



Città metropolitana
di Roma Capitale

U.C. Risorse Umane
Direzione - UCT0100

e-mail:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

Proposta n. P5256 del
18/12/2024

Il Dirigente del servizio
Berno Paolo

Responsabile dell'istruttoria

Rosaria Calì

Responsabile del procedimento

Dott. Paolo Berno

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: *Avviso di Selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nei singoli profili di Funzionario/Elevata Qualificazione: "Famiglia Professionale Amministrativa" N. 27 POSTI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - COD. FA15. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto di lavoro per n. 1 candidato.*

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Berno Paolo



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Vista la legge n. 56/2014 con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

Visto il Regolamento per le Progressioni tra le Aree del personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 131 del 25.07.2023;

Visto il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 54 del 24.04.2024;

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, come riformulato dall'art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, in merito alle progressioni tra le aree, dispone tra l'altro, che: "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente";

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

Visto l'art 15 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali personale non dirigente del 16.11.2022;

Vista la determinazione dirigenziale R.U. n. 2415 del 1.07.2024 avente ad oggetto: "Capacità assunzionali Anno 2024 - Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O. - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale) triennio 2024-2026;

Viste le Determinazioni dirigenziali R.U. n. 3179 del 15.09.2023 di approvazione dell' "Avviso di Selezione per la Progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nei singoli profili di Funzionario/Elevata Qualificazione



("Famiglia professionale Amministrativa"): N. 27 Posti Funzionario Amministrativo - Cod. FA15; N. 2 Posti Funzionario Contabile - Cod. FC15; N. 1 Posto Funzionario di Biblioteca - Cod. FB15; N. 1 Posto Funzionario Archivistica - Cod. FAR15; N. 1 Posto Funzionario Statistico - Cod. FS15";

Vista la Determinazione dirigenziale n. 4886 del 16.12.2024 avente ad oggetto: "Avviso di Selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nei singoli profili di Funzionario/Elevata Qualificazione: "Famiglia Professionale Amministrativa" N. 27 POSTI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - COD. FA15. Approvazione graduatoria definitiva e autorizzazione alla sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro";

Atteso che la graduatoria consta di n. 103 candidati risultati idonei e che il candidato Formaggi Eleonora tra i vincitori della selezione in parola risulta firmatario del contratto relativamente al profilo di "Funzionario di biblioteca" e non ha, pertanto, sottoscritto il contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area superiore a quella in godimento con decorrenza giuridica ed economica dal 27 dicembre 2024 per il profilo di "Funzionario amministrativo";

Preso atto che, relativamente alla selezione di cui trattasi, risultano sottoscritti n. 26 contratti individuali di lavoro a fronte dei 27 previsti;

Ritenuto:

di provvedere, relativamente alla Selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022, ad autorizzare la progressione tra le Aree e di procedere alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il profilo di "Funzionario amministrativo" per il 1° candidato utilmente collocato in graduatoria dopo la 27^ posizione;

di pubblicare la graduatoria definitiva riportando il nome e cognome solo dei candidati assunti e del 1° candidato collocatosi al 27° posto, indicando esclusivamente il codice UID per tutti gli altri candidati risultati idonei;

di allegare detta graduatoria alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3 della Selezione, l'inserimento nella graduatoria dei candidati avviene con la riserva della verifica del possesso dei requisiti ivi previsti e di provvedere alla conseguente esclusione di coloro che ne risultassero sprovvisti, anche successivamente alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;



Preso atto che si provvederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale, dove rimarrà reperibile nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Avvisi di Progressione" che, secondo quanto previsto nell'Avviso, costituirà notifica a tutti gli effetti;

Preso atto, inoltre, che la spesa relativa al riconoscimento delle progressioni dei n. 20 vincitori della selezione in parola rientra tra gli stanziamenti previsti in Bilancio di cui al P.e.g. del Servizio 2 "Trattamento economico e previdenziale del personale" dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane" che provvederà con atti seguenti ai relativi impegni della spesa;

Dato atto, con riguardo alla spesa del personale, del rispetto di quanto disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

Dato atto, inoltre, del rispetto in materia di spesa per le assunzioni di personale e di capacità assunzionali di quanto disposto dall'art. 33 del DL 34/2019 e dal Decreto del Ministero dell'Interno del 17 marzo 2020;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla



legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

di provvedere, relativamente alla Selezione per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022, ad autorizzare la progressione tra le Aree e di procedere alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il profilo di "Funzionario amministrativo" per il 1° candidato utilmente collocato in graduatoria dopo la 27^ posizione

di pubblicare la graduatoria definitiva riportando il nome e cognome solo dei candidati assunti e del 1° candidato collocatosi al 27° posto, indicando esclusivamente il codice UID per tutti gli altri candidati risultati idonei;

di allegare detta graduatoria alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Selezione, l'inserimento nella graduatoria dei candidati avviene con la riserva della verifica del possesso dei requisiti ivi previsti e di provvedere alla conseguente esclusione di coloro che ne risultassero sprovvisti, anche successivamente alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

di provvedere alla pubblicazione della graduatoria definitiva all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale della Città metropolitana-di Roma Capitale, dove rimarrà reperibile, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Avvisi di Progressione" che, secondo quanto previsto nell'Avviso, costituirà notifica a tutti gli effetti;

Preso atto, inoltre, che la spesa relativa al riconoscimento delle progressioni dei n. 27 vincitori della selezione in parola rientra tra gli stanziamenti previsti in Bilancio di cui al



P.e.g. del Servizio 2 “Trattamento Economico e previdenziale del personale” dell’Ufficio Centrale “Risorse Umane” che provvederà con atti seguenti ai relativi impegni della spesa;

Dato atto, con riguardo alla spesa del personale, del rispetto di quanto disposto dall’art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Dato atto, inoltre, del rispetto in materia di spesa per le assunzioni di personale e di capacità assunzionali di quanto disposto dall’art. 33 del DL 34/2019 e dal Decreto del Ministero dell’Interno del 17 marzo 2020;

di rilevare l’assenza di conflitti di interesse da parte del dirigente procedente e Responsabile del procedimento (ex, art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n. 190/2012);

di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di legge.