



UFFICIO CENTRALE - RISORSE UMANE

Direzione - Risorse Umane - CEN0100

e-mail: risorseumane

Proposta n. 99902398

Del 05-08-2022

Registro Unico n. 2265
del 05/08/2022

Protocollo n. 0125654 del
05/08/2022

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento
Valerio De Nardo

Riferimenti contabili

Atto privo di rilevanza contabile.

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: SELEZIONE UNICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE NEI RUOLI DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ENTI LOCALI - CATEGORIA: D - PROFILO PROFESSIONALE: FUNZIONARIO TECNICO - PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLA PROVA DI VERIFICA DELL'IDONEITÀ E APPROVAZIONE ELENCO DEGLI IDONEI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Valerio De Nardo

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e s.m.i.;



Visti:

- l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;
- lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";
- la legge n. 56/2014, con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati enti;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- l'art. 35, comma 7, del D. Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che "Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti";
- l'art. 89, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, il quale dispone che "In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487";
- il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Vice Sindaco metropolitano n° 72 dell'11.06.2021;
- la "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022;

premesso che, sulla base della "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane", approvata con il citato decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022, è stata indetta una procedura di Selezione unica per Funzionario Tecnico/Cat. D, ai sensi dell'art. 3-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

che la procedura è finalizzata alla formazione dell'elenco di idonei all'assunzione come Funzionario Tecnico secondo la nomenclatura professionale vigente nella Città Metropolitana di Roma Capitale, ma gli enti che abbiano stipulato uno specifico accordo potranno attingere all'elenco medesimo anche se la denominazione del profilo professionale prevista nella propria amministrazione sia differente (ad esempio: "Istruttore Direttivo Tecnico", "Funzionario Ambientale") ma sussista comunque corrispondenza tra i requisiti di accesso all'elenco di idonei e quelli specifici che verranno di volta in volta richiesti per attingervi;

che è possibile attivare la procedura in discorso anche in mancanza di specifici fabbisogni, che possono essere definiti successivamente, ossia prima della effettuazione degli interPELLI in favore di ciascuna amministrazione che intenda attingere dall'elenco degli idonei;

considerato che, in particolare, con DD RU n° 1223 del 05.05.2022 e successiva rettifica con DD RU n° 1317 del 13.05.2022 è stato approvato un apposito schema di "Avviso di selezione



pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di Funzionario Tecnico (Cat. D) nella Città Metropolitana di Roma Capitale e negli enti locali aderenti allo specifico accordo”;

che in data 17.05.2022 l'Avviso così approvato è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e, nella medesima data, è stato pubblicato apposito comunicato di Avviso sulla G.U.R.I. n° 39;

dato atto che in risposta all'Avviso era possibile presentare domanda di partecipazione alla selezione unica esclusivamente nella modalità telematica, mediante la specifica piattaforma in dotazione alla Città Metropolitana di Roma Capitale a decorrere dal giorno 17 maggio 2022 e fino alle ore 23.59 del 16 giugno 2022;

che in esito a tale procedura sono pervenute n° 1124 domande di partecipazione;

rilevato che con Determinazione Dirigenziale n° 1953 del 12.7.2022 si è provveduto ad ammettere con riserva alla procedura di verifica dell'idoneità tutti i n° 1124 candidati, di cui all'elenco nominativo allegato alla Determinazione stessa, stilato in ordine alfabetico e con riferimento al numero progressivo di acquisizione della domanda, precisando che:

- l'ammissione avveniva per tutti, in ragione dei principi di economia procedimentale e di *favor participationis*, riservandosi, ai sensi dell'art. 6, commi 2 e 3, dell'Avviso la verifica dei requisiti successivamente alla prova idoneativa eventualmente superata ovvero dopo gli specifici interPELLI e comunque in qualunque momento prima di procedere all'assunzione;
- per i n° 19 concorrenti, appositamente indicati nel medesimo elenco, sarebbe altresì stato attivato specifico soccorso istruttorio finalizzato alla possibile regolarizzazione delle loro domande, qualora effettivamente avessero partecipato alla prova idoneativa che sarebbe stata appositamente indetta a seguito dell'ammissione con riserva dei concorrenti;
- è fatta, pertanto, riserva di provvedere in ogni stadio delle procedure idoneative, selettive o pre-assunzionali all'esclusione dei candidati effettivamente partecipanti alle procedure medesime che in ogni momento risultassero privi dei requisiti prescritti nell'Avviso;

che l'elenco degli ammessi con riserva è stato quindi pubblicato in data 12.7.22 nella apposita sezione del sito istituzionale;

dato atto che con Disposizione Direttoriale del Direttore Generale n° 1 del 12.7.2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la prova di verifica della idoneità, la quale ha stabilito di convocare la stessa nella data del 4 agosto 2022 presso la Fiera di Roma sita in via Portuense 1645/1647, avendo poi provveduto la Direzione dell'Ufficio Centrale “Risorse Umane” all'affidamento della locazione e dell'allestimento della sede a Fiera Roma S.r.l. con DD R.U. n° 2029 del 18.7.2022;

tenuto conto che la Direzione dell'Ufficio Centrale “Risorse Umane” con nota protocollo n° 113135 del 13.07.2022 ha trasmesso ai componenti della Commissione esaminatrice la documentazione necessaria per le operazioni di valutazione ed in particolare:

- Avviso di selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere con la qualifica di funzionario tecnico (cat. D) nella Città Metropolitana di Roma Capitale e negli enti locali aderenti allo specifico accordo il cui schema è stato approvato con DD



RU n° 1223 del 05.05.2022 e successiva rettifica con DD RU n° 1317 del 13.05.2022, pubblicato in data 17.05.2022 all'Albo Pretorio dell'Ente e nella medesima data pubblicato con apposito comunicato di Avviso sulla GURI n° 39;

- DD RU n° 1953 del 12.7.2022 avente ad oggetto: “Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali categoria: d - profilo professionale: funzionario tecnico - ammissioni con riserva in relazione alle domande presentate”;
- Elenco di n. 1124 ammessi con riserva e soccorso istruttorio Funzionario Tecnico;
- Comunicato ammissioni con riserva pubblicato in data 12.07.2022 sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione dedicata alla selezione di cui trattasi: cittametropolitanaroma.it/homepage/gli-uffici-informano/bandi-di-concorso/
- DD RU n° 1961 del 12.7.2022 avente ad oggetto: “Acquisizione di prestazioni di supporto per la gestione delle attività connesse all'espletamento di prove concorsuali e di selezione. Approvazione schema di Accordo Quadro e Capitolato Speciale. Determinazione a contrarre. CIG: ZD3371DCDB”;

dato atto che, in coerenza con quanto previsto dall'art. 10 dell'Avviso di indizione della procedura, la Commissione esaminatrice ha previsto che la prova di verifica dell'idoneità consistesse in un test articolato su n° 40 quesiti a risposta multipla da svolgersi nel tempo limite di 60 minuti ed aventi ad oggetto le materie elencate nell'articolo 9 del citato Avviso, comprese la conoscenza delle apparecchiature e applicazioni informatiche maggiormente diffuse e la conoscenza della lingua inglese, prevedendo n. 4 risposte alternative, di cui n. 1 esatta e n. 3 errate, valutate come di seguito specificato:

- Risposta esatta = + 0,75 punti
- Risposta errata = - 0,10 punti
- Nessuna risposta = 0 punti

che, come previsto dall'art. 10 dell'Avviso, in relazione all'art. 3 comma 3 della “Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane”, la prova scritta d'idoneità si intende superata, con conseguente inserimento nella lista degli idonei, al raggiungimento del punteggio minimo di 21/30, fermo restando che in ogni stadio delle procedure idoneative, selettive o assunzionali si potrà procedere all'esclusione dei candidati che, a seguito dei previsti controlli, risultassero privi dei requisiti prescritti nell'Avviso;

che, in conseguenza, è stato pubblicato in data 19 luglio 2022 nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale l'Avviso di convocazione alla prova di verifica dell'idoneità, recante le sopra riportate specificazioni delle modalità di svolgimento della prova;

che la Direzione dell'Ufficio Centrale “Risorse Umane” ha altresì provveduto ad affidare il contratto specifico n. 1 alla Studio Staff R.U. S.r.l. con DD R.U. n° 2051 del 19.07.2022, nell'ambito dell'Accordo Quadro alla stessa affidato con DD R.U. n° 1961 del 12.7.2022, per il supporto tecnico occorrente allo svolgimento della prova in parola, anche mediante la gestione della corretta somministrazione delle domande e di lettura ottica delle risposte;

visti i verbali n° 1 in data 13.07.2022, n° 2 in data 18.07.2022 e n° 3 in data 19.07.2022 della Commissione esaminatrice, attestanti le attività della stessa in preparazione della prova di verifica dell'idoneità;



dato atto che con Disposizione Direttoriale del Direttore Generale n° 3 del 2.8.2022 si è provveduto alla sostituzione del Presidente della Commissione esaminatrice per l'oggettiva indisponibilità del Dirigente in precedenza nominato ad essere presente allo svolgimento della prova e in data 3.8.2022 è stato pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale un comunicato di notifica dell'avvenuta sostituzione;

dato atto che la prova di verifica dell'idoneità si è regolarmente tenuta in data 4 agosto 2022 presso la Fiera di Roma;

che in tale sede era previsto che l'accredito dei candidati avvenisse dalle ore 08.30 alle ore 09.45, arco di tempo durante il quale si sono presentati n° 615 candidati;

che tra di essi risultano essersi presentati n° 10 candidati per i quali era stato previsto il soccorso istruttorio, che hanno provveduto a sanare le dichiarazioni risultate carenti nella domanda di partecipazione, pur rimanendo ammessi con riserva di verifica dei requisiti di partecipazione dichiarati;

considerato che, ai sensi dell'art. 11 dell'Avviso, la mancata presentazione alla prova di verifica dell'idoneità per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati deve essere considerata quale rinuncia a partecipare alla procedura di verifica dell'idoneità e, pertanto, i candidati che non si sono presentati non potranno entrare a far parte dell'elenco degli idonei;

che nelle istruzioni fornite ai candidati e poi allegate al verbale n° 4 della Commissione Esaminatrice è stato specificato che l'indicazione di una doppia risposta sarebbe stata considerata come risposta non data;

che al termine della prova si è proceduto alla correzione ottica delle risposte fornite dai candidati partecipanti alla prova, il cui esito è riportato nel verbale n° 4 del 4.08.2022 della Commissione esaminatrice, che ha effettuato la valutazione degli esiti della correzione delle risposte fornite dai candidati partecipanti alla prova di verifica dell'idoneità, compilando l'elenco di coloro che hanno conseguito il punteggio minimo di 21/30 risultando pertanto idonei e di coloro che, non avendo conseguito il punteggio minimo di 21/30, non sono risultati idonei;

che, in particolare, da tali operazioni di correzione risultano avere conseguito il punteggio di 21/30 n. 496 candidati;

preso atto che, terminate le operazioni di valutazione, il Segretario della Commissione esaminatrice della prova in parola ha consegnato alla Direzione dell'U.C. "Risorse Umane" tutti i verbali sopra richiamati relativi alle operazioni di indizione e valutazione della procedura di cui all'oggetto e gli esiti della stessa;

ritenuto, in base a quanto emergente dai verbali in discorso, che la prova di verifica dell'idoneità dei candidati che vi hanno partecipato si sia svolta regolarmente, in coerenza con le previsioni della "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022 e dell'Avviso di indizione della procedura;

ritenuto, pertanto, di poter prendere atto delle risultanze dei verbali della Commissione esaminatrice n° 1 del 13.07.2022, n° 2 del 18.07.2022, n° 3 del 19.07.2022, n° 4 del 4.08.2022;



ritenuto, in conseguenza, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022 e dell'art. 12 dell'Avviso di indizione della procedura, di poter approvare l'Elenco degli idonei;

dato atto che detto Elenco:

- è stilato in ordine alfabetico;
- non contiene il punteggio conseguito nella prova di verifica dell'idoneità;
- avrà una durata di tre anni;
- ne è previsto l'aggiornamento annuale;
- consta di n° 496 idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Categoria: D - Profilo professionale: Funzionario Tecnico;
- viene allegato alla presente determinazione, della quale forma parte integrante e sostanziale;

dato atto che l'inserimento nell'Elenco degli idonei avviene comunque sotto riserva della verifica del possesso dei requisiti, ai sensi dell'art. 6, commi 2 e 3, dell'Avviso di indizione dopo gli specifici interPELLI e comunque in qualunque momento prima di procedere all'assunzione;

che, in conseguenza, è fatta riserva di provvedere in ogni stadio delle procedure di interPELLO, selettive o pre-assunzionali all'esclusione dei candidati effettivamente partecipanti alle procedure medesime che in ogni momento risultassero privi dei requisiti prescritti nell'Avviso;

che si provvederà alla conseguente pubblicazione dell'elenco degli idonei nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città Metropolitana di Roma Capitale, che, ai sensi dell'Avviso di indizione della procedura, costituirà notifica a tutti gli effetti;

preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 3, del nuovo "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", approvato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020;

preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con delibera del Commissario Straordinario n. 8 del 20 gennaio 2014;

preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA



per i motivi esposti in premessa,

di prendere atto della regolarità delle attività della Commissione Esaminatrice così come risultanti dai verbali n° 1 del 13.07.2022, n° 2 del 18.07.2022, n° 3 del 19.07.2022, n° 4 del 4.08.2022;

di approvare le risultanze della prova di verifica della idoneità come emergenti dal verbale della Commissione esaminatrice n° 4 del 4.08.2022 in quanto svolta in coerenza con le previsioni della "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Appendice al Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane" approvato con decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022 e dell'Avviso di indizione della procedura;

di approvare, pertanto, l'Elenco degli idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali – Categoria: D – Profilo professionale: Funzionario Tecnico, che viene allegato alla presente determinazione, della quale forma parte integrante e sostanziale;

di dare atto che detto Elenco:

- è stilato in ordine alfabetico;
- non contiene il punteggio conseguito nella prova di verifica dell'idoneità;
- avrà una durata di tre anni;
- ne è previsto l'aggiornamento annuale;
- consta di n° 496 idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali - Categoria: D - Profilo professionale: Funzionario Tecnico;

di dare atto che, ai sensi dell'art. 6, commi 2 e 3, dell'Avviso di indizione della procedura di formazione dell'Elenco, l'inserimento degli idonei nello stesso avviene comunque sotto riserva della verifica del possesso dei requisiti dopo gli specifici interpellati, le eventuali selezioni o comunque in qualunque momento prima di procedere all'assunzione;

di dare atto che, in conseguenza, è fatta riserva di provvedere in ogni stadio delle procedure di interpello, selettive o pre-assunzionali all'esclusione dei candidati effettivamente partecipanti alle procedure medesime che in ogni momento risultassero privi dei requisiti prescritti nell'Avviso;

di provvedere alla conseguente pubblicazione dell'elenco degli idonei nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città Metropolitana di Roma Capitale, che, ai sensi dell'Avviso di indizione della procedura, costituirà notifica a tutti gli effetti;

di rilevare l'assenza di conflitti di interesse da parte del dirigente procedente e Responsabile del procedimento (ex, art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n. 190/2012);

di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di legge.



IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Valerio De Nardo

Documento prodotto, conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e rispettive norme collegate