



Città metropolitana
di Roma Capitale

**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:formazione@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P3900 del
30/10/2023

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Giuseppe Mario Tallarico

Responsabile del procedimento

Stefano Carta

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: AFFIDAMENTO IN HOUSE A CAPITALE LAVORO SPA PROGETTO PER IL
RECLUTAMENTO DI FORMATORI ED ESPERTI C.F.P. ROMA CAPITALE PERCORSI
IEFP E PFI AF 2023/2024 - COMM. N. 36/2023**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Carta Stefano



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05/10/2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011" successivamente integrata con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 60 del 29/09/2022;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2023 recante "Approvazione definitiva del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023. Approvazione Programma Biennale Acquisti beni e servizi 2023-2024";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 11 del 27/03/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 13 del 12/04/2023 recante "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023. Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 14 del 12/04/2023 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 20/04/2023 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 23 del 22/05/2023 recante "Rendiconto della gestione 2022 - Approvazione";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 32 del 29/05/2023 recante "Approvazione della variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025";

Vista la Deliberazione Consiliare n. 38 del 28/07/2023 concernente l'"Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 - Adozione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Adozione Programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2024-2026";

Vista la Deliberazione Consiliare n. 39 del 28/07/2023 concernente la "Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025 (art. 175, comma 8, TUEL). Variazione al



Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco annuale 2023 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2023 - 2025. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2023 - Art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 52 del 25/09/2023 recante “D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l’esercizio 2022.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 54 del 25/09/2023 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023 - Verifica del mantenimento degli Equilibri ai sensi dell’Art. 193 T.U.E.L..”;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 12/09/2023 recante “Variazione Piano degli Obiettivi 2023 - società in house Capitale Lavoro S.p.A.”;

VISTE

la Legge 7 aprile 2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

la Legge di stabilità regionale n. 17 del 31 dicembre 2015 e in particolare l’articolo 7 recante “Disposizioni attuative della Legge 7 aprile 2014 n. 56 «Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni» e successivo riordino delle funzioni e di compiti di Roma capitale, della Città metropolitana di Roma capitale e dei Comuni. Disposizioni in materia di personale”;

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 56 del 23/02/2016 avente ad oggetto “Legge regionale 31 dicembre 2015 n. 17, Legge di stabilità regionale 2016 - Attuazione disposizioni di cui all’art. 7, comma 8”, pubblicata sul B.U.R.L. n. 18 del 03/03/2016;

DATO ATTO che

per effetto di quanto previsto al citato comma 8 dell’articolo 7 della L.R. 17/2015 la Regione è subentrata dal 03/03/2016 nell’esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi non fondamentali delle Province e della Città metropolitana di Roma Capitale in materia di formazione professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale;

con la suddetta deliberazione di Giunta Regionale è previsto, tra l’altro, che alle Amministrazioni delle Aree Vaste e alla Città Metropolitana di Roma Capitale è delegato l’esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi concernenti le strutture di cui all’articolo 18, comma 1, della L.R. 23/1992, nonché la stipula delle convenzioni di cui all’articolo 33 della L.R. 23/1992 e l’esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi concernenti le istituzioni formative di cui all’articolo 7, comma 1, lettere a) e c), della L.R. 5/2015, nonché l’assegnazione delle risorse di cui all’articolo 7, comma 5, della L.R. 5/2015;

il perfezionamento del processo di riallocazione delle competenze alla Città Metropolitana di Roma Capitale è avvenuto con l’approvazione della convenzione di attuazione delega della gestione delle funzioni non fondamentali alla Città metropolitana di Roma Capitale in materia di formazione professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale di cui alla deliberazione della Giunta Regionale D.G.R. 979 del 04/11/2022 ed al Decreto del Sindaco della CMRC n. 167 del 11/11/2022;



la successiva sottoscrizione, da parte dei direttori competenti delle due amministrazioni, è intervenuta in data 15/11/2022;

CONSIDERATO che nello schema di PEG 2023 del Servizio 1 del Dipartimento VII approvato con la deliberazione di Consiglio Metropolitan n. 51 del 20/04/2023 è stato inserito l'obiettivo gestionale codice n. 23164 volto alla realizzazione di azioni trasversali tra gli enti pubblici coinvolti nella formazione professionale;

PREMESSO che:

la Città Metropolitana di Roma Capitale e l'Amministrazione capitolina, negli ultimi anni hanno avviato un processo di collaborazione interistituzionale finalizzato al superamento di difficoltà gestionali in ordine al reclutamento dei formatori da impegnare presso i centri di Formazione di Roma Capitale;

detta collaborazione ha condotto alla sottoscrizione di tre protocolli di intesa l'ultimo dei quali per la durata di tre anni approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 123 del 04/08/2022 da Città Metropolitana di Roma Capitale e con Delibera di Giunta capitolina n. 182 del 27/05/2022 da Roma Capitale;

il Protocollo d'Intesa tra Città Metropolitana di Roma Capitale e Roma Capitale, sottoscritto in data 05/08/2022, ai sensi dell'art. 6, prevede l'attuazione dello stesso mediante l'adozione, per ciascun anno formativo, di specifici accordi operativi da parte delle strutture dipartimentali o dei servizi competenti, sulla base dei finanziamenti erogati dalla Regione Lazio per i centri di formazione professionale (p. 6.1);

con nota del 14/08/2023, acquisita da Città Metropolitana di Roma Capitale con prot. n. CMRC-2023-0131852, Roma Capitale ha trasmesso la proposta di Accordo di collaborazione relativo all'anno formativo 2023/2024 per la gestione dei servizi da realizzare presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, finalizzato all'impiego di formatori ed esperti per il tramite di Capitale Lavoro S.p.A., comprensivo di fabbisogni formativi necessari per la realizzazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale, anche in modalità duale, e dei percorsi formativi individualizzati in attivazione presso l'amministrazione stessa;

con Determinazione Dirigenziale R.U. n. 2947 del 30/08/2023 CmRC ha approvato il testo dell'Accordo di collaborazione trasmesso da Roma Capitale per il corrente anno formativo;

nel suddetto Accordo di collaborazione vengono definite le risorse finanziarie necessarie per la realizzazione del progetto con un ammontare complessivo di € 2.788.320,00 di cui € 2.519.400,00 per i percorsi di leFP e PFI ed € 268.920,00 per i percorsi leFP in modalità di apprendimento duale, tali risorse costituiscono ristoro delle spese effettivamente sostenute e soggette a rendicontazione analitica dei costi di contrattualizzazione del personale formatore ed esperto, nonché degli afferenti costi di gestione ed accessori di diretta imputazione e saranno oggetto di revisione in funzione di eventuali variazioni di richiesta del monte ore formatori ed esperti necessarie a garantire il regolare svolgimento dell'attività formativa;

il parametro utilizzato per la determinazione dell'ammontare complessivo, oggetto dell'Accordo di collaborazione indicato, è il costo lordo orario per ora contrattualizzata, comprensivo di tutti costi di diretta imputazione, individuato in via presuntiva e sulla base delle spese sostenute e rendicontate nelle precedenti annualità in € 60,00 lorde;



per coprire il fabbisogno di formatori ed esperti da inserire presso i Centri di Formazione Professionale di Roma Capitale, si attingerà alla Banca Dati delle manifestazioni di interesse presentate da Formatori ed Esperti che si sono candidati per incarichi a termine presso i Centri di Formazione Professionale gestiti dalla Città metropolitana di Roma Capitale e da altre amministrazioni territoriali per l'A.F. 2023/2024, nonché alla Banca dati del Sociale e a quella di Terza fascia;

il costo del servizio espletato da Capitale Lavoro S.p.a., per conto di Città metropolitana di Roma Capitale, in favore di Roma Capitale, ristora le spese effettivamente sostenute per la contrattualizzazione di formatori ed esperti, reclutati sulla base del fabbisogno comunicato da Roma Capitale, calcolato sulla base delle previsioni del CCNL della Formazione Professionale, ed i costi di gestione e accessori direttamente correlati a tale contrattualizzazione;

VISTA la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 77 del 14/12/2022 avente ad oggetto "Rilevazione delle partecipazioni pubbliche della Città metropolitana di Roma Capitale e dei rappresentanti presso organi di governo di società ed enti (art. 17 D.L. 90/2014) - Annualità 2022 - e della revisione periodica e dello stato di attuazione della razionalizzazione (art.20, commi 1 e 4, D.Lgs. 175/2016)";

VISTA la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 53 del 04/08/2022 avente ad oggetto "Designazione Consiglio di Amministrazione della Società partecipata Capitale Lavoro S.p.A. Parere obbligatorio ai sensi dell'art. 26 dello Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale";

VISTO che

con Decreto n. 129 del 05/08/2022 il Sindaco metropolitano ha rappresentato l'esigenza di rivedere la governance societaria attraverso il ripristino del Consiglio di Amministrazione in luogo dell'Amministratore Unico della Società in house Capitale Lavoro S.p.A.;

a conclusione dell'iter procedurale amministrativo atto alla identificazione del nuovo Organo Amministrativo, l'Assemblea dei soci in data 01/09/2022 ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società in house;

VISTA la Delibera Assembleare del 29 maggio 2023 della società Capitale Lavoro S.p.a. mediante la quale è stato approvato il Piano Operativo Aziendale in osservanza degli obblighi successivi alla approvazione del PDO 2023 da parte della Città metropolitana di Roma Capitale;

VISTI i principi del D.Lgs. n. 50/2016;

VISTO il D. Lgs. n. 201 del 23 dicembre 2022 recante il "Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica";

VISTO il D. Lgs. 36/2023 - Nuovo Codice dei Contratti Pubblici, con particolare riferimento ai principi richiamati dagli artt. 1-2-3-7 e 23;

DATO ATTO che

il D. Lgs. 36/2023 all'art. 226, comma 5 dispone che: "Ogni richiamo in disposizioni legislative, regolamentari o amministrative vigenti al Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 o al codice dei contratti pubblici vigente alla data di entrata in vigore del codice, si intende riferito alle corrispondenti disposizioni del codice o, in mancanza, ai principi desumibili dal codice stesso";



proprio in attuazione del suddetto principio contenuto nel nuovo codice dei contratti pubblici, la Deliberazione n. 145/2023 PAR della Corte dei Conti – Sezione Regionale Veneto evidenzia una stretta corrispondenza applicativa tra gli adempimenti previsti dall'art. 192 del D. Lgs 50/2016 e il D. Lgs. 36/2023;

VISTE le disposizioni della Circolare Prot. CMRC-2023-000023 del 23/06/2023 del Dipartimento V - "Appalti e Contratti" della Città metropolitana ha esplicitato quanto disposto dall'art. 226 comma 2, lett. B), in merito al periodo transitorio;

VISTO

il D. Lgs. 175/2016 recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss.ii.mm.;

l'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 175/2016 e ss. mm. ii., il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il successivo comma 3, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale, già dall'anno 2002, ha provveduto a costituire la società attualmente denominata Capitale Lavoro S.p.A., che opera, in regime di in house providing a sostegno dell'Amministrazione, in rapporto di delegazione interorganica e sottoposta al regime del controllo analogo;

TENUTO CONTO che

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

- programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;
- pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali;
- tutela ambientale e servizi ecosistemici;
- pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;
- strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;
- servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;
- promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni dei Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale";



si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

RITENUTO che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

VISTA la nota prot. CMRC-2023-0124533 del 02/08/2023 con la quale il Dirigente del Servizio 1 Dipartimento VII, con riferimento all'onere motivazionale richiesto dall'art. 192, co. 2 del Codice degli Appalti, effettua un'analisi di dettaglio per le diverse attività oggetto di affidamento in house alla Società Capitale Lavoro S.p.A. da parte del Servizio stesso, che evidenzia l'idoneità della soluzione scelta a garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

PRESO ATTO che

il progetto ed il relativo accordo sono riferiti ad un'attività che espletandosi per il corrente anno formativo abbraccia due esercizi finanziari, e, pertanto, è stata inserita nel PDO 2023 approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 12/09/2023, alla commessa n. 36 per l'ammontare di competenza dell'esercizio corrente e verrà inserita nella proposta di PDO 2024 per l'importo di competenza del relativo esercizio finanziario;

per Capitale Lavoro S.p.A. deve confermarsi il principio di piena congruità tra la natura dell'incarico affidato alla Società in house dall'Amministrazione, la sua missione istituzionale, il suo oggetto sociale e le sue competenze professionali;

CONSIDERATO che

con Determinazione Dirigenziale Repertorio n. QM/936/2023 del 07/08/2023 Roma Capitale individua le risorse necessarie per la copertura del primo acconto dell'intero fabbisogno richiesto, attraverso i fondi del bilancio capitolino e segnatamente:

- quanto ad € 575.000,00 sull'impegno assunto con la Determinazione Dirigenziale Repertorio n. QM/1195 del 26/10/2022, regolarmente accertato da CmRC con Determinazione Dirigenziale n. 3327 del 16/11/2022 n. accertamento 24/0/2022 e impegnato con Determinazione Dirigenziale RU n.1594 del 18/05/2023 impegno n. 3814/0/2023, operando, in conformità a quanto previsto nel suddetto atto, una reimputazione dei fondi stanziati nell'esercizio 2023 dall'a.f. 22/23 all'a.f. 23/24;
- quanto ad Euro 270.000,00 sull'impegno assunto con la D.D. repertorio n. QM/936/2023 del 07/08/2023 regolarmente accertato e prenotato da CmRC con Determinazione Dirigenziale n. 3521 del 13/10/2023, accertamento n. 1508/0/2023 e prenotazione di spesa n. 80326/0/2023;

con Determinazione Dirigenziale Repertorio n. QM/1052/2023 del 21/09/2023 Roma Capitale provvede al trasferimento del primo acconto di € 629.850,00, dei propri fondi ordinari, pari al 25% dell'ammontare complessivo del fabbisogno richiesto per le attività inerenti i Percorsi formativi di



leFP triennale e i P.F.I., così come indicato nell' art. 5 del predetto Accordo di collaborazione operativo approvato da Città Metropolitana con D.D. RU n. 2947/2023;

RITENUTO OPPORTUNO

affidare a Capitale Lavoro S.p.A. il Progetto per il reclutamento di formatori ed esperti da impiegarsi presso i C.F.P. di Roma Capitale per la realizzazione dei percorsi di leFP anche in modalità duale e i P.F.I. attivati nell'A.F. 2023/2024, oggetto dell'accordo collaborativo ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 approvato con Determinazione Dirigenziale R.U. 2947/2023;

approvare lo schema di contratto per l'intera durata del progetto e procedere alla sottoscrizione del Patto di Integrità così come approvato da Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale Avv. Virginia Raggi, in cui viene richiesta, peraltro, la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

dare atto che il suddetto contratto è soggetto a proroghe, integrazioni e revisioni in conformità a quanto necessario alla corretta realizzazione dei progetti formativi sottostanti;

impegnare a favore di Capitale Lavoro S.p.A. per il corretto svolgimento dell'attività di cui al presente atto ed in funzione della competenza finanziaria e degli effettivi trasferimenti da parte dell'ente finanziatore Roma Capitale, a titolo di primo acconto per le attività inerenti i percorsi formativi di leFP e i P.F.I., così come indicato nell' art. 5 del predetto Accordo di collaborazione operativo approvato da Città Metropolitana con D.D. RU n. 2947/2023, l'importo complessivo di € 629.850,00 (Iva esente), ed in particolare:

- reimputare € 575.000,00 già accantonati con Determinazione Dirigenziale RU n. 1594/2023 a favore di Capitale Lavoro S.p.A. come indicato da Roma Capitale nella Determinazione Repertorio n. QM/936/2023 sull'anno formativo 2023/2024;

- impegnare € 54.850,00 di cui alla prenotazione di spesa n. 80326/0/2023 avvenuta con Determinazione Dirigenziale n. 3521 del 13/10/2023, accertamento n. 1508/0/2023;

rimandare a successivi atti l'impegno delle somme dovute fino a copertura dell'intera commessa affidata nel presente provvedimento a seguito del trasferimento da parte di Roma Capitale al fine di rispettare la corretta imputazione dei fondi di competenza dell'esercizio finanziario;

liquidare a favore della società Capitale Lavoro S.p.A., in funzione della competenza del servizio e del finanziamento disponibile per i suddetti trasferimenti per l'attività in esame, l'importo pari ad € 629.850,00 (Iva esente), alla notifica della presente determinazione, previa sottoscrizione del relativo contratto e patto d'integrità e presentazione di regolare fattura, a titolo di primo acconto, così come indicato nell' art. 5 del predetto Accordo di collaborazione operativo approvato da Città Metropolitana con D.D. RU n. 2947/2023;

Preso atto che la spesa di euro 629.850,00 trova copertura come di seguito indicato:



Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103267 /54	SERPAR - SERVIZIO PER LE PARTECIPAZIONI AZIONARIE
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2023	
Importo	54.850,00	
N. Movimento	80326/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103267 /54	SERPAR - SERVIZIO PER LE PARTECIPAZIONI AZIONARIE
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2023	
Importo	575.000,00	
N. Movimento	3814/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.



DETERMINA

Di affidare a Capitale Lavoro S.p.A. il progetto per il reclutamento di formatori ed esperti da impiegarsi presso i C.F.P. di Roma Capitale per la realizzazione dei percorsi di leFP, anche in modalità duale, e dei P.F.I. attivati nell' A.F. 2023/2024, oggetto dell'accordo collaborativo ex art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 approvato con Determinazione Dirigenziale R.U. 2947/2023;

Di approvare il relativo contratto di servizio, contestualmente al Patto di Integrità approvato con Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale che contiene la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

Di dare atto che il suddetto contratto è soggetto a proroghe, integrazioni e revisioni in conformità a quanto necessario alla corretta realizzazione dei progetti formativi sottostanti;

Di dare atto della variazione del Piano degli Obiettivi 2023 - società in house Capitale Lavoro S.p.A. - Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 12/09/2023;

Di dare atto che il progetto ed il relativo accordo sono riferiti ad un'attività che espletandosi per il corrente anno formativo abbraccia due esercizi finanziari, e pertanto è stata inserita nel PDO 2023 approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 12/09/2023, alla commessa n. 36 per l'ammontare di competenza dell'esercizio corrente e verrà inserita nella proposta di PDO 2024 per l'importo di competenza del relativo esercizio finanziario;

Di provvedere - in funzione dei fondi disponibili per il corrente esercizio finanziario e delle risorse trasferite e liquidate da Roma Capitale - ad impegnare le risorse economiche necessarie al corretto svolgimento dell'affidamento alla società in house Capitale Lavoro S.p.A. per un importo pari ad € 629.850,00 (Iva esente), ed in particolare:

- reimputare € 575.000,00 già accantonati con Determinazione Dirigenziale RU n. 1594/2023 a favore di Capitale Lavoro S.p.A. come indicato da Roma Capitale nella Determinazione Repertorio n. QM/936/2023 sull'anno formativo 2023/2024;
- impegnare € 54.850,00 di cui alla prenotazione di spesa n. 80326/0/2023 avvenuta con Determinazione Dirigenziale n. 3521 del 13/10/2023, accertamento n. 1508/0/2023;

Di rimandare a successivi atti l'impegno delle somme dovute fino a copertura dell'intera commessa affidata nel presente provvedimento a seguito del trasferimento da parte di



Roma Capitale al fine di rispettare la corretta imputazione dei fondi di competenza dell'esercizio finanziario;

Di imputare la spesa di euro 629.850,00 come di seguito indicato:

Euro 54.850,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

<i>Miss</i>	<i>Prog</i>	<i>Tit</i>	<i>MacroAgg</i>	<i>Cap / Art</i>	<i>CDR</i>	<i>N. Obt</i>	<i>Anno</i>	<i>N. Movimento</i>
<i>15</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>103267 / 54</i>	<i>DPT0701</i>	<i>00000</i>	<i>2023</i>	<i>5823</i>

Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

Euro 575.000,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

<i>Miss</i>	<i>Prog</i>	<i>Tit</i>	<i>MacroAgg</i>	<i>Cap / Art</i>	<i>CDR</i>	<i>N. Obt</i>	<i>Anno</i>	<i>N. Movimento</i>
<i>15</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>103267 / 54</i>	<i>DPT0701</i>	<i>00000</i>	<i>2023</i>	<i>5824</i>

Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE

Di liquidare a favore della società Capitale Lavoro S.p.A., in funzione della competenza del servizio e del finanziamento disponibile per i suddetti trasferimenti per l'attività in esame, l'importo pari ad € 629.850,00 (Iva esente), a titolo di primo acconto per le attività inerenti i Percorsi formativi di leFP triennale e dei P.F.I., così come indicato nell' art. 5 del predetto Accordo di collaborazione operativo approvato da Città Metropolitana con D.D. RU n. 2947/2023,

Di dare atto che la suddetta liquidazione è conforme all'effettivo incasso da parte di Città Metropolitana di Roma Capitale di quanto impegnato e trasferito da Roma Capitale e subordinata alla notifica della presente determinazione, alla sottoscrizione del relativo contratto e del patto d'integrità, previa presentazione di regolare fattura.



Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa Titolo I
Talone Antonio

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**
RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.