



Città metropolitana
di Roma Capitale

**U.E. Supporto al Sindaco Metropolitano, Relazioni istituzionali e
Promozione sviluppo socio-culturale**
Serv 2-Promoz.svil.socio-culturale, Terzo settore, Cerimoniale - SUP0002
e-mail:supportosm2@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P2306 del
13/06/2024

Il Ragioniere Generale
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

Responsabile del procedimento

Vincenza Pasconcino

Riferimenti contabili

Anno bilancio 2024
Mis 1 Pr 3 Tit 1 Mac 3
Capitolo/Articolo 103267 / 30
CDR UCT0300
Impegno n. 4752/0

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: Affidamento in-house alla società Capitale Lavoro S.p.A. della
Commessa P.D.O. 2024, n. 19: Supporto tecnico amministrativo alla Consiglieria
di Parità CMRC. CIG n. B1F4C3103F**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Ruggiero Clemente



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto della Conferenza metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Decreto della Sindaca metropolitana della Città metropolitana di Roma Capitale n. 109 del 15/10/2018 avente ad oggetto l'approvazione dello schema di "Patto di Integrità in materia di contratti pubblici";

Visto il Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 5 ottobre 2020 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs 31/3/2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici", con particolare riferimento ai principi sanciti dagli artt. 1-2-3-7-23;

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 114 del 14/07/2023 - "Approvazione del Gruppo Amministrazione Pubblica (GAP) e determinazione del perimetro di consolidamento per l'esercizio 2022";

Vista la Deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 25 del 29.05.2024 ad oggetto: "Rendiconto della gestione 2023 - Approvazione";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 52 del 25/09/2023 recante "D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2022.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 75 del 27/12/2023 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Approvazione Programma Triennale degli acquisti di beni e servizi 2024-2026.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 76 del 27/12/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 17/01/2024 recante "Approvazione variazione di cassa 2024 ex art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ex art. 18, comma 3, lett. b) dello Statuto.";

Vista la la Deliberazione del Consiglio metropolitano del 27/12/2023, n.77 recante la rilevazione delle partecipazioni pubbliche della Città metropolitana di Roma Capitale (art. 17 D. L. 90/2014) -



Annualità 2022 - revisione periodica dello stato di attuazione della razionalizzazione (art. 20, commi 1 e 4, D. Lgs. 175/2016) - Verifica periodica della situazione gestionale dei servizi pubblici locali (art. 30 D. Lgs. 201/2022);

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026. Variazione di cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 17 del 22/05/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024 - 2026 - Variazione di cassa";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29/02/2024 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026.", e in particolar modo l'Allegato B "PDO 2024 Capitale Lavoro" della Sottosezione "Performance";

Visti, altresì:

- la Legge n. 56 del 07/04/2014 recante le "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di comuni" ed in particolare l'art. 1, comma 44, lettera e) che attribuisce alla Città metropolitana la funzione fondamentale della "promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale, anche assicurando sostegno e supporto alle attività economiche e di ricerca innovative e coerenti con la vocazione della Città metropolitana [...]";
- lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale, approvato con la deliberazione della Conferenza Metropolitana n.1 del 22.12.2014, con particolare riferimento all'art. 12 "Sviluppo sociale e culturale," comma 1) La Città metropolitana, riconoscendo l'intimo legame tra sviluppo economico e sociale, promuove il potenziale umano, il benessere, l'inclusione e la crescita sociale, culturale ed economica del territorio e comma 2) Promuove la qualità della vita e delle relazioni, le pari opportunità, la non discriminazione e i diritti di cittadinanza e, attraverso politiche sociali integrate - con specifico riguardo all'ambiente, alla sanità, all'istruzione e alla formazione, all'avviamento al lavoro e al reinserimento nelle attività lavorative, al tempo libero, ai trasporti e alla comunicazione - favorisce l'armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro dei cittadini e il ripensamento degli "stili di vita";
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, in particolare gli articoli 12 e 16 che testualmente recitano: "A livello nazionale, regionale e della città metropolitana e dell'ente di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56 sono nominati una consigliera o un consigliere di parità", (...OMISSIS) "L'ufficio è funzionalmente autonomo, dotato del personale, delle apparecchiature e delle strutture necessarie e idonee allo svolgimento dei suoi compiti. Il personale, la strumentazione e le attrezzature necessari devono essere prontamente assegnati dagli enti presso cui l'ufficio è ubicato, nell'ambito delle risorse esistenti e a invarianza della spesa";
- l'art. 7 comma 2 del D. Lgs. n. 36 del 31/03/2023 (Codice dei contratti pubblici), che, nell'ambito del principio di auto-organizzazione amministrativa, prevede che le stazioni appaltanti possono affidare direttamente a Società in house prestazioni di lavori, servizi e forniture adottando un provvedimento motivato in cui danno conto dei vantaggi per la collettività, delle connesse esternalità e della congruità economica della prestazione, anche in relazione al perseguimento di obiettivi di universalità, socialità, efficienza, economicità, qualità della prestazione, celerità del procedimento e razionale impiego di risorse



pubbliche, precisando specificatamente che in caso di prestazioni strumentali, il provvedimento si intende sufficientemente motivato qualora dia conto dei vantaggi in termini di economicità, di celerità o di perseguimento di interessi strategici;

- l'art. 16, comma 1, del D. Lgs. 175/2016 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica", che stabilisce che le società in house ricevono affidamenti diretti di contratti pubblici dalle Amministrazioni che esercitano su di esse il controllo analogo solo se non vi sia partecipazione di capitali privati, nonché il successivo comma 3 che stabilisce che gli statuti delle società in house devono prevedere affinché oltre l'ottanta per cento del loro fatturato sia effettuato nello svolgimento dei compiti a esse affidati dall'ente pubblico;
- lo Statuto di Capitale Lavoro S.p.A. il quale, all'art. 3, prevede che "La società ha per oggetto le attività di supporto all'esercizio delle funzioni amministrative dell'Ente proprietario comprensive delle funzioni fondamentali e delle altre funzioni amministrative attribuite e delegate da altri Enti della Pubblica Amministrazione", e che: "pertanto la Società supporta le strutture dell'Ente proprietario nelle funzioni fondamentali relative a: a) programmazione economica con particolare riferimento allo sviluppo del territorio, alla gestione dei patti territoriali, all'utilizzo dei Fondi strutturali europei; b) pianificazione territoriale generale e supporto alla progettazione tecnica degli Enti locali; tutela ambientale e servizi eco sistemici; c) pianificazione e progettazione delle reti infrastrutturali e informatiche, con riferimento al potenziamento di reti informative e di collegamento a servizio dell'Ente proprietario e dei Comuni dell'Area metropolitana; d) strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici, nonché organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito metropolitano; e) servizi di supporto alle attività di assistenza tecnica e amministrativa organizzati dall'Ente proprietario per le Amministrazioni comunali e le relative forme associate; f) promozione e coordinamento dello sviluppo economico e sociale con particolare riferimento alla gestione dei servizi per l'impiego e formazione professionale, in coerenza con gli obiettivi di valorizzazione e potenziamento del ruolo strategico delle funzioni dei Enti Locali in materia di politiche attive per il lavoro inclusa la formazione professionale ";
- la Delibera Assembleare del 13/5/2024 della società Capitale Lavoro S.p.a., mediante la quale è stato approvata la variazione al Piano Operativo Aziendale 2023 ed il Piano Operativo Aziendale 2024 in osservanza degli obblighi successivi all'approvazione del PDO 2024 da parte della Città metropolitana di Roma Capitale;

Premesso che:

- il citato Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale al comma 1 dell'art. 12 "Sviluppo sociale e culturale," prevede che "*La Città metropolitana, riconoscendo l'intimo legame tra sviluppo economico e sociale, promuove il potenziale umano, il benessere, l'inclusione e la crescita sociale, culturale ed economica del territorio*" e al comma 2) che "*Promuove la qualità della vita e delle relazioni, le pari opportunità, la non discriminazione e i diritti di cittadinanza e, attraverso politiche sociali integrate - con specifico riguardo all'ambiente, alla sanità, all'istruzione e alla formazione, all'avviamento al lavoro e al reinserimento nelle attività lavorative, al tempo libero, ai trasporti e alla comunicazione - favorisce l'armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro dei cittadini e il ripensamento degli stili di vita*";
- il Consiglio Provinciale di Roma nella seduta del 24/06/2002 ha adottato la Deliberazione n. 183 concernente la costituzione della società denominata Capitale Lavoro S.p.A. di proprietà per il 60% della Provincia di Roma e per il 40% del Formez, con conseguente approvazione del relativo Statuto, ai sensi del Testo unico sull'Orientamento degli Enti locali D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni, Società costituita con contratto rep n. 94817 del 02/08/2002;
- con la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 211 dell' 08/11/2007, è stato disposto l'acquisto dell'intera quota di partecipazione della società Capitale Lavoro S.p.A. detenuta



dal Formez, nell'intento di consentire alla Provincia di Roma un più efficace presidio dei meccanismi di governo della propria partecipata, acquisto avvenuto con contratto rep. n. 25143 del 15/09/2009;

- il Consiglio Provinciale di Roma, con Deliberazione n. 151 del 03/08/2006, ha approvato la costituzione della Società per azioni unipersonale denominata "Provinciattiva S.p.A.", ed il relativo Atto costitutivo e Statuto, costituzione avvenuta con contratto rep. n. 84260/3758 del 24/04/2007;
- la società Capitale Lavoro S.p.A. e la società Provinciattiva S.p.A. nelle assemblee straordinarie, tenutesi in data 26/11/2013, hanno deliberato la loro fusione mediante incorporazione di Provinciattiva S.p.A. in Capitale Lavoro S.p.A., approvando entrambe le società il relativo progetto di fusione, depositato e iscritto ai sensi di legge (fusione avvenuta con contratto rep. n. 27720 del 04/12/2013);
- con Delibera del Commissario Straordinario n. 6 del 17/01/2014, è stato pertanto modificato lo Statuto di Capitale Lavoro S.p.A.;

Dato atto che i principi e le condizioni stabilite nelle Direttive Comunitarie emanate nell'anno 2014 n. 23/UE Art. 17, n. 24/UE Art. 28 per quanto concerne il "controllo analogo", l'entità della partecipazione azionaria dell'Ente aggiudicatore e l'inesistenza di quote di capitale privato nel capitale sociale della società in house sono pienamente soddisfatti, e pertanto la Città metropolitana di Roma Capitale esercita una influenza determinante sugli obiettivi strategici e sulle decisioni della società partecipata "in house" la quale non persegue interessi contrari a quelli della scrivente Amministrazione;

Dato atto, inoltre, che:

- il vigente Statuto di Capitale Lavoro S.p.A. è conforme alle nuove disposizioni in materia di diritto societario ed all'attuale quadro legislativo, regolamentare e giurisprudenziale nazionale e comunitario in tema di società in house;
- in particolare, tale Statuto dispone, all'art. 4 comma 6, che "le azioni ed i diritti di opzione di cui all'art. 2441 Codice civile sono trasferibili in favore di altri Enti locali territoriali fermo restando che la partecipazione al capitale sociale dell'Ente locale territoriale proprietario dovrà in ogni caso garantire il controllo della Società";
- che il carattere interamente pubblico di Capitale Lavoro S.p.A. è tale da consentire che la partecipazione della Città Metropolitana avvenga nel rispetto del principio di diritto comunitario del c.d. "controllo analogo" e del D.Lgs. 175/2016 come modificato ed integrato dal D.lgs. 100/2017, oltre a quanto disposto dal D.Lgs. 50/2016;
- l'art. 38 del previgente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi della Città Metropolitana di Roma Capitale, che - nell'Allegato C - viene richiamato dall'art. 55 di quello vigente tra le norme sul sistema dei controlli, in quanto disciplina le finalità e lo svolgimento del controllo sulle società partecipate;

Rilevato che, come chiarito dalla giurisprudenza nazionale e comunitaria, una Pubblica Amministrazione può adempiere ai compiti di interesse pubblico ad essa incombenti affidando i medesimi attraverso i meccanismi dell'appalto, della concessione ovvero operando direttamente mediante propri strumenti amministrativi e tecnici, tra i quali rientra anche il ricorso ad altre entità giuridiche di diritto privato rispetto alle quali l'amministrazione detenga un controllo ed un potere di indirizzo analoghi a quelli esercitati nei confronti dei propri uffici;

Atteso che la politica di sviluppo delle attività istituzionali della Città metropolitana di Roma Capitale è stata realizzata anche attraverso l'affidamento della gestione di alcune attività, spesso affidate a società interamente partecipate secondo il modello dell'*in house providing*;



Tenuto conto del Piano delle attività della Consiglieria di Parità 2024 prot. 680 del 18.12.2023, che prevede lo svolgimento di diversi servizi afferenti al suo Ufficio, dando pertanto continuità al supporto dell'Ufficio della Consiglieria di Parità della Città Metropolitana di Roma Capitale;

Considerato che già con nota prot. n. 208657 del 19.12.2023 era stato chiesto a Capitale Lavoro S.p.A., su impulso della Consiglieria di Parità, di garantire la continuità alle attività di supporto, nelle more della definizione del PDO 2024;

Considerato che il citato PDO 2024 Capitale Lavoro è stato approvato solo in data 29.2.2024 con il menzionato Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 e reca anche la Commessa n. 19 "Supporto tecnico amministrativo alla Consiglieria di Parità CMRC", con un valore di € 40.000,00;

Ritenuto quindi necessario proseguire nella programmazione delle attività a supporto della Consiglieria di Parità in linea con quanto svolto negli anni precedenti e tenendo conto della necessità di assicurare la continuità delle attività già in corso, in coerenza con gli obiettivi determinati nel PDO e con quanto previsto nel piano di attività della Consiglieria in carica;

Tenuto conto che il quadro normativo riguardante gli affidamenti *in-house* è stato interessato da importanti novità introdotte dal nuovo Codice dei Contratti pubblici (D. Lgs. 31.3.2023, n. 36), fermo restando che l'affidamento diretto secondo la modalità *in-house* rappresenta una deroga ai principi concorrenziali promossi dalla normativa comunitaria;

Dato atto della nota del Direttore Generale e della Direttrice dell'U.E. "Supporto al Sindaco metropolitano, Relazioni istituzionali e Promozione sviluppo socio-culturale" prot. n. 86655 del 17.5.2024 avente ad oggetto "Acquisizione CIG per affidamento commesse agli organismi in house", ove è precisato - tra l'altro - che il nuovo Codice degli Appalti Pubblici ha introdotto l'obbligo di acquisizione del CIG anche per gli affidamenti *in-house*, al fine di monitorare l'iter procedurale e il compiuto assolvimento degli obblighi contributivi;

Tenuto conto che gli obblighi informativi verso la Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici sono espressamente previsti anche per gli affidamenti diretti a società *in-house*, come richiamato dall'art. 25, comma 3 del Codice dei contratti pubblici. Tale obbligo informativo deve essere soddisfatto attraverso la compilazione - mediante le piattaforme di approvvigionamento digitale richiamate dal medesimo Codice - di una specifica scheda informativa (A3_6 *anacform*) che, come indicato nella menzionata nota prot. n. 86655/2024, "*risulta pienamente operativa dal 1 maggio c.a.*";

Precisato, altresì, che in caso di affidamenti *in-house* il CIG non rileva per la tracciabilità dei flussi finanziari ex L. 136/2010, in quanto non risultano integrati gli elementi costitutivi del contratto d'appalto per difetto del requisito della terzietà (come confermato dalla Delibera ANAC n. 585 del 19.12.2023 che ha aggiornato le linee guida sulla tracciabilità dei flussi finanziari, nonché dalla FAQ ANAC n. C3 della Sezione C "Fattispecie non rientranti nel perimetro della tracciabilità");

Dato atto che, con il presente provvedimento di affidamento *in-house*, sono individuati i seguenti elementi:

- Oggetto dell'appalto: Servizio di "Supporto tecnico-amministrativo alla Consiglieria di Parità CMRC" - Commessa n. 19 PDO 2024 Capitale Lavoro;
- Importo presunto dell'affidamento: 40.000,00 € (euro) IVA 22% inclusa;
- Stazione appaltante: Città metropolitana di Roma Capitale, Via IV novembre, 119/a - 00187 Roma;



Città metropolitana di Roma Capitale

- Operatore economico: società *in-house* Capitale Lavoro S.p.A., con sede legale in Via Giorgio Ribotta, 41 - 00144 Roma - C. F. e P. IVA07170551001;
- Responsabile unico del progetto, ai sensi dell'articolo 15 del predetto D.lgs. 36/2023: Dott. Clemente Ruggiero, e-mail: c.ruggiero@cittametropolitanaroma.it, telefono: 06.6766.6356 - sede: Viale Giorgio Ribotta 41/43, Cap 00144 - Roma;
- CIG: B1F4C3103F;

Considerato che, per quanto premesso, l'iter del relativo affidamento *in-house* si è svolto tramite la piattaforma certificata "Portale Gare" della Città metropolitana di Roma Capitale, in ossequio al principio di digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti pubblici di cui al D.lgs. 36/2023;

Tenuto conto dell'offerta tecnico-economica di Capitale Lavoro S.p.A. per il servizio di cui trattasi, pari ad € 32.786,89 oltre IVA al 22% (totale IVA inclusa: € 40.000,00) ove è precisato altresì che le risorse economiche previste nella scheda 19 del PDO 2024 consentono di garantire il supporto amministrativo gestionale alla Consigliera di Parità;

Dato atto che i costi della proposta tecnico-economica, per come dettagliati con riferimento alle singole attività ed ai costi tecnico-amministrativi, possono ritenersi congrui, con particolare riferimento alla comparazione con quelli sostenuti nei precedenti esercizi ed in considerazione dell'impegno prevedibile di risorse professionali, che è stato analizzato anche nello specifico documento elaborato e conservato agli atti del Servizio;

Tenuto conto che la società Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato una consolidata esperienza nelle attività di supporto tecnico, operativo e gestionale all'Ente; le attività oggetto dell'affidamento sono ritenute coerenti con gli obiettivi da conseguire e l'offerta tecnico-economica congrua, tenuto conto delle risorse umane e del tempo di lavoro necessario alla realizzazione delle attività medesime e del fatto che nel corso della collaborazione con l'Ente, Capitale Lavoro S.p.A. ha maturato una conoscenza approfondita del territorio, una notevole *expertise* amministrativa, in grado di garantire un efficace supporto, anche attraverso il coinvolgimento diretto delle amministrazioni comunali in tutte le fasi di realizzazione delle attività;

Ritenuto che le attività sopra descritte non sono peraltro riconducibili a servizi disponibili sul mercato in regime di concorrenza, trattandosi di attività di supporto alle attività amministrative della Città metropolitana di Roma Capitale, facenti parte dell'oggetto sociale della società *in house* (art. 3 Statuto Società) e che comunque con l'affidamento *in house* si riscontrano vantaggi in termini di celerità, come richiesto dall'art. 7 del D.Lgs. 36/2023, stante, in ogni caso, che la scelta della forma di gestione prescelta apporta vantaggi e benefici per la collettività con espresso riferimento agli obiettivi di universalità e socialità, di efficienza, economicità e di qualità del servizio, nonché ottimale impiego delle risorse pubbliche;

Dato atto che sono quindi soddisfatte le condizioni poste dell'art. 16 Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica per poter procedere ad un affidamento diretto alla società *in house* Capitale Lavoro S.p.A.;

Dato atto che sono stati inoltre acquisiti agli atti:

- il Patto di integrità in materia di contratti pubblici (Decreto della Sindaca Metropolitana n. 109 del 15.10.2018);
- la Dichiarazione del Legale rappresentante di Capitale Lavoro S.p.A. di conoscenza e accettazione del PIAO 2024-2026 dell'Ente metropolitano, nonché di assenza di vincoli di matrimonio, parentela, affinità, adozione o tutela con il RUP e gli altri dipendenti della Città metropolitana di Roma Capitale coinvolti nella procedura di affidamento di che trattasi;



Dato atto della nota del menzionato RUP Dott. Clemente Ruggiero, resa ai sensi dell'art. 6bis D.lgs. 241/90 e ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 36/2023, nella quale si dichiara che non vi sono ipotesi o situazioni di conflitto di interesse;

Dato atto che il medesimo Dirigente del Servizio 2 "Promozione sviluppo socio-culturale - Terzo settore - Cerimoniale" dell'U.E. "Supporto al Sindaco Metropolitano, Relazioni istituzionali e Promozione sviluppo socio culturale", ha attestato, ai sensi dell'articolo 1, comma 9, lettera e) della Legge 6 novembre 2012, n. 190 l'insussistenza di propri rapporti di parentela ed affinità con il rappresentante legale della Società affidataria e con le figure professionali che possono impegnare la Società medesima verso l'esterno;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di procedere ad affidare il servizio "Supporto tecnico amministrativo alla Consigliera di Parità CMRC", Commessa n. 19 PDO 2024, a Capitale Lavoro S.p.A. con sede legale in Via Giorgio Ribotta, 41 - 00144 Roma - C. F. e P. IVA07170551001, per un importo complessivo di € 40.000,00 IVA inclusa al 22%, nell'ambito delle esclusive e specifiche competenze della Città Metropolitana di Roma Capitale, onde consentire alla Consigliera di Parità l'attuazione del Piano delle attività, dalla stessa previsto nell'ambito delle competenze attribuite dalla vigente normativa;

Visto lo schema di contratto allegato per l'affidamento del Servizio in esame, che si approva col presente atto e che le parti si impegnano a sottoscrivere digitalmente all'esecutività della presente Determinazione Dirigenziale;

Dato atto che, non disponendo il Servizio precedente delle somme necessarie per l'impegno della spesa, ha pertanto provveduto a chiedere in data 11.6.2024 alla Ragioneria Generale uno svincolo di fondi, avvenuto in pari data (Impegno 4752/2024 di euro 40.000,00 sul capitolo SERPAR 103267/30 svincolato al servizio SUP0002);

Preso atto che la spesa di euro 40.000,00 trova copertura come di seguito indicato:

Missione	1	SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE
Programma	3	GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE, PROVVEDITORATO
Titolo	1	SPESE CORRENTI
Macroaggregato	3	ACQUISTO DI SERVIZI
Capitolo/Articolo	103267 /30	SERPAR - SERVIZIO PER LE PARTECIPAZIONI AZIONARIE - MP0103
CDR	UCT0300	UCT0300 - RAGIONERIA GENERALE
CCA		
Es. finanziario	2024	
Importo	40.000,00	
N. Movimento	4752/0	

Conto Finanziario: S.1.03.02.99.999 - ALTRI SERVIZI DIVERSI N.A.C.



Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

DETERMINA

le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- di affidare alla società in house Capitale Lavoro S.p.A., con sede legale in Via Giorgio Ribotta, 41 - 00144 Roma - C. F. e P. IVA07170551001, il servizio di "Supporto tecnico-amministrativo alla Consiglieria di Parità CMRC" - Commessa n. 19 PDO 2024 Capitale Lavoro, per un importo pari a € 40.000,00 IVA inclusa al 22% ai sensi dell'art. 17 ter del DPR 633/1972, CIG n. B1F4C3103F;
- di approvare lo schema di contratto, allegato, che le parti si impegnano a sottoscrivere digitalmente all'esecutività della presente Determinazione Dirigenziale;
- di dare atto che il contratto di cui sopra non comporta il trattamento dei dati sensibili e giudiziari che rimane in capo, così come previsto dalla normativa, esclusivamente alla Consiglieria di Parità oppure ai suoi incaricati/autorizzati e che in tutti i casi previsti e descritti, i dati personali oggetto delle attività peculiari della Consiglieria di Parità, titolare distinto dall'Ente, dovranno essere trattati esclusivamente dalla stessa o da suoi incaricati/autorizzati, conformemente alla normativa vigente, per il perseguimento delle proprie specifiche finalità;
- di dare atto che l'offerta comprende il progetto tecnico economico 2024, che prevede attività realizzate in continuità con quelle avviate nel precedente esercizio, a partire dal mese di gennaio 2024, in particolare declinandole in coerenza con il piano attività della Consiglieria di Parità;

Di imputare la spesa di euro 40.000,00 come di seguito indicato:

Euro 40.000,00 in favore di CAPITALE LAVORO SPA C.F 07170551001 VIALE GIORGIO RIBOTTA, 41/43 , ROMA

Miss	Prog	Tit	MacroAgg	Cap / Art	CDR	N. Obt	Anno	N. Movimento
------	------	-----	----------	-----------	-----	--------	------	--------------



1	3	1	3	103267 / 30	UCT0300	00000	2024	4752
---	---	---	---	-------------	---------	-------	------	------

CIG: B1F4C3103F

- di procedere alla liquidazione del corrispettivo a beneficio della predetta società *in house* come segue:
 - prima tranche, pari al 40% del valore complessivo della commessa, di € 13.114,75 IVA esclusa, per un totale di € 16.000,00 IVA inclusa, da erogare al momento della stipula del contratto previa emissione di fattura elettronica redatta secondo le disposizioni in materia di scissione dei pagamenti (split payment) previste dall'art. 1 co. 629 lett. b L. 190/2014;
 - saldo, pari ad € 19.672,13 IVA esclusa, per un totale di € 24.000,00 IVA inclusa, da erogare alla scadenza del contratto e a conclusione delle attività, previa presentazione di una relazione dettagliata sulle attività svolte e emissione di fattura elettronica redatta secondo le disposizioni in materia di scissione dei pagamenti (split payment) previste dall'art. 1 co. 629 lett. b L. 190/2014;
- di dare atto che non sussiste conflitto di interessi del responsabile del procedimento e dirigente procedente;
- di dare atto che avverso il presente atto è ammesso il ricorso giurisdizionale al TAR del Lazio entro 30 gg dalla pubblicazione nell'Albo pretorio dell'Amministrazione.



Città metropolitana
di Roma Capitale

Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa Titolo I
Talone Antonio

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA**
RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.