



Città metropolitana
di Roma Capitale

**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:formazione@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P3621 del
09/10/2023

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Giuseppe Mario Tallarico

Responsabile del procedimento

Stefano Carta

Riferimenti contabili

Anno bilancio 2023
Mis 15 Pr 2 Tit 1 Mac 3
Capitolo/Articolo 103267 / 60
CDR DPT0701
Impegno n. 5635/0

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: AFFIDAMENTO IN HOUSE A CAPITALE LAVORO SPA PROGETTO
ASSISTENZA TECNICA E SUPPORTO SPECIALISTICO SERV. 1 DIP. VII FORMAZIONE
PROFESSIONALE - COMM. N. 27/2023**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Carta Stefano



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05/10/2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011" successivamente integrata con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 60 del 29/09/2022;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2023 recante "Approvazione definitiva del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023. Approvazione Programma Biennale Acquisti beni e servizi 2023-2024";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 11 del 27/03/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2023 - 2025";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 13 del 12/04/2023 recante "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2023. Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 14 del 12/04/2023 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 20/04/2023 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2023-2025.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 23 del 22/05/2023 recante "Rendiconto della gestione 2022 - Approvazione";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 32 del 29/05/2023 recante "Approvazione della variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023 - 2025";

Vista la Deliberazione Consiliare n. 38 del 28/07/2023 concernente l'"Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 - Adozione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Adozione Programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2024-2026";

Vista la Deliberazione Consiliare n. 39 del 28/07/2023 concernente la "Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025 (art. 175, comma 8, TUEL). Variazione al



Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco annuale 2023 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2023 - 2025. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2023 - Art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 52 del 25/09/2023 recante “D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l’esercizio 2022.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 54 del 25/09/2023 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2023 - 2025 ed Elenco Annuale 2023 - Verifica del mantenimento degli Equilibri ai sensi dell’Art. 193 T.U.E.L..”;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 12/09/2023 recante “Variazione Piano degli Obiettivi 2023- società in house Capitale Lavoro S.p.A.”;

VISTE

la Legge 7 aprile 2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

la Legge di stabilità regionale n. 17 del 31 dicembre 2015 e in particolare l’articolo 7 recante “Disposizioni attuative della Legge 7 aprile 2014 n. 56 «Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni» e successivo riordino delle funzioni e di compiti di Roma capitale, della Città metropolitana di Roma capitale e dei Comuni. Disposizioni in materia di personale”;

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 56 del 23/02/2016 avente ad oggetto “Legge regionale 31 dicembre 2015 n. 17, Legge di stabilità regionale 2016 - Attuazione disposizioni di cui all’art. 7, comma 8”, pubblicata sul B.U.R.L. n. 18 del 03/03/2016;

DATO ATTO che

per effetto di quanto previsto al citato comma 8 dell’articolo 7 della L.R. 17/2015 la Regione è subentrata dal 03/03/2016 nell’esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi non fondamentali delle Province e della Città metropolitana di Roma Capitale in materia di formazione professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale;

con la suddetta deliberazione di Giunta Regionale è previsto, tra l’altro, che alle Amministrazioni delle Aree Vaste e alla Città Metropolitana di Roma Capitale è delegato l’esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi concernenti le strutture di cui all’articolo 18, comma 1, della L.R. 23/1992, nonché la stipula delle convenzioni di cui all’articolo 33 della L.R. 23/1992 e l’esercizio delle funzioni e dei compiti amministrativi concernenti le istituzioni formative di cui all’articolo 7, comma 1, lettere a) e c), della L.R. 5/2015, nonché l’assegnazione delle risorse di cui all’articolo 7, comma 5, della L.R. 5/2015;

il perfezionamento del processo di riallocazione delle competenze alla Città Metropolitana di Roma Capitale è avvenuto con l’approvazione della convenzione di attuazione delega della gestione delle funzioni non fondamentali alla Città metropolitana di Roma Capitale in materia di formazione professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale di cui alla deliberazione della Giunta Regionale D.G.R. 979 del 04/11/2022 ed al Decreto del Sindaco della CMRC n. 167 del 11/11/2022;



la successiva sottoscrizione, da parte dei direttori competenti delle due amministrazioni, è intervenuta in data 15/11/2022;

DATO ATTO che la Regione Lazio ha provveduto alla copertura degli oneri finanziari a proprio carico impegnando l'importo complessivo di € 4.275.969,00 per gli esercizi 2023 e 2024 con Determinazione Dirigenziale n. G18122 del 19/12/2022 avente ad oggetto "Attuazione deliberazione n. 979 del 4 novembre 2022 avente ad oggetto: "Articolo 7 della L.R. 17/2015 "Legge di stabilità regionale 2016" - Attuazione delega della gestione delle funzioni non fondamentali alla Città metropolitana di Roma Capitale in materia di formazione professionale e del sistema educativo regionale di istruzione e formazione professionale. Revoca Deliberazione n. 600 del 02 agosto 2019 e approvazione del nuovo schema di Convenzione" - Perfezionamento delle prenotazioni di impegno nn.rrr. 2544/2023 e 1502/2024 per complessivi 8.551.938,00 € a valere sul capitolo U0000S23433 del bilancio regionale e.f. 2023 e 2024 in favore della Città Metropolitana di Roma Capitale";

con Determinazione Dirigenziale n. 1667 del 23/05/2023 si è provveduto al regolare accertamento delle risorse relative all'esercizio finanziario 2023 acc.to n. 1023 2023;

VISTA la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 77 del 14/12/2022 avente ad oggetto "Rilevazione delle partecipazioni pubbliche della Città metropolitana di Roma Capitale e dei rappresentanti presso organi di governo di società ed enti (art. 17 D.L. 90/2014) -Annualità 2022 - e della revisione periodica e dello stato di attuazione della razionalizzazione (art.20, commi 1 e 4, D.Lgs. 175/2016)";

VISTA la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 53 del 04/08/2022 avente ad oggetto "Designazione Consiglio di Amministrazione della Società partecipata Capitale Lavoro S.p.A. Parere obbligatorio ai sensi dell'art. 26 dello Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale";

VISTO che

con Decreto n. 129 del 05/08/2022 il Sindaco metropolitano ha rappresentato l'esigenza di rivedere la governance societaria attraverso il ripristino del Consiglio di Amministrazione in luogo dell'Amministratore Unico della Società in house Capitale Lavoro S.p.A.;

a conclusione dell'iter procedurale amministrativo atto alla identificazione del nuovo Organo Amministrativo, l'Assemblea dei soci in data 01/09/2022 ha provveduto alla nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società in house;

VISTA la Delibera Assembleare del 29 maggio 2023 della società Capitale Lavoro S.p.a. mediante la quale è stato approvato il Piano Operativo Aziendale in osservanza degli obblighi successivi alla approvazione del PDO 2023 da parte della Città metropolitana di Roma Capitale;

VISTI i principi del D.Lgs. n. 50/2016;

VISTO il D. Lgs. n. 201 del 23 dicembre 2022 recante il "Riordino della disciplina dei servizi pubblici locali di rilevanza economica";

VISTO il D. Lgs. 36/2023 - Nuovo Codice dei Contratti Pubblici, con particolare riferimento ai principi richiamati dagli artt. 1-2-3-7 e 23;

DATO ATTO che



il D. Lgs. 36/2023 all'art. 226, comma 5 dispone che: "Ogni richiamo in disposizioni legislative, regolamentari o amministrative vigenti al Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 o al codice dei contratti pubblici vigente alla data di entrata in vigore del codice, si intende riferito alle corrispondenti disposizioni del codice o, in mancanza, ai principi desumibili dal codice stesso";

proprio in attuazione del suddetto principio contenuto nel nuovo codice dei contratti pubblici, la Deliberazione n. 145/2023 PAR della Corte dei Conti - Sezione Regionale Veneto evidenzia una stretta corrispondenza applicativa tra gli adempimenti previsti dall'art. 192 del D. Lgs. 50/2016 e il D. Lgs. 36/2023;

VISTE le disposizioni della Circolare Prot. CMRC-2023-0000023 del 23/06/2023 del Dipartimento V - "Appalti e Contratti" della Città metropolitana ha esplicitato quanto disposto dall'art. 226 comma 2, lett. B), in merito al periodo transitorio;

VALUTATO che ai sensi dell'art. 226 del D. Lgs. 36 / 2023 lo stesso non trova applicazione all'affidamento in esame trattandosi di procedura già avviata alla data di entrata in vigore 01 luglio 2023;

VISTO

il D. Lgs. 175/2016 recante "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" e ss.ii.mm.;

l'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 175/2016 e ss. mm. ii., il quale stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, e il successivo comma 3, che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere che oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;

che la Città Metropolitana di Roma Capitale, già dall'anno 2002, ha provveduto a costituire la società attualmente denominata Capitale Lavoro S.p.A., che opera, in regime di in house providing a sostegno dell'Amministrazione, in rapporto di delegazione interorganica e sottoposta al regime del controllo analogo;

TENUTO CONTO che:

la Società Capitale Lavoro S.p.A. ha la missione di supportare le strutture della Città Metropolitana di Roma Capitale, nelle funzioni fondamentali relative a specifici campi di attività, quali:

- programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei;
- pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali;
- tutela ambientale e servizi ecosistemici;
- pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana;



Città metropolitana di Roma Capitale

- strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano;
- servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate;
- promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni dei Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale”;

si è proceduto ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. n. 50/2016, in data 02/08/2018 con il numero 008057, all'iscrizione presso l'ANAC della Città Metropolitana di Roma Capitale e della società Capitale Lavoro S.p.A., all'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli Enti aggiudicatari che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5 del medesimo decreto legislativo;

la Società opera utilizzando proprio personale interno e, ove necessario e previo accordo con il socio pubblico, ricorrendo a risorse e servizi esterni, nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, nonché dei relativi regolamenti interni, vigenti in materia;

RITENUTO che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato negli anni esperienze in grado di incidere in modo significativo sull'area metropolitana di Roma Capitale, favorendone lo sviluppo, l'innovazione, l'occupazione e la qualificazione professionale, ai sensi dell'art. 192 comma 2 del D.Lgs. 50/2016;

VISTA la nota prot. CMRC-2023-0124533 del 02/08/2023 con la quale il Dirigente del Servizio 1 Dipartimento VII, con riferimento all'onere motivazionale richiesto dall'art. 192, co. 2 del Codice degli Appalti, effettua un'analisi di dettaglio per le diverse attività oggetto di affidamento in house alla Società Capitale Lavoro S.p.A. da parte del Servizio stesso, che evidenzia l'idoneità della soluzione scelta a garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati;

VISTE

la Legge 7 aprile 2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

la Legge di stabilità regionale n. 17 del 31 dicembre 2015 e in particolare l'articolo 7 recante “Disposizioni attuative della Legge 7 aprile 2014 n. 56 «Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni» e successivo riordino delle funzioni e di compiti di Roma capitale, della Città metropolitana di Roma capitale e dei Comuni. Disposizioni in materia di personale”;

la Deliberazione di Giunta Regionale n. 56 del 23/02/2016 avente ad oggetto “Legge regionale 31 dicembre 2015 n. 17, Legge di stabilità regionale 2016 - Attuazione disposizioni di cui all'art. 7, comma 8”, pubblicata sul B.U.R.L. n. 18 del 03/03/2016;

CONSIDERATO che

nell'ambito della suddetta convenzione di delega in materia di formazione professionale, ed in particolare della gestione del piano annuale della formazione professionale per gli enti convenzionati e dell'attuazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale presso i C.F.P.



a gestione diretta, Città metropolitana, al fine di provvedere al corretto esercizio delle funzioni delegate, può adottare le necessarie forme di copertura del fabbisogno di personale in conformità alla normativa vigente in materia di acquisizione di servizi con particolare riguardo alla garanzia della continuità dei servizi erogati;

i percorsi triennali di istruzione e Formazione Professionale (IeFP) oggetto di delega rappresentano uno dei canali, insieme alla scuola secondaria superiore e all'apprendistato per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione/diritto-dovere all'istruzione e formazione professionale per almeno 12 anni o fino al conseguimento di una qualifica almeno triennale nel sistema di IeFP;

l'obbligo formativo è da intendersi quale diritto fondamentale allo studio e pertanto rientrante nei diritti irrinunciabili per l'utenza e negli obblighi di servizio per le amministrazioni;

per il regolare svolgimento delle suddette attività formative da parte della CmRC comporta oltre all'impiego delle risorse interne anche la contrattualizzazione di personale esperto nell'assistenza tecnica e nel supporto amministrativo, gestionale e di sistema in materia di formazione professionale;

nella ultra ventennale esperienza del Servizio 1 Dipartimento VII nello svolgimento delle attività oggetto di delega è stato regolarmente affiancato nella realizzazione di numerosi progetti finanziati in ambito regionale, nazionale e europeo da personale esperto e di supporto in qualità di assistenza tecnica specialistica, e che pertanto il suddetto personale vanta un'esperienza professionale nel settore e nell'ambito dell'amministrazione non reperibile in altre forme di reclutamento;

PRESO ATTO che

le attività oggetto del presente atto sono riferite all'anno finanziario 2023 ma sono configurabili in un più ampio sistema di affiancamento ed assistenza tecnica al servizio ed all'ente, e, pertanto, per loro stessa natura si svolgono a cavallo di due esercizi finanziari ed alle stesse debba essere riconosciuto carattere di continuità;

Capitale Lavoro S.p.A. deve confermare il principio di piena congruità tra la natura dell'incarico affidato alla Società in house dall'Amministrazione, la sua missione istituzionale, il suo oggetto sociale e le sue competenze professionali;

CONSIDERATO che

nello schema di PEG 2023 del Servizio 1 del Dipartimento VII approvato con la deliberazione di Consiglio Metropolitano n. 51 del 20/04/2023 è stato inserito l'obiettivo gestionale codice n. 23093 volto alla realizzazione delle attività oggetto della delega della Regione Lazio alla CMRC in materia di formazione professionale;

nell'ambito del suddetto obiettivo è stata altresì inserita ed approvata con D.C.M. n. 5172023 e D.S.M. n. 215/2023 la scheda n. 27 PDO 2023 relativa all'attività e al progetto oggetto del presente provvedimento per la quota finanziaria di competenza del corrente esercizio;

CONSIDERATO, pertanto, che

le attività di cui al presente progetto sono soggette a rendicontazione all'ente finanziatore in conformità alla convenzione che disciplina la delega regionale in materia di formazione professionale e che, pertanto, la commessa in esame prevede esclusivamente costi riconoscibili di diretta imputazione alle attività oggetto di delega e nelle successive integrazioni e rimodulazioni;



il suddetto contratto di servizio, approvato come sopra descritto, agli artt. 2, 3 e 5 accoglie la possibilità di successive rimodulazioni, integrazioni e/o proroghe al fine di garantire la flessibilità strumentale alla realizzazione delle sottostanti attività;

l'ammontare di competenza dell'esercizio, connesso ai fabbisogni fino ad ora espressi per l'assistenza in oggetto, è pari a € 415.000,00;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere all'impegno delle risorse di competenza del corrente esercizio finanziario a favore di Capitale Lavoro S.p.A. in conformità alla commessa n. 27 del PDO 2023 pari a complessivi € 415.000,00 (fuori campo applicazione IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972, come integrato dal comma 10 dell'art. 14 della L. 537/1993,) in base ai summenzionati flussi di finanziamento ed alla programmazione operativa del progetto;

Preso atto che la spesa di euro 415.000,00 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	15	POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Programma	2	FORMAZIONE PROFESSIONALE
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103267 /60	SERPAR - SERVIZIO PER LE PARTECIPAZIONI AZIONARIE
CDR	DPT0701	DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE
CCA		
Es. finanziario	2023	
Importo	415.000,00	
N. Movimento		

Conto Finanziario: S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;



Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

Di provvedere - in funzione dei fondi disponibili per il corrente esercizio finanziario - ad impegnare le risorse economiche necessarie al corretto svolgimento dell'affidamento, sulla base dei principi disposti dall'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., alla società in house Capitale Lavoro S.p.A. per la realizzazione dell'ASSISTENZA TECNICA E SUPPORTO SPECIALISTICO IN MATERIA DI FORMAZIONE PROFESSIONALE AL SERV. 1 DIPARTIMENTO VII, per un importo pari ad € 415.000,00 (fuori campo applicazione IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972, come integrato dal comma 10 dell'art. 14 della L. 537/1993);

Di approvare il relativo contratto di servizio allegato alla presente determinazione dirigenziale, contestualmente al Patto di Integrità approvato con Decreto n. 109 del 15 ottobre 2018 della Sindaca della Città metropolitana di Roma Capitale che contiene la dichiarazione ai sensi del D. Lgs. 445/2000 relativamente all'assenza di cause di esclusione previste dall'art. 6 bis L. 241/1990 (assenza di conflitti di interesse) del DpR 62/2013 e in attuazione delle misure di prevenzione del rischio previste dal Piano Triennale di prevenzione della Corruzione, e la dichiarazione da parte del legale rappresentante, relativa al rispetto della prescrizione dell'art. 53 c.16 ter D. Lgs. 165/2001;

Di dare atto della variazione del Piano degli Obiettivi 2023 - società in house Capitale Lavoro S.p.A. - Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 12/09/2023;

Di dare atto che le suddette attività sono state inserite in funzione del finanziamento disponibile e della durata del progetto nel Piano degli Obiettivi (PDO) 2023 alla scheda commessa n. 27;

Di imputare la spesa di euro 415.000,00 come di seguito indicato:

Euro 415.000,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
15	2	1	3	103267 / 60	DPT0701	23093	2023	5635

Motivo di esclusione CIG: AFFIDAMENTI_IN_HOUSE



Città metropolitana di Roma Capitale

Di provvedere alla liquidazione di quanto impegnato con il presente atto dietro presentazione di regolare fattura, fuori campo applicazione IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/1972, come integrato dal comma 10 dell'art. 14 della L. 537/1993, in conformità a quanto previsto nell'art. 5 del contratto di servizio, ed in particolare, un acconto complessivo pari al 90% dell'importo contrattuale ed un saldo finale pari al residuo 10% ad esito della rendicontazione finale dei costi di diretta imputazione e salvo riduzioni di spesa sostenuta conseguenti le verifiche amministrativo contabili eseguite dalla Città Metropolitana di Roma Capitale nell'ambito delle attività di controllo analogo.



Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa Titolo I
Talone Antonio

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**
RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.