



Città metropolitana  
di Roma Capitale

**HUB 1 - DIP. 09**

**SERV. 1 - Trattamento giuridico ed economico del personale - DPT0901**

e-mail: concorsiassunzioni@cittametropolitanaroma.it

**Proposta** n. P94 del  
13/01/2026

Il Dirigente del servizio  
Sudano Claudio

Responsabile dell'istruttoria

*Dott.ssa Angelica Castrucci*

Responsabile del procedimento

*Dott.ssa Mariagrazia Tramontozzi*

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Istruttore ("Famiglia professionale Amministrativa"): n. 4 posti Istruttore Amministrativo - Cod. IA13. ESCLUSIONI ED AMMISSIONI CON RISERVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA - AMMISSIONI DOMANDE REGOLARIZZATE TRAMITE SOCCORSO ISTRUTTORIO, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b) delle Legge 241/1990.**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

Sudano Claudio

Viste le risultanze dell'istruttoria e del procedimento effettuate ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto l'art. 107 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i. concernente le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale adottato con Atto Consiliare n. 1 del 22/12/2014 e in particolare l'art. 49, comma 2, dello Statuto dell'Ente, che prevede che "nelle more dell'adozione dei regolamenti previsti dal presente Statuto, si applicano, in quanto compatibili, i Regolamenti vigenti della Provincia di Roma";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 21 del 26/02/2025 recante "Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2025-2027.";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 120 del 21.08.2025 recante "Parziale modifica del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2025-2027.";

Visto il Decreto del Sindaco metropolitano n. 195 del 15.12.2025 recante "Parziale modifica del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.). Triennio 2025-2027.";

Visti:

la legge n. 56/2014 con la quale è stato ridefinito l'ordinamento delle Province ed è stata istituita, tra le altre, la Città metropolitana di Roma Capitale in sostituzione dell'omonima Provincia e si è provveduto ad un processo di riordino delle funzioni dei citati Enti;

l'art. 35, comma 7, del D.lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che "*Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, nel rispetto dei principi fissati dai commi precedenti*";

l'art. 89, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, il quale dispone che "*In mancanza di disciplina regolamentare sull'ordinamento degli uffici e dei servizi o per la parte non disciplinata dalla stessa, si applica la procedura di reclutamento prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487*";

il vigente "Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane" modificato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 167 del 17.11.2025;

il Regolamento per le Progressioni tra le Aree del personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale approvato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 131 del 25.07.2023;

Visti inoltre:

l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001, come riformulato dall'art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che, in merito alle progressioni tra le aree, dispone tra l'altro, che: "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata

all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. ... All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;

il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;

l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali personale non dirigente del 16.11.2022, triennio 2019/2021;

la Determinazione dirigenziale R.U. n. 28626 del 15.07.2025 avente ad oggetto: “Capacità assunzionali Anno 2025 Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O. - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale) della Città metropolitana di Roma Capitale relativo al triennio 2025- 2027. – Verifica conseguente all'avvenuta approvazione del Rendiconto di Gestione anno 2024”;

Vista la Determinazione Dirigenziale R.U. n. 5730 del 23.12.2025 avente ad oggetto “Avviso di selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente della Città metropolitana di Roma Capitale per la copertura dei seguenti posti nel profilo di Istruttore (“Famiglia professionale Amministrativa”): n. 4 posti Istruttore Amministrativo - Cod. IA13. ESCLUSIONI ED AMMISSIONI CON RISERVA ALLA PROCEDURA SELETTIVA. Soccorso istruttorio, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b) della Legge 241/1990”;

PRESO ATTO che con la suddetta Determinazione Dirigenziale si è stabilito:

di procedere all'esclusione di n. 2 candidati che non risultavano in possesso dei requisiti richiesti;

di ammettere con riserva di n. 24 candidati per i quali le domande di partecipazione alla selezione risultavano regolarmente prodotte nei modi e nei termini prescritti nell'Avviso di cui trattasi;

di procedere al soccorso istruttorio, ex art. 6 comma 1, lett. b), L. 241/90, per consentire secondo il principio del *favor participationis*, di sanare irregolarità che non apparivano configurare fattispecie escludenti, non comportando, di fatto, modifiche sostanziali alla domanda presentata per n. 10 candidati.

PRESO ATTO che la Determinazione Dirigenziale di cui trattasi con i relativi allegati contenenti gli elenchi degli ammessi/esclusi e interessati dalla procedura del Soccorso Istruttorio, secondo le previsioni di cui all'art. 6 dell'Avviso, sono stati pubblicati in data 24.12.2025, all'Albo Pretorio *online*, sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - Avvisi di progressione” e sul Portale del Reclutamento “inPA” e che tale forma di informazione e pubblicità costituiva notifica ad ogni effetto di legge e sostituiva ogni altro tipo di convocazione e/o comunicazione individuale;

ATTESO CHE, assolto l'obbligo di pubblicazione della Determinazione Dirigenziale in parola e dei relativi allegati sui siti istituzionali si è provveduto, inoltre, a informare i candidati con apposita comunicazione trasmessa tramite everyone;

PRESO ATTO che nell'allegato alla Determinazione Dirigenziale R.U. 5730 del 23.12.2025 contenente l'elenco dei candidati interessati dalla procedura del Soccorso Istruttorio risultava inserito, per mero errore materiale, il candidato Codice ID BWX3833N6P, in luogo del candidato codice ID 4NBRK3MC8C;

CONSIDERATO che, nella suddetta Determinazione Dirigenziale, era stabilito che i candidati interessati dalla procedura del Soccorso Istruttorio diretta a sanare le irregolarità riscontrate nella domanda di partecipazione, avrebbero dovuto presentarsi presso l'“Ufficio Concorsi” del Servizio 1 - Dipartimento IX- nei giorni 7 e 8 gennaio 2026, dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e dalle ore 14:00 alle ore 16:00, muniti di copia del documento di identità in corso di validità e che la mancata regolarizzazione da parte del candidato dei vizi sanabili contenuti nella domanda, entro il termine perentorio delle ore 16:00 dell' 8 gennaio 2026, avrebbe comportato, ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti previsti;

CONSIDERATO che i candidati interessati alla procedura del Soccorso Istruttorio si sono presentati presso l'Ufficio Concorsi nei tempi e nei modi previsti e hanno provveduto a sanare le irregolarità riscontrate nella domanda di partecipazione;

CONSIDERATO che nell'Avviso era specificamente previsto, all'art. 3, che al fine di garantire un tempestivo e funzionale svolgimento della procedura, l'accertamento dei requisiti dichiarati dai candidati sarebbe potuto essere effettuato in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro e, pertanto, tutti i candidati che hanno regolarmente presentato la domanda sono considerati ammessi alla selezione con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati;

RITENUTO, pertanto, di ammettere con riserva tutti i candidati che hanno regolarizzato la domanda di partecipazione alla selezione tramite la procedura del Soccorso istruttorio aggiungendoli ai candidati già ammessi con riserva con la predetta Determinazione Dirigenziale;

Preso atto che il Direttore di Dipartimento non ha rilevato elementi di mancanza di coerenza agli indirizzi dipartimentali ai sensi dell'art. 24, comma 4, del "Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi" dell'Ente;

Preso atto che il Responsabile del Servizio attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” e il Codice di comportamento della Città Metropolitana di Roma Capitale, adottato con decreto del Sindaco metropolitano n. 227 del 29/12/2022;

Preso atto che il presente provvedimento è privo di rilevanza contabile e non necessita dell'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

## DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa:

di procedere all'ammissione con riserva di n. 11 candidati che hanno provveduto attraverso la procedura del Soccorso Istruttorio a sanare le irregolarità riscontrate nella domanda di partecipazione dell'Avviso in parola incluso il candidato Codice ID 4NBRK3MC8C non inserito, per mero errore materiale, nell'allegato alla Determinazione dirigenziale R.U. 5730 del 23.12.2025 contenente l'elenco dei candidati interessati dalla procedura del Soccorso Istruttorio;

di allegare alla presente Determinazione Dirigenziale, costituendone parte integrale e sostanziale, l'elenco degli ammessi ed esclusi pubblicato con Determinazione Dirigenziale R.U. 5730 del 23.12.2025 aggiornato con l'inserimento degli ulteriori Codici ID dei predetti candidati;

di provvedere alla pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale della Città metropolitana di Roma Capitale, sul Portale "InPA", dell'elenco dei Codici ID dei candidati ammessi con riserva ed esclusi aggiornato;

di dare atto che non si rileva conflitto di interessi in capo al Responsabile del Procedimento e al Dirigente che sottoscrive la presente determinazione;

di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al TAR entro sessanta giorni dalla sua pubblicazione.