37.456,00		37.456,00
12	DPT0500	Affidamento in house alla Società Capitale Lavoro S. p. A. delle attività relative alla fornitura dei servizi di supporto e assistenza giuridica , amministrativa ed economica al Dipartimento V "Appalti e Contratti"	543.754,00		543.754,00
13	SUP0001	Attività volte alla riorganizzazione e ristrutturazione contenutistica nonché manutenzione evolutiva del portale internet istituzionale dell'Ente.	40.000,00		40.000,00
14	SUP0001	Supporto operativo alle funzioni di comunicazione ed informazione istituzionale .	90.000,00		90.000,00
15	SUP0000	Supporto allo svolgimento delle attività amministrative e gestionali degli Uffici Dipartimentali ed extra Dipartimentali .	679.662,00		679.662,00
16	SUP0000	Supporto ed assistenza tecnica ai Comuni del territorio metropolitano.	319.365,50		319.365,50
17	DPT0700	Attività di supporto tecnico, operativo e gestionale all' Ufficio Europa . Annualità 2023.	119.500,00		119.500,00
18	DPT0700	Affidamento in house alla Società Capitale Lavoro delle attività di supporto tecnico finalizzate all'aggiornamento del Geoportale cartografico , attività sistemistiche e manutenzione server	40.000,00		40.000,00
19	SUP0002	Supporto tecnico amministrativo alla Consigliera di Parità CMRC.	40.000,00	40.000,00	80.000,00
20	DPT0300	Supporto istruttorio per i procedimenti autorizzativi di competenza del Dipartimento III.	2.150.000,00		2.150.000,00
21	DPT0300	Supporto alle attività svolte dalla Segreteria Tecnico Operativa ATO2 Lazio Centrale .	282.886,00	63.236,00	346.122,00
22	DPT0302	Attività di verifica degli impianti termici e di climatizzazione estivi e invernali nei comuni con popolazione fino a 40.000 abitanti e sopra il 40.000 abitanti convenzionati con la CMRC.	577.200,00	70.951,36	648.151,36

23	DPT0700	Supporto tecnico-amministrativo per la gestione delle misure PNRR : 1) M5C2 2.2 - Piani Urbani Integrati, Missione 5 - Inclusione e coesione, Componente M5C2 - Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore, Investimento 2. Piani Urbani Integrati di cui CMRC è soggetto attuatore: P.U.I. "Poli di sport, benessere e disabilità", P.U.I. "Poli culturali, civici e di innovazione"; 2) M2C4 3.1 - Tutela e valorizzazione del verde urbano ed extraurbano, Missione 2 - Rivoluzione verde e transizione ecologica, Componente M2C4 - Tutela del territorio e della risorsa idrica, Investimento 3.1: Tutela e valorizzazione del verde urbano ed extraurbano - Piano di "Forestazione urbana, periurbana ed extraurbana".	950.000,00		950.000,00
24	DPT0701	Progetto per il reclutamento di formatori ed esperti da impiegarsi presso il C.F.P. " Don Luigi Di Liegro " A.F. 2023/2024	106.350,00		106.350,00
25	DPT0701	Progetto di gestione della banca dati delle manifestazioni di interesse presentate da formatori ed esperti che si candidano per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città Metropolitana di Roma Capitale, nonché attività di supporto amministrativo e assistenza tecnica gli stessi. A.F. 2023/2024	400.000,00		400.000,00
26	POL0002	Supporto alle attività in materia di Sanzioni ambientali Ufficio extra dipartimentale Polizia Metropolitana - Servizio 2.	332.304,00		332.304,00
27	DPT0701	Assistenza tecnica e personale di supporto al Dip.to VII Serv. 1 " Servizi per la formazione professionale " per l' attuazione della delega in materia di formazione professionale	874.768,00		874.768,00
28	DPT0700	Progetto europeo TIB " Tourism in Balance " – Programma Interreg Europe – Progetto n. 01C0073TIB	15.850,00	-4.260,42	11.589,58
29	DPT0600	Programma SMART-METRO anno 2023.	431.880,00		431.880,00
30	DPT0400	AFFIDAMENTO A CAPITALE LAVORO S.P.A. ASSISTENZA TECNICA E AMMINISTRATIVA PER ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO IV SU ATTIVITA' OPERATIVE DELLA DIREZIONE DIPARTIMENTALE E DEL SERVIZIO 3	193.000,00	73.200,00	266.200,00
31	DPT0400	AFFIDAMENTO A CAPITALE LAVORO S.P.A. IMPLEMENTAZIONE E ASSISTENZA REDAZIONALE DEL PORTALE DI CO-PROGETTAZIONE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE	40.019,90		40.019,90
32	DPT0203	Servizi di supporto operativo per la gestione della Viabilità zona Sud	77.175,00		77.175,00
33	DPT0202	Servizi di supporto operativo per la gestione della Viabilità zona Nord	66.150,00		66.150,00
34	DPT0100	Supporto tecnico alla progettazione del settore Nuova Edilizia e degli interventi PNRR in genere - Supporto tecnico amministrativo alla rendicontazione dei finanziamenti PNRR	443.142,00		443.142,00
35	DPT0400	Servizi di supporto amministrativo e tecnico-specialistico a favore della struttura dell' Ufficio di Piano , in materia di pianificazione territoriale e della mobilità metropolitana di competenza dell'Ente e delle attività di monitoraggio e aggiornamento del Piano Strategico Metropolitan	,00	171.365,00	171.365,00
36	DPT0701	Progetto per il reclutamento di formatori ed esperti da impiegarsi presso C.F.P. di Roma Capitale per la realizzazione dei percorsi formativi di leFP anche in modalità di apprendimento Duale. A.F. 2023/2024	,00	764.310,00	764.310,00
37	DPT0701	Progetto per il reclutamento di formatori ed esperti da impiegarsi presso il C.F.P. di Fiumicino per la realizzazione dei percorsi formativi di leFP anche in modalità di apprendimento Duale. A.F. 2023/2024	,00	240.000,00	240.000,00
38	DPT0701	A.F. 2023/2024 Accordo collaborativo - ex art. 15, legge 7 agosto 1999, n. 241 - Reclutamento di formatori ed esperti da impiegarsi presso le Scuole d'Arte e dei Mestieri di Roma Capitale	,00	662.738,50	662.738,50
39	DPT 0600	Attività di supporto alla transizione digitale	,00	139.873,00	139.873,00
40	DPT 0601	Attività di assistenza tecnica, operativa e gestionale per l'aggiornamento e messa in funzione del sistema integrato SPID/CIE	,00	18.324,40	18.324,40

7 di 7

Totale commesse 13.618.590,03 2.519.737,84 16.138.327,87

La pubblicazione è assolta tramite l'Albo Pretorio Web nel sito istituzionale dell'ente (www.cittametropolitanaroma.it)