



Città metropolitana
di Roma Capitale

**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:formazione@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P306 del
26/01/2024

Il Dirigente del servizio
Monni Federico

Responsabile dell'istruttoria

Carlo Parisi

Responsabile del procedimento

Carlo Parisi

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CIG: A0038F5172. Accordo quadro con un singolo operatore economico e senza minimo garantito, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D. Lgs. n. 36/2023, avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la Città metropolitana di Roma Capitale a valere anche su progetti nell'ambito del PNRR finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU (NGEU). Presa d'atto delle selezioni e delle graduatorie dei candidati ed avvio del servizio

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Monni Federico



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Premesso che

in data 15 novembre 2022 è stata sottoscritta tra Città Metropolitana di Roma Capitale e Regione Lazio la *"Convenzione recante la disciplina delle modalità di organizzazione e gestione delle funzioni non fondamentali in materia di Formazione Professionale Delegate dalla Regione Lazio alla Città Metropolitana di Roma Capitale"*;

detta Convenzione, tra l'altro, stabilisce che: *"Per la gestione delle strutture e dei servizi inerenti alla formazione professionale sono assegnate temporaneamente in posizione di distacco le risorse umane, già appartenenti al ruolo del personale della Città metropolitana di Roma Capitale e transitate nel ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale ai sensi della DGR n. 56/2016, come individuate nell'allegato B della citata DGR n. 543/2016 e ricognite nell'allegato 1 alla presente Convenzione, i cui oneri relativi al trattamento economico fondamentale e accessorio restano a carico della Regione"*;

l'allegato B della DGR n. 543/2016, richiamato dalla Convenzione, stabilisce che il personale da assegnare alla funzione della formazione professionale è costituito da 132 unità così distribuito:

PERSONALE DI CATEGORIA B N° 41

PERSONALE DI CATEGORIA C N° 56

PERSONALE DI CATEGORIA D N° 35

TOTALE N°132

l'allegato 1 alla Convenzione prevede il distacco funzionale di 90 unità di personale, rispetto alle 132 previste dalla richiamata DGR 543/2016;

conseguentemente, il fabbisogno di personale all'atto della stipula della Convenzione era pari a 42 unità e per la copertura delle spese necessarie per soddisfare detto fabbisogno l'art. 4 comma 1 lett. c) della Convenzione ha previsto uno stanziamento annuo di € 1.874.768,00;



a causa della rinuncia al distacco da parte di alcune unità personale regionale, le risorse umane effettivamente distaccate dalla Regione Lazio presso Città Metropolitana di Roma Capitale per la funzione della Formazione Professionale, è di sole 77 unità a fronte delle 132 previste dalla Convenzione, facendo così aumentare il fabbisogno totale di personale da 42 (132- 90) a 55 (132-77);

allo stato attuale il numero di dipendenti regionali in distacco presso CMRC si è ulteriormente ridotto a complessive 70 unità, con conseguente incremento del fabbisogno, come da tabella di seguito riportata:

LIVELLO	Personale DGR	Personale regionale distaccato	Fabbisogno
B	41	26	15
C	56	31	25
D	35	13	22
Totale	132	70	62

per fronteggiare la carenza di personale occorrente per la gestione della funzione di cui trattasi, dopo l'espletamento da parte dell'UC Risorse Umane di una procedura di ricerca interna e l'attestazione - con nota CMRC-2023-117312 del 19.07.2023 - di assenza di altre risorse umane da assegnare alla funzione della formazione professionale, lo scrivente Servizio, con determinazione Dirigenziale R.U. 2751 del 4.08.2023, ha indetto la procedura aperta CIG: A0038F5172 per la conclusione di un accordo quadro con un singolo operatore economico e senza minimo garantito, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D. Lgs. n. 36/2023, avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la Città metropolitana di Roma Capitale a valere anche su progetti nell'ambito del PNRR finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU (NGEU);

espletata la procedura di gara, la Commissione Giudicatrice nella seduta del 19.12.2023 ha formulato la proposta di aggiudicazione per il concorrente primo in graduatoria Randstad S.p.a.;

considerato che

con determinazione dirigenziale R.U. 4772 del 22.12.2023 è stata disposta l'approvazione della proposta di aggiudicazione ed avvio dell'esecuzione del contratto d'urgenza ai sensi



dell'art. 17 comma 9 del D.lgs 36/2023, in considerazione della consistente carenza di organico unitamente alla complessità delle procedure e degli adempimenti richiesti per il corretto esercizio della delega ed alle connesse responsabilità relative alla gestione dei Centri (comprendenti la gestione diretta dei 6 CFP regionali, con conseguente responsabilità verso gli studenti minorenni frequentanti i centri, nonché la peculiarità delle fonti di finanziamento della funzione delegata, comportanti stringenti obblighi di monitoraggio, rendicontazione e gestione);

con la medesima determinazione R.U. 4772/2023 è stato anche disposto di procedere con il primo ordine esecutivo dell'accordo quadro, prevedendo l'assunzione a tempo determinato per 3 mesi - nelle more del completamento dei controlli previsti dall'art. 17 comma 5 del D.lgs 36/2023 - di n. 20 lavoratori in somministrazione, con i seguenti profili professionali:

costo di € 54.051,31 * 5 unità = € 270.256,54

5 Funzionari amministrativi (ex Cat. D)

11 Istruttori amministrativi (ex Cat. C)

4 Operatori amministrativi Esperti (ex Cat. B)

Per un costo stimato per somministrazione di lavoro (comprensiva del compenso della ditta aggiudicataria) € 242.775,61

Con nota prot. CMRC-2023-0211127 del 22.12.2023, è stata comunicata alla società Randstad S.p.a. la consegna anticipata del contratto nelle more del completamento dei controlli previsti dall'art. 17 comma 5 del D.lgs 36/2023, nonché l'emissione del primo ordine esecutivo dell'accordo quadro, per l'assunzione a tempo determinato per 3 mesi di n. 20 lavoratori in somministrazione a tempo pieno;

in data 29.12.2023 la società Randstad S.p.a. ha pubblicato sulla propria piattaforma gli avvisi di ricerca del personale da somministrare a CMRC, con termine di scadenza di ricezione delle candidature previsto per il 12.01.2024;

successivamente alla scadenza del termine, la Randstad S.p.a. ha avviato le attività di selezione del personale, e con comunicazione del 23.01.2024 ha trasmesso gli esiti della selezione e valutazione delle candidature, con le relative graduatorie per ogni singolo profilo richiesto da CMRC e i curricula dei candidati selezionati;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla



legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. di prendere atto delle graduatorie di ogni singolo profilo richiesto trasmesse dalla società Randstad S.p.a. con comunicazione del 23.01.2024;
2. di confermare il primo ordine esecutivo di cui alla nota prot. CMRC-2023-0211127 del 22.12.2023, ed alla determinazione dirigenziale RU 4772 del 22.12.2023;
3. di avviare il servizio, con l'assunzione a tempo determinato per 3 mesi di n. 20 lavoratori in somministrazione a tempo pieno da assegnare alla funzione della formazione professionale, con decorrenza 1.02.2024;