



**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:formazione@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P1554 del
19/04/2024

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento

Carlo Parisi

Riferimenti contabili

Anno bilancio 2024
Mis 15 Pr 2 Tit 1 Mac 3
Capitolo/Articolo 103583 / 1
CDR DPT0701
Impegno n. 4309/0

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CIG: B15F0E895D. Accordo quadro con un singolo operatore economico e senza minimo garantito, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D. Lgs. n. 36/2023, avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la Città metropolitana di Roma Capitale. Impegno di spesa per secondo ordine esecutivo

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Monni Federico



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 5 ottobre 2020 e ss.mm.ii.;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 23 del 22 maggio 2023 recante "Rendiconto della gestione 2022 - Approvazione;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 52 del 25/09/2023 recante "D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2022.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 75 del 27/12/2023 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Approvazione Programma Triennale degli acquisti di beni e servizi 2024-2026.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 76 del 27/12/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 17/01/2024 recante "Approvazione variazione di cassa 2024 ex art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ex art. 18, comma 3, lett. b) dello Statuto.";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29/02/2024 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026. Variazione di cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024.";

Premesso che

in data 15 novembre 2022 è stata sottoscritta tra Città Metropolitana di Roma Capitale e Regione Lazio la "Convenzione recante la disciplina delle modalità di organizzazione e gestione delle funzioni non fondamentali in materia di Formazione Professionale Delegate dalla Regione Lazio alla Città Metropolitana di Roma Capitale";



detta Convenzione, tra l'altro, stabilisce che: "Per la gestione delle strutture e dei servizi inerenti alla formazione professionale sono assegnate temporaneamente in posizione di distacco le risorse umane, già appartenenti al ruolo del personale della Città metropolitana di Roma Capitale e transitate nel ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale ai sensi della DGR n. 56/2016, come individuate nell'allegato B della citata DGR n. 543/2016 e ricognite nell'allegato 1 alla presente Convenzione, i cui oneri relativi al trattamento economico fondamentale e accessorio restano a carico della Regione";

l'allegato B della DGR n. 543/2016, richiamato dalla Convenzione, stabilisce che il personale da assegnare alla funzione della formazione professionale è costituito da 132 unità così distribuito:

PERSONALE DI CATEGORIA B N° 41

PERSONALE DI CATEGORIA C N° 56

PERSONALE DI CATEGORIA D N° 35

TOTALE N°132

l'allegato 1 alla Convenzione prevede il distacco funzionale di 90 unità di personale, rispetto alle 132 previste dalla richiamata DGR 543/2016;

conseguentemente, il fabbisogno di personale all'atto della stipula della Convenzione era pari a 42 unità e per la copertura delle spese necessarie per soddisfare detto fabbisogno l'art. 4 comma 1 lett. c) della Convenzione ha previsto uno stanziamento annuo di € 1.874.768,00, accertato con determinazione dirigenziale R.U. 2779/2023, accertamento n. 18/2024;

a causa della rinuncia al distacco da parte di alcune unità personale regionale, le risorse umane effettivamente distaccate dalla Regione Lazio presso Città Metropolitana di Roma Capitale per la funzione della Formazione Professionale, è di sole 77 unità a fronte delle 132 previste dalla Convenzione, facendo così aumentare il fabbisogno totale di personale da 42 (132- 90) a 55 (132- 77);

per fronteggiare la carenza di personale occorrente per la gestione della funzione di cui trattasi, dopo l'espletamento da parte dell'UC Risorse Umane di una procedura di ricerca interna e l'attestazione - con nota CMRC-2023-117312 del 19.07.2023 - di assenza di altre risorse umane da assegnare alla funzione della formazione professionale, lo scrivente Servizio, con determinazione Dirigenziale R.U. 2751 del 4.08.2023, ha indetto la procedura aperta CIG: A0038F5172 per la conclusione di un accordo quadro con un singolo operatore economico e senza minimo garantito, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D. Lgs. n. 36/2023, avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la Città metropolitana di Roma Capitale a valere anche su progetti nell'ambito del PNRR finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU (NGEU);

espletata la procedura di gara, la Commissione Giudicatrice nella seduta del 19.12.2023 ha formulato la proposta di aggiudicazione per il concorrente primo in graduatoria Randstad S.p.a.;

con determinazione dirigenziale R.U. 4772 del 22.12.2023 è stata disposta l'approvazione della proposta di aggiudicazione ed avvio dell'esecuzione del contratto d'urgenza ai sensi dell'art. 17 comma 9 del D.lgs 36/2023, in considerazione della consistente carenza di organico unitamente alla complessità delle procedure e degli adempimenti richiesti per il corretto esercizio della delega ed alle connesse responsabilità relative alla gestione dei Centri (comprendenti la gestione diretta dei 6 CFP regionali, con conseguente responsabilità verso gli studenti minorenni frequentanti i centri, nonché la peculiarità delle fonti di finanziamento della funzione delegata, comportanti stringenti obblighi di monitoraggio, rendicontazione e gestione);



con la medesima determinazione R.U. 4772/2023 è stato anche disposto di procedere con il primo ordine esecutivo dell'accordo quadro CIG A0038F5172, prevedendo l'assunzione a tempo determinato per 3 mesi - nelle more del completamento dei controlli previsti dall'art. 17 comma 5 del D.lgs 36/2023 - di n. 20 lavoratori in somministrazione, con i seguenti profili professionali:

5 Funzionari amministrativi (ex Cat. D) al costo di € 13.512,83 * 5 unità=€ 67.564,15

11 Istruttori amministrativi (ex Cat. C) al costo di € 11.978,42 * 11 unità= € 131.762,62

4 Operatori amministrativi Esperti (ex Cat. B) al costo di € 10.862,21 * 4 unità= € 43.448,84

per un costo stimato per somministrazione di lavoro (comprensiva del compenso della ditta aggiudicataria) € 242.775,61;

con determinazione dirigenziale R.U. 414 del 9.02.2024 sono state integrate le somme impegnate con la determinazione dirigenziale R.U. 4772 del 22.12.2023 per l'intervenuto incremento dell'IVC (indennità di vacanza contrattuale) disposto dall'art. 1 comma 330 della Legge 197/2023;

con determinazione dirigenziale R.U. 1302 del 10.04.2024, dopo la conclusione dei controlli previsti dall'art. 17 comma 5 del D.lgs 36/2023 comunicati dall'Ufficio Contratti della Direzione del Dip. V con nota prot. CMRC-2024-0051145 del 21.03.2024, e la dichiarazione di efficacia dell'aggiudicazione effettuata dal RUP Dott. Carlo Parisi con nota CMRC-2024-0054535 del 27.03.2024, è stata disposta l'aggiudicazione definitiva dell'appalto in favore della società Randstad Italia S.p.a.;

Considerato

che i contratti relativi al primo ordine esecutivo sono in procinto di scadere ma che permane per la Città metropolitana di Roma Capitale il fabbisogno di personale per la gestione della funzione della formazione professionale, in attuazione della Convenzione con la Regione Lazio del 15.11.2022;

RITENUTO

pertanto necessario disporre con un secondo ordine esecutivo dell'accordo quadro in questione, la proroga degli attuali contratti di somministrazione di lavoro di ulteriori 8 mesi;

DATO ATTO

che il costo stimato per la proroga per 8 mesi dei contratti di somministrazione di lavoro (comprensiva del compenso della ditta aggiudicataria), anche a seguito dell'aggiornamento dell'indennità di vacanza contrattuale disposto dall'art. 1 comma 330 della Legge 197/2023, è di € 658.165,46, così ripartito:

5 Funzionari amministrativi (ex Cat. D) al costo di € 36.613,50 * 5 unità=€ 183.067,50

11 Istruttori amministrativi (ex Cat. C) al costo di € 32.475,04 * 11 unità= € 357.225,44

4 Operatori amministrativi Esperti (ex Cat. B) al costo di € 29.468,13 * 4 unità= € 117.872,52

VISTO

l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 il quale prevede che "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7,



comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.

I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; (omissis)";

TENUTO CONTO

che per tali contratti di somministrazione di lavoro, non opera il limite previsto dal citato art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 in quanto la copertura delle spese di detta spesa per il personale trova copertura nello specifico ed aggiuntivo etero-finanziamento regionale previsto dall'art. 4 comma 1 lett. c) della Convenzione del 15.11.2022;

CONSIDERATO

che per la copertura del secondo ordine esecutivo dell'accordo quadro è necessario impegnare l'importo di € 615.873,10 sul capitolo 103583 art. 1 annualità 2024 per il pagamento del costo del lavoro, comprensivo di salario accessorio e buoni pasto ove dovuti, e l'importo di € 42.292,36 sul capitolo 103583 art.1 annualità 2024 per il pagamento delle fee d'agenzia e per la relativa IVA al 22%, per complessivi € 658.165,46;

Preso atto che la spesa di euro 658.165,46 trova copertura come di seguito indicato:

| | | |
|-------------------|------------|---|
| Missione | 15 | POLITICHE PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE |
| Programma | 2 | FORMAZIONE PROFESSIONALE |
| Titolo | 1 | SPESE CORRENTI |
| Macroaggregato | 3 | ACQUISTO DI SERVIZI |
| Capitolo/Articolo | 103583 /1 | LAVINT - ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE - MP1502 |
| CDR | DPT0701 | DPT0701 - SERVIZI PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE |
| CCA | | |
| Es. finanziario | 2024 | |
| Importo | 658.165,46 | |
| N. Movimento | | |

Conto Finanziario: S.1.03.02.12.001 - ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE



Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

1) di procedere con il secondo ordine esecutivo dell'accordo quadro, prevedendo la proroga dei contratti di assunzione a tempo determinato per 8 mesi di n. 20 lavoratori in somministrazione, con i seguenti profili professionali:

- 5 Funzionari amministrativi (ex Cat. D);
- 11 Istruttori amministrativi (ex Cat. C);
- 4 Operatori amministrativi Esperti (ex Cat B);

2) di impegnare l'importo di € 615.873,10 sul capitolo 103583 art. 1 annualità 2024 per il pagamento del costo del lavoro, comprensivo di salario accessorio e buoni pasto ove dovuti, e l'importo di € 42.292,36 sul capitolo 103583 art.1 annualità 2024 per il pagamento delle fee d'agenzia e per la relativa IVA al 22%, per complessivi € 658.165,46;

3) di dare atto che le spese relative al costo del personale assunto con contratto di somministrazione di lavoro rientrano tra le spese finanziate con il fondo di cui all'art. 4 comma 1 lett. c) della Convenzione tra CMRC e Regione Lazio del 15.11.2022 e saranno rendicontate alla Regione Lazio;

Di imputare la spesa di euro 658.165,46 come di seguito indicato:

Euro 658.165,46 in favore di RANDSTAD ITALIA S.P.A. C.F 12730090151 VIA R. LEPETIT, 8/10 , MILANO

| Miss | Prog | Tit | MacroAgg | Cap / Art | CDR | N. Obt | Anno | N. Movimento |
|------|------|-----|----------|------------|---------|--------|------|--------------|
| 15 | 2 | 1 | 3 | 103583 / 1 | DPT0701 | 24050 | 2024 | 4309 |



| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

CIG: B15F0E895D

di dare atto che la liquidazione della spesa avverrà di norma mensilmente, conformemente a quanto previsto dall'art. 10 del capitolato speciale dietro presentazione di fattura elettronica in coerenza con l'art. 184 del T.U.E.L, inviata tramite trasmissione dal sistema d'interscambio (SDI) mediante posta certificata (art. 42 della Legge 89/2014), secondo i termini di pagamento previsti dal D. Lgs. n. 231/2002, entro 30 giorni dalla presentazione di regolare fattura, previa verifica della conformità delle prestazioni fornite con gli impegni assunti, dalla Ditta aggiudicataria, con la sottoscrizione del contratto di appalto;

di dare atto che che il pagamento della solo componente del compenso dell'aggiudicataria avverrà ai sensi dell'art. 17 ter DPR 633/72, così come modificato dalla Legge 190/2014 (legge di stabilità 2015) in materia di "Split Payment";

Di prendere atto che gli adempimenti in materia di tracciabilità dei flussi finanziari, imposti dalla legge n. 136/2010, così come modificata dal D.L. n. 187/2010, sono assolti come segue:

il contraente assume gli obblighi di tracciabilità di cui all'art. 3 comma 8 dalla legge n. 136/2010, così come modificata dalla legge n. 217/2010;

- i conti e le persone autorizzate ad operarvi sono state comunicate dal contraente;
- i pagamenti saranno effettuati mediante bonifico o altri strumenti idonei a garantire la tracciabilità;
- eventuali modifiche di conto dedicato e della persona autorizzata ad operare sullo stesso saranno comunicate per iscritto dal contraente e se ne darà contezza nell'ambito della liquidazione ai sensi dell'art. 120 del D.Lgs n. 104 del 2 luglio 2010 e ss.mm.ii.



Città metropolitana
di Roma Capitale

Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa Titolo I
Talone Antonio

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**
RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.