



**U.C. Risorse Umane  
Direzione - UCT0100**

e-mail: [concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it](mailto:concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it)

**Proposta** n. P4790 del  
02/12/2024

Il Ragioniere Generale  
Talone Antonio

Responsabile dell'istruttoria

*Sig.ra Rosaria Calì*

Responsabile del procedimento

*Dott.ssa Mariagrazia Tramontozzi*

**Riferimenti contabili**

Come da dispositivo interno.

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** *Avviso di Selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di istruttore ("Famiglia Professionale Amministrativa"): n. 20 posti Istruttore Amministrativo - cod. IA15 - Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto di lavoro per n. 1 candidato.*

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Berno Paolo



Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i, concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto l'art. 151 del D. Lgs n. 267/2000 concernente i principi generali dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato con Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 40 del 5 ottobre 2020 e ss.mm.ii.;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 75 del 27/12/2023 recante "Approvazione Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026 con aggiornamento. Approvazione Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024-2026 ed Elenco Annuale dei Lavori 2024 - Approvazione Programma Triennale degli acquisti di beni e servizi 2024-2026.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 76 del 27/12/2023 recante "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n.1 del 17/01/2024 recante "Approvazione variazione di cassa 2024 ex art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000 - Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 e ex art. 18, comma 3, lett. b) dello Statuto.";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 25 del 29/02/2024 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2024-2026.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 10 del 27/03/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026. Variazione di cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024.";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 17 del 22/05/2024 recante "Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024 - 2026. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti di Beni e Servizi 2024 - 2026 - Variazione di cassa";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 25 del 29/05/2024 recante "Rendiconto della gestione 2023 - Approvazione";

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 30 del 29/07/2024 recante "Variazione di assestamento generale al Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 (Art. 175, comma 8, TUEL). Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 - 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 - 2026. Variazione di cassa. Salvaguardia equilibri di Bilancio e Stato Attuazione Programmi 2024 - Art. 193 T.U.E.L.";



Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 48 del 27/09/2024 recante “D.Lgs. 118/2011, art. 11 bis - Approvazione del Bilancio Consolidato per l’esercizio 2023.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 66 del 28/10/2024 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024–2026. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 – 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 – 2026. Variazione di cassa. Ricognizione degli equilibri di Bilancio 2024 – Art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 74 del 25/11/2024 recante “Variazione al Bilancio di Previsione finanziario 2024–2026 e al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026. Variazione di cassa. Variazione al Programma Triennale delle Opere Pubbliche 2024 – 2026 ed Elenco annuale 2024 - Variazione al Programma Triennale degli Acquisti dei Servizi e Forniture 2024 – 2026. Verifica del mantenimento degli equilibri, art. 193 T.U.E.L.”;

Vista la legge n. 56/2014 con la quale è stato ridefinito l’ordinamento delle Province, è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell’omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

Visto il Regolamento per le Progressioni tra le Aree del personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 131 del 25.07.2023;

Visto il vigente “Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane” approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 54 del 24.04.2024;

Visto l’art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, come riformulato dall’art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, in merito alle progressioni tra le aree, dispone tra l’altro, che: “Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All’attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.;

Visto l’art 15 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali personale non dirigente del 16.11.2022;

Vista la determinazione dirigenziale R.U. n. 2415 del 1.07.2024 avente ad oggetto: “Capacità assunzionali Anno 2024 – Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O. - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale) triennio 2024-2026;

Viste le Determinazioni dirigenziali R.U. n. 3188 del 15.09.2023 e n. 3226 del 19.09.2023 di approvazione dell’ “Avviso di Selezione per la Progressione tra l’Area degli Operatori Esperti e l’area degli Istruttori, ai sensi dell’art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città’ metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei



seguenti posti nel profilo di Istruttore ("Famiglia professionale Amministrativa"): n. 20 posti Istruttore Amministrativo - cod. IA15";

Vista la Determinazione dirigenziale n. 4423 del 26.11.2024 avente ad oggetto: "Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Istruttore ("Famiglia professionale amministrativa"): n. 20 posti Istruttore amministrativo - Cod. IA15. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEI RELATIVI CONTRATTI DI LAVORO DI n. 20 CANDIDATI RISULTATI VINCITORI.";

Atteso che la graduatoria consta di n. 91 candidati risultati idonei e che il candidato Olivieri Donatella tra i vincitori della selezione in parola risulta in quiescenza dal 1° dicembre 2024 e non ha, pertanto, potuto sottoscrivere il relativo il contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'Area superiore a quella in godimento con decorrenza giuridica ed economica dal 27 dicembre 2024, pertanto successiva alla cessazione dal servizio della stessa;

Preso atto che, relativamente alla selezione di cui trattasi, risultano sottoscritti n. 19 contratti individuali di lavoro a fronte dei 20 previsti;

Ritenuto:

di provvedere, relativamente alla Selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022, ad autorizzare la progressione tra le Aree e di procedere alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il profilo di "Istruttore amministrativo" per il candidato utilmente collocato in graduatoria dopo la 20^ posizione;

di pubblicare la graduatoria definitiva riportando il nome e cognome solo dei candidati assunti e del candidato collocatosi al 21° posto, indicando esclusivamente il codice UID per tutti gli altri candidati risultati idonei;

di allegare detta graduatoria alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3 della Selezione, l'inserimento nella graduatoria dei candidati avviene con la riserva della verifica del possesso dei requisiti ivi previsti e di provvedere alla conseguente esclusione di coloro che ne risultassero sprovvisti, anche successivamente alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

Preso atto che si provvederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale della Città metropolitana-di Roma Capitale, dove rimarrà reperibile nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Avvisi di Progressione" che, secondo quanto previsto nell'Avviso, costituirà notifica a tutti gli effetti;



Preso atto, inoltre, che la spesa relativa al riconoscimento delle progressioni dei n. 20 vincitori della selezione in parola rientra tra gli stanziamenti previsti in Bilancio di cui al P.e.g. del Servizio 2 "Trattamento Economico e previdenziale del personale" dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane" che provvederà con atti seguenti ai relativi impegni della spesa;

Dato atto, con riguardo alla spesa del personale, del rispetto di quanto disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

Dato atto, inoltre, del rispetto in materia di spesa per le assunzioni di personale e di capacità assunzionali di quanto disposto dall'art. 33 del DL 34/2019 e dal Decreto del Ministero dell'Interno del 17 marzo 2020;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 2, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Visti gli artt. 179 e 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto che il presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria.

## **DETERMINA**

per i motivi esposti in premessa:

di provvedere, relativamente alla Selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022, ad autorizzare la progressione tra le Aree e di procedere alla conseguente sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con il profilo di "Istruttore amministrativo" per il candidato utilmente collocato in graduatoria dopo la 20<sup>a</sup> posizione;

di pubblicare la graduatoria definitiva riportando il nome e cognome solo dei candidati assunti e del candidato collocatosi al 21° posto, indicando esclusivamente il codice UID per tutti gli altri candidati risultati idonei;



di allegare detta graduatoria alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;

di dare atto che, ai sensi dell'art. 3 della Selezione, l'inserimento nella graduatoria dei candidati avviene con la riserva della verifica del possesso dei requisiti ivi previsti e di provvedere alla conseguente esclusione di coloro che ne risultassero sprovvisti, anche successivamente alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

di provvedere alla pubblicazione della graduatoria definitiva all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale della Città metropolitana-di Roma Capitale, dove rimarrà reperibile, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Avvisi di Progressione" che, secondo quanto previsto nell'Avviso, costituirà notifica a tutti gli effetti;

Preso atto, inoltre, che la spesa relativa al riconoscimento delle progressioni dei n. 20 vincitori della selezione in parola rientra tra gli stanziamenti previsti in Bilancio di cui al P.e.g. del Servizio 2 "Trattamento Economico e previdenziale del personale" dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane" che provvederà con atti seguenti ai relativi impegni della spesa;

Dato atto, con riguardo alla spesa del personale, del rispetto di quanto disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Dato atto, inoltre, del rispetto in materia di spesa per le assunzioni di personale e di capacità assunzionali di quanto disposto dall'art. 33 del DL 34/2019 e dal Decreto del Ministero dell'Interno del 17 marzo 2020;

di rilevare l'assenza di conflitti di interesse da parte del dirigente procedente e Responsabile del procedimento (ex, art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n. 190/2012);

di dare atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR nei termini di legge.



Città metropolitana  
di Roma Capitale

*Dirigente Responsabile del Servizio Controllo della spesa*

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA  
FINANZIARIA**

**RAGIONERIA GENERALE - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E DI BILANCIO**

Il Ragioniere Generale effettuate le verifiche di competenza di cui in particolare quelle previste dall'art 147-bis del D.Lgs 267/2000

**APPONE**

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.