



Città metropolitana  
di Roma Capitale

**Dipartimento VII - Attuazione del PNRR, fondi europei, supporto ai comuni  
per lo sviluppo economico/sociale, formazione professionale  
Servizio 1 - Servizi per la formazione Professionale - DPT0701**

e-mail:formazione@cittametropolitanaroma.it

**Proposta** n. P1338 del  
04/04/2024

Il Ragioniere Generale  
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento

*Carlo Parisi*

**Riferimenti contabili**

Come da dispositivo interno.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: CIG: A0038F5172. Accordo quadro con un singolo operatore economico e senza minimo garantito, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D. Lgs. n. 36/2023, avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la Città metropolitana di Roma Capitale a valere anche su progetti nell'ambito del PNRR finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU (NGEU). Aggiudicazione definitiva**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Monni Federico



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 05/10/2020 recante "Approvazione Regolamento di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011" successivamente integrata con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 60 del 29/09/2022;

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 23 del 22 maggio 2023 recante "Rendiconto della gestione 2022 - Approvazione;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 52 del 25/09/2023 recante "D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2022.";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 75 del 27/12/2023 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Approvazione Programma Triennale degli acquisti di beni e servizi 2024-2026.";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 76 del 27/12/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 17/01/2024 recante "Approvazione variazione di cassa 2024 ex art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ex art. 18, comma 3, lett. b) dello Statuto.";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29/02/2024 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026.";

Premesso che

in data 15 novembre 2022 è stata sottoscritta tra Città Metropolitana di Roma Capitale e Regione Lazio la "Convenzione recante la disciplina delle modalità di organizzazione e gestione delle funzioni non fondamentali in materia di Formazione Professionale Delegate dalla Regione Lazio alla Città Metropolitana di Roma Capitale";



detta Convenzione, tra l'altro, stabilisce che: *“Per la gestione delle strutture e dei servizi inerenti alla formazione professionale sono assegnate temporaneamente in posizione di distacco le risorse umane, già appartenenti al ruolo del personale della Città metropolitana di Roma Capitale e transitate nel ruolo del personale non dirigenziale della Giunta regionale ai sensi della DGR n. 56/2016, come individuate nell'allegato B della citata DGR n. 543/2016 e ricognite nell'allegato 1 alla presente Convenzione, i cui oneri relativi al trattamento economico fondamentale e accessorio restano a carico della Regione”*;

l'allegato B della DGR n. 543/2016, richiamato dalla Convenzione, stabilisce che il personale da assegnare alla funzione della formazione professionale è costituito da 132 unità così distribuito:

PERSONALE DI CATEGORIA B N° 41

PERSONALE DI CATEGORIA C N° 56

PERSONALE DI CATEGORIA D N° 35

TOTALE N°132

l'allegato 1 alla Convenzione prevede il distacco funzionale di 90 unità di personale, rispetto alle 132 previste dalla richiamata DGR 543/2016;

conseguentemente, il fabbisogno di personale all'atto della stipula della Convenzione era pari a 42 unità e per la copertura delle spese necessarie per soddisfare detto fabbisogno l'art. 4 comma 1 lett. c) della Convenzione ha previsto uno stanziamento annuo di € 1.874.768,00;

a causa della rinuncia al distacco da parte di alcune unità personale regionale, le risorse umane effettivamente distaccate dalla Regione Lazio presso Città Metropolitana di Roma Capitale per la funzione della Formazione Professionale, è di sole 77 unità a fronte delle 132 previste dalla Convenzione, facendo così aumentare il fabbisogno totale di personale da 42 (132- 90) a 55 (132-77);

allo stato attuale il numero di dipendenti regionali in distacco presso CMRC si è ulteriormente ridotto a complessive 70 unità, con conseguente incremento del fabbisogno, come da tabella di seguito riportata:

LIVELLO	Personale DGR	Personale regionale distaccato	Fabbisogno
B	41	26	15
C	56	31	25



D	35	13	22
<b>Totale</b>	<b>132</b>	<b>70</b>	<b>62</b>

per fronteggiare la carenza di personale occorrente per la gestione della funzione di cui trattasi, dopo l'espletamento da parte dell'UC Risorse Umane di una procedura di ricerca interna e l'attestazione - con nota CMRC-2023-117312 del 19.07.2023 - di assenza di altre risorse umane da assegnare alla funzione della formazione professionale, lo scrivente Servizio, con determinazione Dirigenziale R.U. 2751 del 4.08.2023, ha indetto la procedura aperta CIG: A0038F5172 per la conclusione di un accordo quadro con un singolo operatore economico e senza minimo garantito, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D. Lgs. n. 36/2023, avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la Città metropolitana di Roma Capitale a valere anche su progetti nell'ambito del PNRR finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU (NGEU);

espletata la procedura di gara, la Commissione Giudicatrice nella seduta del 19.12.2023 ha formulato la proposta di aggiudicazione per il concorrente primo in graduatoria Randstad S.p.a.;

con determinazione dirigenziale R.U. 4772 del 22.12.2023 è stata disposta l'approvazione della proposta di aggiudicazione ed avvio dell'esecuzione del contratto d'urgenza ai sensi dell'art. 17 comma 9 del D.lgs 36/2023, in considerazione della consistente carenza di organico unitamente alla complessità delle procedure e degli adempimenti richiesti per il corretto esercizio della delega ed alle connesse responsabilità relative alla gestione dei Centri (comprendenti la gestione diretta dei 6 CFP regionali, con conseguente responsabilità verso gli studenti minorenni frequentanti i centri, nonché la peculiarità delle fonti di finanziamento della funzione delegata, comportanti stringenti obblighi di monitoraggio, rendicontazione e gestione);

con la medesima determinazione R.U. 4772/2023 è stato anche disposto di procedere con il primo ordine esecutivo dell'accordo quadro, prevedendo l'assunzione a tempo determinato per 3 mesi - nelle more del completamento dei controlli previsti dall'art. 17 comma 5 del D.lgs 36/2023 - di n. 20 lavoratori in somministrazione, con i seguenti profili professionali:

5 Funzionari amministrativi (ex Cat. D) al costo di € 13.512,83 \* 5 unità=€ 67.564,15  
11 Istruttori amministrativi (ex Cat. C) al costo di € 11.978,42 \* 11 unità= € 131.762,62  
4 Operatori amministrativi Esperti (ex Cat. B) al costo di € 10.862,21 \* 4 unità= € 43.448,84

Per un costo stimato per somministrazione di lavoro (comprensiva del compenso della ditta aggiudicataria) € 242.775,61



Con nota prot. CMRC-2023-0211127 del 22.12.2023, è stata comunicata alla società Randstad S.p.a. la consegna anticipata del contratto nelle more del completamento dei controlli previsti dall'art. 17 comma 5 del D.lgs 36/2023, nonché l'emissione del primo ordine esecutivo dell'accordo quadro, per l'assunzione a tempo determinato per 3 mesi di n. 20 lavoratori in somministrazione a tempo pieno;

in data 29.12.2023 la società Randstad S.p.a. ha pubblicato sulla propria piattaforma gli avvisi di ricerca del personale da somministrare a CMRC, con termine di scadenza di ricezione delle candidature previsto per il 12.01.2024;

successivamente alla scadenza del termine, la Randstad S.p.a. ha avviato le attività di selezione del personale, e con comunicazione del 23.01.2024 ha trasmesso gli esiti della selezione e valutazione delle candidature, con le relative graduatorie per ogni singolo profilo richiesto da CMRC e i curricula dei candidati selezionati;

con determinazione dirigenziale R.U. 246 del 26.01.2024 è stato preso atto delle graduatorie di ogni singolo profilo richiesto trasmesse dalla società Randstad S.p.a. con comunicazione del 23.01.2024, confermando il primo ordine esecutivo di cui alla nota prot. CMRC-2023-0211127 del 22.12.2023, ed alla determinazione dirigenziale RU 4772 del 22.12.2023;

con determinazione dirigenziale R.U. 414 del 9.02.2024 sono state integrate le somme impegnate con la determinazione dirigenziale R.U. 4772 del 22.12.2023 per l'intervenuto incremento dell'IVC (indennità di vacanza contrattuale) disposto dall'art. 1 comma 330 della Legge 197/2023;

considerato che

con nota prot. CMRC-2024-0051145 del 21.03.2024, l'Ufficio Contratti della Direzione del Dip. V ha comunicato la regolare conclusione dei controlli previsti dall'art. 17 comma 5 del D.lgs 36/2023;

con nota prot. CMRC-2024-0054535 del 27.03.2024, valutati gli esiti dei controlli di cui sopra, il RUP Dott. Carlo Parisi ha dichiarato l'efficacia dell'aggiudicazione;

ritenuta

la proposta di aggiudicazione alla società Randstad Italia S.p.a. legittima e conforme all'interesse pubblico, dopo l'avvenuto esame della documentazione e la verifica del possesso dei requisiti in capo all'offerente;

ritenuto, per quanto sopra, di dover procedere con l'aggiudicazione definitiva della procedura "CIG: A0038F5172. Accordo quadro con un singolo operatore economico e senza minimo garantito, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D. Lgs. n. 36/2023, avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la Città metropolitana di Roma Capitale a valere anche su progetti nell'ambito del PNRR finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU (NGEU)" in favore della società Randstad Italia S.p.a. C.F 12730090151 VIA R. Lepetit, 8/10, Milano (MI);



Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi", adottato con Decreto della Sindaca Metropolitana n. 167 del 23/12/2020, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 125 del 04/08/2022;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitanano n. 227 del 29/12/2022;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

## **DETERMINA**

1) di disporre l'aggiudicazione definitiva ai sensi dell'art. 17 comma 5 del D.lgs 36/2023 della procedura di affidamento "*CIG: A0038F5172. Accordo quadro con un singolo operatore economico e senza minimo garantito, ai sensi dell'art. 59, comma 3, del D. Lgs. n. 36/2023, avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per la Città metropolitana di Roma Capitale a valere anche su progetti nell'ambito del PNRR finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU (NGEU)*" in favore della società Randstad Italia, C.F 12730090151 VIA R. Lepetit, 8/10 , Milano (MI);

2) di dare atto che, avverso il presente provvedimento, è esperibile ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio, nei termini previsti dall'art. 120 del D.Lgs. 104/2010 e ss.mm..



Città metropolitana  
di Roma Capitale

*Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA**

**RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO**

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

**APPONE**

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.