



Città metropolitana
di Roma Capitale

**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:formazione@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P4791 del
15/12/2023

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Giuseppe Mario Tallarico

Responsabile del procedimento

Stefano Carta

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: AFFIDAMENTO IN HOUSE A CAPITALE LAVORO SPA PROGETTO
BANCA DATI FORMATORI ED ESPERTI ED ASSISTENZA TECNICA CMFP A.F.
2023/2024 - COMM. N. 25/2023 - IMPEGNO E LIQUIDAZIONE ACCONTO**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Carta Stefano



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05/10/2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011" successivamente integrata con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 60 del 29/09/2022;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2023 recante "Approvazione definitiva del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023. Approvazione Programma Biennale Acquisti beni e servizi 2023-2024";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 11 del 27/03/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 13 del 12/04/2023 recante "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023. Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 14 del 12/04/2023 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 20/04/2023 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 23 del 22/05/2023 recante "Rendiconto della gestione 2022 - Approvazione";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 32 del 29/05/2023 recante "Approvazione della variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025";

Vista la Deliberazione Consiliare n. 38 del 28/07/2023 concernente l'"Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 - Adozione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Adozione Programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2024-2026";

Vista la Deliberazione Consiliare n. 39 del 28/07/2023 concernente la "Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025 (art. 175, comma 8, TUEL). Variazione al



Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco annuale 2023 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2023 - 2025. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2023 - Art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 52 del 25/09/2023 recante “D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l’esercizio 2022.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 54 del 25/09/2023 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023 - Verifica del mantenimento degli Equilibri ai sensi dell’Art. 193 T.U.E.L..”;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 12/09/2023 recante “Variazione Piano degli Obiettivi 2023- società in house Capitale Lavoro S.p.A.”;

Vista la Deliberazione n. 63 del 27 novembre 2023 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023 - 2025 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025. Variazione di Cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco annuale 2023 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2023 - 2025. Verifica del mantenimento degli equilibri, art. 193 T.U.E.L..”;

Visto il Decreto Decreto del Sindaco metropolitano n. n. 307 del 18/12/2023 recante "Variazione Piano degli Obiettivi 2023 - società in house Capitale Lavoro";

VISTE

la Legge 7 aprile 2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

la Legge di stabilità regionale n. 17 del 31 dicembre 2015 e in particolare l’articolo 7 recante “Disposizioni attuative della Legge 7 aprile 2014 n. 56 «Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni» e successivo riordino delle funzioni e di compiti di Roma capitale, della Città metropolitana di Roma capitale e dei Comuni. Disposizioni in materia di personale”;

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 56 del 23/02/2016 avente ad oggetto “Legge regionale 31 dicembre 2015 n. 17, Legge di stabilità regionale 2016 - Attuazione disposizioni di cui all’art. 7, comma 8”, pubblicata sul B.U.R.L. n. 18 del 03/03/2016;

DATO ATTO che

per effetto di quanto previsto al citato comma 8 dell’articolo 7 della L.R. 17/2015 la Regione è subentrata dal 03/03/2016 nell’esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi non fondamentali delle Province e della Città metropolitana di Roma Capitale in materia di formazione professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale;

con la suddetta deliberazione di Giunta Regionale è previsto, tra l'altro, che alle Amministrazioni delle Aree Vaste e alla Città Metropolitana di Roma Capitale è delegato l'esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi concernenti le strutture di cui all'articolo 18, comma 1, della L.R. 23/1992, nonché la stipula delle convenzioni di cui all'articolo 33 della L.R. 23/1992 e l'esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi concernenti le istituzioni formative di cui all'articolo 7,



comma 1, lettere a) e c), della L.R. 5/2015, nonché l'assegnazione delle risorse di cui all'articolo 7, comma 5, della L.R. 5/2015;

il perfezionamento del processo di riallocazione delle competenze alla Città Metropolitana di Roma Capitale è avvenuto con l'approvazione della convenzione di attuazione delega della gestione delle funzioni non fondamentali alla Città metropolitana di Roma Capitale in materia di formazione professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale di cui alla deliberazione della Giunta Regionale D.G.R. 979 del 04/11/2022 ed al Decreto del Sindaco della CMRC n. 167 del 11/11/2022;

la successiva sottoscrizione, da parte dei direttori competenti delle due amministrazioni, è intervenuta in data 15/11/2022;

DATO ATTO che

con D.G.R. n. 466 dell'08 agosto 2023 la Regione Lazio ha provveduto all'approvazione del "Piano Annuale degli Interventi del Sistema Educativo Regionale - Anno scolastico e formativo 2023/2024", ed alla contestuale approvazione dei finanziamenti a copertura delle attività formative previste per il piano annuale stesso;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 3153 del 14/09/2023 Città Metropolitana di Roma Capitale ha proceduto all'Istituzione di n. 18 percorsi di istruzione e formazione professionale presso i centri di formazione a gestione diretta dell'istituzione formativa per l'annualità formativa 2023/2024, tutti regolarmente avviati il 15 settembre 2023;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 4125 del 24/11/2023, avente ad oggetto "Accertamento e prenotazione della somma di Euro 1.633.092,00 Piano annuale 2023/2024 Attività percorsi triennali IEFP CFP a gestione diretta di CMRC DGR 466/2023 - Trasferiti con Determinazione G14568/2023" si è proceduto al regolare accertamento delle somme trasferite dalla Regione Lazio per il finanziamento dei corsi in oggetto, di cui ai movimenti di accertamento nn. 2176/2023 (risorse POR FSE PLUS 2021/2027 - istruzione e formazione), 2177/2023 (risorse nazionali) e 38/2024 (risorse regionali) ed alle seguenti prenotazioni nn. 80362 2023 (cap. descrizione forpro), 80363/2023 (descrizione condiv), 80364/2023 (descrizione forpro) e 80077/2024 (descrizione condiv) e 80076/2024 (descrizione forpro);

con Determinazione della Direzione "Istruzione, formazione e politiche per l'occupazione" n. G09452 del 10/07/2023 la Regione Lazio ha approvato l' Invito alla Manifestazione di Interesse per la presentazione di progetti relativi ai percorsi di istruzione e formazione professionale (leFP) con modalità di apprendimento duale da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 - Componente 1 - Investimento 1.4 "Sistema duale";

con Determinazione n. G11897 del 11/09/2023 la Direzione "Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione" della Regione Lazio ha approvato i progetti presentati dalla CMRC, per un numero complessivo di 14 progetti e 15 percorsi leFP in modalità di apprendimento duale, regolarmente istituiti ed avviati da CmRC con la suddetta Determinazione Dirigenziale n. 3153 del 14/09/2023;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 4340 del 07/12/2023 si è proceduto ad accertare e prenotare, le somme trasferite dalla Regione Lazio con la Determinazione Dirigenziale n. G14573 del 06/11/2023, avente ad oggetto: "PR FSE+ 2021-2027 - D.G.R. 39/2022 e D.D. n. G00759/2023- Avviso Pubblico per il potenziamento degli "Sportelli Ascolto" per il supporto e l'assistenza psicologica presso le scuole del Lazio - Priorità 3 - Ob. Spec. k - Perfezionamento prenotazioni n. 49936-49935-49937-58969-58973-58977-58971-58970-58972-58978-58976-58975-58974 del 2023



a favore di cred. certi per € 4.679.928,00 - Perfezionamento prenotazioni n. 2289-2290-2291-2520-2524-2527-2523-2521-2522-2528-2526-2525 del 2024 a favore di cred. certi per € 4.679.928,00 - Perfezionamento prenotazioni n. 1126-1127-1128-1199-1203-1206-1201-1200-1202-1207- 1205-1204 del 2025 a favore di cred. certi per € 2.339.964,00, per un totale di € 11.699.820,00 - Cap. U0000A43110, U0000A43111, U0000A43112 - U0000A43170, U0000A43171, U0000A43172 - U0000A43179, U0000A43180, U0000A43181 - U0000A43182, U0000A43183, U0000A43184 - E. f. 2023, 2024, 2025.” per la realizzazione del progetto "SEI, Spazio Empatico Integrato" a valere sul POR FSE PLUS 2021/2027 INCLUSIONE SOCIALE - CUP: F94C23000480002 - AVVISO DD G00759/2023 - per l'importo complessivo di € 36.000,00, ed in particolare per l'importo di competenza finanziaria del presente esercizio pari ad € 14.400,00 di cui all'accertamento n. 2212/2023 (risorse POR FSE PLUS 2021/2027 - inclusione sociale) ed alla prenotazione d'impegno 80390/2023;

VISTA la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 77 del 14/12/2022 avente ad oggetto “Rilevazione delle partecipazioni pubbliche della Città metropolitana di Roma Capitale e dei rappresentanti presso organi di governo di società ed enti (art. 17 D.L. 90/2014) -Annualità 2022 - e della revisione periodica e dello stato di attuazione della razionalizzazione (art.20, commi 1 e 4, D.Lgs. 175/2016)”;

VISTA la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 53 del 04/08/2022 avente ad oggetto “Designazione Consiglio di Amministrazione della Società partecipata Capitale Lavoro S.p.A. Parere obbligatorio ai sensi dell’art. 26 dello Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale”;

VISTO che

con Decreto n. 129 del 05/08/2022 il Sindaco metropolitano ha rappresentato l’esigenza di rivedere la governance societaria attraverso il ripristino del Consiglio di Amministrazione in luogo dell’Amministratore Unico della Società in house Capitale Lavoro S.p.A.;

a conclusione dell’iter procedurale amministrativo atto alla identificazione del nuovo Organo Amministrativo, l’Assemblea dei soci in data 01/09/2022 ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società in house;

VISTA la Delibera Assembleare del 29 maggio 2023 della società Capitale Lavoro S.p.a. mediante la quale è stato approvato il Piano Operativo Aziendale in osservanza degli obblighi successivi alla approvazione del PDO 2023 da parte della Città metropolitana di Roma Capitale;

VISTI i principi del D.Lgs. n. 50/2016;

VISTO il D. Lgs. n. 201 del 23 dicembre 2022 recante il “Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica”;

VISTO il D. Lgs. 36/2023 - Nuovo Codice dei Contratti Pubblici, con particolare riferimento ai principi richiamati dagli artt. 1-2-3-7 e 23;

DATO ATTO che

il D. Lgs. 36/2023 all’art. 226, comma 5 dispone che: “Ogni richiamo in disposizioni legislative, regolamentari o amministrative vigenti al Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 o al codice dei contratti pubblici vigente alla data di entrata in vigore del codice, si intende riferito alle corrispondenti disposizioni del codice o, in mancanza, ai principi desumibili dal codice stesso”;



proprio in attuazione del suddetto principio contenuto nel nuovo codice dei contratti pubblici, la Deliberazione n. 145/2023 PAR della Corte dei Conti - Sezione Regionale Veneto evidenzia una stretta corrispondenza applicativa tra gli adempimenti previsti dall'art. 192 del D. Lgs. 50/2016 e il D. Lgs. 36/2023;

VISTE le disposizioni della Circolare Prot. CMRC-2023-000023 del 23/06/2023 del Dipartimento V - "Appalti e Contratti" della Città metropolitana ha esplicitato quanto disposto dall'art. 226 comma 2, lett. B), in merito al periodo transitorio;

VALUTATO che ai sensi dell'art. 226 del D. Lgs. 36 / 2023 lo stesso non trova applicazione all'affidamento in esame trattandosi di procedura già avviata alla data di entrata in vigore 01 luglio 2023;

VISTO

il D. Lgs. 175/2016 recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss.ii.mm.;

l'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 175/2016 e ss. mm. ii., il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il successivo comma 3, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale, già dall'anno 2002, ha provveduto a costituire la società attualmente denominata Capitale Lavoro S.p.A., che opera, in regime di in house providing a sostegno dell'Amministrazione, in rapporto di delegazione interorganica e sottoposta al regime del controllo analogo;

TENUTO CONTO che:

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

- programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;
- pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali;
- tutela ambientale e servizi ecosistemici;
- pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;
- strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;
- servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;



Città metropolitana di Roma Capitale

- promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni del Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

RITENUTO che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

VISTA la nota prot. CMRC-2023-0124533 del 02/08/2023 con la quale il Dirigente del Servizio 1 Dipartimento VII, con riferimento all'onere motivazionale richiesto dall'art. 192, co. 2 del Codice degli Appalti, effettua un'analisi di dettaglio per le diverse attività oggetto di affidamento in house alla Società Capitale Lavoro S.p.A. da parte del Servizio stesso, che evidenzia l'idoneità della soluzione scelta a garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

VISTE

la Legge 7 aprile 2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

la Legge di stabilità regionale n. 17 del 31 dicembre 2015 e in particolare l'articolo 7 recante “Disposizioni attuative della Legge 7 aprile 2014 n. 56 «Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni» e successivo riordino delle funzioni e di compiti di Roma capitale, della Città metropolitana di Roma capitale e dei Comuni. Disposizioni in materia di personale”;

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 56 del 23/02/2016 avente ad oggetto “Legge regionale 31 dicembre 2015 n. 17, Legge di stabilità regionale 2016 - Attuazione disposizioni di cui all'art. 7, comma 8”, pubblicata sul B.U.R.L. n. 18 del 03/03/2016;

CONSIDERATO che

nell'ambito della realizzazione della propria programmazione in materia di formazione professionale, ed, in particolare, della gestione del piano annuale della formazione professionale per l'attuazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale e dei progetti di sistema duale approvati, istituiti ed avviati presso i C.F.P. a gestione diretta, come sopra descritto, Città metropolitana, al fine di provvedere al corretto esercizio delle funzioni delegate e finanziate, può adottare le necessarie forme di copertura del fabbisogno di personale in conformità alla normativa vigente in materia di acquisizione di servizi, con particolare riguardo alla garanzia della continuità dei servizi erogati;



il 15 settembre 2023 ha preso regolarmente avvio l'anno formativo afferente i percorsi triennali di leFP ordinamentali ed in modalità duale presso i centri a gestione diretta di Città metropolitana di Roma Capitale, per un totale di 33 percorsi;

i percorsi triennali di istruzione e Formazione Professionale (leFP) ordinamentali e del sistema duale rappresentano uno dei canali, insieme alla scuola secondaria superiore e all'apprendistato per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione/diritto-dovere all'istruzione e formazione professionale per almeno 12 anni o fino al conseguimento di una qualifica almeno triennale nel sistema di leFP;

l'obbligo formativo è da intendersi quale diritto fondamentale allo studio e pertanto rientrante nei diritti irrinunciabili per l'utenza e negli obblighi di servizio per le amministrazioni;

l'avvio dell'anno formativo per il regolare svolgimento delle suddette attività formative da parte della CmRC comporta oltre all'impiego delle risorse interne anche la contrattualizzazione di personale formatore ed esperto nel supporto didattico e nell'assistenza tecnica per il supporto amministrativo, gestionale e di sistema in materia di formazione professionale presso i Centri a gestione diretta;

nella ultra ventennale esperienza nello svolgimento delle attività oggetto di delega il Servizio 1 Dipartimento VII è stato regolarmente affiancato nella realizzazione di numerosi progetti finanziati in ambito regionale, nazionale e europeo da personale esperto e di supporto in qualità di assistenza tecnica specialistica, per il tramite della propria in house Capitale Lavoro S.p.A. e che, pertanto, il suddetto personale vanta un'esperienza professionale nel settore e nell'ambito dell'amministrazione non reperibile in altre forme di reclutamento;

queste figure sono individuate attraverso avvisi pubblici per la raccolta di manifestazioni d'interesse di candidature per esperti e formatori, che intendano svolgere attività di docenza e/o supporto a didattica, presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città Metropolitana di Roma Capitale, oltre che tra il proprio personale dipendente esperto in formazione professionale e nella progettazione, gestione e attuazione di progetti a finanziamento regionale, nazionale ed europeo da Capitale Lavoro S.p.A., società in house di CmRC, che programma, gestisce e monitora le procedure di selezione dei formatori e del personale esperto, provvedendo alla successiva gestione del personale contrattualizzato sotto la costante supervisione ed il coordinamento dell'ente proprietario, in qualità di ente attuatore del finanziamento;

PRESO ATTO che

le attività oggetto del presente atto sono riferite all'anno finanziario 2023 ma sono configurabili in un più ampio sistema di affiancamento ed assistenza tecnica al servizio ed all'ente, e, per loro stessa natura essendo riferite alla realizzazione di percorsi di istruzione e formazione professionale di cui all'anno formativo 2023/2024 si svolgono a cavallo di due esercizi finanziari ed alle stesse debba essere riconosciuto carattere di continuità;

per Capitale Lavoro S.p.A. deve confermarsi il principio di piena congruità tra la natura dell'incarico affidato alla Società in house dall'Amministrazione, la sua missione istituzionale, il suo oggetto sociale e le sue competenze professionali;

CONSIDERATO che

nello schema di PEG 2023 del Servizio 1 del Dipartimento VII approvato con la deliberazione di Consiglio Metropolitan n. 51 del 20/04/2023 è stato inserito l'obiettivo gestionale codice n. 23093



volto alla realizzazione delle attività oggetto della delega della Regione Lazio alla CMRC e delle ulteriori progettualità finanziate in materia di formazione professionale;

nell'ambito del suddetto obiettivo è stata altresì inserita ed approvata con D.C.M. n. 51/2023, D.S.M. n. 215/2023 e D.S.M. n. 307/2023 la scheda n. 25 PDO 2023 relativa all'attività e al progetto oggetto del presente provvedimento per la quota finanziaria di competenza del corrente esercizio;

CONSIDERATO, pertanto, che

le attività di cui al presente progetto sono soggette a rendicontazione all'ente finanziatore in conformità alla regolamentazione comunitaria, nazionale e regionale in materia di formazione professionale e del POR FSE PLU 2021/2027 per cui la commessa in esame prevede esclusivamente costi riconoscibili di diretta imputazione alle attività oggetto di delega e di finanziamento come sopra descritte e nelle successive integrazioni e rimodulazioni;

il contratto di servizio, approvato con il presente provvedimento, agli artt. 2, 3 e 5 accoglie la possibilità di successive rimodulazioni, integrazioni e/o proroghe al fine di garantire la flessibilità strumentale alla realizzazione delle sottostanti attività;

l'ammontare complessivo del progetto di gestione della banca dati delle manifestazioni di interesse presentate da formatori ed esperti che si candidano per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città Metropolitana di Roma Capitale, nonché delle attività di supporto amministrativo e assistenza tecnica agli stessi per l'A.F. 2023/2024 è individuato in via presuntiva in complessivi € 2.165.000,00 (iva esente);

il progetto è riferito ad un'attività che espletandosi per l'anno formativo 2023/2024 abbraccia due esercizi finanziari, e pertanto è stata inserita nel PDO 2023 la commessa n. 25 per l'ammontare di competenza dell'esercizio pari a € 400.000,00 e sarà inserita nel successivo esercizio finanziario analoga commessa per l'importo di competenza dello stesso, in funzione del fabbisogno definitivo espresso per il progetto in oggetto;

VERIFICATO il rispetto della normativa anti-pantouflage, ai sensi dell'art.53 comma 16-ter del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e l'assenza di conflitti di interesse da parte della Società in house Capitale Lavoro S.p.a.";

RITENUTO OPPORTUNO

provvedere all'affidamento in house a Capitale Lavoro S.p.A. del suddetto progetto di gestione della banca dati delle manifestazioni di interesse presentate da formatori ed esperti che si candidano per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città Metropolitana di Roma Capitale, nonché delle attività di supporto amministrativo e assistenza tecnica agli stessi per l'A.F. 2023/2024 , approvando il relativo schema di contratto;

provvedere all'impegno delle risorse di competenza del corrente esercizio finanziario a favore di Capitale Lavoro S.p.A. in conformità alla commessa n. 25 del PDO 2023 pari a complessivi € 400.000,00 (iva esente) in base ai summenzionati flussi di finanziamento ed alla programmazione operativa del progetto;

rinvviare a successivi atti l'integrazione dell'impegno per l'importo di competenza del successivo esercizio finanziario ed a valere su analoga commessa da inserire nel relativo PDO in continuità per la corretta realizzazione delle attività in esame per l'a.f. 2023/2024;



Preso atto che la spesa di euro 400.000,00 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103080 /12	FORPRO - Servizi per la formazione professionale - MP1502
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2023	
Importo	132.872,32	
N. Movimento	80364/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.04.999 - ACQUISTO DI SERVIZI PER ALTRE SPESE PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO N.A.C.

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103080 /32	FORPRO - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE - FSPLFC
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2023	
Importo	252.727,68	
N. Movimento	80362/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.04.999 - ACQUISTO DI SERVIZI PER ALTRE SPESE PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO N.A.C.

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103080 /35	FORPRO - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE - FSPLIS
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2023	
Importo	14.400,00	
N. Movimento	80390/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.04.999 - ACQUISTO DI SERVIZI PER ALTRE SPESE PER FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO N.A.C.



Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

Di provvedere - in funzione dei fondi disponibili per il corrente esercizio finanziario - ad impegnare le risorse economiche necessarie al corretto svolgimento dell'affidamento, sulla base dei principi disposti dall'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., alla società in house Capitale Lavoro S.p.A. per la realizzazione del progetto di gestione della banca dati delle manifestazioni di interesse presentate da formatori ed esperti che si candidano per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città Metropolitana di Roma Capitale, nonché delle attività di supporto amministrativo e assistenza tecnica agli stessi per l' A.F. 2023/2024 per un importo pari ad € 400.000,00 (iva esente);

Di approvare il relativo contratto di servizio allegato alla presente determinazione dirigenziale, contestualmente al Patto di Integrità approvato con Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale che contiene la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;



Di dare atto della variazione del Piano degli Obiettivi 2023 - società in house Capitale Lavoro S.p.A. - Decreto del Sindaco metroplitano n. 215 del 12/09/2023 e n. 307 del 18/12/2023;

Di dare atto che le suddette attività sono state inserite in funzione del finanziamento disponibile e della durata del progetto nel Piano degli Obiettivi (PDO) 2023 alla scheda commessa n. 25;

Di rinviare a successivi atti l'integrazione dell'impegno per l'importo di competenza del successivo esercizio finanziario ed a valere su analoga commessa da inserire nel relativo PDO in continuità per la corretta realizzazione delle attività in esame per l'a.f. 2023/2024;

Di dare atto che avverso il presente atto è esperibile ricorso unicamente al TAR Regione Lazio nel termine generale di 30 gg. come disposto dagli artt. 119 e 120 del D.lgs. 104/2010 "Riordino del processo amministrativo" come modificati dall'art. 209 del D.lgs. n. 36/2023.

Di imputare la spesa di euro 400.000,00 come di seguito indicato:

Euro 132.872,32 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103080 / 12	DPT0701	23093	2023	6706

*Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE
CUP: F84C23001060003*

Euro 252.727,68 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103080 / 32	DPT0701	23093	2023	6707

*Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE
CUP: F82B23000540002*

Euro 14.400,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103080 / 35	DPT0701	23093	2023	6708



Città metropolitana
di Roma Capitale

*Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE
CUP: F94C23000480002*

Di provvedere alla liquidazione di quanto impegnato con il presente atto dietro presentazione di regolare fattura, iva esente, in conformità a quanto previsto nell'art. 5 del contratto di servizio, a titolo di acconto;



Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa Titolo I
Talone Antonio

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**
RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.