



Città metropolitana  
di Roma Capitale

**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni  
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale  
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:formazione@cittametropolitanaroma.it

**Proposta** n. P4807 del  
15/12/2023

Il Ragioniere Generale  
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

*Giuseppe Mario Tallarico*

Responsabile del procedimento

*Stefano Carta*

**Riferimenti contabili**

Anno bilancio 2023  
Mis 15 Pr 1 Tit 1 Mac 3  
Capitolo/Articolo 103558 / 1  
CDR DPT0701  
Impegno n. 6709/0

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: CUP: F85F20000730006 - AFFIDAMENTO IN HOUSE A CAPITALE  
LAVORO SPA SALDO PROGETTO "Progetto ERASMUS + - High sensitivity -  
Innovative Module in human sciences (Prog. N. 2020-1-PL01-KA203-082261)" -  
COMM. N. 5/2023 - INTEGRAZIONE**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Carta Stefano



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05/10/2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011" successivamente integrata con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 60 del 29/09/2022;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2023 recante "Approvazione definitiva del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023. Approvazione Programma Biennale Acquisti beni e servizi 2023-2024";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 11 del 27/03/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 13 del 12/04/2023 recante "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023. Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 14 del 12/04/2023 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 20/04/2023 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025.";

Vista la Deliberazione Consiliare n. 38 del 28/07/2023 concernente l'"Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 - Adozione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Adozione Programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2024-2026";



Vista la Deliberazione Consiliare n. 39 del 28/07/2023 concernente la “Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025 (art. 175, comma 8, TUEL). Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco annuale 2023 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2023 - 2025. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2023 - Art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 52 del 25/09/2023 recante “D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l’esercizio 2022.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 54 del 25/09/2023 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023 - Verifica del mantenimento degli Equilibri ai sensi dell’Art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la Deliberazione n. 63 del 27 novembre 2023 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023 - 2025 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025. Variazione di Cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco annuale 2023 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2023 - 2025. Verifica del mantenimento degli equilibri, art. 193 T.U.E.L.”;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 12/09/2023 avente ad oggetto “Variazione Piano degli Obiettivi 2023- società in house Capitale Lavoro S.p.A”

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 307 del 18/12/2023 avente ad oggetto “Variazione Piano degli Obiettivi 2023- società in house Capitale Lavoro S.p.A”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 77 del 14.12.2022 avente ad oggetto “Rilevazione delle partecipazioni pubbliche della Città metropolitana di Roma Capitale e dei rappresentanti presso organi di governo di società ed enti (art. 17 D.L. 90/2014) -Annualità 2022 - e della revisione periodica e dello stato di attuazione della razionalizzazione (art.20, commi 1 e 4, D.Lgs. 175/2016)”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 53 del 04/08/2022 avente ad oggetto “Designazione Consiglio di Amministrazione della Società partecipata Capitale Lavoro S.p.A. Parere obbligatorio ai sensi dell’art. 26 dello Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale”;

VISTO



che con Decreto n. 129 del 05/08/2022 il Sindaco metropolitano ha rappresentato l'esigenza di rivedere la governance societaria attraverso il ripristino del Consiglio di Amministrazione in luogo dell'Amministratore Unico della Società in house Capitale Lavoro S.p.A.;

che, a conclusione dell'iter procedurale amministrativo atto alla identificazione del nuovo Organo Amministrativo, l'Assemblea dei soci in data 01/09/2022 ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società in house;

VISTA la Delibera Assembleare del 29 maggio 2023 della società Capitale Lavoro S.p.a. mediante la quale è stato approvato il Piano Operativo Aziendale in osservanza degli obblighi successivi alla approvazione del PDO 2023 da parte della Città metropolitana di Roma Capitale;

VISTO il D.Lgs. n. 50/2016 - Codice dei contratti pubblici;

VISTO il D. Lgs. n. 201 del 23 dicembre 2022 recante il "Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica";

VISTO il D. Lgs. 36/2023 - Nuovo Codice dei Contratti Pubblici, con particolare riferimento ai principi richiamati dagli artt. 1-2-3-7 e 23;

DATO ATTO

che il D. Lgs. 36/2023 all'art. 226, comma 5 dispone che: "Ogni richiamo in disposizioni legislative, regolamentari o amministrative vigenti al Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n.50. o al codice dei contratti pubblici vigente alla data di entrata in vigore del codice, si intende riferito alle corrispondenti disposizioni del codice o, in mancanza, ai principi desumibili dal codice stesso";

che proprio in attuazione del suddetto principio contenuto nel nuovo codice dei contratti pubblici, la Deliberazione n. 145/2023 PAR della Corte dei Conti - Sezione Regionale Veneto evidenzia una stretta corrispondenza applicativa tra gli adempimenti previsti dall'art. 192 del D. Lgs 50/2016 e il D. Lgs. 36/2023;

VISTE le disposizioni della Circolare Prot. CMRC-2023-0000023 del 23/06/2023 del Dipartimento V - "Appalti e Contratti" della Città metropolitana ha esplicitato quanto disposto dall'art. 226 comma 2, lett. B), in merito al periodo transitorio;

VALUTATO che ai sensi dell'art. 226 del D. Lgs. 36 / 2023 lo stesso non trova applicazione all'affidamento in esame trattandosi di procedura già avviata alla data di entrata in vigore 01 luglio 2023;

VISTO



il D. Lgs. 175/2016 recante “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica” e ss.ii.mm.;

l’art. 16, comma 1, del D. Lgs. 175/2016 come modificato dal D. Lgs. 100/2017, il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il successivo comma 3, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l’ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall’ente pubblico;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale, già dall’anno 2002, ha provveduto a costituire la società attualmente denominata Capitale Lavoro S.p.A., che opera, in regime di in house providing a sostegno dell’Amministrazione, in rapporto di delegazione interorganica e sottoposta al regime del controllo analogo;

TENUTO CONTO che:

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

- programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all’utilizzo dei Fondi strutturali europei;
- pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali;
- tutela ambientale e servizi ecosistemici;
- pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell’Ente proprietario e dei Comuni dell’Area metropolitana;
- strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;
- servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall’Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;
- promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l’impiego e formazione



professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni del Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell’art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all’iscrizione presso l’ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all’elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all’art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

RITENUTO che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull’area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l’innovazione, l’occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell’art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

VISTA la nota prot. CMRC-2023-0124533 del 02/08/2023 con la quale il Dirigente del Servizio 1 Dipartimento VII, con riferimento all’onere motivazionale richiesto dall’art. 192, co. 2 del Codice degli Appalti, effettua un’analisi di dettaglio per le diverse attività oggetto di affidamento in house alla Società Capitale Lavoro S.p.A. da parte del Servizio stesso, che evidenzia l’idoneità della soluzione scelta a garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

Preso atto che

Erasmus Plus è il programma dell’Unione europea per l’Istruzione, la Formazione, la Gioventù e lo Sport 2014-2020, approvato e regolato con il Regolamento UE N 1288/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio;

il progetto “High sensitivity - Innovative Module in human sciences”, promosso dall’University of Economics and Innovation in Lublin, Polonia, in partenariato con University of Economics and Innovation in Lublin, Polonia, Città metropolitana di Roma Capitale, Universidad de Alicante, Spagna; Expert Psy - Asociatia Psihologilor Specialisti, Romania, è stato presentato in risposta all’Invito a presentare proposte per l’anno 2020, Call 2020 Round 1 KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices, KA203 - Strategic Partnerships for higher education; tale progetto è stato valutato positivamente ed ammesso al finanziamento, è individuato dal Project number 2020-1-PL01-KA203-082261;

il progetto, della durata di 31 mesi, a decorrere dal 01 dicembre 2020 fino al 30 giugno 2023;



Considerato che

il Servizio 3 del Dipartimento V della Città metropolitana di Roma Capitale, oggi Servizio 1 del Dipartimento VII, partecipa in qualità di partner al progetto "High sensitivity - Innovative Module in human sciences", ammesso a finanziamento; il suddetto progetto prevede la realizzazione delle attività di competenza della CmRC anche per il tramite dell'in house di CmRC Capitale Lavoro S.p.A. in qualità di affiliated entity;

il Grant Agreement rif. n. 2020-1-PL01-KA203-082261 è stato sottoscritto tra l'Agencia Nazionale Polacca Erasmus+ e il contractor Wyzsza Szkota Ekonomii i Innowacji w Lublinie (WSEI), University of Economics and Innovation;

è stato pertanto sottoscritto il Partnership Agreement tra il contractor Wyzsza Szkota Ekonomii i Innowacji w Lublinie (WSEI), University of Economics and Innovation ed il Serv. 3 - Dip. V, che prevede la concessione di un finanziamento complessivo a favore del partner da parte del programma Erasmus+ pari a € 74.745,00 per la realizzazione delle attività ad esso assegnate;

con Determinazione Dirigenziale n. 1917 del 09/06/2021 sono state regolarmente accertate le risorse finanziarie oggetto del finanziamento in base ai summenzionati flussi di cassa, ed in particolare:

€ 44.847,00 esercizio finanziario 2021 - movimento n. 539/0 2021;

€ 14.949,00 esercizio finanziario 2022 - movimento n. 5/0 2022;

€ 14.949,00 esercizio finanziario 2023 - movimento n. 2/0 2023;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3410 del 6/10/2021 CmRC ha affidato a Capitale Lavoro S.p.A la commessa in oggetto, in qualità di affiliated entity per l'ammontare complessivo di € 74.745,00 (Iva Esente) per l'intera durata del progetto (01 dicembre 2020 - 30 giugno 2023) e ha impegnato € 44.847,00 (Iva Esente) di competenza della commessa n. 30/PDO 2021 approvata con Deliberazione del C.M. n. 24/2021 in funzione del finanziamento disponibile nell'esercizio finanziario 2021;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 1569 del 06/06/2022 CmRC ha provveduto ad impegnare le risorse economiche di competenza dell'esercizio 2022 necessarie al corretto svolgimento dell'affidamento, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii, alla società in house Capitale Lavoro S.p.A. per la realizzazione del suddetto progetto approvato come sopra per un importo pari ad € 14.949,00, esenti da imponibilità IVA di competenza della scheda PDO n. 12/2022;

CONSIDERATO che

le attività di cui al presente progetto sono soggette a rendicontazione all'ente finanziatore in conformità ai regolamenti che disciplinano i sottostanti finanziamenti regionali, nazionali e/o europei e, pertanto, la commessa in esame



prevede esclusivamente costi riconoscibili di diretta imputazione nei sottesti progetti e nelle successive integrazioni e rimodulazioni;

il suddetto contratto di servizio, approvato come sopra descritto, agli artt. 2, 3 e 5 accoglie la possibilità di successive rimodulazioni, integrazioni e/o proroghe al fine di garantire la flessibilità strumentale alla realizzazione delle sottostanti attività formative;

il progetto si è regolarmente concluso con il riconoscimento di quanto certificato da CMRC e da Capitale Lavoro SpA in sede di rendicontazione finale pari ad € 66.005,00, come da prospetto in allegato;

nel corso della gestione del progetto come sopra evidenziato il Servizio ha impegnato a favore di Capitale Lavoro SpA complessivi € 59.796,00 e, pertanto, l'impegno a saldo a chiusura dello stesso ammonta ad € 6.209,00, esenti da imponibilità IVA, a valere sulla scheda PDO n. 05/2023 approvata con Decreto del Sindaco n. 215 del 12/09/2023 e n. 307 del 18/12/2023;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere all'impegno delle risorse integrative di competenza del corrente esercizio finanziario a favore di Capitale Lavoro S.p.A. in conformità alla commessa n. 5 del PDO 2023 pari a complessivi € 6.209,00 (Iva Esenti) a saldo delle operazioni di rendicontazione finale del progetto affidato a Capitale Lavoro S.p.A, in qualità di affiliated entity con Determinazione Dirigenziale n. 3410/2021;

Preso atto che la spesa di euro 6.209,00 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	1	SERVIZI PER LO SVILUPPO DEL MERCATO DEL LAVORO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103558 /1	PRGHSP - CONTRIBUTI PER PROGETTO COMUNITARIO HSP
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2023	
Importo	6.209,00	
N. Movimento		

Conto Finanziario: S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli





Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

## **DETERMINA**

Di provvedere - in funzione dei fondi disponibili per il corrente esercizio finanziario - ad impegnare le risorse integrative di competenza del corrente esercizio finanziario pari a complessivi € 6.209,00 (Iva esente) a saldo delle operazioni di rendicontazione finale del progetto progetto "ERASMUS + - High sensitivity - Innovative Module in human sciences (Prog. N. 2020-1-PL01-KA203-082261)" già affidato all'in house Capitale Lavoro S.p.A, in qualità di affiliated entity con Determinazione Dirigenziale n. 3410/2021;

Di dare atto che il relativo contratto di servizio è stato sottoscritto a seguito dell'approvazione con la suddetta Determinazione Dirigenziale, contestualmente al Patto di Integrità approvato con Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale che contiene la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001, e che lo stesso si intende integrato e modificato come previsto agli artt. 2, 3 e 5 del contratto medesimo;

Di prendere atto del Decreto del Sindaco metropolitanano n. 307 del 18/12/2023 avente ad oggetto "Variazione Piano degli Obiettivi 2023- società in house Capitale Lavoro S.p.A";

Di dare atto che le suddette attività sono state inserite in funzione del finanziamento disponibile e della durata del progetto nel Piano degli Obiettivi (PDO) 2023 alla scheda commessa n. 05 approvato con Decreto del Sindaco metropolitanano n. 215 del 12/09/2023 e n. 307 del 18/12/2023;



Di dare atto che avverso il presente atto è esperibile ricorso unicamente al TAR Regione Lazio nel termine generale di 30 gg. come disposto dagli artt. 119 e 120 del D.lgs. 104/2010 "Riordino del processo amministrativo" come modificati dall'art. 209 del D.lgs. 36/2023;

Di imputare la spesa di euro 6.209,00 come di seguito indicato:

*Euro 6.209,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA*

<i>Miss</i>	<i>Prog</i>	<i>Tit</i>	<i>MacroAgg</i>	<i>Cap / Art</i>	<i>CDR</i>	<i>N. Obt</i>	<i>Anno</i>	<i>N. Movimento</i>
15	1	1	3	103558 / 1	DPT0701	23091	2023	6709

*Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI\_IN\_HOUSE  
CUP: F85F20000730006*

Di provvedere alla liquidazione di quanto impegnato con il presente atto dietro presentazione di regolare fattura, esente da imponibilità IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972, come integrato dal comma 10 dell'art. 14 della L. 537/1993), in conformità a quanto previsto nell'art. 5 del contratto di servizio, a saldo del progetto in esito alla certificazione finale delle spese da parte dell'ente finanziatore.



*Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa Titolo I*  
*Talone Antonio*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA**  
RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

**APPONE**

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.