



UFFICIO CENTRALE - RISORSE UMANE

Direzione - Risorse Umane - CEN0100

e-mail: risorseumane

Proposta n. 99902418

Del 30-06-2021

Registro Unico n. 2286
del 30/06/2021

Protocollo n. 0099458 del
30/06/2021

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento
Dott. Claudio Sudano

Riferimenti contabili

Come da dispositivo interno.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE PER L'ANNO 2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Valerio De Nardo

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;



Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la deliberazione del Consiglio Metropolitan n. 40 del 05.10.2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011.";

Vista la deliberazione del Consiglio Metropolitan n.22 del 28/05/2021 recante "Adozione del Bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 e Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021 – 2023 – Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2021 – 2023 ed Elenco annuale 2021.";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitan la deliberazione n. 24 recante "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, unificato con il Piano della Performance (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000), e del PDO della Società in house Capitale Lavoro";

visto il CCNL 21 maggio 2018;

visto il Decreto della Vice Sindaca N. 73 del 17.06.2021 avente ad oggetto: "Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2021 e per la contrattazione collettiva integrativa";

vista la D.D. R.U. n. 2140 del 7 agosto 2020, avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2020";

Dato atto del limite complessivo massimo dei trattamenti economici accessori del personale non dirigente per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 23, comma 2, terzo periodo, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Dato atto che sul Fondo per il personale non dirigente anno 2020 si sono verificati risparmi di spesa per complessivi € 622.450,35 (€ 51.024,83 da PEO per cessazioni; € 4.834,53 da Indennità di comparto per cessazioni; € 261.264,77 da Turno per minore spesa; € 13.916,22 da reperibilità per minore spesa; € 190.562,00 da condizioni di lavoro per minore spesa; € 100.848,00 da straordinari per minore spesa), che possono essere resi disponibili sul Fondo 2021 ai sensi del comma 3 lett. e) dell'art. 67 e del comma 1 dell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;

Dato atto che il fondo delle risorse decentrate come quantificato dal presente atto rispetta i vigenti limiti di legge ai trattamenti accessori del personale non dirigente;

Ritenuto di trasmettere il presente atto al Collegio dei revisori dei conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Tenuto conto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 come definito con la presente



disposizione rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 3, del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

1. di dare atto di tutto quanto espresso e considerato in epigrafe, che si intende quivi integralmente richiamato;
2. di costituire il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente della Città Metropolitana di Roma Capitale per l'anno 2021 come da prospetto allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che il suddetto fondo è stato quantificato alla stregua della situazione di fatto e di diritto allo stato esistente e del bilancio approvato e che, tenuto conto dell'emergenza epidemiologica in atto e delle misure atte a fronteggiarla, sarà necessario effettuare, come stabilito nel provvedimento di approvazione del bilancio stesso, un monitoraggio costante volto a verificare il permanere degli equilibri finanziari, presupposto indispensabile per consentire il completo utilizzo delle risorse stanziato nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021. Qualora si verificassero ulteriori contrazioni delle entrate, che possano causare situazioni di disequilibrio, sarà necessario rideterminare l'ammontare delle risorse assegnate al Fondo in coerenza con il ripristino della situazione degli equilibri finanziari;
4. di dare atto che sul Fondo per il personale non dirigente anno 2020 si sono verificati risparmi di spesa per € 622.450,35, che vengono resi disponibili sul Fondo 2021 ai sensi del comma 3 lett. e) dell'art. 67 e del comma 1 dell'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018;



5. di trasmettere il presente atto al Collegio dei revisori dei conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Valerio De Nardo

Documento prodotto, conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e rispettive norme collegate